



ASL Lecce

PugliaSalute

DIRIGENZA MEDICA, VETERINARIA E SANITARIA – IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE PER LA CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE PER L'ANNO 2019

RELAZIONE ILLUSTRATIVA e TECNICO FINANZIARIA

L'OIV con verbale n. 2 del 29 giugno 2020 ha validato la relazione sulla performance esercizio 2019.

In applicazione della D.D.G. n. 2183/2014 avente ad oggetto “Adozione del Regolamento Aziendale – Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale. Applicazione in via sperimentale.”, e conformemente a quanto concordato nell'incontro sindacale del 16/06/2021, che si allega, si intende procedere a corrispondere, a titolo di premio correlato alla performance, organizzativa e individuale, il saldo del fondo relativo all'anno 2019, comprendendo anche i residui degli altri fondi, ai sensi degli artt. 50 c.4 e 52 c. 4 lett. c) del CCNL 8/6/2000 della dirigenza medica e veterinaria del personale del servizio sanitario nazionale nonché, per la dirigenza sanitaria, in ossequio alla norma contrattuale di cui agli artt. 50 c.5 e 52 c. 4 lett. c del CCNL 8/6/2000 della dirigenza S.P.T.A..

Visto il D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009, con particolare riferimento all'art. 40 bis, c.1 “Controlli in materia di contrattazione integrativa” il quale dispone che *“il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, ...”*;

Richiamata, inoltre, la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria dello Stato, si espone di seguito la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.

II.1 Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione		16 giugno 2021
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019
Composizione della delegazione trattante		<p><i>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Direttore Generale • Direttore Sanitario • Direttore Amministrativo <p><i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</i> AAROI, ANAAO-ASSOMED, ANPO ASCOTI FIALS MEDICI, CIMO, FASSID, FED. CISL MEDICI, FESMED, FP CGIL, FVM, UIL FPL</p> <p><i>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</i> ANAAO, CIMO, FASSID, FED. CISL MEDICI, FP CGIL, FVM, UIL FPL</p>
Soggetti destinatari		Personale a tempo indeterminato ed a tempo determinato della Dirigenza Medica, Veterinaria e Sanitaria.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		criteri per l'erogazione dei compensi per i premi correlati alla performance competenza anno 2019
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<p><i>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</i></p> <p>Documento trasmesso al Collegio Sindacale per la certificazione.</p> <p><i>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</i></p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione	<p><i>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009</i></p> <p>Si, con D.D.G. n. 215/2019 è stato adottato il Piano della Performance 2019 - 2021</p> <p><i>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs 150/2009</i></p> <p>Si, con D.D.G. n. 221/2019.</p>

	accessoria	<p><i>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009</i></p> <p>L'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 è stato abrogato dall'art.52, comma 5, del D.Lgs. 33/2013 il quale ha disposto che "Dalla data di entrata in vigore del presente decreto, qualsiasi rinvio al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità di cui all'art. 11 del D.Lgs. 150/2009, si intende riferito all'art. 10.</p> <p>Si ottempera alle disposizioni recate dal citato art. 10, D.Lgs. 150/2009, con la pubblicazione dei seguenti documenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Piano della performance per l'anno 2019; ▪ Relazione sulla performance anno 2019. <p><i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009</i></p> <p>La relazione sulla performance per l'anno 2019 è stata validata dall'OIV in data 29/06/2020.</p>
--	-------------------	--

II.2 Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto

(attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Nella contrattazione integrativa del Servizio Sanitario Nazionale coesistono tre distinti fondi (fondo "Posizione", fondo "Condizioni di Lavoro" e fondo "Risultato"), che annualmente vengono rideterminati secondo quanto previsto nei CC.CC.NN.LL. e dalle norme vigenti.

I fondi contrattuali dell'Area della Dirigenza Sanitaria per l'anno 2019 sono stati determinati con la delibera n. 510 del 13/05/2020; in relazione alla predetta deliberazione il Collegio Sindacale dell'Azienda, nella seduta del 12/06/2020 ha espresso parere favorevole sulle modalità di costituzione dei fondi in parola.

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

il sistema incentivante, basato sulla D.D.G. n. 2183/2014, in corso di revisione e aggiornamento, prevede la performance organizzativa, la cui valutazione rappresenta il grado di raggiungimento degli obiettivi attribuiti alla singola struttura nel processo di contrattazione del budget, e la performance individuale, la cui valutazione rappresenta il contributo quali-quantitativo assicurato dal singolo dipendente al raggiungimento degli obiettivi organizzativi della struttura di appartenenza, la qualità e le competenze professionali e/o manageriali espresse.

In particolare è finalizzato ad introdurre nella realtà aziendale una cultura gestionale orientata all'ottimizzazione delle risorse e a una razionalizzazione dei processi attraverso il continuo miglioramento delle prestazioni professionali.

Pertanto è un sistema orientato a favorire il miglioramento continuo dell'apporto di ciascun dipendente, tramite forme di incentivazione e premialità, allo scopo del raggiungimento delle finalità e degli obiettivi dell'Azienda e alla soddisfazione dei bisogni per i quali essa è costituita, con particolare attenzione al cittadino utente.

Il Sistema di Misurazione e Valutazione adottato prevede la suddivisione del fondo aziendale in fondi assegnati alle singole strutture/unità operative e la totale distribuzione all'interno delle stesse con premialità rapportata alla valutazione individuale conseguita; ciò rappresenta un punto qualificante del sistema in quanto consente di promuovere il miglioramento organizzativo e l'erogazione dei servizi, in base a criteri di efficacia, efficienza ed economicità, attraverso la premialità differenziata all'interno della singola struttura stessa.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo

Il Fondo iniziale 2019 per la retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale, è quello determinato in via definitiva con la DDG n. 510 del 13/05/2020.

L'Area Risorse Finanziarie, con mail del 28/05/2021, ha comunicato che le somme residue dei fondi (Posizione e Disagio), per l'anno di competenza 2019, ammontano complessivamente a:

- euro 5.642.650,11 per la dirigenza medica e veterinaria;
- euro 229.805,24 per la dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie.

Le stesse, in ossequio alla norma contrattuale di cui agli artt. 50, comma 4 e 52, comma 4 lett. c del CCNL 8/6/2000 e in ossequio alla norma contrattuale di cui agli artt. 50, comma 5 e 52, comma 4 lett. c del CCNL 8/6/2000 della dirigenza S.P.T.A., incrementano la quota destinata alla premialità che, quindi, per l'anno 2019 ammonta complessivamente a:

- per la dirigenza medica e veterinaria a euro 6.682.499,49 di cui:
 - 962.116,69 DDG 510/2020 – Fondo di risultato - (dirigenza medica)
 - 77.732,69 DDG 510/2020 – Fondo di risultato - (dirigenza veterinaria)
 - 5.642.650,11 – AGRF – Residui altri fondi
- per la dirigenza sanitaria a euro 603.254,42 di cui:
 - 373.449,18 DDG 510/2020 – Fondo di risultato
 - 229.805,24 – AGRF – Residui altri fondi

c) Effetti abrogativi impliciti

Nulla da esporre

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Il sistema incentivante è coerente con le disposizioni dell'art. 45 – comma 3 – del Dlgs. n. 165/2001 in quanto vengono premiati e incentivati:

- la performance organizzativa, con riferimento all'articolazione organizzativa dell'azienda nel suo complesso, essendo legato alla certificazione del raggiungimento degli obiettivi annuali aziendali;
- l'impegno e la qualità della performance individuale attraverso la differenziazione delle quote in rapporto alla valutazione individuale riportata nella singola scheda;

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali

Nulla da esporre

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il sistema è finalizzato a promuovere il miglioramento organizzativo e l'erogazione dei servizi, in base a criteri di efficacia, efficienza ed economicità, attraverso la realizzazione degli obiettivi generali e di singola unità organizzativa.

I risultati attesi e auspicati dalla contrattazione decentrata sono volti a concretizzare i principi delineati nelle norme contrattuali mediante l'utilizzo delle risorse rese disponibili, al fine di contemperare l'esigenza di assicurare ed incrementare l'efficacia dei servizi erogati alla collettività con il miglioramento delle condizioni di lavoro e crescita professionale del personale.

g) Altre informazioni

Nulla da esporre

**RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA
DIRIGENZA MEDICA e VETERINARIA**

III. 1 Modulo 1: La costituzione del Fondo 2019 per la contrattazione integrativa

L'Azienda ha formalizzato con la delibera n. 510 del 13/05/2020 la costituzione dei fondi 2019 per la contrattazione decentrata integrativa ed in relazione alla predetta deliberazione il Collegio Sindacale dell'Azienda, con verbale n. 24 del 12/06/2020 ha espresso parere favorevole sulle modalità di costituzione dei fondi in parola.

Fondo per la retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale

III. 1.1 SEZIONE I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

a) *Risorse storiche consolidate*

Dirigenza Medica

- consolidato al 31.12.2018 € 962.116,69

Dirigenza Veterinaria

- consolidato al 31.12.2018 € 77.732,69

b) *Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CC.NN.LL.*
parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

c) *Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:*
parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

III. 1.2 SEZIONE II: RISORSE VARIABILI

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

III. 1.3 SEZIONE III: DECURTAZIONI DEL FONDO

a) *tutte le decurtazioni sono state applicate in fase di determinazione delle risorse consolidate al 31 dicembre 2019;*

III. 1.4 SEZIONE IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

a) *totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità' (SEZ. III 1.1):*

Dirigenza Medica: € 962.116,69

Dirigenza Veterinaria: € 77.732,69

b) *totale decurtazioni (SEZ. III 1.3):*

Dirigenza Medica: € ----

Dirigenza Veterinaria: € ----

c) *totale fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale sottoposto a certificazione:*

Dirigenza Medica: € 962.116,69

Dirigenza Veterinaria: € 77.732,69

III. 1.5 SEZIONE V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Nulla da esporre

III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa relativa al fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale

III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione:

Tutte le risorse sono destinate alla contrattazione decentrata

III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il contratto integrativo prevede una spendibilità per il fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale pari a:

Dirigenza Medica: € 962.116,69

Dirigenza Veterinaria: € 77.732,69

III.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nulla da esporre.

III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1

€ ----

b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2

Dirigenza Medica: € 962.116,69

Dirigenza Veterinaria: € 77.732,69

c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3

€ ----

d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).

Dirigenza Medica: € 962.116,69

Dirigenza Veterinaria: € 77.732,69

III.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da esporre

III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo come sopra evidenziato con le risorse del Fondo Fisse aventi carattere di certezza e di stabilità di cui alla sezione III.1.1.

b) si attesta inoltre che si è dato inizio al principio di attribuzione selettiva di incentivi economici per il personale dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria attraverso la differenziazione delle quote in rapporto alla valutazione individuale.

c) Nulla da esporre

III. 3 Modulo 3: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PREMIO PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE – ANNO 2019 PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA E IL CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO 2018

DIRIGENZA MEDICA:

Risorse	Anno 2018	Anno 2019
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	962.116,69	962.116,69
Decurtazioni (art. 1, c. 236 legge 208/2015: riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio – percentuale di riduzione = 0,42%)	non applicabile Delibera 57/2019	non applicabile Delibera 510/2020
Applicazione art. 23 c. 2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: “...l'ammontare complessivo ... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ...”	0,00 Delibera 57/2019	0,00 Delibera 510/2020
Totale Fondo Retribuzione di Risultato e Premio per la qualità della prestazione individuale	962.116,69	962.116,69

DIRIGENZA VETERINARIA:

Risorse	Anno 2018	Anno 2019
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	77.732,69	77.732,69
Decurtazioni (art. 1, c. 236 legge 208/2015: riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio – percentuale di riduzione = 1,85%)	non applicabile Delibera 57/2019	non applicabile Delibera 510/2020
Applicazione art. 23 c. 2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: “...l'ammontare complessivo ... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ...”	0,00 Delibera 57/2019	0,00 Delibera 510/2020
Totale Fondo Retribuzione di Risultato e Premio per la qualità della prestazione individuale	77.732,69	77.732,69

III.4 - Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo della retribuzione di risultato e premio della qualità della prestazione individuale con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 - Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Al fine di monitorare le voci retributive per il cui pagamento si utilizzano i fondi aziendali questa amministrazione si avvale di strumenti informatici che, tramite opportune codifiche delle informazioni a livello di organizzazione giuridico-economica aziendale, consentono di effettuare monitoraggi sull'utilizzo dei rispettivi fondi, possibili ad ogni allineamento mensile degli stipendi.

III.4.2 - Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si attesta che è stato rispettato il limite di spesa relativo all'anno 2018.

III.4.3 - Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si attesta che le voci retributive aggregate al fondo di cui all'oggetto sono rappresentate all'interno del costo del personale assieme ai relativi oneri a carico ente.

Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

III. 1.1 SEZIONE I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

a) *Risorse storiche consolidate*

- consolidato al 31.12.2018 € 5.413.274,17

b) *Incrementi esplicitamente quantificati in sede di di CC.NN.LL.*

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

c) *Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:*

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

III. 1.2 SEZIONE II: RISORSE VARIABILI

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

III. 1.3 SEZIONE III: DECURTAZIONI DEL FONDO

tutte le decurtazioni sono state applicate in fase di determinazione delle risorse consolidate al 31 dicembre 2019;

III. 1.4 SEZIONE IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

a) *totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità' (SEZ. III 1.1): € 5.413.274,17*

b) *totale decurtazioni (SEZ. III 1.3): € ----*

c) *totale fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro sottoposto a certificazione: € 5.413.274,17*

III. 1.5 SEZIONE V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Nulla da esporre

III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa relativa al trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Tutte le risorse sono destinate per l'applicazione di istituti previsti dai CC.CC.NN.LL. e della contrattazione decentrata

III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il contratto integrativo prevede una spendibilità di € 5.413.274,17 per il finanziamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (ad es. indennità festiva, indennità notturna, indennità di turno, indennità di polizia giudiziaria, indennità rischio radiologico ...)

III.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nulla da esporre.

III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) *Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1*

€ ----

b) *Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2*

€ 5.413.274,17

c) *Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3*

€ ----

d) *Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo)*

€ 5.413.274,17

III.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da esporre

III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo come sopra evidenziato con le risorse del Fondo Fisse aventi carattere di certezza e di stabilità di cui alla sezione III.1.1.

b) Nulla da esporre

c) Nulla da esporre

III. 3 Modulo 3: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2019 PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA E IL CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO 2018

Risorse	Anno 2018	Anno 2019
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	5.413.274,17	5.413.274,17
Decurtazioni (art. 1, c. 236 legge 208/2015: riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio – percentuale di riduzione = 0,47%)	non applicabile Delibera 57/2019	non applicabile Delibera 510/2020
Applicazione art. 23 c. 2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: “...l’ammontare complessivo ... non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016 ...”	0,00 Delibera 57/2019	0,00 Delibera 510/2020
Totale Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	5.413.274,17	5.413.274,17

III.4 - Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 - Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Al fine di monitorare le voci retributive per il cui pagamento si utilizzano i fondi aziendali questa amministrazione si avvale di strumenti informatici che, tramite opportune codifiche delle informazioni a livello di organizzazione giuridico-economica aziendale, consentono di effettuare monitoraggi sull’utilizzo dei rispettivi fondi, possibili ad ogni allineamento mensile degli stipendi.

III.4.2 - Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell’anno precedente risulta rispettato

Si attesta che è stato rispettato il limite di spesa relativo all’anno 2018.

III.4.3 - Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si attesta che le voci retributive aggregate al fondo di cui all’oggetto sono rappresentate all’interno del costo del personale assieme ai relativi oneri a carico ente.

Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa

III. 1.1 SEZIONE I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA’

a) *Risorse storiche consolidate*

- consolidato al 31.12.2018 € 24.331.518,25

b) *Incrementi esplicitamente quantificati in sede di di CC.NN.LL.*
parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

c) *Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:*

Art.9, c.2: Assegni personali art. 38 CCNL 08/06/2000 dirigenti cessati dal servizio che confluiscono nel fondo [Art.24, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.10, c.2 CCNL 05/07/2006, ex Art.54 c.2 CCNL 03/11/2005, ex art.50, c.2] - Consolidamento ratei anno 2018	33.083,20
Art.9, c.3: Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio [Art.24, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.10,c.2 CCNL 5/7/2006, ex Art.54, c.3 CCNL 03/11/2005, ex art.9, c.3 CCNL - Consolidamento anno 2018	274.338,12
Totale parziale	24.638.939,57
Applicazione art. 23 c. 2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: "...l'ammontare complessivo ... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ..."	- 307.421,32
Totale fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa	24.331.518,25

III. 1.2 SEZIONE II: RISORSE VARIABILI

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

III. 1.3 SEZIONE III: DECURTAZIONI DEL FONDO

a) tutte le decurtazioni sono state applicate in fase di determinazione delle risorse consolidate al 31 dicembre 2019

III. 1.4 SEZIONE IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

a) totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità (SEZ. III 1.1): € 24.638.939,57

b) totale decurtazioni (SEZ. III 1.3): € 307.421,32

c) totale fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa sottoposto a certificazione:
€ 24.331.518,25

III. 1.5 SEZIONE V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Nulla da esporre

III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa

III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Tutte le risorse sono destinate per l'applicazione di istituti previsti dai CC.CC.NN.LL. e della contrattazione decentrata

III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il contratto integrativo prevede una spendibilità di € 24.331.518,25 per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa

III.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nulla da esporre.

III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1

€ ----

b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2: € 24.331.518,25

c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3

€ ----

b) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo):

€ 24.331.518,25

III.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da esporre

III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo come sopra evidenziato con le risorse del Fondo Fisse aventi carattere di certezza e di stabilità di cui alla sezione III.1.1.

b) Nulla da esporre

c) Nulla da esporre

III. 3 Modulo 3: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI STRUTTURA COMPLESSA ANNO 2019 E IL CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO 2018

	ANNO 2018	ANNO 2019
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	24.331.518,25	24.331.518,25
Art.9, c.2: Assegni personali art. 38 CCNL 08/06/2000 dirigenti cessati dal servizio che confluiscono nel fondo [Art.24, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.10, c.2 CCNL 05/07/2006, ex Art.54 c.2 CCNL 03/11/2005, ex art.50, c.2] - Consolidamento ratei anno 2016	20.200,33	
Art.9, c.2: Assegni personali art. 38 CCNL 08/06/2000 dei dirigenti cessati dal servizio che confluiscono nel fondo – Ratei anno 2017	9.275,66	

Art.9, c.3: Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio [Art.24, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.10,c.2 CCNL 5/7/2006, ex Art.54, c.3 CCNL 03/11/2005, ex art.9, c.3 CCNL - Consolidamento anno 2017	277.078,99	
Art.9, c.3: Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio [Art.24, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.10,c.2 CCNL 5/7/2006, ex Art.54, c.3 CCNL 03/11/2005, ex art.9, c.3 CCNL - Ratei anno 2017	168.456,32	
Art.9, c.2: Assegni personali art. 38 CCNL 08/06/2000 dirigenti cessati dal servizio che confluiscono nel fondo [Art.24, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.10, c.2 CCNL 05/07/2006, ex Art.54 c.2 CCNL 03/11/2005, ex art.50, c.2] - Consolidamento ratei anno 2017	27.826,99	
Art.9, c.2: Assegni personali art. 38 CCNL 08/06/2000 dei dirigenti cessati dal servizio che confluiscono nel fondo – Ratei anno 2018	4.019,45	
Art.9, c.3: Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio [Art.24, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.10,c.2 CCNL 5/7/2006, ex Art.54, c.3 CCNL 03/11/2005, ex art.9, c.3 CCNL - Consolidamento anno 2017	247.568,48	
Art.9, c.3: Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio [Art.24, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.10,c.2 CCNL 5/7/2006, ex Art.54, c.3 CCNL 03/11/2005, ex art.9, c.3 CCNL - Ratei anno 2018	151.793,88	
Art.9, c.2: Assegni personali art. 38 CCNL 08/06/2000 dirigenti cessati dal servizio che confluiscono nel fondo [Art.24, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.10, c.2 CCNL 05/07/2006, ex Art.54 c.2 CCNL 03/11/2005, ex art.50, c.2] - Consolidamento ratei anno 2018		33.083,20
Art.9, c.3: Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio [Art.24, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.10,c.2 CCNL 5/7/2006, ex Art.54, c.3 CCNL 03/11/2005, ex art.9, c.3 CCNL - Consolidamento anno 2017		274.338,12
Totale parziale	25.237.738,35	24.638.939,57
Applicazione art. 23 c. 2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: "...l'ammontare complessivo ... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ..."	- 906.220,10	- 307.421,32
Totale fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa	24.331.518,25	24.331.518,25

III.4 - Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 - Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Al fine di monitorare le voci retributive per il cui pagamento si utilizzano i fondi aziendali questa amministrazione si avvale di strumenti informatici che, tramite opportune codifiche delle informazioni a livello di organizzazione giuridico-economica aziendale, consentono di effettuare monitoraggi sull'utilizzo dei rispettivi fondi, possibili ad ogni allineamento mensile degli stipendi.

III.4.2 - Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si attesta che è stato rispettato il limite di spesa relativo all'anno 2018.

III.4.3 - Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si attesta che le voci retributive aggregate al fondo di cui all'oggetto sono rappresentate all'interno del costo del personale assieme ai relativi oneri a carico ente.

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA DIRIGENZA SANITARIA

L'Azienda ha formalizzato con la delibera n. 510 del 13/05/2020 la costituzione dei fondi 2019 per la contrattazione decentrata integrativa ed in relazione alla predetta deliberazione il Collegio Sindacale dell'Azienda, con verbale n. 24 del 12/06/2020 ha espresso parere favorevole sulle modalità di costituzione dei fondi in parola.

Fondo per la retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale

III. 1 Modulo 1: La costituzione del Fondo 2019 per la contrattazione integrativa

III. 1.1 SEZIONE I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

a) Risorse storiche consolidate

Dirigenza Sanitaria - consolidato al 31.12.2018 € 373.449,18

b) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CC.NN.LL.

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

c) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

III. 1.2 SEZIONE II: RISORSE VARIABILI

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

III. 1.3 SEZIONE III: DECURTAZIONI DEL FONDO

a) tutte le decurtazioni sono state applicate in fase di determinazione delle risorse consolidate al 31 dicembre 2019;

III. 1.4 SEZIONE IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

a) totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità' (SEZ. III 1.1):

Dirigenza Sanitaria: € 373.449,18

b) totale decurtazioni (SEZ. III 1.3):

Dirigenza Sanitaria: € ----

c) totale fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale sottoposto a certificazione:

Dirigenza Sanitaria: € 373.449,18

III. 1.5 SEZIONE V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Nulla da esporre

III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa relativa al fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale

III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione:

Tutte le risorse sono destinate alla contrattazione decentrata

III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il contratto integrativo prevede una spendibilità per il fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale pari a:

Dirigenza Sanitaria: € 373.449,18

III.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nulla da esporre.

III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1

€ ----

b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2

Dirigenza Sanitaria: € 373.449,18

c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3

€ ----

d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).

Dirigenza Sanitaria: € 373.449,18

III.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da esporre

III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo come sopra evidenziato con le risorse del Fondo Fisse aventi carattere di certezza e di stabilità di cui alla sezione III.1.1.

b) si attesta inoltre che si è dato inizio al principio di attribuzione selettiva di incentivi economici per il personale dell'Area della Dirigenza Sanitaria attraverso la differenziazione delle quote in rapporto alla valutazione individuale.

c) Nulla da esporre

III. 3 Modulo 3: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PREMIO PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE – ANNO 2019 PER LA CONTRATTAZIONE

DECENTRATA INTEGRATIVA E IL CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO 2018

DIRIGENZA SANITARIA:

Risorse	Anno 2018	Anno 2019
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	373.449,18	373.449,18
Decurtazioni (art. 1, c. 236 legge 208/2015: riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio – percentuale di riduzione = 0%)	non applicabile Delibera 59/2019	non applicabile Delibera 510/2020
Applicazione art. 23 c. 2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: "...l'ammontare complessivo ... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ..."	0,00 Delibera 59/2019	0,00 Delibera 510/2020
Totale Fondo Retribuzione di Risultato e Premio per la qualità della prestazione individuale	373.449,18	373.449,18

III.4 - Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo della retribuzione di risultato e premio della qualità della prestazione individuale con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 - Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Al fine di monitorare le voci retributive per il cui pagamento si utilizzano i fondi aziendali questa amministrazione si avvale di strumenti informatici che, tramite opportune codifiche delle informazioni a livello di organizzazione giuridico-economica aziendale, consentono di effettuare monitoraggi sull'utilizzo dei rispettivi fondi, possibili ad ogni allineamento mensile degli stipendi.

III.4.2 - Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si attesta che è stato rispettato il limite di spesa relativo all'anno 2018.

III.4.3 - Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si attesta che le voci retributive aggregate al fondo di cui all'oggetto sono rappresentate all'interno del costo del personale assieme ai relativi oneri a carico ente.

Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

III. 1.1 SEZIONE I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

a) *Risorse storiche consolidate*

Dirigenza Sanitaria - consolidato al 31.12.2018 € 263.229,12

b) *Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CC.NN.LL.*

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

c) *Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:*

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

III. 1.2 SEZIONE II: RISORSE VARIABILI

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

III. 1.3 SEZIONE III: DECURTAZIONI DEL FONDO

tutte le decurtazioni sono state applicate in fase di determinazione delle risorse consolidate al 31 dicembre 2019;

Dirigenza Sanitaria: € ----

III. 1.4 SEZIONE IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

d) totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità (SEZ. III 1.1):

Dirigenza Sanitaria: € 263.229,12

e) totale decurtazioni (SEZ. III 1.3):

Dirigenza Sanitaria: € ----

f) totale fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro sottoposto a certificazione:

Dirigenza Sanitaria: € 263.229,12

III. 1.5 SEZIONE V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Nulla da esporre

III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa relativa al trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Tutte le risorse sono destinate per l'applicazione di istituti previsti dai CC.CC.NN.LL. e della contrattazione decentrata

III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il contratto integrativo prevede una spendibilità per il finanziamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (ad es. indennità festiva, indennità notturna, indennità di turno, indennità di polizia giudiziaria, ...) pari a:

Dirigenza Sanitaria: € 263.229,12

III.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nulla da esporre.

III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1

€ ----

b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2

Dirigenza Sanitaria: € 263.229,12

c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3
€ ----

d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo)

Dirigenza Sanitaria: € 263.229,12

III.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da esporre

III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo come sopra evidenziato con le risorse del Fondo Fisse aventi carattere di certezza e di stabilità di cui alla sezione III.1.1.

b) Nulla da esporre

c) Nulla da esporre

III. 3 Modulo 3: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2019 PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA E IL CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO 2018

DIRIGENZA SANITARIA:

Risorse	Anno 2018	Anno 2019
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	263.229,12	263.229,12
Decurtazioni (art. 1, c. 236 legge 208/2015: riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio – percentuale di riduzione = 0%)	non applicabile Delibera 59/2019	non applicabile Delibera 510/2020
Applicazione art. 23 c. 2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: "...l'ammontare complessivo ... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ..."	0,00 Delibera 59/2019	0,00 Delibera 510/2020
Totale Fondo Retribuzione di Risultato e Premio per la qualità della prestazione individuale	263.229,12	263.229,12

III.4 - Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 - Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Al fine di monitorare le voci retributive per il cui pagamento si utilizzano i fondi aziendali questa amministrazione si avvale di strumenti informatici che, tramite opportune codifiche delle informazioni a livello di organizzazione giuridico-economica aziendale, consentono di effettuare monitoraggi sull'utilizzo dei rispettivi fondi, possibili ad ogni allineamento mensile degli stipendi.

III.4.2 - Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si attesta che è stato rispettato il limite di spesa relativo all'anno 2018.

III.4.3 - Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si attesta che le voci retributive aggregate al fondo di cui all'oggetto sono rappresentate all'interno del costo del personale assieme ai relativi oneri a carico ente.

Fondo per retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa

III. 1.1 SEZIONE I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

a) *Risorse storiche consolidate*

Dirigenza Sanitaria - consolidato al 31.12.2018 € 1.220.242,32

b) *Incrementi esplicitamente quantificati in sede di di CC.NN.LL.*

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

c) *Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:*

DIRIGENZA SANITARIA

Art.8, c.2 Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti comunque cessati dal servizio [Art.24, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.10,c.2 CCNL 5/7/2006, ex Art.54, c.3 CCNL 03/11/2005, ex art.9, c.3 CCNL - Consolidamento ratei anno 2018	15.014,49
Totale parziale	15.014,49

III. 1.2 SEZIONE II: RISORSE VARIABILI

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

III. 1.3 SEZIONE III: DECURTAZIONI DEL FONDO

tutte le decurtazioni sono state applicate in fase di determinazione delle risorse consolidate al 31 dicembre 2019

Dirigenza Sanitaria: € 15.014,49

III. 1.4 SEZIONE IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

a) *totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità (SEZ. III 1.1):*

Dirigenza Sanitaria € 1.236.256,81

b) *totale decurtazioni (SEZ. III 1.3):*

Dirigenza Sanitaria € 15.014,49

a) *totale fondo retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa sottoposto a certificazione:*

Dirigenza Sanitaria € 1.220.242,32

III.1.5 SEZIONE V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Nulla da esporre

III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per indennità di retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa

III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Tutte le risorse sono destinate per l'applicazione di istituti previsti dai CC.CC.NN.LL. e della contrattazione decentrata

III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il contratto integrativo prevede una spendibilità per retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa pari a:

Dirigenza Sanitaria € 1.220.242,32

III.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nulla da esporre.

III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1

€ ----

b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2:

Dirigenza Sanitaria € 1.220.242,32

c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3

€ ----

b) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo):

Dirigenza Sanitaria € 1.220.242,32

III.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da esporre

III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo come sopra evidenziato con le risorse del Fondo Fisse aventi carattere di certezza e di stabilità di cui alla sezione III.1.1.

b) Nulla da esporre

c) Nulla da esporre

III. 3 Modulo 3: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI STRUTTURA COMPLESSA ANNO 2019 E IL CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO 2018

DIRIGENZA SANITARIA

	ANNO 2018	ANNO 2018
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 1.220.242,32	€ 1.220.242,32
Art.8, c.2: Assegni personali art. 39 CCNL 08/06/2000 dirigenti cessati dal servizio che confluiscono nel fondo [Art.24, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.10, c.2 CCNL 05/07/2006, ex Art.54 c.2 CCNL 03/11/2005, ex art.50, c.2] - Consolidamento ratei anno 2016	4.614,00	
Art.8, c.2: Assegni personali art. 39 CCNL 08/06/2000 dei dirigenti cessati dal servizio che confluiscono nel fondo – Ratei anno 2017	0,00	
Art.8, c.2 Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti comunque cessati dal servizio [Art.24, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.10,c.2 CCNL 5/7/2006, ex Art.54, c.3 CCNL 03/11/2005, ex art.9, c.3 CCNL - Consolidamento anno 2016	5.723,62	
Art.8, c.2: Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti comunque cessati dal servizio [Art.24, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.10,c.2 CCNL 5/7/2006, ex Art.54, c.3 CCNL 03/11/2005, ex art.9, c.3 CCNL - Ratei anno 2017	418,86	
Art.8, c.2: Assegni personali art. 39 CCNL 08/06/2000 dirigenti cessati dal servizio che confluiscono nel fondo [Art.24, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.10, c.2 CCNL 05/07/2006, ex Art.54 c.2 CCNL 03/11/2005, ex art.50, c.2] - Consolidamento ratei anno 2017	0,00	
Art.8, c.2: Assegni personali art. 39 CCNL 08/06/2000 dei dirigenti cessati dal servizio che confluiscono nel fondo – Ratei anno 2018	0,00	
Art.8, c.2 Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti comunque cessati dal servizio [Art.24, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.10,c.2 CCNL 5/7/2006, ex Art.54, c.3 CCNL 03/11/2005, ex art.9, c.3 CCNL - Consolidamento anno 2017	1.864,72	
Art.8, c.2: Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti comunque cessati dal servizio [Art.24, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.10,c.2 CCNL 5/7/2006, ex Art.54, c.3 CCNL 03/11/2005, ex art.9, c.3 CCNL - Ratei anno 2018	3.419,51	

Art.8, c.2 Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti comunque cessati dal servizio [Art.24, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.10,c.2 CCNL 5/7/2006, ex Art.54, c.3 CCNL 03/11/2005, ex art.9, c.3 CCNL - Consolidamento ratei anno 2018		15.014,49
TOTALE PARZIALE	1.236.283,03	1.235.256,81
Applicazione art. 23 c. 2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: “...l’ammontare complessivo ... non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016 ...”	- 10.756,48	- 15.014,49
Totale fondo per retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa	€ 1.220.242,32	€ 1.220.242,32

III.4 - Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo per retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 - Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Al fine di monitorare le voci retributive per il cui pagamento si utilizzano i fondi aziendali questa amministrazione si avvale di strumenti informatici che, tramite opportune codifiche delle informazioni a livello di organizzazione giuridico-economica aziendale, consentono di effettuare monitoraggi sull’utilizzo dei rispettivi fondi, possibili ad ogni allineamento mensile degli stipendi.

III.4.2 - Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell’anno precedente risulta rispettato

Si attesta che è stato rispettato il limite di spesa relativo all’anno 2018.

III.4.3 - Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si attesta che le voci retributive aggregate al fondo di cui all’oggetto sono rappresentate all’interno del costo del personale assieme ai relativi oneri a carico ente.