



**Sede Legale e Direzione Generale
Lecce**

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO
nella Sede Legale di via Miglietta n. 5 - Lecce**

| | |
|-----------------------|--|
| O g g e t t o: | "Piano Integrato di attività e organizzazione" (PIAO) 2023-2025 dell'ASL Lecce - Approvazione. |
|-----------------------|--|

| | |
|------------------------------|-----------------|
| STRUTTURA Affari Generali | CENTRO DI COSTO |
|------------------------------|-----------------|

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

- Visto il D. Lgs. 30/12/1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994, n. 36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994, n. 38;
- Vista la Legge Regionale 03/08/2006, n. 25;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006, n. 39;
- Vista la Legge Regionale 17/04/2018, n. 15;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 955 del 08.07.2022;
- Coadiuvato dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario

Il Dirigente del Dipartimento/Area/U.O. **Affari Generali** relaziona e propone in merito.

Relazione Istruttoria

Il Direttore del Dipartimento Indirizzo, Gestione e Controllo, nelle funzioni di sostituto del Dirigente Responsabile Affari Generali, relaziona e propone in merito al Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) dell'ASL Lecce, documento programmatico da adottarsi da parte dell'ASL Lecce per il triennio 2023-2025, sulla base dell'istruttoria espletata dal gruppo di lavoro costituito con nota prot. n° 6880 del 16.01.2023.

Premesso che:

- **l'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80** (*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*) convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, ha previsto l'obbligo per tutte le Pubbliche Amministrazioni di adottare, entro il 31 gennaio di ogni anno, un Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.), unico documento programmatico in cui confluiscono i Piani triennali già adottati in attuazione di specifiche normative di settore, come il Piano delle performance, il Piano Triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza, il Piano triennale dei fabbisogni di personale, il Piano del lavoro agile (POLA), il Piano delle azioni positive (comma 1);
- obiettivo perseguito dal legislatore è *"... assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso,* (comma 2);
- il PIAO ha durata triennale e viene aggiornato annualmente; le pubbliche amministrazioni sono tenute a pubblicare il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e a inviarli al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale (art. 6, commi 1 e 4, D.L. n. 80/2021),
- lo stesso art. 6, al comma 5, ha demandato a *"...uno o più decreti del Presidente della Repubblica"*, da adottarsi entro il 31 marzo 2022 (*ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281*), l'individuazione e abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO; e al comma 6 a un *"decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281", l'adozione di un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni[...]"*, entro il medesimo termine del 31 marzo 2022;
- in ossequio alla predetta disposizione del D.L. n.80/2021, nelle more dei decreti attuativi e dell'adozione di un Piano tipo, l'ASL Lecce - al fine di rispettare il termine del 30 aprile 2022

fissato per l'adozione del primo PIAO delle PPAA - ha adottato, giusta delibera del D.G. n. 393 del 29.04.2022, il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2022-2024, pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito web aziendale e poi comunicato al Dipartimento della Funzione Pubblica;

- **con D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81** (GU Serie Generale n.151 del 30.06.2022) "*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*", - in adempimento alla delega legislativa - sono stati poi individuati, ex art. 1, comma 1, gli adempimenti da considerare soppressi, in quanto assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e precisamente:

- a) articolo 6, commi 1, 4 (Piano dei fabbisogni) e 6, e articoli 60-bis (Piano delle azioni concrete) e 60-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- b) articolo 2, comma 594, lettera a), della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio);
- c) articolo 10, commi 1, lettera a), e 1-ter, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Piano della performance);
- d) articolo 1, commi 5, lettera a) e 60, lettera a), della legge 6 novembre 2012, n. 190 (Piano di prevenzione della corruzione);
- e) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124 (Piano organizzativo del lavoro agile);
- f) articolo 48, comma 1, del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Piani di azioni positive);

- per effetto della soppressione dei predetti adempimenti e ai sensi del comma 2 dell'art. 1 del D.P.R. n.81/2022, si è stabilito che "*...tutti i richiami ai piani individuati al comma 1 sono da intendersi come riferiti alla corrispondente sezione del PIAO*";

- **con Decreto del 30 giugno 2022, n. 132** (pubblicato nella G.U. del 07.09.2022, n. 209), il Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, ha adottato il "*Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione (Piao)*", che ha: - riproposto la suddivisione del PIAO in Sezioni e Sottosezioni per come già elencate nel surriportato D.P.R. 24 giugno 2022; - disposto che le Amministrazioni sono tenute a conformarsi alla struttura e alla modalità redazionale ivi descritte e a seguire lo schema di Piano allegato al medesimo DM; - disposto che il PIAO dovrà essere predisposto esclusivamente in formato digitale e sarà pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione;

- con lo stesso Decreto n.132/2022 è stato adottato lo schema tipo di PIAO;

- **con Circolare dell'11 ottobre 2022 n. 2** ("*Indicazioni operative in materia di Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80*") il Dipartimento della Funzione pubblica ha: - reso noto di aver messo a disposizione, in attuazione di quanto previsto all'art. 13, c. 1, del DM n. 132/2022, delle Amministrazioni pubbliche un portale

dedicato al PIAO denominato "Portale PIAO", che consente alle amministrazioni il caricamento e pubblicazione del PIAO adottato, a cura di un referente specificatamente individuato da parte di ciascuna Amministrazione, ai fini della successiva consultazione da parte dei cittadini; - invitato le Amministrazioni pubbliche a valutare l'opportuno inserimento, tra gli obiettivi della Sezione "Valore pubblico, performance, anticorruzione" del PIAO, di specifici obiettivi legati all'efficientamento energetico;

Alla luce di quanto innanzi premesso e con l'obiettivo di aggiornare, entro il 31 gennaio 2023, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, (P.I.A.O.), la Direzione strategica dell'ASL Lecce, con nota prot. n. 6880 del 16.01.2023, ha istituito apposito Gruppo di lavoro costituito da tutti i Responsabili delle UO coinvolte nella stesura delle diverse Sezioni in cui si articola il PIAO e altro personale di supporto, fra cui il Direttore Controllo di Gestione, con funzioni di coordinatore del gruppo, il Direttore dell'Area Gestione del personale, il Responsabile della Prevenzione della corruzione e trasparenza, il Responsabile Amministrazione Digitale, Sicurezza e privacy, il Responsabile Sistemi informativi aziendali, il Responsabile formazione, il Responsabile Comunicazione e Informazione istituzionale, il Presidente del CUG, i componenti della struttura tecnica permanente dell'OIV e dell'Ufficio prevenzione della corruzione e trasparenza;

- il Gruppo di lavoro si è riunito il 17.01.2023 e ha deciso di procedere all'aggiornamento del PIAO suddividendo il lavoro in relazione alle rispettive competenze e ai contenuti di ciascuna Sezione e Sottosezione fra cui: valore pubblico, performance e anticorruzione, organizzazione e capitale umano (risorse umane, lavoro agile, azioni positive), accesso fisico e digitale del cittadino, semplificazione delle procedure amministrative, efficientamento energetico, monitoraggio;

- all'esito dell'aggiornamento delle diverse Sezioni, il Gruppo di lavoro si è riunito in data 24 gennaio 2023 per procedere alla lettura collegiale del documento, alla presenza anche del Direttore Amministrativo;

- **con Comunicato del 24 gennaio 2023 il Presidente ANAC** ha reso noto che il Consiglio dell'Autorità ha valutato l'opportunità - tenuto conto dell'adozione in data 17 gennaio 2023 del PNA 2022 - di differire al 31 marzo 2023 il termine previsto per l'approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza e della corrispondente Sezione del PIAO, al fine di concedere alle amministrazioni un periodo congruo, oltre il 31 gennaio, *"per dare attuazione sostanziale e non meramente formale alla programmazione delle misure di prevenzione della corruzione e trasparenza per l'anno 2023"*;

- **con nota prot. n. 733 del 26 gennaio 2023, il Direttore del Dipartimento Promozione della salute e del benessere animale della Regione Puglia, Dott. Vito Montanaro**, alla luce del comunicato Anac ha precisato ai Direttori Generali delle ASL pugliesi quanto segue:

a) la proposta di differimento dell'ANAC è stata condivisa dal Ministro per la pubblica amministrazione, il quale ha rappresentato l'avvio di un'iniziativa normativa nel senso auspicato dall'Autorità, mediante la presentazione di un emendamento parlamentare in sede di conversione in legge del D.L. 198/2022, (cd. "decreto Milleproroghe");

b) il Presidente, ANAC - in considerazione dell'avvio del sopra citato iter normativo - ha evidenziato che le amministrazioni non potranno essere censurate per il ritardo nell'adozione del

PTPCT e della Sezione rischi corruttivi e trasparenza del PIAO qualora, anche prima della conclusione dell'iter normativo di cui sopra, facciano affidamento sul termine del 31/03/2023 per l'adozione del PTPCT o della Sezione corrispondente del PIAO, decisione correlata alla "attività di vigilanza" svolta dalla stessa Autorità;

c) considerato il vigente quadro normativo e alla luce di quanto condiviso con il Coordinamento del Tavolo Tecnico interregionale "Area Risorse Umane, Formazione e Fabbisogni formativi", il Dipartimento della Regione Puglia ritiene che il termine del 31 gennaio 2023 per l'adozione e la pubblicazione del PIAO debba ritenersi confermato, in via prudenziale, fino alla conclusione del richiamato iter parlamentare di proroga;

d) per l'effetto il differimento ad altra data, comunicato del Presidente di ANAC, deve intendersi riferito allo specifica sezione di competenza dell'Autorità in materia di vigilanza sulla programmazione delle misure di prevenzione della corruzione e trasparenza e non già alle restanti Sezioni del PIAO;

DATO ATTO che il Gruppo di lavoro, costituito con nota prot. n. 6880 del 16.01.2023, ha licenziato, in data 30 gennaio 2023, la bozza del PIAO aziendale valido per il triennio 2023-2025 elaborato secondo lo schema allegato al *Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione (Piao) di cui al Decreto n.132/2022* e secondo le indicazioni fornite dalla Circolare n. 2 dell'11 ottobre 2022 n. 2 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTA la predetta bozza di PIAO 2023-2025 licenziata dal gruppo di lavoro aziendale;

RITENUTA la necessità di approvare il nuovo PIAO 2023-2025 dell'ASL Lecce entro il 31 gennaio 2023, nella versione licenziata dal gruppo di lavoro in data 30 gennaio 2023;

RISERVARE a successiva modifica o integrazione dell'adottando PIAO ogni necessario aggiornamento delle singole Sezioni in adeguamento alle sopravvenute disposizioni normative, nazionali e regionali, ai nuovi contratti collettivi nazionali di lavoro, nonché alle previsioni del nuovo PNA 2022, a ulteriori direttive ANAC e del Dipartimento della Funzione pubblica;

Per le motivazioni e le finalità di cui alle premesse e alla stregua dell'istruttoria compiuta, si formula la seguente:

PROPOSTA

1. **Di approvare** il "PIAO 2023-2025" dell'ASL Lecce con i relativi allegati, che ne costituiscono parte integrante e sostanziale, per come proposti dal gruppo di lavoro nominato con nota prot. n. 6880 del 16.01.2023.
2. **Di riservare** a successiva modifica o integrazione ogni necessario aggiornamento delle singole Sezioni del PIAO adottato, in adeguamento alle sopravvenute disposizioni normative, nazionali e regionali, ai nuovi contratti collettivi nazionali di lavoro, nonché alle

previsioni del nuovo PNA 2022, a ulteriori direttive ANAC e del Dipartimento della Funzione pubblica.

3. **Di procedere**, in applicazione a quanto previsto dal D.Lgs 14 marzo 2013, n. 33 *“riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte della P.A.”* alla pubblicazione del presente atto sul sito web istituzionale dell’Azienda, nella Sezione *“Amministrazione Trasparente”* nelle Sottosezioni *“Altri contenuti - Prevenzione della corruzione”* e *“Performance - Piano della performance”*, nonchè di inviarlo, in formato digitale, al Dipartimento della Funzione Pubblica mediante inserimento nell’apposita piattaforma a cura del Referente aziendale.
4. **Di assicurare**, da parte del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell’ASL Lecce, ogni altra più opportuna forma di divulgazione dei contenuti della specifica Sezione Rischi corruttivi e trasparenza a tutte le strutture e a tutto il personale aziendale anche mediante specifica attività formativa.
5. **Di dare atto** che tutti i soggetti interessati nell’istruttoria del procedimento e del compimento di ogni atto endoprocedimentale, nonché i firmatari del presente atto hanno attestato e qui attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche solo potenziale, ex art. 6-bis, Legge n. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. n. 62/2013, artt. 6, c. 3, e 7 del Codice di comportamento aziendale (adottato con DDG n. 1778/2014), art. 1, c. 9, lett. e), Legge n. 190/2012, e Par. 4.16, Sez. 4 *“Rischi corruttivi e trasparenza”*, del PIAO aziendale 2022-2024 (adottato con DDG n. 393/2022), tale da pregiudicare l’esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto.
6. **Di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

II COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la relazione istruttoria e la proposta;

Viste le sottoscrizioni apposte in calce al presente provvedimento da parte del Responsabile dell’istruttoria **MARIANO ROSA MARIA** e del Responsabile della proposta **GIGANTE VITO**, attestanti il rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

1. **Di approvare** il *“PIAO 2023-2025”* dell’ASL Lecce con i relativi allegati, che ne costituiscono parte integrante e sostanziale, per come proposti dal gruppo di lavoro nominato con nota prot. n. 6880 del 16.01.2023.

2. **Di riservare** a successiva modifica o integrazione ogni necessario aggiornamento delle singole Sezioni del PIAO adottato, in adeguamento alle sopravvenute disposizioni normative, nazionali e regionali, ai nuovi contratti collettivi nazionali di lavoro, nonché alle previsioni del nuovo PNA 2022, a ulteriori direttive ANAC e del Dipartimento della Funzione pubblica.
3. **Di procedere**, in applicazione a quanto previsto dal D.Lgs 14 marzo 2013, n. 33 *“riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte della P.A.”* alla pubblicazione del presente atto sul sito web istituzionale dell’Azienda, nella Sezione *“Amministrazione Trasparente”* nelle Sottosezioni *“Altri contenuti - Prevenzione della corruzione”* e *“Performance – Piano della performance”*, nonché di inviarlo, in formato digitale, al Dipartimento della Funzione Pubblica mediante inserimento nell’apposita piattaforma a cura del Referente aziendale.
4. **Di assicurare**, da parte del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell’ASL Lecce, ogni altra più opportuna forma di divulgazione dei contenuti della specifica Sezione Rischi corruttivi e trasparenza a tutte le strutture e a tutto il personale aziendale anche mediante specifica attività formativa.
5. **Di dare atto** che tutti i soggetti interessati nell’istruttoria del procedimento e del compimento di ogni atto endoprocedimentale, nonché i firmatari del presente atto hanno attestato e qui attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche solo potenziale, ex art. 6-bis, Legge n. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. n. 62/2013, artt. 6, c. 3, e 7 del Codice di comportamento aziendale (adottato con DDG n. 1778/2014), art. 1, c. 9, lett. e), Legge n. 190/2012, e Par. 4.16, Sez. 4 *“Rischi corruttivi e trasparenza”*, del PIAO aziendale 2022-2024 (adottato con DDG n. 393/2022), tale da pregiudicare l’esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto.
6. **Di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

Il Responsabile dell’istruttoria
MARIANO ROSA MARIA

Il Dirigente del Dipartimento/Area/U.O.
GIGANTE VITO

PARERI

Direttore Sanitario

Positivo

Data

31/01/2023

Il Direttore Sanitario

BRAY ANTONIO

Direttore Amministrativo

Positivo

Data

31/01/2023

Il Direttore Amministrativo

TEDESCHI YANKO

**Il Commissario Straordinario
ROSSI STEFANO**

Documento firmato digitalmente ai sensi del
D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

I seguenti allegati formano parte integrante e sostanziale del presente atto:

- Allegato A) Dagli obiettivi strategici agli obiettivi operativi di performance , Allegato A) Dagli obiettivi strategici agli obiettivi operativi di performance-PDFA-Firmato.pdf

(hash256: e4443f082b496bbabf8242cdb061f7cb77047a52732de03f75252d622e852141)

- Allegato B) ; Analisi dei rischi (2023-2025) , Allegato B) ; Analisi dei rischi (2023-2025)-Firmato.pdf

(hash256: bc7f33d5da7887df09abd08b6b9aa0513b35ea3f53c3db170686184dc87b2629)

- Allegato C) ; Priorità di trattamento dei rischi (2023-2025) , Allegato C) ; Priorità di trattamento dei rischi (2023-2025)-Firmato.pdf

(hash256: 39eb41b6b4b9d21808d1038eefd9cb1c3e22858a27aa4b310bf576bcf9eae4a)

- Allegato D) ; Stato di attuazione delle misure (2023-2025) , Allegato D) ; Stato di attuazione delle misure (2023-2025)-PDFA-Firmato.pdf

(hash256: 81075d48451aa7e71b9dd4fd52ba9bdeffa39df0aae887763188d70272396bbf)

- Allegato E) ; Scheda Relazione RPCT 2022 , Allegato E) ; Scheda Relazione RPCT 2022-PDFA-Firmato.pdf

(hash256: c3f2c89d34fd3c625fc82336c209344b724a51d0e05bf028c74a46a1e95366d4)

- Allegato F) ; Obblighi di trasparenza 2023-2025 , Allegato F) ; Obblighi di trasparenza 2023-

2025-PDFA-Firmato.pdf

(hash256: f841dfc31338aba05df785a231fa1d8f28909533444bd33e2d91a5f8d92359bd)

- Allegato G) ; Obblighi di trasparenza CONTRATTI 2023-2025 , Allegato G) ; Obblighi di trasparenza CONTRATTI 2023-2025-PDFA-Firmato.pdf

(hash256: 2d94070f8716bd6fec0b8f092b33a87d0ab652737f66c5962454b76194f5a156)

- Allegato H) - ISTANZA DI ACCESSO PER LA MODALITA; IN LAVORO AGILE , Allegato H) - ISTANZA DI ACCESSO PER LA MODALITA; IN LAVORO AGILE-PDFA-Firmato.pdf

(hash256: 0b2e9ab8afbfb3672834df3284cc4e3cb319444043e2e2f1eb57ab7c79982673)

- PIAO 2023 - 2025 , PIAO 2023 - 2025 - PDFA-Firmato.pdf

(hash256: ae689640318b7844d7560d800f2bca396f580ab498f06ba1d2c3e00984f2d054)