

ASL LECCE
SERVIZIO SANITARIO DELLA PUGLIA

VERBALE DI ACCORDO

Oggi 22 dicembre 2010 alle ore 16,30 presso la sede dell'Asl di Lecce si sono incontrate le rappresentanze di parte sindacale e di parte pubblica per procedere, a conclusione della trattativa, alla sottoscrizione del seguente accordo:

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE SUI CRITERI DI ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PREMIO PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA S.P.T.A. ANNI 2008, 2009 e 2010.

Premesso

- *che con deliberazione del Direttore Generale n.1877 del 10/06/2009 sono state liquidate le somme a titolo di acconto per la retribuzione di risultato e premio per la qualità delle prestazioni individuali relativa all'Area della Dirigenza S.P.T.A. per l'anno 2008, pari al 50% del fondo di cui trattasi, giusta verbale di riunione con le OO.SS. del 04/02/2009, ove si convenne di: "liquidare gli importi spettanti nella misura del 50%, attribuendo valore "1" per tutti i dirigenti e tenendo conto delle disposizioni relative alle assenze di cui al D.L.n.112/2008 convertito in Legge n.133/2008 e per il rimanente 50% in base ai risultati di produttività che risulteranno dall'attività del Nucleo di Valutazione."*

che il Nucleo di Valutazione sta completando la sua attività relativa agli anni 2008 e 2009 per quanto di competenza;

si conviene di rideterminare, a saldo, gli importi spettanti a titolo di retribuzione di risultato e premio per la qualità delle prestazioni individuali dell'anno 2008 come segue:

1. il valore base viene determinato rapportando il fondo al numero dei dirigenti in servizio nell'anno di riferimento, confermando quanto previsto nel verbale del 04/02/2009;
2. per ogni dirigente - che non abbia maturato debito orario nell'anno di riferimento - viene calcolato l'importo individuale tenendo conto dei giorni retribuiti, eventuale part-time, delle assenze di cui al D.L.n.112/2008 convertito in L.n.133/2008, riventilando proporzionalmente eventuali residui derivanti dalle decurtazioni di cui trattasi e dalle somme non attribuite ai dirigenti con debito orario. Il debito orario accertato al 31/12/2008, se inferiore a 38 ore, dovrà essere stato recuperato entro il 31/12/2009. Per gli anni 2009 e 2010 sarà effettuata la verifica del debito orario al 31/12 di ciascuna annualità e l'eventuale debito dovrà essere recuperato entro il 31 gennaio dell'anno successivo.
3. per ogni dirigente viene attribuito, a cura del Nucleo di Valutazione, il punteggio della valutazione derivante dal rapporto tra la somma dei punteggi attribuiti ai singoli fattori di valutazione ed il numero dei fattori stessi valutati (media aritmetica);

4. per ogni dirigente viene calcolato il valore normalizzato della valutazione attribuita (ovvero media aritmetica / 6 [punteggio massimo attribuibile a ciascun fattore di valutazione]);
5. per ogni dirigente si determina quindi l'importo spettante, qualora la valutazione media sia almeno sufficiente, applicando il valore normalizzato, di cui al punto 4, all'importo individuale di cui al punto 2 (importo individuale * valore normalizzato);
6. l'aggravio di responsabilità del Direttore di struttura complessa cui sia affidata, "ad interim", la direzione di omologa struttura temporaneamente priva di titolare, viene compensato con il riconoscimento di una maggiorazione pari alla metà dell'importo spettante di cui al punto 5 ; tale criterio non si applica per la distribuzione di eventuali residui del fondo di posizione;
7. l'eventuale residuo, derivante dalle decurtazioni dell'importo individuale di cui al punto 2, per effetto della valutazione, viene suddiviso proporzionalmente all'importo spettante di cui al punto 5 e sommato a quest'ultimo;
8. l'importo finale da liquidare non può comunque essere superiore al doppio dell'importo spettante di cui al punto 5;
9. eventuali ulteriori residui sono riportati all'esercizio successivo.

Tale modalità di attribuzione della Retribuzione di risultato 2008 si applica anche:

- al residuo disponibile del fondo per la Retribuzione di posizione dell'anno 2008;
- al fondo per la Retribuzione di risultato dell'anno 2009;
- al residuo disponibile del fondo per la Retribuzione di posizione dell'anno 2009;
- al fondo per la Retribuzione di risultato dell'anno 2010;
- al residuo disponibile del fondo per la Retribuzione di posizione dell'anno 2010.

N.B.: si allegano prospetti riportanti una simulazione parziale esemplificativa

Direttore Generale Dott. Guido Scoditti

Direttore Amministrativo: Dott.ssa Paola Ciannamea

AUPI Dott. Raffaele MANIGLIA

FP CGIL FULCER

SIDIRSS AVV. STEFANO ROSSI

CISL FPS COSIADI POMPUELLI

FEDIR SANITA' CARLUCCI-TASSI ANTONIO

UIL FPL GIANWALTER LEONARDO

SNABI SDS ANNARITA ZAGARI

SINAFO DANIELA ALGEMANO

Nominativo	Valore Individuale	Media Aritmetica Valutazione	Normalizzazione Valutazione	Importo Spettante I	Rivertilazione	Importo Spettante con Rivertilazione	Importo da Liquidare			
DIPEN	3.591,95	6	1	3.591,95	4.632,38	8.224,33	7.183,90		7.183,90	
DIPEN	3.591,95	5,9	0,98	3.532,08	4.555,17	8.087,25	7.064,16			
DIPEN	3.737,70	1	0	-	-	-	-			
DIPEN	3.187,56	1	0	-	-	-	-			
DIPEN	3.467,00	2	0	-	-	-	-			
DIPEN	2.394,63	1	0	-	-	-	-			
DIPEN	3.748,12	2	0	-	-	-	-			
DIPEN	1.655,42	1,5	0	-	-	-	-			
DIPEN	3.727,29	1	0	-	-	-	-			
DIPEN	3.196,30	3	0,5	1.598,15	2.061,07	3.659,22	3.196,30			
DIPEN	3.633,59	1,89	0	-	-	-	-			
DIPEN	3.677,94	1,08	0	-	-	-	-			
DIPEN	2.394,63	1,6	0	-	-	-	-			
DIPEN	3.706,47	1	0	-	-	-	-			
DIPEN	3.696,06	2	0	-	-	-	-			
	19.970,80			8.722,18	11.248,62	19.970,80	17.444,36			
			Residuo Rivertilato	€ 11.248,62		Residuo da passare all'anno successivo	€ 2.526,44			
(*) per ogni dipendente viene calcolato il valore individuale tenendo conto dei giorni lavorati, eventuale part time e delle assenze										
(**) per ogni dipendente viene calcolato il valore normalizzato della rispettiva valutazione										
(***) per ogni dipendente viene calcolato l'importo spettante in base al valore normalizzato della rispettiva valutazione										
(****) per ogni dipendente viene calcolato la quota derivente dalla rivertilazione di eventuali residui che sommata al valore individuale determina l'importo spettante con rivalutazione										
(*****) per ogni dipendente viene calcolato l'importo da liquidare che non può superare il doppio dell'importo spettante I										
(*****) eventuali ulteriori residui vanno ribaltati all'anno successivo										

Fattori di valutazione	DIP1	DIP2	DIP3
1b	3	5	6
1c	2	5	6
1d	4	5	6
2a	2	6	6
3b	1	5	6
3c	4	6	6
4a	6	6	6
4b	6	6	6
4c	6	6	6
4d	6	6	5
	40	56	59
Media Aritmetica	4,000	5,600	5,900



ASL LECCE

SERVIZIO SANITARIO DELLA PUGLIA

AREA GESTIONE DEL PERSONALE

Piazza Bottazzi, 1 - 73100 Lecce

tel. 0832.215226 - Fax 0832.215853

e-mail: areapersonale@ausl.le.it

Al Direttore Amministrativo
Sede

Oggetto: Ipotesi di accordo integrativo aziendale per la corresponsione della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale della Dirigenza S.P.T.A. per gli anni 2008, 2009 e 2010.
Relazione Tecnica per il Collegio Sindacale.

Nella riunione con le OO.SS. della Dirigenza S.P.T.A. del 18/11/2010, si è concordato di corrispondere, a saldo, gli importi a titolo di retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale per gli anni 2008, 2009 e 2010 secondo le modalità indicate nell'ipotesi di cui all'oggetto.

Al fine di rendere esecutiva la citata ipotesi, si riepiloga di seguito la situazione dei fondi in questione al 30/09/2010.

Premesso che con D.D.G. n. 738 del 16/03/2010, su specifiche indicazioni dell'Assessorato Regionale alle Politiche della Salute, Servizio Assistenza Ospedaliera e Specialistica - Ufficio 1 - con nota prot.n.24/251/AOS/1 del 13/01/2009, sono stati costituiti provvisoriamente i fondi aziendali per l'anno 2010, si riporta, di seguito la rideterminazione degli stessi aggiornati con il CCNL dell'Area della Dirigenza SPTA sottoscritto in data 06/05/2010.

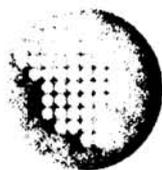
DIRIGENZA SANITARIA

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di struttura complessa.

ANNO 2008	IMPORTO
IMPORTO DEL FONDO AL 01/01/2008	1.257.112,55
Incrementi previsti per il 2008 in vigore del CCNL 06/05/2010	8.838,24
IMPORTO DEL FONDO AL 31/12/2008	1.265.950,79

ANNO 2009	IMPORTO
IMPORTO DEL FONDO AL 01/01/2009	1.265.950,79
Incrementi previsti per il 2009 in vigore del CCNL 06/05/2010	53.398,67
IMPORTO DEL FONDO AL 31/12/2008	1.319.349,46

ANNO 2010 - PROVVISORIO	IMPORTO
IMPORTO DEL FONDO AL 01/01/2009	1.319.349,46
Incrementi previsti per il 2010 in vigore del CCNL 06/05/2010	7.374,32
IMPORTO DEL FONDO AL 31/12/2008	1.326.723,78



ASL LECCE

SERVIZIO SANITARIO DELLA PUGLIA

AREA GESTIONE DEL PERSONALE
Piazza Bottazzi, 1 - 73100 Lecce
tel. 0832.215226 - Fax 0832.215853
e-mail: areapersonale@ausl.le.it

Fondo per la retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale

ANNO 2008	IMPORTO
IMPORTO DEL FONDO AL 01/01/2008	367.386,42
Incrementi previsti per il 2008 in vigenza del CCNL 06/05/2010	15.923,70
IMPORTO DEL FONDO AL 31/12/2008	383.310,12

ANNO 2009	IMPORTO
IMPORTO DEL FONDO AL 01/01/2009	383.310,12
Incrementi previsti per il 2009 in vigenza del CCNL 06/05/2010	24.180,00
IMPORTO DEL FONDO AL 31/12/2008	407.490,12

ANNO 2010 - PROVVISORIO	IMPORTO
IMPORTO DEL FONDO AL 01/01/2009	407.490,12
Incrementi previsti per il 2010 in vigenza del CCNL 06/05/2010	0
IMPORTO DEL FONDO AL 31/12/2008	407.490,12

DIRIGENZA P.T.A.

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed Indennità di struttura complessa.

ANNO 2008	IMPORTO
IMPORTO DEL FONDO AL 01/01/2008	1.570.851,97
Incrementi previsti per il 2008 in vigenza del CCNL 06/05/2010	5.749
IMPORTO DEL FONDO AL 31/12/2008	1.576.600,97

ANNO 2009	IMPORTO
IMPORTO DEL FONDO AL 01/01/2009	1.576.600,97
Incrementi previsti per il 2009 in vigenza del CCNL 06/05/2010	29.391,82
IMPORTO DEL FONDO AL 31/12/2008	1.605.992,79

ANNO 2010	IMPORTO
IMPORTO DEL FONDO AL 01/01/2009	1.605.992,79
Incrementi previsti per il 2010 in vigenza del CCNL 06/05/2010	5.297,97
IMPORTO DEL FONDO AL 31/12/2008	1.611.290,76



ASL LECCE

SERVIZIO SANITARIO DELLA PUGLIA

AREA GESTIONE DEL PERSONALE

Piazza Bottazzi, 1 - 73100 Lecce
tel. 0832.215226 - Fax 0832.215853
e-mail: areapersonale@asl.le.it

Fondo per la retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale

ANNO 2008	IMPORTO
IMPORTO DEL FONDO AL 01/01/2008	187.490,23
Incrementi previsti per il 2008 in vigenza del CCNL 06/05/2010	4.736,28
IMPORTO DEL FONDO AL 31/12/2008	192.226,51

ANNO 2009	IMPORTO
IMPORTO DEL FONDO AL 01/01/2009	192.226,51
Incrementi previsti per il 2009 in vigenza del CCNL 06/05/2010	6.770,40
IMPORTO DEL FONDO AL 31/12/2008	198.996,91

ANNO 2010	IMPORTO
IMPORTO DEL FONDO AL 01/01/2009	198.996,91
Incrementi previsti per il 2010 in vigenza del CCNL 06/05/2010	0
IMPORTO DEL FONDO AL 31/12/2008	198.996,91

Si allegano alla presente, ad ogni buon conto, i prospetti con il dettaglio della determinazione, per ciascun anno, dei fondi aziendali dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Prof.le, Tecnica ed Amm.va.

Di seguito si riporta, inoltre, l'utilizzo dei fondi di cui trattasi aggiornato, per gli anni 2008, 2009 e 2010 al 30/09/2010.

DIRIGENZA SANITARIA

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di struttura complessa.

	CONSISTENZA FONDO	UTILIZZO FONDO	RESIDUO
ANNO 2008	1.265.950,79	- 1.122.834,48	143.116,31
ANNO 2009	1.319.349,46	- 1.237.784,39	81.565,07
ANNO 2010 (aggiornato al 30/09/2010)	1.326.723,78	- 851.691,00	475.032,78



ASL LECCE

SERVIZIO SANITARIO DELLA PUGLIA

AREA GESTIONE DEL PERSONALE
Piazza Bottazzi, 1 - 73100 Lecce
tel. 0832.215226 - Fax 0832.215853
e-mail: areapersonale@ausl.le.it

Fondo per la retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale

	CONSISTENZA FONDO	UTILIZZO FONDO	RESIDUO
ANNO 2008	383.310,12	- 191.655,06	191.655,06
ANNO 2009	407.490,12	0	407.490,12
ANNO 2010 (aggiornato al 30/09/2010)	407.490,12	0	407.490,12

DIRIGENZA P.T.A.

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di struttura complessa.

	CONSISTENZA FONDO	UTILIZZO FONDO	IMPORTO PROVVISORIAMENTE INDISPONIBILE PER ESODO DIRIGENTI P.T.A. DEL 2006 e 2007	RESIDUO
ANNO 2008	1.576.600,95	- 986.947,69	- 276.157,46	313.495,8
ANNO 2009	1.605.992,77	- 903.591,13	- 276.157,46	426.244,18
ANNO 2010 (aggiornato al 30/09/2010)	1.611.290,74	- 600.853,00	- 276.157,46	734.280,28

Fondo per la retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale

	CONSISTENZA FONDO	UTILIZZO FONDO	RESIDUO
ANNO 2008	192.226,51	- 96.113,26	96.113,25
ANNO 2009	198.996,91	0	198.996,91
ANNO 2010 (aggiornato al 30/09/2010)	198.996,91	0	198.996,91

Gli importi relativi agli anni 2008, 2009 e 2010 dei fondi di cui trattasi sono stati previsti nei rispettivi bilanci.

Lecce, 25 NOV. 2010

p. il Direttore Area Gestione del Personale

Dott. Domenico Morali