

ASL LECCE
SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

Sede Legale e Direzione Generale
Lecce

DELIBERAZIONE NUMERO	<u>925</u>	DEL	30 APR. 2018
-----------------------------	------------	------------	---------------------

OGGETTO:	Fondi contrattuali dell'Area della Dirigenza S.P.T.A. Consistenza economica definitiva anno 2017 e provvisoria anno 2018. Determinazioni. Immediata esecutività.
-----------------	--

L'anno duemiladiciotto il giorno Trenta del mese di Aprile

in Lecce, nella Sede della Azienda , in via Miglietta n.5

STRUTTURA (Codice)	CENTRO DI COSTO (Codice)
1010301	

STRUTTURA	CENTRO DI COSTO
Area Gestione Personale	

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il D.Lgs. 30/12/1992 n.502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994, n.36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994, n.38;
- Vista la Legge Regionale 03.08.2006, n.25;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006, n.39;
- Vista la L.R. 25.2.2010, n. 4;
- Vista la Deliberazione della Giunta Regionale n.102 del 31.01.2018;
- Coadiuvato dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;

Il Dirigente dell'Area del Personale relaziona in merito:

- con delibera n. 1014 del 26/04/2017 sono stati approvati i fondi definitivi dell'anno 2016 del personale dell'Area della Dirigenza S.P.T.A., con analitico resoconto delle risorse economiche di costituzione dei singoli fondi e delle decurtazioni strutturali degli stessi, a sensi dell'art. 1, comma 236 della legge di stabilità 2016 (legge n. 208/2015) che prescriveva " *nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015 n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenuto conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.*";
- con il suddetto provvedimento, sono state, altresì, approvate, in via provvisoria, le consistenze economiche dell'anno 2017 in misura pari a quelle dell'anno 2016, in attesa di interventi normativi e circolari ministeriali che espressamente regolamentassero la materia per tale annualità;
- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, abrogando il su richiamato art. 1, comma 236 della legge n. 208/2015, non ha riprodotto la precedente previsione normativa riguardante l'automatica riduzione del tetto di spesa complessiva annuale per il trattamento accessorio del personale in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio e tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente. In effetti dispone l'art. 23 citato " *a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 2018 è abrogato*";
- la magistratura contabile, chiamata da alcune amministrazioni locali ad esprimere parere sulla interpretazione dell'art. 23, comma 2, si è così pronunciata " *...l'interpretazione letterale delle disposizioni in questione conduce dunque a ritenere che dal 2017 non debbano più operarsi decurtazioni in ragione della riduzione di personale. Anche una interpretazione sistematica del dato normativo sembrerebbe deporre in tal senso: come evidenziato dalle Sezioni Riunite (20/SEZ AUT/2017/QMIG) la novella legislativa attua, sia pur in parte, il richiamato presupposto normativo del comma 236, introducendo all'art. 23 del Capo IX, dedicato alle disposizioni transitorie e finali, nuove disposizioni volte a promuovere la graduale convergenza del trattamento accessorio del personale e a favorire, nel corso di un periodo di sperimentazione triennale decorrente dal 1° gennaio 2018, l'incremento della componente variabile dei fondi nonché il superamento dei vincoli assunzionali". La mancata indicazione dell'obbligo di ridurre in maniera proporzionale alle cessazioni di personale il fondo per la contrattazione integrativa sarebbe dunque riconducibile alla volontà del legislatore di non diminuire il fondo per la contrattazione integrativa" (per tutte: Corte dei Conti-Sez. Regionale di Controllo per la Toscana, del. n. 4/2018/PAR e Corte dei Conti-Sez. Regionale di Controllo per la Liguria, del. n. 64/2017/PAR) ;*

Dato atto che i fondi per il trattamento accessorio del personale dell'Area della Dirigenza S.P.T.A. sono determinati in via definitiva, per l'anno 2017. nei prospetti allegati al

presente provvedimento

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione del Dirigente dell'Area Gestione del Personale;

Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento da parte dei responsabili dell'istruttoria (dott.ssa Stefania De Marco e dr. Raffaele Racioppa) e del dirigente dell'Area Personale (dott. Domenico Morelli);

Ritenuto di dover determinare in via definitiva i fondi contrattuali 2017 del personale dell'Area della Dirigenza S.P.T.A. in virtù di quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

1. Determinare in via definitiva i fondi contrattuali dell'anno 2017 del personale dell'Area della Dirigenza S.P.T.A. in virtù di quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, che dispone che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
2. Dare atto che i fondi per il trattamento accessorio del personale dell'Area della Dirigenza S.P.T.A. sono determinati in via definitiva, per l'anno 2017, nei prospetti allegati al presente provvedimento;
3. Stabilire, altresì, che la consistenza dei fondi 2018 del personale dell'Area della Dirigenza S.P.T.A. è provvisoriamente determinata nella stessa misura dei fondi dell'anno 2017, salvo diverse disposizioni normative che dovessero intervenire in materia;
4. Incaricare la Segreteria di questa Direzione Generale della trasmissione del presente atto al Collegio Sindacale per la certificazione di competenza ai sensi dell'art. 40 bis, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001, nonché all'Area Gestione Risorse Finanziarie;
5. Disporre la successiva trasmissione del presente atto, comprensiva della certificazione del Collegio Sindacale, a cura della medesima Segreteria, al competente Ufficio dell'Assessorato Regionale alle Politiche della Salute e alle OO.SS. dell'Area della Dirigenza S.P.T.A;



Il Responsabile dell'istruttoria
(Dr.ssa Stefania De Marco)

f.fo

Il Responsabile dell'istruttoria
(dr. Raffaele Racioppa)

f.fo

Il Direttore dell'Area Personale
(Dr. Domenico Morelli)

f.fo

Il Direttore Amministrativo
Dr. Antonio Pastore

FIRMATO
Dott. Antonio PASTORE

Il Direttore Sanitario
Dr. Antonio Sanguedolce

FIRMATO
Dott. Antonio SANGUEDOLCE

Il Direttore Generale
Dott. Ottavio Narracci

FIRMATO
Dott. Ottavio Narracci

11/11/2011

DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA

**Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità di direzione di struttura complessa
(Art. 8, CCNL 06/05/2010 biennio economico 2008-2009)**

Azione	Importo
TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2016 ex DDG n.1014 del 26/04/2017	1.220.242,32
Art.8, c.2: Assegni personali Art. 39 CCNL 08/06/2000 dirigenti cessati dal servizio che confluiscono nel fondo [Art.24, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.10, c.2 CCNL 05/07/2006, ex Art.54 c.2 CCNL 03/11/2005, ex art.50 c.2 - Consolidamento ratei anno 2016	4.614,00
Art.8, c.2: Assegni personali Art. 39 CCNL 08/06/2000 dei dirigenti cessati dal servizio che confluiscono nel fondo. - Ratei anno 2017	-
Art.8, c.2: Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti comunque cessati dal servizio [Art.24, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.10,c.2 CCNL 5/7/2006, ex Art.54, c.3 CCNL 03/11/2005, ex art.9, c.3 CCNL - Consolidamento anno 2016	5.723,62
Art.8, c.2: Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti comunque cessati dal servizio [Art.24, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.10,c.2 CCNL 5/7/2006, ex Art.54, c.3 CCNL 03/11/2005, ex art.9, c.3 CCNL - Ratei anno 2017	418,86
PRIMO TOTALE	1.230.998,80
Applicazione art.23 c.2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: "...l'ammontare complessivo... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ..."2017	- 10.756,48
TOTALE FONDO DIRIGENZA NON MEDICA - ANNO 2017	1.220.242,32

**Fondo della Retribuzione di Risultato e Premio per la Qualità della Prestazione Individuale
(art.10, CCNL 06/05/2010 biennio economico 2008-2009)**

Azione	Importo
Totale fondo consolidato al 31/12/2016 al netto del Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale ex DDG n.1014 del 26/04/2017	364.266,22
Applicazione art.23 c.2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: "...l'ammontare complessivo... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ..."	-
TOTALE Fondo di Risultato al netto del Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale - ANNO 2017	364.266,22
Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale consolidato al 31/12/2016 ex DDG n.1014 del 26/04/2017	9.182,96
Applicazione art.23 c.2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: "...l'ammontare complessivo... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ..."	-
TOTALE Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale - ANNO 2017	9.182,96
TOTALE FONDO DIRIGENZA NON MEDICA - ANNO 2017	373.449,18



**Fondo per il Trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro
(Art. 9, CCNL 06/05/2010 biennio economico 2008-2009)**

Azione	Importo
TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2016 EX DDG n.1014 del 26/04/2017	263.229,12
Applicazione art.23 c.2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: "...l'ammontare complessivo... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ..."	-
TOTALE FONDO DIRIGENZA NON MEDICA - ANNO 2017	263.229,12

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa
(Art. 8, CCNL 06/05/2010 biennio economico 2008-2009)

Azione	Importo
TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2016 ex DDG n.1014 del 26/04/2017	1.162.540,76
Art.8, c.3: Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio finalizzato all'applicazione dell'art.42 del CCNL 08/02/2000 (Equiparazione) [Art.25, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art - Consolidamento ratei anno 2016	148,92
Art.8, c.3: Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio finalizzato all'applicazione dell'art.42 del CCNL 08/02/2000 (Equiparazione) [Art.25, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art - Ratei anno 2017	181,29
PRIMO TOTALE	1.162.870,97
Applicazione art.23 c.2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: "...l'ammontare complessivo... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ..."	330,21
TOTALE FONDO DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA, AMMINISTRATIVA - ANNO 2017	1.162.540,76



Fondo della Retribuzione di Risultato e Premio per la Qualità della Prestazione Individuale
(art.10, CCNL 06/05/2010 biennio economico 2008-2009)

Azione	Importo
Totale fondo consolidato al 31/12/2016 al netto del Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale ex DDG n.1014 del 26/04/2017	137.988,44
Applicazione art.23 c.2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: "...l'ammontare complessivo... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ..."	-
TOTALE Fondo di Risultato al netto del Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale - ANNO 2017	137.988,44
Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale consolidato al 31/12/2016 ex DDG n.1014 del 26/04/2017	4.572,75
Applicazione art.23 c.2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: "...l'ammontare complessivo... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ..."	-
TOTALE Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale - ANNO 2017	4.572,75
TOTALE FONDO DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA, AMMINISTRATIVA - ANNO 2017	142.561,19

Fondo per il Trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro
(Art. 9, CCNL 06/05/2010 biennio economico 2008-2009)

Azione	Importo
Totale fondo consolidato al 31/12/2016 ex DDG n.1014 del 26/04/2017	4.899,30
Applicazione art.23 c.2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: "...l'ammontare complessivo... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ..."	-
TOTALE FONDO DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA, AMMINISTRATIVA - ANNO 2017	4.899,30

AZIENDA SANITARIA LOCALE
LECCE

n. _____ Reg. pubbl.

La presente Deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio di quest'Azienda e sul Sito Web aziendale www.sanita.puglia.it per 15 giorni consecutivi

dal 03 MAG. 2018 al 18 MAG. 2018

Lecce, li 03 MAG. 2018

FIRMATO
Il Responsabile dell'Ufficio
Dott.ssa Luigla Sonia Ciotti

La presente Deliberazione è trasmessa al Collegio Sindacale.