



**Sede Legale e Direzione Generale  
Lecce**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE  
nella Sede Legale di via Miglietta n. 5 - Lecce**

<b>O g g e t t o:</b>	Comitato Unico di Garanzia per le Pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) dell'ASL Lecce. Rinnovo Organismo.
-----------------------	---

STRUTTURA Affari Generali	CENTRO DI COSTO
------------------------------	-----------------

**IL DIRETTORE GENERALE**

- Visto il D. Lgs. 30/12/1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994, n. 36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994, n. 38;
- Vista la Legge Regionale 03/08/2006, n. 25;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006, n. 39;
- Vista la Legge Regionale 17/04/2018, n. 15;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 78 del 06.02.2023;
- Coadiuvato dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario

Il Dirigente del Dipartimento/Area/U.O. **Affari Generali** relaziona e propone in merito.

## Relazione Istruttoria

### Premesso che:

- l'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183 (cd. Collegato Lavoro) ha novellato il D.Lgs. 165/2001 modificandone, in particolare, gli artt. 1, 7 e 57;

- l'art. 57 del D.Lgs 165/2001, come modificato e integrato dalla succitata norma, prevede l'istituzione presso le Pubbliche Amministrazioni del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, assumendone le competenze e le funzioni, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, previsti dalle precedenti disposizioni di legge e dalla contrattazione collettiva;

- la stessa disposizione surrichiamata prevede:

al comma 2, che il Comitato unico di garanzia ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi, e che il Presidente del Comitato è designato dall'amministrazione;

al comma 3, che il C.U.G. ha, all'interno dell'amministrazione pubblica, compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la Consigliera o il Consigliere nazionale di parità; contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

al comma 4, che le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata, di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri, entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della stessa disposizione.

- con riferimento a tale ultima previsione, il Ministro per la P.A. e l'Innovazione, di concerto con il Ministro per le Pari Opportunità ha emanato specifica Direttiva, in data 4 marzo 2011 (ai sensi dell'art. 21 della L. 04 novembre 2010, n. 183), avente ad oggetto "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*"; in tale Direttiva si è stabilito - al paragrafo 3.1 Modalità di funzionamento, sottoparagrafo 3.1.1. "Costituzione e durata del mandato" - che il C.U.G. ha durata quadriennale e che i componenti possono essere rinnovati una sola volta.

- tali prime Linee Guida sono state poi aggiornate con Direttiva n. 2 del 26.06.2019 a firma del Ministro della PA e del Sottosegretario di Stato della Presidenza del Consiglio dei Ministri con

delega in materia di Pari Opportunità, direttiva recante *“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni pubbliche”* e contenente nuovi indirizzi forniti alle PP.AA. anche in relazione alla composizione e alle modalità di funzionamento dei Comitati; in particolare la nuova Direttiva n. 2/2019 ha ridefinito sub Sezione I, par. 3.6 *“Rafforzamento dei Comitati Unici di garanzia”* i criteri di composizione del Comitato, confermandone la composizione paritetica, e precisando che per la parte sindacale è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.lgs. 165 del 2001 *“effettivamente presenti all'interno di ogni singola amministrazione”, nonché da altrettanti componenti supplenti.*

- i componenti supplenti dovranno partecipare alle riunioni del Comitato in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari, o anche in presenza di questi, qualora siano inseriti in specifici gruppi di lavoro delle cui attività si discuta nel corso della riunione e tutte le volte che il Presidente lo ritenga utile;

#### **Dato atto che:**

- ai sensi della citata normativa, il CUG ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001, effettivamente presenti all'interno di ogni singola amministrazione, e da un pari numero di rappresentati dell'amministrazione, nonché da altrettanti supplenti;

- i componenti di parte pubblica del CUG devono rappresentare, per quanto possibile, tutte le componenti del personale comunque in servizio presso l'amministrazione;

- nell'individuazione dei componenti del CUG, al fine di assicurare che la scelta ricada effettivamente su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza, l'amministrazione procede alla relativa designazione ad esito dell'espletamento di una procedura comparativa trasparente, cui possa partecipare tutto il personale in servizio nell'amministrazione e che possa assicurare che la scelta ricada su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenze ed esperienza;

- anche le OO.SS. dovranno, pertanto, assicurare che i rappresentanti designati siano in possesso dei predetti requisiti di competenza ed esperienza;

- nella stessa Direttiva n. 2/2019 è stato ribadito che il mandato dei componenti del CUG è rinnovabile *“al fine di non disperdere il patrimonio di esperienza maturato”*, purché gli stessi soggetti risultino all'esito della procedura comparativa e tenuto conto dell'attività già svolta, i più idonei allo svolgimento dell'incarico;

- in coerenza con le predette disposizioni, nell'avviso interno finalizzato alla designazione dei componenti del C.U.G. di Parte Pubblica è stato previsto che i candidati devono possedere i seguenti requisiti:

- a) la comprovata formazione specifica nel settore delle pari opportunità, della lotta per il contrasto del mobbing e delle discriminazioni e del benessere organizzativo negli ambienti di lavoro;

- b) le esperienze professionali maturate nell'ambito delle pari opportunità, della lotta e contrasto al mobbing, del contrasto alle discriminazioni, del benessere organizzativo;
- c) le pregresse esperienze quale componente del C.U.G. o di altri organismi di disciplina, di garanzia o etici;
- d) la comprovata competenza ed esperienza in materia di tecniche di ascolto e/o mediazione dei conflitti;
- e) la comprovata conoscenza della legislazione paritaria e antidiscriminatoria comunitaria e nazionale.

**Tenuto conto che:**

- il C.U.G. ha durata quadriennale e che il Comitato Unico di Garanzia dell'ASL Lecce, nominato con D.D.G n. 581 del 10/3/2017, è venuto in scadenza, la Direzione Strategica, con nota prot.n. 16227 del 31.01.2023, in conformità alle disposizioni e agli atti di indirizzo richiamati, ha richiesto a ciascuna Organizzazione Sindacale di designare n. 2 rappresentanti, di cui uno quale componente effettivo del Comitato e l'altro quale componente supplente, assicurando l'equilibrio di genere e l'adeguata competenza ed esperienza, al fine di consentire il rinnovo del C.U.G. aziendale;

- la Direzione Strategica, in data 2 febbraio 2023, ha pubblicato avviso interno per indire procedura comparativa trasparente per la designazione dei componenti di parte pubblica, in numero pari a quelli di designazione sindacale, e i relativi supplenti, tenuto conto delle raccomandazioni del legislatore di assicurare, oltre ai requisiti di competenza ed esperienza nell'ambito di riferimento, anche e per quanto possibile, la presenza nell'organismo di tutte le componenti del personale in servizio presso l'Amministrazione per le diverse aree contrattuali e l'equilibrio di genere.

**Visto** il Regolamento interno di funzionamento del CUG ASL Lecce, adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 984 del 29/05/2012;

**Dato atto che:**

- in risposta alla nota prot. n. 16227 del 31.01.2023, solo due Organizzazioni Sindacali hanno provveduto alla designazione dei propri componenti in seno al costituendo CUG aziendale e che, nel contempo, sono pervenute numerose candidature da parte del personale aziendale ai fini della nomina dei componenti di parte pubblica;

- la Direzione Strategica, pertanto, con nota prot. n. 32215 del 28.02.2023, pubblicata anche sul sito istituzionale, ha rinnovato la richiesta alle OO.SS. di procedere, con ogni possibile urgenza, alla designazione di due rappresentanti, da nominare rispettivamente, quale componente effettivo e componente supplente del CUG aziendale.

**Preso atto che** le OO.SS. di seguito indicate hanno fatto pervenire con distinte comunicazioni acquisite al protocollo generale le relative designazioni, con l'indicazione dell'area contrattuale di appartenenza, come di seguito specificate:

Organizzazioni Sindacali	Nomina OO.SS. effettivi	Nomina OO.SS supplenti
<u>Comparto</u>		
FIALS	Sindaco Giuseppina	Genovasi Marina
FP CGIL	Gaetani Rosario	Ciaccia Daniela

FP CISL	Viva Valeria Rita	Vergine Dario
NURSIND	Savina Antonella	Mieli Katia
<u>Dirigenza Area Sanità</u>		
CIMO FESMED	Caroli Piero Luigi	Diso Sabina Maria Azzurra
ANAAO	Paglialunga Nunzia	D'Angelo Nicola
FP CGIL	Stefanelli Agnese	Grasso Diego
FSI USAE	Gravili Debora	Carrozzo Federica
FASSID	Romano Livia	Sergi Daniele
CISL MEDICI	Visconti Alessandra	Monteforte Fernando
<u>Dirigenza Area Funzioni Locali - PTA</u>		
FEDIRETS	Cioffi Luigia Sonia	Morgante Luigi Antonio
FP CISL	Prete Daniele	Turco Marcella

**Preso atto, altresì, che** in risposta all'avviso interno per la designazione dei componenti di parte pubblica, risultano pervenute le candidature dei seguenti 18 dipendenti, acquisite al protocollo generale, come di seguito specificate:

Mariano Rosa Maria (Area Funzioni Locali)	Sanarica Maria Grazia (Comparto Sanità)
Garnero Barbara (Comparto Sanità)	De Luca Battista Giovanna (Comparto Sanità)
Del Prete Cristina Maria (Area Sanità)	Cera Francesca Simona (Area Sanità)
Scardino Paola (Comparto Sanità)	Ricciardella Gerarda Pasqualina (Comparto Sanità)
Gabrieli Paola (Comparto Sanità)	Cafarella Francesca Paola (Area Sanità)
Magurano Anastasia (Comparto Sanità)	Primiceri Patrizia (Dirigente Sociologo)
Rizzo Simona (Comparto Sanità)	Palumbo Antonio (Area Sanità)
Savina Antonella (Comparto Sanità)	Gravili Debora (Area Sanità)
Errico Patrizia (Comparto Sanità)	Russo Domenico Romano (Area Sanità)

**Rilevato che:**

- la dipendente Gravili Debora, che ha presentato istanza quale componente dell'Amministrazione, è stata altresì designata dall'organizzazione sindacale FSI USAE e, pertanto, è valorizzata la

designazione di parte sindacale, così come previsto dall'Avviso interno nella parte "Esclusioni e Incompatibilità", ove si prevede che "Sono incompatibili con la designazione a componente di parte pubblica del C.U.G. i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacale già designati quali componenti del C.U.G. di parte sindacale.";

**Dato atto che**, per la Parte Pubblica, le candidature sono, pertanto, pari a 17 e che, tra queste saranno selezionate, previa disamina dei curricula, 12 quali componenti effettivi e le restanti 5 quali componenti supplenti, con la conseguenza che restano da individuarsi n. 7 ulteriori supplenti, al fine di assicurare, senza soluzione di continuità, in ogni riunione dell'organismo, la pariteticità rispetto alla parte sindacale;

**Ritenuto di poter procedere** all'individuazione, da parte della Direzione Strategica, degli ulteriori 7 componenti supplenti, per pervenire in tempi stretti alla ricostituzione dell'organismo C.U.G. ASL Lecce e consentirne l'immediato funzionamento;

**Dato atto che** la Direzione Strategica ha individuato, tra i componenti supplenti di parte pubblica, i seguenti dipendenti:

- Dott.ssa Francesca Ingrosso – Area Funzioni Locali;
- Dott.ssa Rosanna Muia – Area Sanità;
- Dr.ssa Cinzia Morciano – Area Sanità;
- Dr.ssa Angela Metallo – Area Sanità;
- Dott.ssa Annunziata Barletta – Area Sanità;
- Dott.ssa Sandra Rosa Villani – Comparto Sanità;
- Sig.ra Francesca Quarta – Comparto Sanità;

**Dato atto che** si è proceduto alla disamina delle candidature formulate ai dipendenti, ai fini della valutazione del possesso di adeguata formazione e competenza per come previsto dall'avviso interno;

**Considerato che**, in ottemperanza alla direttiva n. 2/2019 del 26/06/2019, nella composizione del CUG devono essere rappresentate, per quanto possibile, tutte le componenti del personale comunque in servizio, dirigenziale e di comparto;

**Ritenuto, pertanto, di poter nominare** quali componenti aziendali del CUG i seguenti dipendenti in ragione dell'esperienza e/o competenza dichiarate nel curriculum, per come riportate in tabella:

Componente Titolare	Motivazioni	Componente Supplente
Mariano Rosa Maria	In possesso di esperienza pregressa e adeguata	Ingrosso Francesca

(Area Funzioni Locali)	competenza/formazione	(Area Funzioni Locali)
Del Prete Maria Cristina (Area Sanità)	In possesso di esperienza pregressa e adeguata competenza/formazione	Russo Domenico Romano (Area Sanità)
Cera Francesca Simona (Area Sanità)	In possesso di esperienza pregressa e adeguata competenza/formazione	Muia Rosanna (Area Sanità)
Cafarella Francesca Paola (Area Sanità)	In possesso di adeguata esperienza nelle materie e/o negli ambiti di competenza del C.U.G.	Morciano Cinzia (Area Sanità)
Palumbo Antonio (Area Sanità)	In possesso di esperienza pregressa e adeguata competenza/formazione	Metallo Angela (Area Sanità)
Primiceri Patrizia (Dirigente Sociologo)	In possesso di esperienza pregressa e adeguata competenza/formazione	Barletta Annunziata (Area Sanità)
De Luca Battista Giovanna (Comparto Sanità)	In possesso di adeguata esperienza nelle materie e/o negli ambiti di competenza del C.U.G.	Ricciardella Gerarda Pasqualina (Comparto Sanità)
Garnero Barbara (Comparto Sanità)	In possesso di adeguata esperienza/formazione nelle materie e/o negli ambiti di competenza del C.U.G.	Villani Sandra Rosa (Comparto Sanità)
Sanarica Maria Grazia (Comparto Sanità)	In possesso di esperienza pregressa e adeguata competenza/formazione	Errico Patrizia (Comparto Sanità)
Gabrieli Paola (Comparto Sanità)	In possesso di adeguata competenza/formazione	Scardino Paola (Comparto Sanità)
Rizzo Simona (Comparto Sanità)	In possesso di adeguata competenza/formazione	Savina Antonella (Comparto Sanità)
Magurano Anastasia (Comparto Sanità)	In possesso di adeguata competenza/formazione	Quarta Francesca (Comparto Sanità)

**Ritenuto, pertanto, di** dover rinnovare il CUG per le pari opportunità, designando i componenti effettivi e supplenti di parte sindacale e di parte pubblica, così come di seguito indicati:

	Organizzazioni Sindacali	Componenti effettivi di Parte Sindacale	Componenti supplenti di Parte Sindacale
1	FIALS	Sindaco Giuseppina	Genovasi Marina
2	FP CGIL	Gaetani Rosario	Ciaccia Daniela
3	FP CISL	Viva Valeria Rita	Vergine Dario
4	NURSIND	Savina Antonella	Mieli Katia
5	CIMO FESMED	Caroli Piero Luigi	Diso S. M. Azzurra
6	ANAAO	Paglialunga Nunzia	D'Angelo Nicola
7	FP CGIL (A. Sanità)	Stefanelli Agnese	Grasso Diego
8	FSI USAE	Gravili Debora	Carrozzo Federica
9	FASSID	Romano Livia	Sergi Daniele
10	CISL Medici	Visconti Alessandra	Monteforte Fernando
11	FEDIRETS	Cioffi Luigia Sonia	Morgante Luigi A.
12	FP CISL (F. Locali)	Prete Daniele	Turco Marcella

	Componenti effettivi di Parte Pubblica	Componenti supplenti di Parte Pubblica
1	Mariano Rosa Maria (Area Funzioni Locali)	Ingrosso Francesca (Area Funzioni Locali)
2	Del Prete Maria Cristina (Area Sanità)	Russo Domenico Romano (Area Sanità)
3	Cera Francesca Simona (Area Sanità)	Muia Rosanna (Area Sanità)
4	Cafarella Francesca Paola (Area Sanità)	Morciano Cinzia (Area Sanità)
5	Palumbo Antonio (Area Sanità)	Metallo Angela (Area Sanità)
6	Primiceri Patrizia	Barletta Annunziata

	(Dirigente Sociologo)	(Area Sanità)
7	De Luca Battista Giovanna (Comparto Sanità)	Ricciardella Gerarda Pasqualina (Comparto Sanità)
8	Garnero Barbara (Comparto Sanità)	Villani Sandra Rosa (Comparto Sanità)
9	Sanarica Maria Grazia (Comparto Sanità)	Errico Patrizia (Comparto Sanità)
10	Gabrieli Paola (Comparto Sanità)	Scardino Paola (Comparto Sanità)
11	Rizzo Simona (Comparto Sanità)	Savina Antonella (Comparto Sanità)
12	Magurano Anastasia (Comparto Sanità)	Quarta Francesca (Comparto Sanità)

**Dato atto** dell'individuazione, operata dalla Direzione Strategica, del Presidente e del Vice-Presidente dell'Organismo, ricadente all'interno dei componenti effettivi di Parte Pubblica, comunicata, per le vie brevi, al Responsabile del Procedimento, dott. Gabriele Verri;

**Ritenuto** di nominare, quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia, la dr.ssa Maria Cristina Del Prete, e, quale vice-Presidente, la dr.ssa Patrizia Primiceri, in linea con la predetta individuazione effettuata dalla Direzione Strategica.

## PROPOSTA

1. di rinnovare il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G. ASL Lecce) nella seguente composizione:

	Organizzazioni Sindacali	Componenti effettivi di Parte Sindacale	Componenti supplenti di Parte Sindacale
1	FIALS	Sindaco Giuseppina	Genovasi Marina

2	FP CGIL	Gaetani Rosario	Ciaccia Daniela
3	FP CISL	Viva Valeria Rita	Vergine Dario
4	NURSIND	Savina Antonella	Mieli Katia
5	CIMO FESMED	Caroli Piero Luigi	Diso S. M. Azzurra
6	ANAAO	Paglialunga Nunzia	D'Angelo Nicola
7	FP CGIL (A. Sanità)	Stefanelli Agnese	Grasso Diego
8	FSI USAE	Gravili Debora	Carrozzo Federica
9	FASSID	Romano Livia	Sergi Daniele
10	CISL Medici	Visconti Alessandra	Monteforte Fernando
11	FEDIRETS	Cioffi Luigia Sonia	Morgante Luigi A.
12	FP CISL (F. Locali)	Prete Daniele	Turco Marcella

	Componenti effettivi di Parte Pubblica	Componenti supplenti di Parte Pubblica
1	Mariano Rosa Maria (Area Funzioni Locali)	Ingrosso Francesca (Area Funzioni Locali)
2	Del Prete Maria Cristina (Area Sanità)	Russo Domenico Romano (Area Sanità)
3	Cera Francesca Simona (Area Sanità)	Muia Rosanna (Area Sanità)
4	Cafarella Francesca Paola (Area Sanità)	Morciano Cinzia (Area Sanità)
5	Palumbo Antonio (Area Sanità)	Metallo Angela (Area Sanità)
6	Primiceri Patrizia (Dirigente Sociologo)	Barletta Annunziata (Area Sanità)
7	De Luca Battista Giovanna (Comparto Sanità)	Ricciardella Gerarda Pasqualina (Comparto Sanità)
8	Garnero Barbara (Comparto Sanità)	Villani Sandra Rosa (Comparto Sanità)
9	Sanarica Maria Grazia (Comparto Sanità)	Errico Patrizia (Comparto Sanità)
10	Gabrieli Paola (Comparto Sanità)	Scardino Paola (Comparto Sanità)
11	Rizzo Simona (Comparto Sanità)	Savina Antonella (Comparto Sanità)
12	Magurano Anastasia (Comparto Sanità)	Quarta Francesca (Comparto Sanità)

2. di nominare Presidente del CUG la Dr.ssa Maria Cristina Del Prete e vice-Presidente del CUG la dott.ssa Patrizia Primiceri;
3. di stabilire che l'organismo CUG ASL Lecce, rinnovato con l'adozione del presente provvedimento, durerà in carica quattro anni, dalla data del suo insediamento e fino alla

costituzione del nuovo Comitato;

4. di stabilire che i componenti supplenti potranno partecipare alle riunioni solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari, o anche in presenza di questi qualora siano inseriti in specifici gruppi di lavoro delle cui attività si discuta nel corso dell'incontro e tutte le volte in cui il l'Ufficio di Presidenza lo ritenga utile, nel rispetto del regolamento della ASL Lecce di cui alla deliberazione del D.G. n. 984 del 29/05/2012, nonché delle linee guida adottate con direttiva n. 2/2019 del 26/06/2019 dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e il sottosegretario delegato alle Pari Opportunità;
5. di dare atto che il CUG assume tutti i compiti propositivi, consultivi, di verifica ed ogni altra competenza ad esso demandata, ai sensi dell'art. 57, D.Lgs. 57/2001, nonché le funzioni attribuite dalla succitata Direttiva n. 2/2019 del 26/06/2019 e dal regolamento dell'ASL Lecce di cui alla D.D.G. n. 984 del 29.05.2012;
6. di precisare che la partecipazione ai lavori del CUG è considerata a tutti gli effetti attività di servizio, senza diritto a ulteriori compensi;
7. di dare atto che il rinnovo e il funzionamento del CUG non determinano nuovi o maggiori oneri di spesa per l'Azienda;
8. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale, al Collegio di Direzione e a tutti i Direttori e Dirigenti responsabili delle Macrostrutture ASL;
9. di notificare il presente provvedimento a tutti i componenti nominati nel CUG ASL Lecce con il presente atto;
10. di attestare di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche solo potenziale, ex art. 6-bis, L. n. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. n. 62/2013, artt. 6, c. 3 e 7 del Codice di Comportamento aziendale (adottato con DDG n. 1778/2014), art. 1, c. 9, lett. e), L. n. 190/2012, e Par. 4,16, Sez. 4 "Rischi corruttivi e trasparenza", del PIAO aziendale 2023-2025 (adottato con D.C.S. n. 95/2023), tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi nella situazione di inconfiribilità di cui all'art. 35-bis, comma 2, D.Lgs. n. 165/2001 per le fattispecie in cui questa norma trovi applicazione.

## II DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione istruttoria e la proposta;

Viste le sottoscrizioni apposte in calce al presente provvedimento da parte del Responsabile dell'istruttoria **VERRI GABRIELE** e del Responsabile della proposta **GIGANTE VITO**, attestanti il rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

# D E L I B E R A

1. di rinnovare il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G. ASL Lecce) nella seguente composizione:

	Organizzazioni Sindacali	Componenti effettivi di Parte Sindacale	Componenti supplenti di Parte Sindacale
1	FIALS	Sindaco Giuseppina	Genovasi Marina
2	FP CGIL	Gaetani Rosario	Ciaccia Daniela
3	FP CISL	Viva Valeria Rita	Vergine Dario
4	NURSIND	Savina Antonella	Mieli Katia
5	CIMO FESMED	Caroli Piero Luigi	Diso S. M. Azzurra
6	ANAAO	Paglialunga Nunzia	D'Angelo Nicola
7	FP CGIL (A. Sanità)	Stefanelli Agnese	Grasso Diego
8	FSI USAE	Gravili Debora	Carrozzo Federica
9	FASSID	Romano Livia	Sergi Daniele
10	CISL Medici	Visconti Alessandra	Monteforte Fernando
11	FEDIRETS	Cioffi Luigia Sonia	Morgante Luigi A.
12	FP CISL (F. Locali)	Prete Daniele	Turco Marcella

	Componenti effettivi di Parte Pubblica	Componenti supplenti di Parte Pubblica
1	Mariano Rosa Maria (Area Funzioni Locali)	Ingrosso Francesca (Area Funzioni Locali)
2	Del Prete Maria Cristina (Area Sanità)	Russo Domenico Romano (Area Sanità)
3	Cera Francesca Simona (Area Sanità)	Muia Rosanna (Area Sanità)
4	Cafarella Francesca Paola (Area Sanità)	Morciano Cinzia (Area Sanità)
5	Palumbo Antonio (Area Sanità)	Metallo Angela (Area Sanità)
6	Primiceri Patrizia (Dirigente Sociologo)	Barletta Annunziata (Area Sanità)
7	De Luca Battista Giovanna (Comparto Sanità)	Ricciardella Gerarda Pasqualina (Comparto Sanità)
8	Garnero Barbara (Comparto Sanità)	Villani Sandra Rosa (Comparto Sanità)

9	Sanarica Maria Grazia (Comparto Sanità)	Errico Patrizia (Comparto Sanità)
10	Gabrieli Paola (Comparto Sanità)	Scardino Paola (Comparto Sanità)
11	Rizzo Simona (Comparto Sanità)	Savina Antonella (Comparto Sanità)
12	Magurano Anastasia (Comparto Sanità)	Quarta Francesca (Comparto Sanità)

2. di nominare Presidente del CUG la Dr.ssa Maria Cristina Del Prete e vice-Presidente del CUG la dott.ssa Patrizia Primiceri;
3. di stabilire che l'organismo CUG ASL Lecce, rinnovato con l'adozione del presente provvedimento, durerà in carica quattro anni, dalla data del suo insediamento e fino alla costituzione del nuovo Comitato;
4. di stabilire che i componenti supplenti potranno partecipare alle riunioni solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari, o anche in presenza di questi qualora siano inseriti in specifici gruppi di lavoro delle cui attività si discuta nel corso dell'incontro e tutte le volte in cui il l'Ufficio di Presidenza lo ritenga utile, nel rispetto del regolamento della ASL Lecce di cui alla deliberazione del D.G. n. 984 del 29/05/2012, nonché delle linee guida adottate con direttiva n. 2/2019 del 26/06/2019 dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e il sottosegretario delegato alle Pari Opportunità;
5. di dare atto che il CUG assume tutti i compiti propositivi, consultivi, di verifica ed ogni altra competenza ad esso demandata, ai sensi dell'art. 57, D.Lgs. 57/2001, nonché le funzioni attribuite dalla succitata Direttiva n. 2/2019 del 26/06/2019 e dal regolamento dell'ASL Lecce di cui alla D.D.G. n. 984 del 29.05.2012;
6. di precisare che la partecipazione ai lavori del CUG è considerata a tutti gli effetti attività di servizio, senza diritto a ulteriori compensi;
7. di dare atto che il rinnovo e il funzionamento del CUG non determinano nuovi o maggiori oneri di spesa per l'Azienda;
8. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale, al Collegio di Direzione e a tutti i Direttori e Dirigenti responsabili delle Macrostrutture ASL;
9. di notificare il presente provvedimento a tutti i componenti nominati nel CUG ASL Lecce con il presente atto;
10. di attestare di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche solo potenziale, ex art. 6-bis, L. n. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. n. 62/2013, artt. 6, c. 3 e 7 del Codice di Comportamento aziendale (adottato con DDG n. 1778/2014), art. 1, c. 9, lett. e), L. n. 190/2012, e Par. 4,16, Sez. 4 "Rischi corruttivi e trasparenza", del PIAO aziendale 2023-2025 (adottato con D.C.S. n. 95/2023), tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi nella situazione di inconferibilità di cui all'art. 35-bis, comma 2, D.Lgs. n.

165/2001 per le fattispecie in cui questa norma trovi applicazione.

Il Responsabile dell'istruttoria  
VERRI GABRIELE

Il Dirigente del Dipartimento/Area/U.O.  
GIGANTE VITO

**PARERI**

**Direttore Sanitario**

**Positivo**

Data

**04/04/2023**

Il Direttore Sanitario

**BRAY ANTONIO**

**Direttore Amministrativo**

**Positivo**

Data

**05/04/2023**

Il Direttore Amministrativo

**TEDESCHI YANKO**

**Il Direttore Generale**

**ROSSI STEFANO**

Documento firmato digitalmente ai sensi del  
D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate