

U.O.C. SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE

Telefono: 080 5015717 – 080 3489482

E-Mail: sppa@asl.bari.it

RT 294/2021
0/5/2021 COG

PROTOCOLLO USCITA N. _____ DEL _____

Trasmissione esclusivamente in modalità telematica ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005

AL PRESIDENTE CUG BARI

Dott.ssa Domenica Munno

Oggetto: report focus group "STRESS LAVORO CORRELATO AL TEMPO DEL CORONAVIRUS" a cura del CUG e SPPA ASL BA del 22/04/2021

In relazione alle due sessioni del Focus Group svoltesi in data 22/04/2021 via web, le criticità evidenziate dai lavoratori operanti in aree COVID hanno messo in evidenza una importante situazione di **rischio da stress lavoro correlato**, legato soprattutto a fattori organizzativi rientranti nella area del CONTENUTO DEL LAVORO, quali:

- Mancanza di INFORMAZIONE, FORMAZIONE ED ADDESTRAMENTO adeguati e specifici nell'uso di **attrezzature di lavoro** che richiedono conoscenze e responsabilità professionali particolari, tali da consentire l'utilizzo delle attrezzature in modo idoneo e sicuro, anche in relazione ai rischi che possono essere causati ad altre persone (art.73 D.lgs. 81/08) da parte di tutto il personale neoassunto e non specialista che afferisce alle aree COVID.

Per tale motivo si richiede ai Preposti delle U.O. COVID di effettuare in tempi brevissimi informazione, formazione e addestramento, relativi alle attrezzature di lavoro e alle procedure di utilizzo, ai lavoratori non esperti e afferenti a tali aree, al fine della riduzione del rischio da stress lavoro correlato coinvolgente il lavoratore esperto e quello inesperto, al momento alto. Il tutto in orario di lavoro.

- Sussistenza di situazioni riconducibili al BURNOUT in quanto i lavoratori turnanti nei reparti COVID, soprattutto i dirigenti, sono sempre gli stessi, hanno superato i 50 anni e sono oramai sfiniti sia fisicamente, che psicologicamente, non sono confortati, né ascoltati dalle Direzioni per un possibile miglioramento organizzativo.

Per tali motivi bisogna ridurre il rischio da stress lavoro correlato, al momento medio- alto, considerando la possibile **rotazione tra il personale** esistente in ASL BA in modo tale da far riposare i lavoratori che da più di un anno si avvicendano nei reparti COVID senza sosta, la possibilità di fare andare **in ferie** a rotazione il più possibile il personale occupato nei reparti COVID; creare **punti** di ascolto/ confronto nei tre ospedali COVID.

- Aumento del **rischio infortunistico** in itinere dovuto al fatto che molti lavoratori impegnati in AREA COVID ad Altamura debbano percorrere molti chilometri per raggiungere l'Ospedale PERINEI allungando oltremodo i tempi di lavoro dei turni dovuti alla vestizione e svestizione, oltretutto non riconosciuti come orario lavorativo.

Per tali motivi e quindi per ridurre tale rischio è importante ed urgente fornire un servizio di **bus navetta** a tutti i lavoratori, soprattutto a quelli facenti capo al PERINEI, in quanto spostati all'inizio della pandemia prima all'Ospedale "MIULLI" in Acquaviva delle Fonti e poi al ALTAMURA all'Ospedale PERINEI ed ora esausti, prima che abbiano il crollo definitivo, cosicché possano riposarsi durante il tragitto; riconoscere come **orario lavorativo** il tempo che serve per la vestizione e svestizione a tutti i lavoratori

Cordiali saluti

Il Dirigente Medico SPPA

Dott.ssa Caputo Antonella

