

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 19 febbraio 2014, n. 183

Art.15, comma 20 del D.lgs n. 95/2012 convertito in L. 135/2012. Stralcio al Programma Operativo 2013-2015. Autorizzazione alle assunzioni di personale delle Aziende Sanitarie.

L'Assessore al Welfare Elena Gentile sulla base dell'istruttoria espletata dal Responsabile della A.P. - "Gestione, monitoraggio e controllo fabbisogno personale SSR" confermata dal Dirigente dell'ufficio "Risorse Umane e Aziende Sanitarie" e dal Dirigente del Servizio Programmazione Assistenza Sanitaria e Specialistica, riferisce quanto segue.

In applicazione dell'art.15, comma 20 del D.L. 6.7.2012 n. 95 convertito in legge 7.8.2012 n. 135 il Presidente della Regione con nota prot. n. 106-2013 del 25.10.2013 ha chiesto formalmente la prosecuzione del Piano di Rientro mediante un Programma Operativo per gli anni 2013-2015.

In data 8.11.2013 (prot. n. 109-2013) è stata trasmessa al Tavolo tecnico per la verifica degli adempimenti regionali congiuntamente al Comitato permanente per la verifica dei livelli essenziali di assistenza la bozza del Programma Operativo 2013-2015.

Con il suddetto Programma relativamente al personale delle Aziende Sanitarie, la Regione Puglia ha chiesto di avviare un percorso di assunzioni nel triennio 2013-2015 per n. 2440 unità di personale, al fine di assicurare l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, atteso che il sistema è stato fortemente messo a dura prova dal blocco delle assunzioni adottato dal precedente Piano di Rientro 2010-2012 (l.r.12/2010 e l.r. 2/2011) nonché dal massiccio esodo di personale andato in quiescenza nel triennio pari a n. 3571 unità.

Il Tavolo e Comitato interministeriale con il verbale della riunione del 27.11.2013, valutato il PROGRAMMA 10 - Gestione del personale - Azione 10.1 - Rideterminazione dotazioni organiche delle aziende/enti SSR e assunzioni, ha osservato quanto segue:

- da una estrapolazione effettuata dal Conto Annuale successivamente alle modifiche apportate dalle aziende, risulta che la spesa totale del personale relativa al 2004 è di € 1.894.024.574

che decurtata dell'1,4%, ai fini del rispetto dei limiti di spesa previsti dall'art.2, comma 71 della L. 191/2009, è di € 1.867.508.230. La spesa di personale sostenuta nel 2012, al netto degli aumenti contrattuali, risulta essere di € 1.805.580.152 e pertanto sulla base di tali dati la disponibilità sarebbe di € 61.928.078 (1.867.508.230-1.805.580.152);

- le assunzioni possono essere effettuate nel limite di spesa previsto dall'art.2, comma 71 della L. 191/2009 che per il 2013 è quantificabile in € 35.480.078 (corrispondente alla differenza tra disponibilità al 31.12.2012 pari ad € 61.928.078 e il costo delle assunzioni già autorizzate con deliberazione di Giunta Regionale n. 581/2013, pari ad € 26.448.000).
- per il 2014 e il 2015 l'autorizzazione delle assunzioni potrà essere disposta nel limite dei risparmi ottenuti a consuntivo per l'anno precedente, previa verifica dei predetti risparmi e del rispetto degli obiettivi di contenimento della spesa di personale, a seguito di specifica autorizzazione da parte del Tavolo.

Inoltre, nel suddetto verbale il Tavolo e il Comitato hanno precisato che il vincolo normativo nazionale, della diminuzione dell'1,4% della spesa per il personale rispetto al costo dell'anno 2004, è a valenza regionale e su tale base deve essere effettuata la verifica di tale adempimento.

Le indicazioni fornite dal Tavolo e Comitato, hanno conseguentemente reso necessaria la revisione del Programma Operativo e la ritrasmissione ai Ministeri competenti con nota prot. 115 del 13.12.2013 con la precisazione che la disponibilità regionale per l'anno 2013 è di € 39.905.078 e non € 35.480.078 in quanto quest'ultima è stata determinata considerando il costo delle assunzioni della DGR 581/2013 al lordo dei rinnovi contrattuali e non al netto. Infatti la cifra di € 61.928.078, corrispondente al costo del personale del 2004-1,4% sottratto il costo a consuntivo 2012, è ottenuta sempre al netto dei rinnovi contrattuali e per tale ragione alla stessa deve essere sottratto il costo della assunzioni, relative della DGR 581/2013, al netto dei rinnovi contrattuali pari a € 22.023.000 che sottratto ad € 61.928.078 determina un risparmio di € 39.905.078.

Con nota prot. n. 000020 del 27.1.2014 il Direttore di Area ha comunicato al Ministero della Salute e al Ministero dell'Economia e Finanza l'intenzione,

nelle more della definitiva approvazione da parte del Tavolo e Comitato del Programma Operativo 2013-2015, di autorizzare le Aziende Sanitarie ad assumere personale, soprattutto nelle aree della emergenza-urgenza a seguito delle gravi criticità determinatesi per il depauperamento del personale addetto all'assistenza.

In considerazione che l'anno 2013 è trascorso, si considerano differite nel primo semestre 2014 le assunzioni programmate per l'anno 2013.

Pertanto, sulla base delle richieste pervenute dalle singole Aziende Sanitarie e tenuto conto delle criticità determinatesi per depauperamento del personale addetto all'assistenza, soprattutto nell'area dell'emergenza-urgenza, è stato redatto il piano assunzionale, così come rappresentato per ogni singola Azienda/Ente del SSR nelle tabelle numerate da 1 a 9 dell'allegato B a farne parte integrante del presente schema di provvedimento, per una spesa totale preventivata di € 39.900.000, al netto dei rinnovi contrattuali, nel rispetto del contenimento della spesa per il personale previsto dall'art.2, comma 71 della L. 190/2009 confermato dall'art.15, comma 20 della L. 135/2012. Inoltre, nelle tabelle è riportata anche la spesa totale preventivata al lordo dei rinnovi contrattuali che ammonta ad € 48.111.000.

Per quanto sopra, si propone alla Giunta Regionale l'approvazione del presente schema di provvedimento riguardante l'autorizzazione per le Aziende ed Enti del SSR ad assumere personale come specificato nelle tabelle numerate da 1 a 9 dell'allegato B e nell'allegato A riepilogativo, costituito da n.2 (due) pagine, a farne parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DELLA L.R. n. 28/01 e s.m.i.

La spesa riveniente dalla presente deliberazione rientra nei limiti del Fondo Sanitario Regionale e non comporta ulteriori oneri a carico del bilancio regionale poiché rientra nelle assegnazioni mensili alle aziende Sanitarie.

L'Assessore relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrata, propone alla Giunta Regionale l'adozione del conseguente atto finale in ordine alla deliberazione in oggetto indicata.

Il presente provvedimento rientra nella specifica competenza della Giunta Regionale ai sensi dell'art.4, comma 4, lett. K) della L.R. n. 7/97

LA GIUNTA

Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore al Welfare;

Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento dal Responsabile della A.P., dal Dirigente dell'Ufficio competente e dal Dirigente del Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica;

A voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

- di autorizzare, nelle more della definitiva approvazione da parte dei Ministeri competenti, del Programma Operativo 2013-2015, le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale ad assumere il personale sulla base del piano assunzionale 2013, come specificato nelle tabelle numerate da 1 a 9 dell'allegato B e nell'allegato A di riepilogo regionale, costituito da n.2 (due) pagine, a farne parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di stabilire che nel limite del risparmio accertato su base regionale di € 39.900.000, al netto dei rinnovi contrattuali, le assunzioni saranno disposte nel rispetto della spesa di cui all'art.2, comma 71 della L.190/2009 s.m.i. e con le procedure per il reclutamento del personale previste dal D.Lgs.165/2001 s.m.i.
- di far carico il Servizio PAOS di tutti gli adempimenti conseguenti e rivenienti dal presente provvedimento;
- di trasmettere il presente provvedimento al Tavolo e Comitato a cura del Servizio Paos;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul BURP.

Il Segretario della Giunta
Avv. Davide F. Pellegrino

Il Presidente della Giunta
Dott. Nichi Vendola

ALLEGATO A**Puglia – Riepilogo delle assunzioni per profilo professionale**

Profilo Professionale	Costo Unitario		Deroghe 1° tranche 2014		
	Costo al netto dei rinnovi contrattuali	Costo con rinnovi contrattuali	Quantità	Costo al netto dei rinnovi contrattuali	Costo con rinnovi contrattuali
Direttore S.C. Anestesista	120000	146000	1	€ 120.000	€ 146.000
Direttore S.C. Cardiocirurgo Pediatra	120000	146000	1	€ 120.000	€ 146.000
Direttore S.C. Cardiologo	120000	146000	1	€ 120.000	€ 146.000
Direttore S.C. Chirurgo Generale	120000	146000	2	€ 240.000	€ 292.000
Direttore S.C. Epidemiologo	120000	146000	1	€ 120.000	€ 146.000
Direttore S.C. Patologia clinica	120000	146000	1	€ 120.000	€ 146.000
Direttore S.C. Psichiatra	120000	146000	1	€ 120.000	€ 146.000
Direttore S.C. Neuropsichiatra Infantile	120000	146000	1	120000	€ 146.000
Direttore S.C. Radiologo	120000	146000	1	€ 120.000	€ 146.000
Direttore S.C. Ginecologo	120000	146000	1	€ 120.000	€ 146.000
Totale Direttori			11	€ 1.320.000	€ 1.606.000
Dirigente Medico Anestesista	92000	112000	43	€ 3.956.000	€ 4.816.000
Dirigente Medico Psichiatra	92000	112000	17	€ 1.564.000	€ 1.904.000
Dirigente Medico Neuro-Psichiatra infantile	92000	112000	6	€ 552.000	€ 672.000
Dirigente Medico Neurologia	92000	112000	3	€ 276.000	€ 336.000
Dirigente Medico Accettazione e Chirurgia d'urgenza	92000	112000	22	€ 2.024.000	€ 2.464.000
Dirigente Medico Radiologo	92000	112000	13	€ 1.196.000	€ 1.456.000
Dirigente Medico Neonatologo	92000	112000	6	€ 552.000	€ 672.000
Dirigente Medico Cardiologo	92000	112000	29	€ 2.668.000	€ 3.248.000
Dirigente Medico Ortopedico	92000	112000	7	€ 644.000	€ 784.000
Dirigente Medico Nefrologo	92000	112000	8	€ 736.000	€ 896.000
Dirigente Medico Urologo	92000	112000	10	€ 920.000	€ 1.120.000
Dirigente Medico Medicina Generale	92000	112000	1	€ 92.000	€ 112.000
Dirigente Medico Gastroenterologo	92000	112000	3	€ 276.000	€ 336.000
Dirigente Medico Chirurgia Generale	92000	112000	10	€ 920.000	€ 1.120.000
Dirigente Medico Medicina TrASFusionale	92000	112000	4	€ 368.000	€ 448.000
Dirigente Medico Ginecologo	92000	112000	10	€ 920.000	€ 1.120.000
Dirigente Medico Medicina Nucleare	92000	112000	3	€ 276.000	€ 336.000
Dirigente Medico Neurochirurgo	92000	112000	4	€ 368.000	€ 448.000
Dirigente Medico Neuroradiologo	92000	112000	2	€ 184.000	€ 224.000
Dirigente Medico Pneumologo	92000	112000	6	€ 552.000	€ 672.000

ALLEGATO A

Dirigente Medico Riabilitazione	92000	112000	4	€ 368.000	€ 448.000
Dirigente Medico Oftalmologo	92000	112000	2	€ 184.000	€ 224.000
Dirigente Medico di Presidio	92000	112000	2	€ 184.000	€ 224.000
Dirigente Medico Oncologo	92000	112000	6	€ 552.000	€ 672.000
Dirigente Medico Anatomo patologo	92000	112000	4	€ 368.000	€ 448.000
Dirigente Medico Pediatra	92000	112000	4	€ 368.000	€ 448.000
Dirigente Medico SIAN	92000	112000	1	€ 92.000	€ 112.000
Dirigente Medico SPESAL	92000	112000	1	€ 92.000	€ 112.000
Dirigente Medico Medicina preventiva	92000	112000	1	€ 92.000	€ 112.000
Dirigente Veterinario	92000	112000	1	€ 92.000	€ 112.000
Totale Dirigenti Medici e veterinari			233	€ 21.436.000	€ 26.096.000
Dirigente Farmacista	78000	95000	7	€ 546.000	€ 665.000
Dirigente Psicologo	78000	95000	2	€ 156.000	€ 190.000
Dirigente Biologo	78000	95000	1	€ 78.000	€ 95.000
Dirigente Fisico	78000	95000	1	€ 78.000	€ 95.000
Totale Dirigenti Sanitari			11	€ 858.000	€ 1.045.000
Infermiere professionale	37000	44000	311	€ 11.507.000	€ 13.684.000
Tecnico radiologo	37000	44000	23	€ 851.000	€ 1.012.000
Tecnico prevenzione	37000	44000	13	€ 481.000	€ 572.000
Assistente Sociale	37000	44000	4	€ 148.000	€ 176.000
Assistente Sanitario	37000	44000	4	€ 148.000	€ 176.000
Educatore professionale	37000	44000	4	€ 148.000	€ 176.000
Logopedista	37000	44000	20	€ 740.000	€ 880.000
Ortottista	37000	44000	4	€ 148.000	€ 176.000
Ostetrico	37000	44000	8	€ 296.000	€ 352.000
Tecnico della riabilitazione psichiatrica	37000	44000	8	€ 296.000	€ 352.000
Tecnico di Neurofisiopatologia	37000	44000	6	€ 222.000	€ 264.000
Tecnico di Laboratorio biomedico/Anat.Patol.	37000	44000	4	€ 148.000	€ 176.000
Terapista neuro e psicomotricità età evolutiva	37000	44000	10	€ 370.000	€ 440.000
Totale Infermieri/Tecnici			419	€ 15.503.000	€ 18.436.000
O.S.S.	27000	32000	29	€ 783.000	€ 928.000
Totale O.S.S.			29	€ 783.000	€ 928.000
Totale			703	€ 39.900.000	€ 48.111.000

ALLEGATO B**ASL BA**

Profilo Professionale	Costo Unitario		Deroghe 1° tranche 2014		
	Costo al netto dei rinnovi contrattuali	Costo comprensivo dei rinnovi contrattuali	Quantità	Costo al netto dei rinnovi contrattuali	Costo comprensivo dei rinnovi contrattuali
Direttore S.C. Psichiatra	120000	146000	1	€ 120.000	€ 146.000
Direttore S.C. Neuropsichiatra Infantile	120000	146000	1	€ 120.000	€ 146.000
Direttore S.C. Chirurgo Generale	120000	146000	1	€ 120.000	€ 146.000
Direttore S.C. Ginecologo	120000	146000	1	€ 120.000	€ 146.000
Totale Direttori			4	€ 480.000	€ 584.000
Dirigente Medico Anestesista	92000	112000	11	€ 1.012.000	€ 1.232.000
Dirigente Medico Psichiatra	92000	112000	10	€ 920.000	€ 1.120.000
Dirigente Medico Neuro-Psichiatra infantile	92000	112000	4	€ 368.000	€ 448.000
Dirigente Medico Neurologia	92000	112000	3	€ 276.000	€ 336.000
Dirigente Medico Accettazione e Chirurgia d'urgenza	92000	112000	5	€ 460.000	€ 560.000
Dirigente Medico Radiologo	92000	112000	6	€ 552.000	€ 672.000
Dirigente Medico Neonatologo	92000	112000	6	€ 552.000	€ 672.000
Dirigente Medico Cardiologo	92000	112000	8	€ 736.000	€ 896.000
Dirigente Medico Nefrologo	92000	112000	4	€ 368.000	€ 448.000
Dirigente Medico Urologo	92000	112000	10	€ 920.000	€ 1.120.000
Dirigente Medico Gastroenterologo	92000	112000	1	€ 92.000	€ 112.000
Dirigente Medico Chirurgia Generale	92000	112000	4	€ 368.000	€ 448.000
Dirigente Medico Medicina Trasfusionale	92000	112000	4	€ 368.000	€ 448.000
Dirigente Medico Ginecologo	92000	112000	4	€ 368.000	€ 448.000
Dirigente Medico Medicina Nucleare	92000	112000	3	€ 276.000	€ 336.000
Dirigente Medico Neurochirurgo	92000	112000	3	€ 276.000	€ 336.000
Dirigente Medico Neuroradiologo	92000	112000	2	€ 184.000	€ 224.000
Dirigente Medico Pneumologo	92000	112000	4	€ 368.000	€ 448.000
Dirigente Medico Riabilitazione	92000	112000	4	€ 368.000	€ 448.000
Dirigente Medico Oftalmologo	92000	112000	2	€ 184.000	€ 224.000
Dirigente Medico di Presidio	92000	112000	2	€ 184.000	€ 224.000
Dirigente Medico SPESAL	92000	112000	1	€ 92.000	€ 112.000
Dirigente Medico SIAN	92000	112000	1	€ 92.000	€ 112.000
Totale Dirigenti Medici e veterinari			102	€ 9.384.000	€ 11.424.000
Dirigente Farmacista	78000	95000	5	€ 390.000	€ 475.000
Dirigente Psicologo	78000	95000	2	€ 156.000	€ 190.000
Dirigente Biologo	78000	95000	1	€ 78.000	€ 95.000

ALLEGATO B

Totale Dirigenti Sanitari			8	€ 624.000	€ 760.000
Infermiere professionale	37000	44000	198	€ 7.326.000	€ 8.712.000
Tecnico radiologo	37000	44000	8	€ 296.000	€ 352.000
Tecnico prevenzione	37000	44000	10	€ 370.000	€ 440.000
Assistente Sociale	37000	44000	4	€ 148.000	€ 176.000
Assistente Sanitario	37000	44000	4	€ 148.000	€ 176.000
Educatore professionale	37000	44000	4	€ 148.000	€ 176.000
Logopedista	37000	44000	20	€ 740.000	€ 880.000
Ortottista	37000	44000	4	€ 148.000	€ 176.000
Ostetrico	37000	44000	8	€ 296.000	€ 352.000
Tecnico della riabilitazione psichiatrica	37000	44000	8	€ 296.000	€ 352.000
Tecnico di Neurofisiopatologia	37000	44000	6	€ 222.000	€ 264.000
Tecnico di Laboratorio biomedico/Anat. Patol.	37000	44000	4	€ 148.000	€ 176.000
Terapista neuro e psicomotricità età evolutiva	37000	44000	10	€ 370.000	€ 440.000
Totale Infermieri/Tecnici			288	€ 10.656.000	€ 12.672.000
O.S.S.	27000	32000	16	€ 432.000	€ 512.000
Totale			418	€ 21.576.000	€ 25.952.000

ALLEGATO B**ASL BR**

Profilo Professionale	Costo Unitario		Deroghe 1° tranche 2014		
	Costo al netto dei rinnovi contrattuali	Costo complessivo dei rinnovi contrattuali	Quantità	Costo al netto dei rinnovi contrattuali	Costo complessivo dei rinnovi contrattuali
Dirigente Medico Anestesista	92000	112000	10	€ 920.000	€ 1.120.000
Dirigente Medico Malattie Apparato respiratorio	92000	112000	2	€ 184.000	€ 224.000
Dirigente Medico Chirurgo Generale	92000	112000	5	€ 460.000	€ 560.000
Dirigente Medico Accettazione e Chirurgia d'urgenza	92000	112000	10	€ 920.000	€ 1.120.000
Dirigente Medico Radiologo	92000	112000	4	€ 368.000	€ 448.000
Dirigente Medico Ginecologo	92000	112000	2	€ 184.000	€ 224.000
Dirigente Medico Cardiologo	92000	112000	10	€ 920.000	€ 1.120.000
Dirigente Medico Nefrologo	92000	112000	2	€ 184.000	€ 224.000
Dirigente Medico Pediatra	92000	112000	1	€ 92.000	€ 112.000
Totale Dirigenti Medici e veterinari			46	€ 4.232.000	€ 5.152.000
Infermiere professionale	37000	44000	14	€ 518.000	€ 616.000
Totale Infermieri/Tecnici			14	€ 518.000	€ 616.000
Totale			60	€ 4.750.000	€ 5.768.000

ALLEGATO B**ASL FG**

Profilo Professionale	Costo Unitario		Deroghe 1° tranche 2014		
	Costo al netto dei rinnovi contrattuali	Costo comprensivo dei rinnovi contrattuali	Quantità	Costo al netto dei rinnovi contrattuali	Costo comprensivo dei rinnovi contrattuali
Dirigente Medico Anestesista	92000	112000	5	€ 460.000	€ 560.000
Dirigente Medico Psichiatra	92000	112000	5	€ 460.000	€ 560.000
Dirigente Medico Neuro-Psichiatra infantile	92000	112000	2	€ 184.000	€ 224.000
Dirigente Medico Pediatra	92000	112000	1	€ 92.000	€ 112.000
Totale Dirigenti Medici e veterinari			13	€ 1.196.000	€ 1.456.000
O.S.S.	27000	32000	13	€ 351.000	€ 416.000
Totale			26	€ 1.547.000	€ 1.872.000

ALLEGATO B**ASL LE**

Profilo Professionale	Costo Unitario		Deroghe 1° tranche 2014		
	Costo al netto dei rinnovi contrattuali	Costo comprensivo dei rinnovi contrattuali	Quantità	Costo al netto dei rinnovi contrattuali	Costo comprensivo dei rinnovi contrattuali
Dirigente Medico Anestesista	92000	112000	7	€ 644.000	€ 784.000
Dirigente Veterinario	92000	112000	1	€ 92.000	€ 112.000
Totale Dirigenti Medici e veterinari			8	€ 736.000	€ 896.000
Infermiere professionale	37000	44000	21	€ 777.000	€ 924.000
Totale Infermieri/Tecnici			21	€ 777.000	€ 924.000
Totale			29	€ 1.513.000	€ 1.820.000

ALLEGATO B**ASL TA**

Profilo Professionale	Costo Unitario		Deroghe 1° tranche 2014		
	Costo al netto dei rinnovi contrattuali	Costo comprensivo dei rinnovi contrattuali	Quantità	Costo al netto dei rinnovi contrattuali	Costo comprensivo dei rinnovi contrattuali
Dirigente Medico Anestesista	92000	112000	10	€ 920.000	€ 1.120.000
Dirigente Medico Psichiatra	92000	112000	2	€ 184.000	€ 224.000
Dirigente Medico Neurochirurgo	92000	112000	1	€ 92.000	€ 112.000
Dirigente Medico Accettazione e Chirurgia d'urgenza	92000	112000	7	€ 644.000	€ 784.000
Dirigente Medico Radiologo	92000	112000	2	€ 184.000	€ 224.000
Dirigente Medico Pediatra	92000	112000	2	€ 184.000	€ 224.000
Dirigente Medico Cardiologo	92000	112000	11	€ 1.012.000	€ 1.232.000
Dirigente Medico Ortopedico	92000	112000	7	€ 644.000	€ 784.000
Dirigente Medico Nefrologo	92000	112000	2	€ 184.000	€ 224.000
Dirigente Medico Oncologo	92000	112000	6	€ 552.000	€ 672.000
Dirigente Medico Medicina Generale	92000	112000	1	€ 92.000	€ 112.000
Dirigente Medico Anatomo patologo	92000	112000	4	€ 368.000	€ 448.000
Dirigente Medico Gastroenterologo	92000	112000	1	€ 92.000	€ 112.000
Dirigente Medico Ginecologo	92000	112000	4	€ 368.000	€ 448.000
Dirigente Medico Dip. Prevenzione	92000	112000	1	€ 92.000	€ 112.000
Totale Dirigenti Medici e veterinari			61	€ 5.612.000	€ 6.832.000
Dirigente Farmacista	78000	95000	2	€ 156.000	€ 190.000
Dirigente Fisico	78000	95000	1	€ 78.000	€ 95.000
Totale Dirigenti Sanitari			3	€ 234.000	€ 285.000
Infermiere professionale	37000	44000	76	€ 2.812.000	€ 3.344.000
Tecnico radiologo	37000	44000	15	€ 555.000	€ 660.000
Tecnico prevenzione	37000	44000	3	€ 111.000	€ 132.000
Totale Infermieri/Tecnici			94	€ 3.478.000	€ 4.136.000
Totale			158	€ 9.324.000	€ 11.253.000

ALLEGATO B**Azienda Policlinico di Bari**

Profilo Professionale	Costo Unitario		Deroghe 1° tranche 2014		
	Costo al netto dei rinnovi contrattuali	Costo comprensivo dei rinnovi contrattuali	Quantità	Costo al netto dei rinnovi contrattuali	Costo comprensivo dei rinnovi contrattuali
Direttore S.C. Cardiocirurgo pediatrico	120000	146000	1	€ 120.000	€ 146.000
Direttore S.C. Chirurgo generale	120000	146000	1	€ 120.000	€ 146.000
Direttore S.C. Anestesia e Rianimazione	120000	146000	1	€ 120.000	€ 146.000
Direttore S.C. Patologia Clinica	120000	146000	1	€ 120.000	€ 146.000
Direttore S.C. Epidemiologia e Statistica	120000	146000	1	€ 120.000	€ 146.000
Direttore S.C. Cardiologo	120000	146000	1	€ 120.000	€ 146.000
Totale Direttori			6	€ 720.000	€ 876.000
Totale			6	€ 720.000	€ 876.000

ALLEGATO B**IRCCS de Bellis**

Profilo Professionale	Costo Unitario		Deroghe 1° tranche 2014		
	Costo al netto dei rinnovi contrattuali	Costo complessivo dei rinnovi contrattuali	Quantità	Costo al netto dei rinnovi contrattuali	Costo complessivo dei rinnovi contrattuali
Dirigente Medico Radiologo	92000	112000	1	€ 92.000	€ 112.000
Dirigente Medico Gastroenterologo	92000	112000	1	€ 92.000	€ 112.000
Totale Dirigenti Medici e veterinari			2	€ 184.000	€ 224.000
Totale			2	€ 184.000	€ 224.000

ALLEGATO B**IRCCS G.Paolo II**

Profilo Professionale	Costo Unitario		Deroghe 1° tranche 2014		
	Costo al netto dei rinnovi contrattuali	Costo complessivo dei rinnovi contrattuali	Quantità	Costo al netto dei rinnovi contrattuali	Costo complessivo dei rinnovi contrattuali
Direttore S.C. Radiologo	120000	146000	1	€ 120.000	€ 146.000
Totale Direttori			1	€ 120.000	€ 146.000
Dirigente Medico Chirurgo	92000	112000	1	€ 92.000	€ 112.000
Totale Dirigenti Medici e veterinari			1	€ 92.000	€ 112.000
Infermiere professionale	37000	44000	2	€ 74.000	€ 88.000
Totale Infermieri/Tecnici			2	€ 74.000	€ 88.000
Totale			4	€ 286.000	€ 346.000