



**Sede Legale e Direzione Generale
Lecce**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
nella Sede Legale di via Miglietta n. 5 - Lecce**

Oggetto:	Piano Integrato di Attività e Organizzazione" (PIAO) 2024-2026 della Azienda Sanitaria Locale di Lecce - Approvazione.
-----------------	--

STRUTTURA Affari Generali	CENTRO DI COSTO
------------------------------	-----------------

IL DIRETTORE GENERALE

- a) Visto il D. Lgs. 30/12/1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- b) Vista la Legge Regionale 28/12/1994, n. 36;
- c) Vista la Legge Regionale 30/12/1994, n. 38;
- d) Vista la Legge Regionale 03/08/2006, n. 25;
- e) Vista la Legge Regionale 28/12/2006, n. 39;
- f) Vista la Legge Regionale 17/04/2018, n. 15;
- g) Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 78 del 06.02.2023;
- h) Coadiuvato dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario

Il Dirigente del Dipartimento/Area/U.O. **Affari Generali** relaziona e propone in merito.

Relazione Istruttoria

VISTI:

- il D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, "Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'art. 1 L. 23/10/1992 n. 421" e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;
- - il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;
- la L. 6 novembre 2012, n. 190, "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;
- il D. L. 9 giugno 2021, n. 80, "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito con modificazioni dalla Legge n. 113/2021, e in particolare l'art. 6, rubricato "Piano integrato di attività e organizzazione";
- il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81, "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione";
- il D.P.C.M. 30 giugno 2022, n. 132, "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione";
- la nota circolare n. 2/2022 del Dipartimento della Funzione Pubblica avente ad oggetto "Indicazioni operative in materia di piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) di cui all'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80"

Premesso che:

- l'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80 (*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia* (Pubblicato nella G.U. 09.06.2021, n. 136: c.d. Decreto Reclutamenti) convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che "per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso", le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, debbano adottare, entro il 31 gennaio di ogni anno, un Piano Integrato di Attività e Organizzazione,

di seguito denominato P.I.A.O., unico documento programmatico in cui confluiscono i Piani triennali già adottati in attuazione di specifiche normative di settore;

- i commi 2 e 4 del citato art. 6 stabiliscono, tra l'altro, che il Piano ha durata triennale e viene aggiornato annualmente e che le pubbliche amministrazioni sono tenute a pubblicare il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e a inviarli al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale;
- l'art. 1 del D.P.R. n. 81/ 2022 prevede che sono assorbiti nel P.I.A.O. gli adempimenti relativi ai piani di cui alle seguenti disposizioni:
 - articolo 6, commi 1, 4 (Piano dei fabbisogni) e 6, e articoli 60-*bis* (Piano delle azioni concrete) e 60-*ter*, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
 - articolo 2, comma 594, lettera a), della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio);
 - articolo 10, commi 1, lettera a), e 1-*ter*, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Piano della *performance*);
 - articolo 1, commi 5, lettera a) e 60, lettera a), della legge 6 novembre 2012, n. 190 (Piano di prevenzione della corruzione);
 - articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124 (Piano organizzativo del lavoro agile);
 - articolo 48, comma 1, del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Piani di azioni positive);
- per effetto delle predette disposizioni e ai sensi del comma 2 dell'art. 1 del D.P.R. n. 81/2022, *“per le amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani individuati al comma 1 sono da intendersi come riferiti alla corrispondente sezione del PIAO”*;
- **con Decreto del 30 giugno 2022, n. 132** (pubblicato nella G.U. del 07.09.2022, n. 209), il Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, ha adottato il *“Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)”*, con cui è stato adottato uno schema tipo di P.I.A.O.;

Tutto quanto innanzi premesso e con l'obiettivo di aggiornare, entro il 31 gennaio 2024, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.), la Direzione strategica dell'ASL Lecce, con nota prot. n. 8591 del 16.01.2024, ha istituito un Gruppo di lavoro costituito da tutti i Responsabili delle UU.OO. coinvolte nella stesura delle diverse sezioni in cui si articola il P.I.A.O. e altro personale di supporto.

Il Gruppo di lavoro si è riunito concordando di procedere all'aggiornamento del P.I.A.O. sulla base delle rispettive competenze, afferenti alle diverse Sezioni e specificatamente: Scheda Anagrafica dell'Amministrazione, Valore Pubblico, *Performance* e Anticorruzione, Organizzazione e capitale umano, Monitoraggio.

Dato atto che il Gruppo di lavoro, in data 22 gennaio 2024, ha licenziato la bozza del P.I.A.O. aziendale valido per il triennio 2024-2026, elaborato secondo lo schema allegato al *“Regolamento*

recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)” di cui al D.P.C.M. n. 132/2022 e della Circolare n. 2/2022 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Ritenuto pertanto, ai sensi del D.L. n. 80/2021, di dover procedere all’adozione del P.I.A.O. 2024-2026 secondo le linee guida vigenti.

PROPOSTA

1. **di approvare** il “Piano Integrato di attività e organizzazione” (PIAO) 2024-2026” con i relativi allegati, che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
2. **di pubblicare** il presente atto sul sito *web* istituzionale dell’Azienda, nella Sezione “Amministrazione Trasparente”, Sottosezione “Disposizioni Generali” – “Prevenzione della Corruzione” e di inviarlo in formato digitale al Dipartimento della Funzione Pubblica mediante inserimento nell’apposita piattaforma;
3. **di notificare** il presente atto a tutte le UU.OO. dell’Azienda;
4. **di dare atto** che dal presente provvedimento non derivano oneri di spesa per la ASL di Lecce;
5. di attestare di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche solo potenziale, ex art. 6-bis, L. n. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. n. 62/2013, artt. 6, c. 3 e 7 del Codice di Comportamento aziendale (adottato con DDG n. 1778/2014), art. 1, c. 9, lett. e), L. n. 190/2012, e Par. 4,16, Sez. 4 “Rischi corruttivi e trasparenza”, del P.I.A.O. aziendale 2023-2025 (adottato con D.C.S. n. 95/2023), tale da pregiudicare l’esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto;
6. **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

II DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione istruttoria e la proposta;

Viste le sottoscrizioni apposte in calce al presente provvedimento da parte del Responsabile dell’istruttoria **GARNERO BARBARA**, del Responsabile del Procedimento **VILLANI SANDRA ROSA** e del Responsabile della proposta **GIGANTE VITO**, attestanti il rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

1. **di approvare** il “Piano Integrato di attività e organizzazione” (PIAO) 2024-2026” con i

relativi allegati, che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

2. **di pubblicare** il presente atto sul sito *web* istituzionale dell'Azienda, nella Sezione "Amministrazione Trasparente", Sottosezione "Disposizioni Generali" - "Prevenzione della Corruzione" e di inviarlo in formato digitale al Dipartimento della Funzione Pubblica mediante inserimento nell'apposita piattaforma;
3. **di notificare** il presente atto a tutte le UU.OO. dell'Azienda;
4. **di dare atto** che dal presente provvedimento non derivano oneri di spesa per la ASL di Lecce;
5. di attestare di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche solo potenziale, ex art. 6-bis, L. n. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. n. 62/2013, artt. 6, c. 3 e 7 del Codice di Comportamento aziendale (adottato con DDG n. 1778/2014), art. 1, c. 9, lett. e), L. n. 190/2012, e Par. 4,16, Sez. 4 "Rischi corruttivi e trasparenza", del P.I.A.O. aziendale 2023-2025 (adottato con D.C.S. n. 95/2023), tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto;
6. **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

Il Responsabile dell'istruttoria
GARNERO BARBARA

Il Responsabile del procedimento
VILLANI SANDRA ROSA

Il Dirigente del Dipartimento/Area/U.O.
GIGANTE VITO

PARERI	
Direttore Sanitario Positivo Data 31/01/2024	Direttore Amministrativo Positivo Data 31/01/2024
Il Direttore Sanitario BRAY ANTONIO	Il Direttore Amministrativo TEDESCHI YANKO

Il Direttore Generale
ROSSI STEFANO

Documento firmato digitalmente ai sensi del
D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

I seguenti Allegati sono parte integrante dell'Atto

nome file	descrizione	hash
Allegato A) Scheda proposta obiettivi operativi - Piano performance anno 2024-2026_firmato.pdf	Allegato A) Scheda proposta obiettivi operativi - Piano performance anno 2024	6c2e886bbf23d2632eaeae940ebebe328d7b544eed2e5af99a29fd2ae0e67628
allegato B)_Analisi dei rischi (2024 2026)_Firmato.pdf	allegato B)_Analisi dei rischi (2024 2026)	69cfbcd2ab32f2aa2170114118765e597c10c397309f0fa272725bdb8e16de62
allegato C)_ Priorità di trattamento dei rischi (2024 2026)_Firmato.pdf	allegato C)_ Priorità di trattamento dei rischi (2024 2026)	e6efeefb78256a2d50f593fdf8e3bb15b5747fb c4f88454e059f7b4a87a38470
allegato D)_ Stato di attuazione delle misure_31.12.2023_Firmato.pdf	allegato D)_ Stato di attuazione delle misure_31.12.2023	82be0bb1f4f0c42b4508704f507b95d0bbc91a7e39133d8e7699fd0ec2df73d2
Allegato E)_Scheda Relazione RPCT 2023_Firmato.pdf	Allegato E)_Scheda Relazione RPCT 2023	277d0c53e972b28e34a671e363d44700350ca6fef84a6bffa6abc94b5152b33c
allegato F)_Obblighi di trasparenza_2024 2026_Firmato.pdf	allegato F)_Obblighi di trasparenza_2024 2026	81a06e933efd0d5f0c9ad4782eeb4785d5c0cd0e38f284c3452902131ae2ec59
Allegato G)_ISTANZA DI ACCESSO PER LA MODALITA IN LAVORO AGILE_PDFA_Firmato.pdf	Allegato G)_ISTANZA DI ACCESSO PER LA MODALITA IN LAVORO AGILE	0b2e9ab8afbfb3672834df3284cc4e3cb319444043e2e2f1eb57ab7c79982673
Allegato H)_Linee guida operative attuazione del Piano Formativo Aziendale 2023 2025_Firmato.pdf	Allegato H)_Linee guida operative attuazione del Piano Formativo Aziendale 2023 2025	a846ad08af142445911a6f49bc6a58ba27f7c5fb3bb0f005d1ff6ee7a061370b
Allegato I)_Piano Aziendale Formativo 2023 2025_Firmato.pdf	Allegato I)_Piano Aziendale Formativo 2023 2025	1c8b4931e477d84806e5fbd1ec0deb097308a abfeae0eab8c75600059d811948
PAIO 2024-2026-Firmato.pdf	PAIO 2024-2026	8ea8ee959d7ed9f82c100dfdd99672205656617c84b7c816f9771634ab28277e