



ASL Lecce

PugliaSalute

DIREZIONE GENERALE

via Miglietta, 5 – 73100 LECCE

tel. 0832 226049 – 0832 215102

e-mail: [dirgen@asl.lecce.it](mailto:dirgen@asl.lecce.it)

PEC: [direzione.generale@pec.asl.lecce.it](mailto:direzione.generale@pec.asl.lecce.it)

Alle OO. SS.

maggiormente rappresentative  
ex artt. 40 e 43 D.Lgs. n.165/2001  
dell'ASL Lecce

Area Sanità

Area Funzioni locali

Area Comparto Sanità

ANAO ASSOMED

AAROI EMAC

CISL FP

FASSID

FEDERAZIONE CIMO-FESMED

FEDERAZIONE CISL MEDICI

FEDIRETS

FIALS

FP CGIL

FVM

NURSIND

NURSING UP

UIL FLP

p.c. Alle RR.SS.UU.  
ASL Lecce

**Oggetto: Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) dell'ASL Lecce. Rinnovo dell'organismo per il quadriennio 2023-2026 – Sollecito designazione dei componenti di parte sindacale.**

Si fa seguito a nota prot. n. 16227 del 31.01.2023, che si allega per l'immediata consultazione, per constatare che in riscontro alla richiesta di questa Direzione solo due OO.SS. hanno designato i propri componenti in seno al costituendo CUG aziendale.

Nel contempo, giova informare che sono pervenute numerose candidature da parte del personale aziendale ai fini della nomina dei componenti di parte pubblica.

Come noto, l'art. 57 D.Lgs. n. 165/2001 affida al CUG importanti funzioni consultive e propositive nell'ambito della parità di genere, pari opportunità, valorizzazione del benessere organiz-

SEDE LEGALE E DIREZIONE GENERALE

via Miglietta, 5 - 73100 LECCE

C.F e P.IVA 04008300750

<https://www.sanita.puglia.it/web/asl-lecce>

zativo di chi lavora e contro ogni forma di discriminazione, ottimizzazione della produttività, nell'ottica della piena efficienza ed efficacia dell'attività istituzionale e dei servizi resi ai cittadini/utenti.

Nel ricordare che il CUG ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, assicurando contestualmente nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi, in assenza delle designazioni di codeste OO.SS. Ne consegue, che l'Amministrazione si troverà nell'impossibilità di procedere alla ricostituzione dell'Organismo.

Tanto premesso, codeste OO.SS. Vorranno procedere con ogni possibile urgenza e non oltre **15 gg** dalla ricezione della presente a inoltrare la designazione di due rappresentanti, da nominare rispettivamente, quale componente effettivo e componente supplente del CUG.

Le designazioni dovranno essere inviate, con le modalità già indicate nella precedente nota, al protocollo aziendale [protocollo@pec.asl.lecce.it](mailto:protocollo@pec.asl.lecce.it) indicando quale oggetto della comunicazione: **"Designazione di n.1 componente effettivo e n. 1 componente supplente di parte sindacale nel C.U.G. dell'ASL Lecce per il quadriennio 2023-2026"**.

Si confida nella massima collaborazione di ciascuna O.S. Al fine di perseguire un comune obiettivo istituzionale, a garanzia del benessere lavorativo.

Il Direttore Amministrativo

Dott. Yanko Tedeschi

Il Direttore sanitario

Dott. Antonio Bray

Il Direttore Generale

Avv. Stefano Rossi





ASL Lecce

PugliaSalute

DIREZIONE GENERALE

via Miglietta, 5 - 73100 LECCE

tel. 0832 226049 - 0832 215102

e-mail: [dirgen@asl.lecce.it](mailto:dirgen@asl.lecce.it)

PEC: [direzione.generale@pec.asl.lecce.it](mailto:direzione.generale@pec.asl.lecce.it)

Alle OO. SS.  
maggiormente rappresentative  
ex artt. 40 e 43 D.Lgs. n.165/2001  
dell'ASL Lecce  
Area Sanità  
Area Funzioni locali  
Area Comparto Sanità  
ANAO ASSOMED  
AAROI EMAC  
CISL FP  
FASSID  
FEDERAZIONE CIMO-FESMED  
FEDERAZIONE CISL MEDICI  
FEDIRETS  
FIALS  
FP CGIL  
FVM  
NURSIND  
NURSING UP  
UIL FLP

p.c. Alle RR.SS.UU.

**Oggetto: Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) dell'ASL Lecce. Rinnovo dell'organismo per il quadriennio 2023-2026 - Designazione componenti di parte sindacale.**

Come noto l'art. 57, comma 01., del D.Lgs. 165/2001 e sssmmii prevede la costituzione in ciascuna Pubblica Amministrazione di un "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.), organismo che ha sostituito, unificandone le competenze, i previgenti Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali ha assorbito tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

SEDE LEGALE E DIREZIONE GENERALE

via Miglietta, 5 - 73100 LECCE

C.F e P.IVA 04008300750

<https://www.sanita.puglia.it/web/asl-lecce>

La stessa disposizione surrichiamata prevede:

- al comma 02., che il Comitato unico di garanzia ha **composizione paritetica** ed è formato da **un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione** e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, in modo **da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi**; e che il **Presidente del Comitato** è designato dall'amministrazione;
- al comma 03. che il C.U.G. ha, all'interno dell'amministrazione pubblica, compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità; contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
- al comma 04. che le **modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida** contenute in una direttiva emanata, di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri, entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della stessa disposizione.

Con riferimento a tale ultima previsione, il Ministro per la P.A. e l'Innovazione, di concerto con il Ministro per le Pari Opportunità hanno emanato specifica **Direttiva, in data 4 marzo 2011** (ai sensi dell'art.21 della L. 04 novembre 2010, n. 183), avente ad oggetto "**Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**".

In tale prima Direttiva si è stabilito al paragrafo 3.1 Modalità di funzionamento, sottoparagrafo 3.1.1. "Costituzione e durata del mandato" che **il C.U.G. ha durata quadriennale** e che i componenti possono essere rinnovati una sola volta.

Tali prime Linee Guida sono state poi aggiornate con **Direttiva n. 2 del 26.06.2019** a firma del Ministro della PA e del Sottosegretario di Stato della Presidenza del Consiglio dei Ministri con delega in materia di Pari Opportunità, direttiva recante "**Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni pubbliche**" e contenente nuovi indirizzi forniti alle PP.AA. anche in relazione alla **composizione** e alle **modalità di funzionamento dei Comitati**.

In particolare la nuova Direttiva n.2/2019 ha ridefinito sub Sezione I, par. 3.6 "**Rafforzamento dei Comitati Unici di garanzia**" i **crteri di composizione del Comitato**, confermandone la composizione paritetica, e precisando che per la parte sindacale è formato da **componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative**, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.lgs. 165 del 2001 "**effettivamente presenti all'interno di ogni singola amministrazione**", nonché da **altrettanti componenti supplenti**.

I componenti supplenti dovranno partecipare alle riunioni del Comitato in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari, o anche in presenza di questi, qualora siano inseriti in specifici gruppi di lavoro delle cui attività si discuta nel corso della riunione e tutte le volte che il Presidente lo ritenga utile.

In ordine alle modalità di individuazione dei componenti del C.U.G., di parte pubblica, in pari numero rispetto a quelli di parte sindacale, la Direttiva ha precisato che debbano essere rappresentate, "per quanto possibile", tutte le componenti del personale comunque in servizio presso l'Amministrazione e in ordine alle modalità di individuazione di questi medesimi che l'Amministrazione proceda alla relativa designazione all'esito di una "procedura comparativa trasparente", cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio nell'amministrazione e che possa assicurare che la scelta ricada su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza.

Anche le OO.SS. dovranno, pertanto, assicurare che i rappresentanti designati siano in possesso dei predetti requisiti di competenza ed esperienza.

Nella stessa Direttiva n. 2/2019 è stato ribadito che il mandato dei componenti del CUG è rinnovabile "al fine di non disperdere il patrimonio di esperienza maturato", purché gli stessi soggetti risultino all'esito della procedura comparativa e tenuto conto dell'attività già svolta, i più idonei allo svolgimento dell'incarico.

Tenuto conto che il C.U.G. ha durata quadriennale, il Comitato Unico di Garanzia dell'ASL Lecce, nominato con D.D.G n. 581 del 10/3/2017, è venuto in scadenza e deve, pertanto, procedersi, con immediatezza al suo rinnovo.

Alla luce di quanto innanzi e in conformità alle disposizioni e atti di indirizzo richiamati, ciascuna Organizzazione Sindacale vorrà designare n. 2 rappresentanti, di cui uno quale componente effettivo del Comitato e l'altro quale componente supplente, al fine di consentire alla Direzione strategica di procedere alla ricostituzione e rinnovo del C.U.G. aziendale, dandone formale comunicazione entro 15 gg dalla ricezione della presente alla pec aziendale [protocollo@pec.asl.lecce.it](mailto:protocollo@pec.asl.lecce.it).

Si prega di indicare quale oggetto della comunicazione: "Designazione di n.1 componente effettivo e n. 1 componente supplente di parte sindacale nel C.U.G. dell'ASL Lecce per il quadriennio 2023-2026".

Codeste OO.SS. vorranno tener presente, nell'effettuare le designazioni di competenza, la raccomandazione del legislatore, sia pure riferita all'organismo nel suo complesso, di assicurare l'equilibrio di genere e l'adeguata competenza ed esperienza.

La partecipazione al C.U.G. e alle sue riunioni non dà diritto a nessun emolumento, nè gettone di presenza.

La Direzione Strategica riserva di pubblicare, a breve, avviso interno per indire procedura comparativa trasparente per la designazione dei componenti di parte pubblica, in numero pari a quelli di designazione sindacale, e i relativi supplenti avendo sempre riguardo alle raccomandazioni

del legislatore di assicurare, oltre ai requisiti di competenza ed esperienza nell'ambito di riferimento, anche e per quanto possibile, la presenza nell'organismo di tutte le componenti del personale in servizio presso l'Amministrazione per le diverse aree contrattuali e l'equilibrio di genere.

Nel provvedimento di rinnovo e ricostituzione del C.U.G. dell'ASL Lecce saranno nominati il Presidente e il Vice Presidente dell'organismo medesimo.

Nell'attesa di riscontro, si porgono distinti saluti.

Il Direttore Amministrativo

Dott. Yanko Tedeschi

Il Direttore sanitario

Dott. Antonio

Il Commissario Straordinario

Avv. Stefano Rossi

