

REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI
COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

(Delibere ASL BA: n° 968/DG del 25.05.2012 , n° 1977/DG del 16.11.2012 , n° 0075/DG del 18.01.2013)

Prot. *FA* / 2016 CUG
Bari, 24 Marzo 2016



AI DIRETTORE GENERALE ASL BA
Vito Montanaro

SEDE

e p.c. Ai Componenti tutti CUG ASL BA

(Loro indirizzi e-mail)

Oggetto: **Trasmissione RELAZIONE ANNUALE CUG ASL BA per ANNO 2015.**
(ai sensi art. 10 Regolamento di Funzionamento CUG -del. D.G. 1977/2012).

Si trasmette alla Direzione Generale , in allegato alla presente in formato digitale PDF, la Relazione annuale CUG ASL BA per **anno 2015** , composta da **28** pagine più **12** allegati, così come redatta ed approvata nella seduta plenaria del CUG , in data 17 marzo 2016.

Si rende noto che la presente relazione, trascorsi 30 (trenta) giorni dalla data di invio, verrà trasmessa all' URP ASL BA, per la pubblicazione di rito sul sito Web istituzionale Aziendale.

Tanto si doveva.

Il Presidente
Comitato Unico di Garanzia ASL BA
Giuseppe Fiorentino



REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI
COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

(Delibere ASL BA: n° 968/DG del 25.05.2012, n° 1977/DG del 16.11.2012, n° 0075/DG del 18.01.2013)

RELAZIONE ANNUALE
COMITATO UNICO DI GARANZIA
ASL BA

PER ANNO :

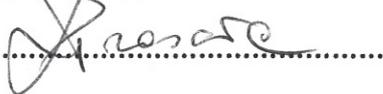
2015

REDATA ED APPROVATA NELLA RIUNIONE PLENARIA CUG ASL BA

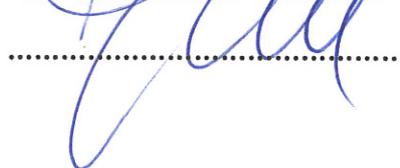
17 MARZO 2016

*(AI SENSI ART. 10 DEL REGOLAMENTO DI FUNZIONAMENTO CUG ASL BARI,
ex DELIBERA N. 1977DG ASL BA DEL 16.11.2012)*

La VICEPRESIDENTE CUG ASL BA
DR.SSA PROSCIA LORENZINA

.....


IL PRESIDENTE CUG ASL BA
DR. FIORENTINO GIUSEPPE

.....


REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI
COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

(Delibere ASL BA: n° 968/DG del 25.05.2012, n° 1977/DG del 16.11.2012, n° 0075/DG del 18.01.2013)

*“Nessuno può essere libero
se costretto ad essere
simile agli altri”
Oscar Wilde*

(Delibera D.G. ASL BA n° 388/2015- Obiettivi Generali)

*1)” Rispetto delle leggi e dei principi di buon andamento
e di imparzialità dell'azione amministrativa “*

1- NOTA INTRODUTTIVA/DIVULGATIVA del CUG ASL BA.

Il Ruolo, i compiti e le funzioni del CUG ASL BA trovano la loro legittimità funzionale/ operativa dalle normative nazionali (art. 7 e 57 D.lgs n. 165/2001, come modificati dall' art. 21 Legge 183/2010) e dalle Delibere ASL BA (n.968/2012, n.1977/2012, 0075/2013).

*Il Comitato Unico di Garanzia per la **Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**, è un Organismo nell'ambito della Organizzazione Aziendale.*

Il Comitato rappresenta un ORGANISMO funzionalmente INDIPENDENTE, PARITETICO, composto da” lavoratori dipendenti” della Azienda Pubblica, per metà di nomina aziendale e per metà di designazione sindacale.

*Il Comitato delibera in forma collegiale e può operare in “gruppi di lavoro”.
L'Organo di Presidenza garantisce l'espletamento delle funzioni del Comitato , in osservanza di quanto declinato nel proprio Regolamento di Funzionamento.*

*Il Presidente rappresenta il Comitato nelle relazioni interne con gli Uffici Aziendali e nelle relazioni Interistituzionali con gli organismi e/o Uffici competenti.
In assenza e/o impedimento temporaneo del Presidente le funzioni vengono garantite dal Vicepresidente.*

*La **Direttiva Ministeriale Funzione Pubblica e Pari Opportunità del 04 marzo 2011** (pubblicata in G.U. n. 134 del 11.06.2011) definisce i compiti e funzioni operative del Comitato, così come recepite e declinate nel proprio Regolamento di Funzionamento (**adottato dalla ASL BA con Del. 1977/2012**).*

Relazione Annuale CUG ASL BA per anno 2015

{ Allegat a Prot.  / '16 CUG }

REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI
COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

(Delibere ASL BA: n° 968/DG del 25.05.2012 , n° 1977/DG del 16.11.2012 , n° 0075/DG del 18.01.2013)

Le funzioni, sulle materie di competenza, si distinguono in :

- Consultive (preventive);**
- Propositive;**
- Verifica.**

*Il D.lgs. n. 150/2009 sancisce il ruolo , le interazioni, ed i compiti del CUG, nell'ambito degli adempimenti che le amministrazioni pubbliche sono tenute ad osservare per garantire l' " **ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazione** " .*

IL CUG espleta compiti di verifica, mediante richiesta dati e monitoraggio sulle condizioni di lavoro dei dipendenti, da cui riceve "segnalazioni" sulle situazioni di "malessere lavorativo individuale ed organizzativo " .

*Inoltre, sollecita azioni propositive nelle materie di competenza, richiedendo la collaborazione del **SPPA** (Servizio Prevenzione e Protezione Aziendale) e **SSS** (Servizio Sorveglianza Sanitaria) al fine di monitorare il clima di "benessere" del lavoratore nel contesto lavorativo.*

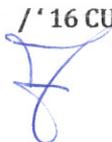
*Collabora e si raccorda con l' Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), nell'ambito del monitoraggio/verifica/proposizione sulla corretta gestione del **CICLO GESTIONE DELLE PERFORMANCE ORGANIZZATIVO/INDIVIDUALI**.*

*Il CUG , per le su descritte prerogative, si configura quale "**STAKEHOLDER**" interno istituzionale , per le seguenti materie di competenza:*

- Criteri e procedure di Valutazione dei lavoratori, correlati al raggiungimento degli obiettivi;**
- Mobilità/ricollocazione del personale in caso di riorganizzazione dell'amministrazione/strutture operative aziendali;**
- Piani di Formazione del Personale dipendente;**
- Orario di Lavoro e forme di flessibilità lavorativa;**

Relazione Annuale CUG ASL BA per anno 2015

(Allegat a Prot.  /' 16 CUG)



REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI
COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

(Delibere ASL BA: n° 968/DG del 25.05.2012 , n° 1977/DG del 16.11.2012 , n° 0075/DG del 18.01.2013)

-
- **Azioni Propositive sulla conciliazione vita/lavoro;**
 - **Analisi di programmazione di genere;**
 - **Monitoraggio del Benessere Organizzativo;**
 - **Verifica di eventuali discriminazioni nell'accesso lavorativo, nell'avanzamento di carriera, nel trattamento delle condizioni di lavoro e formazione professionale, nella sicurezza sul lavoro;**
 - **Consultazione preventiva, nelle materie di propria competenza, alla adozione di atti deliberativi dopo avvenuto passaggio sindacale.**

I componenti del CUG espletano le proprie funzioni nell'ambito dell'ordinario orario di lavoro, che viene riconosciuto come orario di servizio reso a tutti gli effetti. (come da Delibera n. 1977/D.G. ASL BA del 16.11.2012)

*L'attività prestata dai componenti non determina alcun onere economico aggiuntivo per la ASL BA, ma la **Direzione Strategica** è garante dell'effettivo funzionamento del Comitato, attraverso direttive da impartire alle Direzioni delle U.U.O.O. di appartenenza dei componenti CUG, anche mediante rimodulazione dei rispettivi carichi di lavoro , al fine di consentirne la effettiva disponibilità partecipativa alle attività programmate, che si configura come un "obbligo istituzionale".*

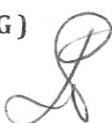
*Il Comitato è organizzato in **Gruppi di Lavoro** "permanententi" e gruppi di lavoro di "interesse" su materie di competenza.*

*Attualmente, l' **Ufficio di Presidenza/Segreteria CUG** , composto dal **Presidente, vicepresidente, referenti "prevenzione mobbing "** e "**pari opportunità**", **assistente amministrativo (già componente supplente CUG)**, si riunisce ogni GIOVEDI', ordinariamente nella fascia oraria dalle ore 11.30 alle ore 13.30, presso la stanza n.8 -terzo piano- della sede centrale Amministrazione ASL BA, sita a BARI in lungomare Starita n. 6 (ex CTO), come pubblicato nella pagina online dedicata del sito web istituzionale della ASL BARI.*

*Nel'ambito dello spazio di segreteria è attivo lo "**Sportello di accoglienza/ascolto**" dei dipendenti ASL BA, che possono accedere **liberamente e senza formalità**, previo contatto con l'Ufficio Segreteria con le modalità espresse sulla sezione Web.*

Relazione Annuale CUG ASL BA per anno 2015

(Allegat a Prot.  /' 16 CUG)



REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI
COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

(Delibere ASL BA: n° 968/DG del 25.05.2012 , n° 1977/DG del 16.11.2012 , n° 0075/DG del 18.01.2013)

Il “ Gruppo Benessere Organizzativo “ si riunisce ordinariamente, presso l’Ufficio Segreteria secondo necessità operativa, previa convocazione del Presidente.

Le riunioni plenarie del Comitato, si svolgono mensilmente, ordinariamente presso la sala riunioni sindacali del ex CTO.

Il CUG si relaziona e collabora con :

- 1- il competente **URP** aziendale, per le pubblicazioni di atti e/o documentazioni sulla pagina web istituzionale dedicata. Indirizzo e-mail istituzionale : comitatocug@asl.bari.it.*
- 2- la **Consigliera di Parità Regione Puglia** per le materie di competenza e di comune interesse, oltre che per eventuali segnalazioni dovute , ai sensi delle normative in vigore.*
- 3- il **Responsabile della Trasparenza e Prevenzione della Corruzione** con l’obiettivo di sostenere e stimolare la cultura della Legalità e correttezza Amministrativo/Gestionale/Organizzativa nel contesto di lavoro, quale prerequisito essenziale per la Prevenzione delle Discriminazioni e garantire la concreta Pari Opportunità tra i lavoratori.*

Il CUG ha un mandato di durata quadriennale ed espleta i suoi compiti e funzioni fino all’insediamento della nuova composizione , a seguito di procedura amministrativa avviata, in tempo utile, dagli Uffici preposti, come individuati dalla Direzione Generale, ed in ossequio alla Direttiva Ministeriale di riferimento.

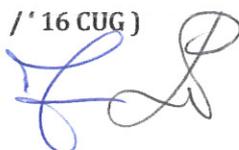
*L’attuale costituzione del CUG ASL BA, avvenuta con **Delibera D.G. ASL BA n. 968 del 25.05.2012** prevede la scadenza del mandato a fine Maggio 2016.*

La presente nota introduttiva, in capo alla relazione annuale per il 2015, viene redatta al fine di consentirne la massima divulgazione a tutto il personale dipendente della ASL BA, per il tramite la Direzione Generale.

*Giuseppe Fiorentino
(Presidente CUG ASL BA)*

Relazione Annuale CUG ASL BA per anno 2015

(Allegat a Prot. *71* /' 16 CUG)



REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI
COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

(Delibere ASL BA: n° 968/DG del 25.05.2012 , n° 1977/DG del 16.11.2012 , n° 0075/DG del 18.01.2013)

RELAZIONE ANNUALE CUG ASL BA PER ANNO 2015

2. OPERATIVITA' DEL COMITATO NELL'ANNO 2015

Si premette che nella sezione di competenza del sito Web istituzionale della ASL BA, sono pubblicate, mediante URP aziendale, tutte le formali convocazioni delle riunioni plenarie, AUDIT con Uffici ed Organismi Interni, gruppi di lavoro, e deliberazioni/comunicazioni ostensibili ai sensi e per gli effetti del D.lgs n. 33/2013 sulla " Trasparenza Amministrativa".

2.a Tasso di presenza/partecipazione componenti alle Riunioni plenarie 2015

Nel corso dell'anno 2015 si sono tenute 11 (undici) riunioni plenarie (10 ordinarie ed una straordinaria) a cadenza ordinaria mensile, ad esclusione dei mesi di luglio ed agosto. **Tre sedute ordinarie consecutive (maggio, giugno e settembre) sono andate deserte**, per mancato raggiungimento del numero di presenze minimo (almeno undici componenti tra effettivi e rispettivi supplenti) necessario per la costituzione assembleare ai fini deliberativi.

Tanto ha ,di fatto, rallentato, e per alcune questioni "paralizzato", l'azione operativa del CUG , titolare di prerogative di verifica/consultazione/proposta sulle materie di competenza.

(- vedi allegato n. 1 - prot,143/2015 CUG del 29.10.2015 pubblicata sul sito Web istituzionale e trasmessa per conoscenza a tutte le Organizzazioni sindacali aziendali)

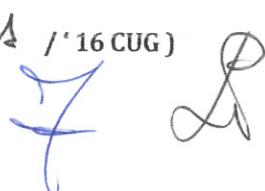
Per quanto sopra, a fine settembre 2015, si è stati costretti a rinnovare perentoriamente la richiesta di sostituzione di 4 (quattro) componenti effettivi con i rispettivi supplenti.

Sostituzione, poi, avvenuta tempestivamente

Nel contempo è giunta la designazione di un componente di parte sindacale, mentre è rimasta inevasa la sostituzione di una altra di parte sindacale.

Relazione Annuale CUG ASL BA per anno 2015

(Allegat a Prot. 7A / '16 CUG)



REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI
COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

(Delibere ASL BA: n° 968/DG del 25.05.2012 , n° 1977/DG del 16.11.2012 , n° 0075/DG del 18.01.2013)

Nell'ambito del decreto di sostituzione/nomina dei nuovi componenti CUG la Direzione Generale ha inteso sottolineare formalmente l' **obbligo istituzionale** di partecipazione per i componenti CUG alle attività del Comitato

(- vedi allegato n. 2- prot. 128/2015 CUG del 25.09.2015 pubblicato su sezione Web istituzionale) .

In tal modo le riunioni plenarie hanno potuto riprendere con discreto tasso medio di partecipazione.

Opportuno rammentare che dal 2013 al 2015 risultano sostituiti **metà** dei componenti CUG originariamente **nominati con Delibera 968 D.G del 25.05.2012**

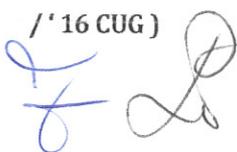
(- vedi allegato 3 – report turnover presenze/assenze riassuntivo a dicembre 2015).

Quanto sopra riportato, comprova una importante **CRITICITA'** che dovrà essere fronteggiata nella nuova procedura di nomina/designazione dei componenti CUG per il secondo mandato.

Nello stesso tempo, rende necessario, da subito, avviare la revisione del Regolamento di Funzionamento CUG ASL BA (*ex Delibera n. 1977/D.G. del 16.11.2012*), mediante modifiche/integrazioni che possano garantirne un idoneo funzionamento.

Relazione Annuale CUG ASL BA per anno 2015

(Allegat a Prot. *fd* / ' 16 CUG)



REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI
COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

(Delibere ASL BA: n° 968/DG del 25.05..2012 , n° 1977/DG del 16.11.2012 , n° 0075/DG del 18.01.2013)

Il Comitato , comunque, ha continuato a lavorare mediante i seguenti “ **Gruppi di Lavoro** “ :

a) Gruppo di lavoro permanente su “ Benessere Organizzativo” , composto da 11 dipendenti.

Il gruppo si è riunito per l’analisi dei dati e l’elaborazione del **report** della indagine conoscitiva sui dipendenti Asl operanti presso **Ospedale S.Paolo e DSS 6**;

b) Il Gruppo di lavoro (sperimentale) su “ Attività Consultiva “, composto da 7 componenti tra effettivi e supplenti, già riunitisi in tre incontri per esame/osservazioni su bozze “ *Regolamento Mobilità*” e “ *Orario di Lavoro*” nel corso dell’anno 2014, non ha effettuato altri incontri, a seguito del mancato riscontro di dati, materiale documentale e coinvolgimento istituzionale, così come richiesto dal CUG.

A tal proposito, è opportuno sottolineare la **criticità** del mancato allestimento e cura di una sezione Web informativa/divulgativa esaustiva e tempestiva di tutto il percorso correlato alla “ **contrattazione decentrata integrativa**”, con ostensione cronologica documentale delle convocazioni e relativi verbali degli incontri eseguiti.

Per quanto sopra siamo a ribadire la previsione del **coinvolgimento consultivo preventivo del CUG ASL BA nelle materie di competenza**, prima dell’adozione delle relative delibere/determinazioni della Direzione Generale Aziendale, al termine dell’iter sindacale.

2.b- Attività “ Sportello di ascolto” c/o Ufficio Segreteria CUG
(Segnalazioni/istanze/audizioni dei dipendenti ASL BA).

Nell’anno 2015 l’Ufficio Segreteria ha proceduto all’ascolto di **n° 5** dipendenti ASL , che ne hanno fatto **libera ed informale** richiesta (*come previsto dal Regolamento di funzionamento CUG ASL BA e dal modello organizzativo pubblicato on-line su sezione WEB istituzionale*) .

Relazione Annuale CUG ASL BA per anno 2015

(Allegata a Prot.  / ' 16 CUG)



REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI
COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

(Delibere ASL BA: n° 968/DG del 25.05.2012, n° 1977/DG del 16.11.2012, n° 0075/DG del 18.01.2013)

Tutti i dipendenti ascoltati sono in ruolo organico alla ASL BA :

- **Due di sesso maschile e tre di sesso femminile .**
- **Tutti appartenenti all'area comparto).**
- **Tutti operanti nei servizi territoriali dei distretti socio/sanitari.**
- **Uno con ruolo amministrativo e tre con ruolo sanitario.**
- **Un dipendente operante nel ruolo tecnico di un Presidio Ospedaliero.**

Tutti i dipendenti hanno espresso difficoltà , disagio , e lamentata *discriminazione* nello svolgimento del proprio "ruolo lavorativo" nella struttura di appartenenza, con segnalazione di criticità nei seguenti ambiti:

- a) **problematiche di discriminazione nelle procedure di valutazione annuale della performance individuale di prima e seconda istanza ;**
- b) **sicurezza degli ambienti di lavoro;**
- c) **clima conflittuale e problemi di adattamento nel contesto lavorativo.**

Inoltre, i componenti CUG sottolineano di aver spesso rilevato, in modo informale, negli ambiti di lavoro , un notevole malessere sommerso che difficilmente riesce a giungere allo sportello di ascolto.

Si sottolinea , altresì, che in un caso il CUG è stato interessato mediante atti stragiudiziali pervenuti da alcuni legali difensori dei dipendenti, che hanno illustrato reciproche recriminazioni , coinvolgenti tutti gli operatori in organico presso una specifica Unità Operativa,

Negli stessi atti viene anche stigmatizzata la presunta inerzia degli Uffici Direttivi Aziendali destinatari, in più occasioni, di specifiche segnalazioni/denunce.

Tutti i dipendenti ascoltati si sono riservati, eventualmente, di produrre istanze specifiche nelle forme dovute.



REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI
COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

(Delibere ASL BA: n° 968/DG del 25.05.2012 , n° 1977/DG del 16.11.2012 , n° 0075/DG del 18.01.2013)

2.c - ISTANZE PERVENUTE e/o SEGNALAZIONI FORMALI.

Nel corso dell'anno 2015, risultano pervenute istanze/segnalazioni formali, riferite ad una specifica Unità Operativa.

Per tale complessa e delicata situazione di documentato , cronico, malessere che ha coinvolto tutti gli operatori in organico , l' Ufficio di Presidenza del CUG ha prodotto tempestivamente segnalazione al *S.I.A. (Servizio Ispettivo Aziendale)*.

Esperita ed ultimata la fase istruttoria di competenza CUG, è stata prodotta dettagliata relazione informativa alla Direzione Generale ASL BA, per il tramite dell'Ufficio S.I.A., per il prosieguo di loro competenza.

2.d ISTANZE e PROCESSI “Partecipativi “ tra CUG ed Uffici/Organismi istituzionali su materie di competenza.

(articoli 11 e 13 Regolamento Funzionamento CUG ASL BA).

2.d.1- Collaborazione con O.I.V. (Organismo Indipendente di Valutazione)

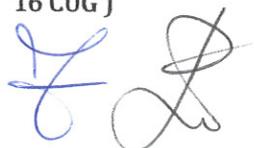
Si rammenta che il CUG, a seguito di “segnalazioni” pervenute, nonché riscontri ed esperienze riferiti da gli stessi componenti CUG , già dal gennaio 2014 ha inteso richiedere la “partecipazione consultiva ” per il monitoraggio/verifica sulla corretta applicazione del *Regolamento di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed individuale* riferita all' **anno di valutazione 2013**.

Preso atto, da delibere ASL BA pubblicate, che l'insediamento dell' O.I.V. ha avuto luogo a partire dal **01 settembre 2014**, mentre il precedente **Nucleo di Valutazione aveva già cessato le sue funzioni dal 30 settembre 2013**, è stato deliberato e trasmesso la *delibera CUG del 19.02.2015* avente oggetto “ Segnalazione Criticità applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione Performance Organizzativa ed Individuale “

(- vedi allegato n. 4 – Prot. 30/2015 CUG del 26.02.2015) .

Relazione Annuale CUG ASL BA per anno 2015

(Allegat a Prot. *11* /' 16 CUG)



REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI
COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

(Delibere ASL BA: n° 968/DG del 25.05.2012 , n° 1977/DG del 16.11.2012 , n° 0075/DG del 18.01.2013)

Il Presidente O.I.V., dando riscontro alla predetta istanza del CUG, ha formulato convocazione di Audit del CUG ASL BA in data **14 aprile 2015**.

Dall'audizione / confronto ne è derivata una intesa collaborativa istituzionale , come meglio esplicitato nella nota Prot. 78/2015 CUG del 23.04.2015, a cui è stata allegata la "*relazione informativa*" richiesta da O.I.V. illustrativa delle segnalazioni circa le *elusioni e/o difformità procedurali* rispetto a quanto declinato nel Regolamento specifico applicativo , di cui alle Delibere ASL BA n. 1941/2012, n. 1332/2014 e n.80/2015

(- vedi allegato n. 5 e 5 bis – nota Prot . 78/2015 CUG del 23.04.2015).

Criticità sostanzialmente messe in rilievo nella "*Relazione OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza ed integrità dei controlli di attuazione dell'art. 14, comma 4, lettera a del Dlgs n. 150/2009* " del 03 giugno 2015 , pubblicata su sito web istituzionale aziendale.

Per quanto sopra, e nelle more del processo interattivo di eventuale *rivisitazione* dello specifico Regolamento applicativo del "*Sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale*", si rende noto che il CUG ha deliberato una **richiesta di audizione collegiale con l'O.I.V. per il necessario "scambio informativo" e consultivo di competenza.**

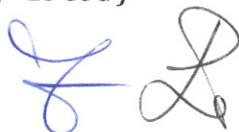
2.d.2 – Collaborazione del CUG con SPPA ASL BA (Servizio Prevenzione e Protezione Aziendale)

Si premette che il CUG sin dall'inizio del suo mandato si è impegnato a monitorare l'andamento degli interventi in materia di sicurezza nell'ambiente di Lavoro, quale prerequisite essenziale per garantire la tutela del Benessere del lavoratore.

Il CUG ASL BA attraverso le indagini sul " Benessere Organizzativo" e lo " Sportello d'Ascolto" ha potuto recepire le criticità esistenti, e contribuire alle segnalazioni in materia.

Relazione Annuale CUG ASL BA per anno 2015

(Allegat a Prot. *71* / ' 16 CUG)



REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI
COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

(Delibere ASL BA: n° 968/DG del 25.05.2012 , n° 1977/DG del 16.11.2012 , n° 0075/DG del 18.01.2013)

L'Azienda ASL BA prevede dal 2014, negli obiettivi aziendali annuali, specifici obiettivi da realizzare e monitorare in materia di applicazione del Dlgs 81/2008.

Il CUG annualmente fa richiesta dello stato di realizzazione ed aggiornamento degli adempimenti in materia presso SPPA, e provvede ad allegare la relazione pervenuta alla propria relazione annuale.

Nell'ultimo anno , **si da atto** di una intensificazione dell'attività del SPPA nell'attività di progressivo aggiornamento dei DVR e nella introduzione ed esecuzione dei primi corsi formativi obbligatori diretti ai lavoratori .

(- vedi allegati 6 e 7 – nota di richiesta dati Prot. 13/2016 CUG del 21.01.2016 e nota di riscontro SPPA prot. 18467/UOR 1 del 29.01.2016 acquisita a Prot 17/'16 CUG).

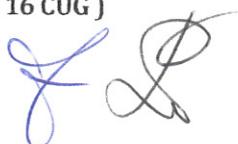
Si consideri che, nella fase propedeutica alla richiesta dati, è stato organizzato ed espletato, in data **10 dicembre 2015**, un incontro di **Audit tra CUG ed SPPA Aziendale**, che ha, in particolare, messo in evidenza la necessità di implementare quanto previsto nell'ambito della **funzione formativa aziendale** (*ex art. 28, 36 e 37 Dlgs. 81/2008*) in merito all' applicazione della "**Valutazione del Rischio Stress Lavoro correlato**", oltre alla necessità di dare maggiore evidenza al ruolo e funzioni dei **R.L.S. (Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza)**.

Quanto sopra è stato ribadito dal CUG in occasione della "**Riunione Periodica**" convocata dalla Direzione Generale/Responsabile SPPA in data **21.12.2015**, ove il CUG , formalmente invitato, ha partecipato in qualità di "**uditore**" .

Le introdotte sinergie collaborative tra CUG ed SPPA dovranno includere uno scambio informativo anche con il **Servizio Sorveglianza Sanitaria (S.S.S. ASL BA)** , oltre che il necessario censimento dei **tassi di infortuni sul lavoro e dell'andamento delle prescritte "limitazioni alla mansione"** dei lavoratori, anche per la **fase applicativa(ormai inderogabile)** della normativa declinata nel **Dlgs n. 66/2003 (di recepimento della Direttiva Europea 88/2003)**, in materia di **garanzia del diritto al riposo minimo giornaliero e settimanale del lavoratore in ambito sanitario**.

Relazione Annuale CUG ASL BA per anno 2015

{ Allegat a Prot.  / ' 16 CUG)



REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI
COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

(Delibere ASL BA: n° 968/DG del 25.05.2012 , n° 1977/DG del 16.11.2012 , n° 0075/DG del 18.01.2013)

2.d.3- Rapporti con Consiglieri di Parità Regione Puglia

Si premette che la *Direttiva Ministeriale del 04 marzo 2011* recanti le “ linee Guida “ sul funzionamento dei CUG (come recepito nel proprio Regolamento del CUG ASL BA) prevede un costante monitoraggio dell’andamento delle attività a cura della Consiglieri di Parità Nazionale.

Si consideri che il CUG ASL BA ha sin dall’inizio del proprio mandato stabilito un contatto comunicativo, prima con la Consiglieri di Parità Provinciale, e di seguito, con la **Consiglieri Regionale**, soprattutto mediante partecipazione ad eventi informativi e di aggiornamento in materie di reciproca competenza.

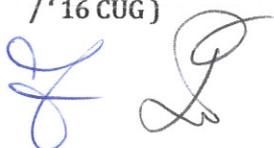
Si rende noto che a seguito della nostra partecipazione al Seminario su “*Occupazione femminile e Discriminazione di Genere*” organizzato dalla Consiglieri di Parità Regionale, e tenutosi a Bari il 03 novembre 2015, ne è scaturito uno scambio epistolare istituzionale tra Presidenza CUG ASL BA e Consiglieri Parità Regionale, che ha focalizzato l’attenzione sulla opportunità di un coinvolgimento collaborativo con la rete dei CUG regionali.

Tanto, con particolare riferimento alla procedura applicativa della **Legge Regione Puglia n.8 /2014** su “ **Norme per la sicurezza, la qualità ed il benessere sul lavoro**” .

Si sottolinea l’ **impegno della Consiglieri di Parità Regionale a coinvolgere la partecipazione collaborativa dei CUG regionali.**

- vedi allegati n. 8 e 9 – Prot. 146/2015 CUG del 05.11.2015 e Prot.154/2015 CUG del 13.11.2015)

(*attività di raccordo interistituzionale in itinere*)



REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI
COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

(Delibere ASL BA: n° 968/DG del 25.05.2012 , n° 1977/DG del 16.11.2012 , n° 0075/DG del 18.01.2013)

3- Indagine “ BENESSERE ORGANIZZATIVO” su lavoratori dipendenti dei P.O. Bari “ S. Paolo” e DSS n. 6 ASL BA.

Si premette che la Direzione Strategica ASL BA ha confermato la volontà di avvalersi del contributo del CUG per l'espletamento delle “indagini conoscitive “ sul “Benessere Organizzativo”.

Tanto ratificato dal Presidente O.I.V. e dal Responsabile Trasparenza ASL BA , nella riunione tenutasi il 23.10.2014, e riconfermato nel Piano Triennale per la Trasparenza (PTT) vigente.

Nella suddetta riunione è stato condiviso di continuare , per l' anno 2014, l'indagine su “ Benessere Organizzativo” con la stessa procedura metodologica, consistente in :

- invito formale alla partecipazione per via gerarchica e mediante pubblicazione dell'avviso su sito Web Aziendale;
- restituzione dei questionari compilati in forma cartacea con recapito presso l'Ufficio Protocollo Generale della ASL BA.

Si deve prendere atto che l'esito partecipativo è risultato scarso, per cui l'indagine non riveste alcuna significatività statistica, sebbene l'analisi dei dati abbia rilevato sostanzialmente le stesse criticità percepite dai lavoratori dipendenti nell'indagine eseguita precedentemente presso DDP e DSM.

Pertanto, si rende necessario procedere alla rivisitazione metodologica di approccio, previa ricognizione delle risorse umane/strumentali all'uopo rese disponibili dagli Uffici preposti e dalla Direzione Strategica.

Il Report dell'indagine è comunque pubblicato e consultabile nella sezione online di “ *Amministrazione Trasparente*” , sottosezione “ *Performance*” del sito WEB Istituzionale Aziendale.



REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI
COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

(Delibere ASL BA: n° 968/DG del 25.05.2012 , n° 1977/DG del 16.11.2012 , n° 0075/DG del 18.01.2013)

4-Partecipazione ad eventi di aggiornamento/formazione componenti CUG e consultazione CUG per PFA (Piano Formativo Aziendale annuale).

4.a – Aggiornamento componenti CUG anno 2015 .

Si segnala la esclusiva partecipazione di alcuni componenti CUG ad una interessante evento formativo organizzato dall' IRCCS “ De Bellis “ di Castellana Grotte dal tema “ Il CUG, Pari Opportunità e non solo” tenutosi il 25 marzo 2015.

4.b- Consultazione preventiva CUG ai fini redazione PFA annuale.

Si premette che l'aggiornamento specifico diretto ai componenti CUG , fino al 2015, non è stato oggetto di una specifica attività di programmazione, mediante risorse e fondi specificamente destinati.

Si sottolinea che il CUG , nell'ambito della attività di verifica, dopo aver recepito segnalazioni di **CRITICITA'** nell'ambito della raccolta dei “ **Bisogni Formativi** “ dei lavoratori dipendenti, ha richiesto un incontro/confronto con gli Uffici preposti e con la Direzione Strategica ed Ufficio Formazione aziendale.

(vedi Allegato 10 - nota Prot. 171/2015 CUG del 10.12.2015)

Si da atto che in data **01.03.2016** si è tenuto l'**incontro/confronto con la Direzione Sanitaria e l'Ufficio Formazione ASL BA** da cui è scaturita una **intesa** sulle seguenti azioni positive :

- * **Pubblicazione e divulgazione del P.F.A.(Piano Formativo Aziendale annuale)**.
- * **Raccolta costante nel tempo dei “Bisogni formativi” di tutti i dipendenti, mediante individuazione dei referenti per ogni Unità Operativa.**
- * **Presentazione preventiva e con tempi adeguati dell'evento formativo mediante pubblicità online su sito Web aziendale.**
- ***Programmazione partecipata di corsi in-formativi e di aggiornamento specifico diretto ai componenti CUG.**

Relazione Annuale CUG ASL BA per anno 2015

(Allegat a Prot.  / '16 CUG)

REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI
COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

(Delibere ASL BA: n° 968/DG del 25.05.2012 , n° 1977/DG del 16.11.2012 , n° 0075/DG del 18.01.2013)

5- ANALISI DATI situazione del PERSONALE ASL BA anno 2015

I dati sulla situazione del personale dipendente richiesti con nota Prot. 172/2015 del 10.12.2015 (vedi allegato 11) sono stati acquisiti a Prot. 58/2016 CUG del 17.03.2016 (vedi allegato 12).

- ANALISI dei DATI pervenuti:

Si consideri la vasta area geografica di competenza della ASL BA.

La pianta organica del personale dipendente è composta da circa 9.000 persone, operanti in 9 strutture Ospedaliere , 3 Macroaree Dipartimentali Territoriali (DDP, DSM, Dip. Prevenzione) e 2 Funzionali (Dipartimento Funzionale di Medicina Fisica e Riabilitativa e Dipartimento cure Primarie ed Intermedie) , 10 Distretti socio Sanitari, oltre il Centro Direzionale ASL BA allocato presso ex-CTO di Bari.

TOTALI anno 2015.

- Popolazione maschile totale : 3.571
 - Popolazione femminile totale : 4.941
 - Popolazione Totale : 8.512
 - Posti in Organico vacanti : 1.149
 - Bilancio di genere complessivo : prevalenza del genere femminile di circa il 58 %
 - Personale di ruolo a tempo indeterminato : 7.961 (U 3.397; D 4.564)
 - Personale a tempo determinato : 399 (U 132; D 267)
 - Personale totale con benefici L.104/'92 : 1.544
 - Personale Maschile : 532
 - Personale Femminile : 1.012
 - Personale cessato totale : 439
 - Personale assunto :307
-

Relazione Annuale CUG ASL BA per anno 2015

(Allegat a Prot.  / '16 CUG)

REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI
COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

(Delibere ASL BA: n° 968/DG del 25.05..2012 , n° 1977/DG del 16.11.2012 , n° 0075/DG del 18.01.2013)

I dati aggregati sono pervenuti con la segunte scomposizione :

Per :

a) Aree.

- Area Direzionale Amministrativa;
- Area Ospedaliera;
- Area Territoriale.

Per :

b) Raggruppamenti del Personale dipendente.

- Tecnico/Amministrativo-Professionale
- Medico/Sanitario

Scomposti, a loro volta per in quattro fasce anagrafiche (fino a 30 anni; da 31 a 40; da 41 a 50 ; da 51 a 60; oltre 60)

Relazione Annuale CUG ASL BA per anno 2015

(Allegat a Prot. 78 / ' 16 CUG)

