

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 18 dicembre 2023, n. 1880

Art. 2 D.Lgs. n. 171/2016 s.m.i.- Avvio del procedimento di verifica per i Direttori Generali della Aziende Sanitarie Locali di Bari, Bt e Taranto, dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Policlinico" di Bari e degli IRCCS "Istituto Tumori G. Paolo II" e "S. De Bellis" - Designazione dei componenti delle Commissioni di esperti per la valutazione dei Direttori Generali

L'Assessore alla Sanità, Benessere Animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid -19, sulla base dell'istruttoria espletata dal Funzionario Istruttore, confermata dal Dirigente del Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR e dal Dirigente della Sezione Strategie e Governo dell'Offerta, riferisce quanto segue.

Visti:

- la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere".
- la D.G.R. del 03/07/2023 n. 938 del Registro delle Deliberazioni recante D.G.R. n. 302/2022 "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Revisione degli allegati.

L'art. 2 del D.Lgs. n. 171/2016 s.m.i. in materia di valutazione dell'attività dei Direttori Generali delle Aziende ed Enti del SSN, stabilisce:

- al comma 3 che *"al fine di assicurare omogeneità nella valutazione dell'attività dei direttori generali, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto, con Accordo sancito in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, sono definiti i criteri e le procedure per valutare e verificare tale attività, tenendo conto:*

- a) del raggiungimento di obiettivi di salute e di funzionamento dei servizi definiti nel quadro della programmazione regionale, con particolare riferimento all'efficienza, all'efficacia, alla sicurezza, all'ottimizzazione dei servizi sanitari e al rispetto degli obiettivi economico-finanziari e di bilancio concordati, avvalendosi anche dei dati e degli elementi forniti dall'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali;*
- b) della garanzia dei livelli essenziali di assistenza, anche attraverso la riduzione delle liste di attesa e la puntuale e corretta trasmissione dei flussi informativi ricompresi nel Nuovo Sistema Informativo Sanitario, dei risultati del programma nazionale valutazione esiti dell'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali e dell'appropriatezza prescrittiva;*
- c) degli obblighi in materia di trasparenza, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale;*
- d) degli ulteriori adempimenti previsti dalla legislazione vigente".*

- al comma 4 che *"trascorsi ventiquattro mesi dalla nomina di ciascun direttore generale, la regione, entro novanta giorni, sentito il parere del sindaco o della Conferenza dei sindaci di cui all'articolo 3, comma 14, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, e successive modificazioni, ovvero, per le aziende ospedaliere, della Conferenza di cui all'articolo 2, comma 2-bis, del medesimo decreto legislativo, verifica i risultati aziendali conseguiti e il raggiungimento degli obiettivi di cui ai commi 2 e 3, e in caso di esito negativo dichiara, previa contestazione e nel rispetto del principio del contraddittorio, la decadenza immediata dall'incarico con risoluzione del relativo contratto, in caso di valutazione positiva la Regione procede alla conferma con provvedimento motivato. La disposizione si applica in ogni altro procedimento di valutazione dell'operato del direttore generale. A fini di monitoraggio, le regioni trasmettono all'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali una relazione biennale sulle attività di valutazione dei direttori generali e sui relativi esiti".*

Ai sensi della predetta normativa, ricorrono le condizioni per avviare il procedimento di verifica, ai fini della conferma o meno dell'incarico, per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R. nominati ai sensi della predetta normativa, di seguito indicati:

- dott. Antonio Sanguedolce, nominato Direttore Generale dell'ASL BA con la D.G.R. n. 96 del 07/02/2022 per tre anni decorrenti dall'insediamento, avvenuto in data 16/02/2022, giusta deliberazione della Direttrice Generale n. 239 del 16/02/2022;
- dott.ssa Tiziana Dimatteo, nominata Direttore Generale dell'ASL BT con la D.G.R. n. 98 del 07/02/2022 per tre anni decorrenti dall'insediamento, avvenuto in data 16/02/2022, giusta deliberazione della Direttrice Generale n. 1 del 16/02/2022;
- dott. Vito Gregorio Colacicco, nominato Direttore Generale dell'ASL TA con la D.G.R. n. 99 del 07/02/2022 per tre anni decorrenti dall'insediamento, avvenuto in data 16/02/2022, giusta deliberazione della Direttrice Generale n. 382 del 16/02/2022;
- dott. Giovanni Migliore, nominato Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero- Universitaria "Policlinico" di Bari con la D.G.R. n. 95 del 07/02/2022 per tre anni decorrenti dall'insediamento, avvenuto in data 16/02/2022, giusta deliberazione della Direttrice Generale n. 217 del 16/02/2022;
- dott. Tommaso Stallone, nominato Direttore Generale dell'IRCCS "S. De Bellis" di Castellana Grotte (BA) con il D.P.G.R. n. 33 del 09/02/2022 per tre anni decorrenti dall'insediamento, avvenuto in data 16/02/2022, giusta deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 16/02/2022;
- dott. Alessandro Delle Donne, nominato Direttore Generale dell'IRCCS "Istituto Tumori Giovanni Paolo II" di Bari con il D.P.G.R. n. 34 del 09/02/2022 per tre anni decorrenti dall'insediamento, avvenuto in data 16/02/2022, giusta deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 16/02/2022;

Con riferimento ai criteri per la valutazione, considerato che ad oggi la Conferenza Permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e di Bolzano non ha definito i criteri e le procedure per valutare e verificare l'attività dei Direttori Generali delle Aziende ed Enti del SSN, trova applicazione l'art. 5, co. 1 dello stesso D.Lgs. n. 171/2016, secondo il quale: *"fino alla costituzione dell'elenco nazionale e degli elenchi regionali di cui, rispettivamente, agli articoli 1 e 3, si applicano, per il conferimento degli incarichi di direttore generale, di direttore amministrativo, di direttore sanitario e, ove previsto dalle leggi regionali, di direttore dei servizi socio-sanitari, delle aziende sanitarie locali e delle aziende ospedaliere e degli altri enti del Servizio sanitario nazionale, e per la valutazione degli stessi, le procedure vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto"*.

Pertanto per la valutazione dei Direttori Generali sottoposti a verifica saranno applicati i criteri e le modalità procedurali fino ad oggi utilizzate e stabilite con atti della Giunta Regionale, da ultimo con la deliberazione di Giunta regionale n. 1629 del 08/10/2020, che si applicheranno ai Direttori Generali di Aziende Sanitarie Locali e di Azienda Ospedaliero-Universitaria nonché ai Direttori Generali degli IRCCS, in analogia a quanto previsto per i Direttori generali delle Aziende del S.S.R.

Le procedure relative alla verifica sono inoltre richiamate dal contratto di diritto privato stipulato tra la Regione ed i predetti Direttori Generali secondo lo schema approvato - per le Aziende Sanitarie Locali, per le Aziende Ospedaliero-Universitarie e gli IRCCS pubblici - con la deliberazione di Giunta regionale n. 1487 del 02/08/2019 ed in particolare, l'art. 5 - (Valutazione di metà mandato) del citato schema di contratto vigente per i Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali il quale stabilisce:

"1. Il Direttore generale è sottoposto alla valutazione di metà mandato, come previsto dall'art. 2 del D.Lgs. n. 171/2016, finalizzata alla conferma o meno dell'incarico dello stesso fino alla sua naturale scadenza.

2. Nelle more della definizione dei criteri e delle procedure di valutazione dell'attività dei direttori generali mediante Accordo sancito in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le province autonome di Trento e Bolzano, così come previsto dall'art. 2, comma 3 del D.lgs. n. 171/2016, la valutazione di metà mandato viene effettuata da una Commissione di esperti appositamente nominata dalla Giunta

Regionale, che procede sulla base dei dati forniti dai Servizi e dalle Sezioni del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale e dall'A.Re.S.S. per quanto di rispettiva competenza.

3. Le modalità di svolgimento della verifica di metà mandato sono quelle previste dagli atti deliberativi di Giunta Regionale in vigore, salvo successive modifiche degli stessi.”

Per quanto attiene alle Aziende Ospedaliero-Universitarie, lo stesso art. 5 – (Valutazione di metà mandato) - del contratto sottoscritto dal Direttore Generale sottoposto a verifica secondo lo schema approvato con la predetta deliberazione di Giunta regionale n. 1487 del 02/08/2019 stabilisce che:

“1. Il Direttore generale è sottoposto alla valutazione di metà mandato, finalizzata alla conferma o meno dell’incarico dello stesso fino alla sua naturale scadenza, come previsto dall’art. 4 del D.Lgs. 517/1999, dal vigente Protocollo d’Intesa Regione-Università e dall’art. 2 del D.Lgs. n. 171/2016.

2. Nelle more della definizione dei criteri e delle procedure di valutazione dell’attività dei direttori generali mediante Accordo sancito in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le province autonome di Trento e Bolzano, così come previsto dall’art. 2, comma 3 del D. lgs. n. 171/2016, la valutazione di metà mandato viene effettuata da una Commissione di esperti appositamente nominata dalla Giunta Regionale, uno dei cui componenti è designato dall’Università di riferimento. Tale valutazione è espletata sulla base del parere della Conferenza permanente per la programmazione sanitaria e socio- sanitaria regionale di cui all’art. 2, comma 2-bis, del D.lgs. 502/92 s.m.i. e del parere del Rettore dell’Università, nonché sulla base delle relazioni – previamente acquisite dalla Commissione – dell’Organo di Indirizzo e del Collegio Sindacale dell’Azienda, delle valutazioni gestionali annuali effettuate nei confronti del Direttore generale interessato nel periodo di riferimento e delle informazioni fornite dai Servizi e dalle Sezioni del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale e dall’A.Re.S.S. per quanto di rispettiva competenza.

3. Le modalità di svolgimento della valutazione sono quelle previste dal Protocollo d’Intesa Regione- Università di riferimento di cui al comma 1 e, per quanto compatibili, dagli atti deliberativi di Giunta Regionale in vigore.”

Per quanto attiene gli IRCCS di diritto pubblico, lo stesso art. 5 – (Valutazione di metà mandato) - del contratto sottoscritto dal Direttore Generale sottoposto a verifica secondo lo schema approvato con la predetta deliberazione di Giunta regionale n. 1487 del 02/08/2019 stabilisce che:

“1. Il Direttore generale è sottoposto alla valutazione di metà mandato, finalizzata alla conferma o meno dell’incarico dello stesso fino alla sua naturale scadenza, secondo le disposizioni dell’art. 3 dell’Intesa Stato-Regioni dell’1/7/2004, dell’art. 2 del D.Lgs. 4 agosto 2016, n. 171 e della normativa regionale di settore.

2. Nelle more della definizione dei criteri e delle procedure di valutazione dell’attività dei direttori generali mediante Accordo sancito in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le province autonome di Trento e Bolzano, così come previsto dall’art. 2, comma 3 del D. lgs. n. 171/2016, le modalità di espletamento della valutazione di metà mandato saranno stabilite dalla Giunta Regionale negli atti deliberativi di avvio del procedimento, in analogia a quelle utilizzate per la valutazione di metà mandato dei Direttori generali delle Aziende del S.S.R.”

Pertanto, sulla base delle Deliberazioni della Giunta Regionale relative a precedenti procedimenti di verifica, da ultimo la citata deliberazione di Giunta regionale n. 1629 del 08/10/2020, nonché del contratto di diritto privato dagli stessi sottoscritto, ad oggi i criteri e le modalità di valutazione di metà mandato dei Direttori Generali dell’ASL BA, dell’ASL BT, dell’ASL TA, dell’IRCCS “S. De Bellis” di Castellana Grotte, dell’IRCCS “Istituto Tumori Giovanni Paolo II” di Bari sono i seguenti:

- la valutazione viene effettuata da una Commissione di esperti in materia di programmazione sanitaria, acquisizione di beni e servizi, gestione finanziaria e bilancio, gestione delle risorse umane, appositamente nominata dalla Giunta Regionale;
- ai componenti della Commissione di esperti non spetta alcun compenso, intendendosi l’incarico a titolo completamente gratuito. È fatto salvo il rimborso delle spese eventualmente sostenute per l’espletamento dell’incarico, da liquidarsi ad avvenuta dettagliata rendicontazione;

- La valutazione deve riguardare gli obiettivi di mandato attribuiti al Direttore generale elencati nell'atto deliberativo di nomina, previa verifica del rispetto degli obiettivi vincolanti a pena di decadenza di cui all'Allegato 1 del relativo contratto;
- La valutazione viene effettuata sulla base degli atti e documenti in possesso dei competenti Servizi e Sezioni del Dipartimento Promozione Della Salute, Del Benessere Sociale e dello Sport per tutti, nonché dell'Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (ARESS), delle relazioni eventualmente pervenute dal Nucleo Ispettivo Regionale (NIR), dei pareri rilasciati dagli organi che – ai sensi della vigente normativa – hanno titolo a provvedere ovvero, per le Aziende Sanitarie, le rispettive Conferenze dei Sindaci;
- L'esito della valutazione, per ciascun obiettivo di mandato, prevede esclusivamente due opzioni: 1) Obiettivo raggiunto; 2) Obiettivo non raggiunto;
- La valutazione complessiva s'intende negativa nel caso in cui gli obiettivi di mandato non raggiunti risultino in misura superiore al 20% del totale di quelli assegnati.

La valutazione può inoltre tenere conto – limitatamente all'arco temporale di riferimento della verifica – delle relazioni di accompagnamento ai rendiconti trimestrali ed al Bilancio Consuntivo aziendale redatte dai Collegi Sindacali delle Aziende Sanitarie interessate, messe a disposizione dalla competente Sezione Amministrazione Finanza e Controllo, nonché del report sull'attività dei Collegi Sindacali e sulle criticità gestionali da questi ultimi rilevate nelle ASL i cui Direttori generali sono interessati dalla verifica, messo a disposizione dalla competente Sezione Raccordo al Sistema Regionale.

Per quanto attiene al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Policlinico" di Bari, sulla base delle Deliberazioni della Giunta Regionale relative a precedenti procedimenti di verifica, da ultimo la citata deliberazione di Giunta regionale n. 1629 del 08/10/2020, nonché del contratto di diritto privato sottoscritto dallo stesso Direttore Generale, ad oggi i criteri e le modalità di valutazione di metà mandato sono i seguenti:

- la valutazione è effettuata da una Commissione di esperti appositamente nominata e composta da n. 3 membri, di cui due designati dalla Giunta Regionale e uno designato dall'Università di Bari, scelti tra persone di notoria e riconosciuta indipendenza, esperti in materia di organizzazione, programmazione e management dei servizi sanitari ed economia delle aziende pubbliche;
- ai componenti della predetta Commissione di esperti non spetta alcun compenso, intendendosi l'incarico a titolo completamente gratuito. È fatto salvo il rimborso delle spese eventualmente sostenute per l'espletamento dell'incarico, da liquidarsi ad avvenuta detagliata rendicontazione;
- la valutazione deve riguardare gli obiettivi di mandato attribuiti al Direttore Generale ed elencati nell'atto deliberativo di nomina, previa verifica del rispetto degli obiettivi vincolanti a pena di decadenza allegati al contratto di diritto privato stipulato dal Direttore Generale con la Regione Puglia come successivamente integrato;
- la valutazione viene effettuata sulla base dei pareri rilasciati dal Rettore Università degli Studi di Bari e della Conferenza permanente per la programmazione sanitaria e socio-sanitaria regionale di cui agli artt. 2, comma 2-bis e 3-bis, comma 6 del D.Lgs. 502/92 e s.m.i., e delle relazioni dell'Organo di Indirizzo e del Collegio Sindacale dell'A.O.U. "Policlinico", nonché sulla base della rilevazione di gravi inadempienze segnalate dalle competenti Sezioni e Servizi del Dipartimento Promozione Della Salute, del Benessere Sociale e dello Sport per tutti;
- L'esito della valutazione, per ciascun obiettivo di mandato, prevede esclusivamente due opzioni: 1) Obiettivo raggiunto; 2) Obiettivo non raggiunto.
- La valutazione complessiva s'intenderà negativa nel caso in cui gli obiettivi di mandato non raggiunti risultino in misura superiore al 20% del totale di quelli assegnati.

Pertanto, con il presente schema di provvedimento si propone avviare - secondo i criteri e le modalità innanzi richiamate - il procedimento di verifica per i Direttori Generali della ASL BA, della ASL BT, della ASL TA, dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Policlinico" di Bari, dell'IRCCS "S. De Bellis" di Castellana Grotte e dell'IRCCS "Istituto Tumori Giovanni Paolo II" di Bari.

Si propone, altresì, la designazione dei componenti delle Commissioni di esperti che dovranno procedere alla valutazione dei Direttori Generali sottoposti a verifica, rinviandone la nomina ad un successivo atto del Direttore del Dipartimento della Salute, del Benessere Sociale e dello Sport per tutti, ad avvenuto esperimento degli adempimenti in materia di nomine regionali ai sensi della D.G.R. n. 24/2017.

VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. n. 196/2003 ss.mm.ii. ed ai sensi del vigente Regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del suddetto Regolamento UE.

Valutazione di impatto di genere (prima valutazione)

Ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03/07/2023 la presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere.

L'impatto di genere stimato è:

- diretto
- indiretto
- X neutro
- non rilevato

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. n. 118/2011 E SS.MM.II

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale.

L'Assessore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, a norma dell'art. 4, comma 4, lettera k) della L.R. 7/1997, propone alla Giunta:

1. di avviare il procedimento di verifica, ai sensi dell'art. 2 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i. per i Direttori Generali di seguito indicati:
 - dott. Antonio Sanguedolce, nominato Direttore Generale dell'ASL BA con la D.G.R. n. 96 del 07/02/2022 per tre anni decorrenti dall'insediamento, avvenuto in data 16/02/2022, giusta deliberazione della Direttrice Generale n. 239 del 16/02/2022;
 - dott.ssa Tiziana Dimatteo, nominata Direttore Generale dell'ASL BT con la D.G.R. n. 98 del 07/02/2022 per tre anni decorrenti dall'insediamento, avvenuto in data 16/02/2022, giusta deliberazione della Direttrice Generale n. 1 del 16/02/2022;
 - dott. Vito Gregorio Colacicco, nominato Direttore Generale dell'ASL TA con la D.G.R. n. 99 del 07/02/2022 per tre anni decorrenti dall'insediamento, avvenuto in data 16/02/2022, giusta deliberazione della Direttrice Generale n. 382 del 16/02/2022;
 - dott. Giovanni Migliore, nominato Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Policlinico" di Bari con la D.G.R. n. 95 del 07/02/2022 per tre anni decorrenti dall'insediamento, avvenuto in data 16/02/2022, giusta deliberazione della Direttrice Generale n. 217 del 16/02/2022;

- dott. Tommaso Stallone, nominato Direttore Generale dell'IRCCS "S. De Bellis" di Castellana Grotte (BA) con il D.P.G.R. n. 33 del 09/02/2022 per tre anni decorrenti dall'insediamento, avvenuto in data 16/02/2022, giusta deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 16/02/2022;
 - dott. Alessandro Delle Donne, nominato Direttore Generale dell'IRCCS "Istituto Tumori Giovanni Paolo II" di Bari con il D.P.G.R. n. 34 del 09/02/2022 per tre anni decorrenti dall'insediamento, avvenuto in data 16/02/2022, giusta deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 16/02/2022;
2. di stabilire che la Regione Puglia procederà alla valutazione per i predetti Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali e degli IRCCS secondo le modalità stabilite dagli atti deliberativi della Giunta Regionale in materia di verifica di metà mandato, da ultimo con la deliberazione di Giunta regionale n. 1629 del 08/10/2020, e quindi con le seguenti modalità procedurali:
- la valutazione viene effettuata da una Commissione di esperti in materia di programmazione sanitaria, acquisizione di beni e servizi, gestione finanziaria e bilancio, gestione delle risorse umane, appositamente nominata dalla Giunta Regionale;
 - ai componenti della Commissione di esperti non spetta alcun compenso, intendendosi l'incarico a titolo completamente gratuito. È fatto salvo il rimborso delle spese eventualmente sostenute per l'espletamento dell'incarico, da liquidarsi ad avvenuta dettagliata rendicontazione;
 - La valutazione deve riguardare gli obiettivi di mandato attribuiti al Direttore generale elencati nell'atto deliberativo di nomina, previa verifica del rispetto degli obiettivi vincolanti a pena di decadenza di cui all'Allegato 1 del relativo contratto;
 - La valutazione viene effettuata sulla base degli atti e documenti in possesso dei competenti Servizi e Sezioni del Dipartimento Promozione Della Salute, Del Benessere Sociale e dello Sport per tutti, nonché dell'Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (ARESS), delle relazioni eventualmente pervenute dal Nucleo Ispettivo Regionale (NIR), dei pareri rilasciati dagli organi che – ai sensi della vigente normativa – hanno titolo a provvedere ovvero, per le Aziende Sanitarie, le rispettive Conferenze dei Sindaci;
 - L'esito della valutazione, per ciascun obiettivo di mandato, prevede esclusivamente due opzioni: 1) Obiettivo raggiunto; 2) Obiettivo non raggiunto;
 - La valutazione complessiva s'intende negativa nel caso in cui gli obiettivi di mandato non raggiunti risultino in misura superiore al 20% del totale di quelli assegnati.

La valutazione può inoltre tenere conto – limitatamente all'arco temporale di riferimento della verifica delle relazioni di accompagnamento ai rendiconti trimestrali ed al Bilancio Consuntivo aziendale redatte dai Collegi Sindacali delle Aziende Sanitarie interessate, messe a disposizione dalla competente Sezione Amministrazione Finanza e Controllo, nonché del report sull'attività dei Collegi Sindacali e sulle criticità gestionali da questi ultimi rilevate nelle ASL i cui Direttori generali sono interessati dalla verifica, messo a disposizione dalla competente Sezione Raccordo al Sistema Regionale.

Per quanto attiene al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Policlinico" di Bari, sulla base delle Deliberazioni della Giunta Regionale relative a precedenti procedimenti di verifica, da ultimo la citata deliberazione di Giunta regionale n. 1629 del 08/10/2020, nonché del contratto di diritto privato sottoscritto dallo stesso Direttore Generale, ad oggi i criteri e le modalità di valutazione di metà mandato sono i seguenti:

- la valutazione è effettuata da una Commissione di esperti appositamente nominata e composta da n. 3 membri, di cui due designati dalla Giunta Regionale e uno designato dall'Università di Bari, scelti tra persone di notoria e riconosciuta indipendenza, esperti in materia di organizzazione, programmazione e management dei servizi sanitari ed economia delle aziende pubbliche;
- ai componenti della predetta Commissione di esperti non spetta alcun compenso, intendendosi l'incarico a titolo completamente gratuito. È fatto salvo il rimborso delle spese eventualmente sostenute per l'espletamento dell'incarico, da liquidarsi ad avvenuta dettagliata rendicontazione;
- la valutazione deve riguardare gli obiettivi di mandato attribuiti al Direttore Generale ed elencati nell'atto deliberativo di nomina, previa verifica del rispetto degli obiettivi vincolanti a pena di decadenza allegati al contratto di diritto privato stipulato dal Direttore Generale con la Regione Puglia come successivamente integrato;

- la valutazione viene effettuata sulla base dei pareri rilasciati dal Rettore Università degli Studi di Bari e della Conferenza permanente per la programmazione sanitaria e socio-sanitaria regionale di cui agli artt. 2, comma 2-bis e 3-bis, comma 6 del D.Lgs. 502/92 e s.m.i., e delle relazioni dell'Organo di Indirizzo e del Collegio Sindacale dell'A.O.U. "Policlinico", nonché sulla base della rilevazione di gravi inadempienze segnalate dalle competenti Sezioni e Servizi del Dipartimento Promozione Della Salute, del Benessere Sociale e dello Sport per tutti;
 - L'esito della valutazione, per ciascun obiettivo di mandato, prevede esclusivamente due opzioni: 1) Obiettivo raggiunto; 2) Obiettivo non raggiunto.
 - La valutazione complessiva s'intenderà negativa nel caso in cui gli obiettivi di mandato non raggiunti risultino in misura superiore al 20% del totale di quelli assegnati.
3. di designare n. 3 componenti della Commissione di esperti in materia di programmazione sanitaria, acquisizione di beni e servizi, gestione finanziaria e bilancio, gestione delle risorse umane, che dovranno procedere alla valutazione dei Direttori Generali ASL BA, della ASL BT, della ASL TA, dell'IRCCS "S. De Bellis" di Castellana Grotte e dell'IRCCS "Istituto Tumori Giovanni Paolo II" di Bari;
 4. di designare n. 2 componenti della Commissione di esperti in materia di programmazione sanitaria, acquisizione di beni e servizi, gestione finanziaria e bilancio, gestione delle risorse umane, che dovranno procedere alla valutazione del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Policlinico" di Bari, rimandando la nomina del terzo componente al Rettore dell'Università di Bari;
 5. di rinviare la nomina delle suddette Commissioni ad un successivo atto del Direttore del Dipartimento della Salute, del Benessere Sociale e dello Sport per tutti, ad avvenuto esperimento degli adempimenti in materia di nomine regionali ai sensi della D.G.R. n. 24/2017.
 6. Di dare mandato alla Sezione Strategie e Governo dell'Offerta per gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente provvedimento.
 7. di pubblicare il presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, ai sensi della L.R. n. 18/2023.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e europea e che il presente schema di provvedimento, predisposto dagli stessi ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

I Sottoscrizioni dei responsabili della struttura proponente

Il Funzionario Istruttore: **Milena Dell'Accantera**

Il Dirigente del Servizio "Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR": **Antonella Caroli**

Il Dirigente della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta": **Mauro Nicastro**

Il Direttore, ai sensi dell'art. 18 e 20 del Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 22/2021 e ss.mm.ii.,
NON RAVVISA osservazioni alla presente proposta di DGR

Il Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale: **Vito Montanaro**

L'Assessore: **Rocco Palese**

LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta dall'Assessore;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce alla proposta di deliberazione;
- A voti unanimi espressi nei modi di legge

DELIBERA

1. di avviare il procedimento di verifica, ai sensi dell'art. 2 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i. per i Direttori Generali di seguito indicati:
 - dott. Antonio Sanguedolce, nominato Direttore Generale dell'ASL BA con la D.G.R. n. 96 del 07/02/2022 per tre anni decorrenti dall'insediamento, avvenuto in data 16/02/2022, giusta deliberazione della Direttrice Generale n. 239 del 16/02/2022;
 - dott.ssa Tiziana Dimatteo, nominata Direttore Generale dell'ASL BT con la D.G.R. n. 98 del 07/02/2022 per tre anni decorrenti dall'insediamento, avvenuto in data 16/02/2022, giusta deliberazione della Direttrice Generale n. 1 del 16/02/2022;
 - dott. Vito Gregorio Colacicco, nominato Direttore Generale dell'ASL TA con la D.G.R. n. 99 del 07/02/2022 per tre anni decorrenti dall'insediamento, avvenuto in data 16/02/2022, giusta deliberazione della Direttrice Generale n. 382 del 16/02/2022
 - dott. Giovanni Migliore, nominato Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Policlinico" di Bari con la D.G.R. n. 95 del 07/02/2022 per tre anni decorrenti dall'insediamento, avvenuto in data 16/02/2022, giusta deliberazione della Direttrice Generale n. 217 del 16/02/2022;
 - dott. Tommaso Stallone, nominato Direttore Generale dell'IRCCS "S. De Bellis" di Castellana Grotte (BA) con il D.P.G.R. n. 33 del 09/02/2022 per tre anni decorrenti dall'insediamento, avvenuto in data 16/02/2022, giusta deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 16/02/2022;
 - dott. Alessandro Delle Donne, nominato Direttore Generale dell'IRCCS "Istituto Tumori Giovanni Paolo II" di Bari con il D.P.G.R. n. 34 del 09/02/2022 per tre anni decorrenti dall'insediamento, avvenuto in data 16/02/2022, giusta deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 16/02/2022;

2. di stabilire che la Regione Puglia procederà alla valutazione per i predetti Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali e degli IRCCS secondo le modalità stabilite dagli atti deliberativi della Giunta Regionale in materia di verifica di metà mandato, da ultimo con la deliberazione di Giunta regionale n. 1629 del 08/10/2020, e quindi con le seguenti modalità procedurali:
 - la valutazione viene effettuata da una Commissione di esperti in materia di programmazione sanitaria, acquisizione di beni e servizi, gestione finanziaria e bilancio, gestione delle risorse umane, appositamente nominata dalla Giunta Regionale;
 - ai componenti della Commissione di esperti non spetta alcun compenso, intendendosi l'incarico a titolo completamente gratuito. È fatto salvo il rimborso delle spese eventualmente sostenute per l'espletamento dell'incarico, da liquidarsi ad avvenuta dettagliata rendicontazione;
 - La valutazione deve riguardare gli obiettivi di mandato attribuiti al Direttore generale elencati nell'atto deliberativo di nomina, previa verifica del rispetto degli obiettivi vincolanti a pena di decadenza di cui all'Allegato 1 del relativo contratto;
 - La valutazione viene effettuata sulla base degli atti e documenti in possesso dei competenti Servizi e Sezioni del Dipartimento Promozione Della Salute, Del Benessere Sociale e dello Sport per tutti, nonché dell'Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (ARESS), delle relazioni eventualmente pervenute dal Nucleo Ispettivo Regionale (NIR), dei pareri rilasciati dagli organi che – ai sensi della vigente normativa – hanno titolo a provvedere ovvero, per le Aziende Sanitarie, le rispettive Conferenze dei Sindaci;
 - L'esito della valutazione, per ciascun obiettivo di mandato, prevede esclusivamente due opzioni: 1) Obiettivo raggiunto; 2) Obiettivo non raggiunto;
 - La valutazione complessiva s'intende negativa nel caso in cui gli obiettivi di mandato non raggiunti risultino in misura superiore al 20% del totale di quelli assegnati.

La valutazione può inoltre tenere conto – limitatamente all'arco temporale di riferimento della verifica delle relazioni di accompagnamento ai rendiconti trimestrali ed al Bilancio Consuntivo aziendale redatte dai Collegi Sindacali delle Aziende Sanitarie interessate, messe a disposizione dalla competente Sezione Amministrazione Finanza e Controllo, nonché del report sull'attività dei Collegi Sindacali e sulle criticità gestionali da questi

ultimi rilevate nelle ASL i cui Direttori generali sono interessati dalla verifica, messo a disposizione dalla competente Sezione Raccordo al Sistema Regionale.

Per quanto attiene al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Policlinico" di Bari, sulla base delle Deliberazioni della Giunta Regionale relative a precedenti procedimenti di verifica, da ultimo la citata deliberazione di Giunta regionale n. 1629 del 08/10/2020, nonché del contratto di diritto privato sottoscritto dallo stesso Direttore Generale, ad oggi i criteri e le modalità di valutazione di metà mandato sono i seguenti:

- la valutazione è effettuata da una Commissione di esperti appositamente nominata e composta da n. 3 membri, di cui due designati dalla Giunta Regionale e uno designato dall'Università di Bari, scelti tra persone di notoria e riconosciuta indipendenza, esperti in materia di organizzazione, programmazione e management dei servizi sanitari ed economia delle aziende pubbliche;
 - ai componenti della predetta Commissione di esperti non spetta alcun compenso, intendendosi l'incarico a titolo completamente gratuito. È fatto salvo il rimborso delle spese eventualmente sostenute per l'espletamento dell'incarico, da liquidarsi ad avvenuta dettagliata rendicontazione;
 - la valutazione deve riguardare gli obiettivi di mandato attribuiti al Direttore Generale ed elencati nell'atto deliberativo di nomina, previa verifica del rispetto degli obiettivi vincolanti a pena di decadenza allegati al contratto di diritto privato stipulato dal Direttore Generale con la Regione Puglia come successivamente integrato;
 - la valutazione viene effettuata sulla base dei pareri rilasciati dal Rettore Università degli Studi di Bari e della Conferenza permanente per la programmazione sanitaria e socio-sanitaria regionale di cui agli artt. 2, comma 2-bis e 3-bis, comma 6 del D.Lgs. 502/92 e s.m.i., e delle relazioni dell'Organo di Indirizzo e del Collegio Sindacale dell'A.O.U. "Policlinico", nonché sulla base della rilevazione di gravi inadempienze segnalate dalle competenti Sezioni e Servizi del Dipartimento Promozione Della Salute, del Benessere Sociale e dello Sport per tutti;
 - L'esito della valutazione, per ciascun obiettivo di mandato, prevede esclusivamente due opzioni: 1) Obiettivo raggiunto; 2) Obiettivo non raggiunto.
 - La valutazione complessiva s'intenderà negativa nel caso in cui gli obiettivi di mandato non raggiunti risultino in misura superiore al 20% del totale di quelli assegnati.
3. di designare i seguenti 3 componenti della Commissione di esperti in materia di programmazione sanitaria, acquisizione di beni e servizi, gestione finanziaria e bilancio, gestione delle risorse umane, che dovranno procedere alla valutazione dei Direttori Generali ASL BA, della ASL BT, della ASL TA, dell'IRCCS "S. De Bellis" di Castellana Grotte e dell'IRCCS "Istituto Tumori Giovanni Paolo II" di Bari:
1. Dott. Ettore ATTOLINI
 2. Dott.ssa Lucia BISCEGLIA
 3. Avv. Isabella FORNELLI
4. di designare i seguenti 2 componenti della Commissione di esperti in materia di programmazione sanitaria, acquisizione di beni e servizi, gestione finanziaria e bilancio, gestione delle risorse umane, che dovranno procedere alla valutazione del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria "Policlinico" di Bari, rimandando la nomina del terzo componente al Rettore dell'Università di Bari:
1. Dott. Ettore ATTOLINI
 2. Dott.ssa Lucia BISCEGLIA
5. di rinviare la nomina delle suddette Commissioni ad un successivo atto del Direttore del Dipartimento della Salute, del Benessere Sociale e dello Sport per tutti, ad avvenuto esperimento degli adempimenti in materia di nomine regionali ai sensi della D.G.R. n. 24/2017.
6. Di dare mandato alla Sezione Strategie e Governo dell'Offerta per gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente provvedimento.

7. di pubblicare il presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, ai sensi della L.R. n. 18/2023.

IL SEGRETARIO GENERALE DELLA GIUNTA

ANNA LOBOSCO

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA

MICHELE EMILIANO