

AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

Approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 2326 del 14 DIC. 2017

REGOLAMENTO MODALITA' SOSTITUTIVA MENSA AZIENDALE

ART. 1  
PRINCIPI GENERALI

Il presente Regolamento, in attesa della materiale istituzione del Servizio mensa, disciplina le modalità del servizio mediante erogazione di buoni pasto sostitutivi, secondo quanto previsto dai Contratti Collettivi di Lavoro vigenti, in special modo art. 29 CCNL integrativo 1999 come modificato dall'art. 4 CCNL 2008/2009.

ART. 2  
SOGGETTI BENEFICIARI DEL DIRITTO

I soggetti aventi diritto sono:

- a) I dipendenti a tempo indeterminato e determinato;
- b) I dipendenti a tempo indeterminato e a tempo determinato *part time* di tipo verticale per i giorni in cui prestano servizio nell'arco orario indicato all'art. 3 del presente Regolamento.
- c) Il personale in comando all'Azienda, proveniente da altre Amministrazioni.

ART. 3  
REQUISITI DEL DIRITTO

Ha diritto alla modalità sostitutiva alla mensa o al buono sostitutivo il personale nei giorni di effettiva presenza continuativa in relazione alla particolare articolazione dell'orario e secondo i seguenti casi e limitazioni:

- a) il personale turnista h12 e h24 nell'arco di tempo e nella fascia oraria compresa tra le h. 13:30 e le h. 15:30;
- b) il personale operante su un unico turno, con rientro pomeridiano, limitatamente a tale giorno di rientro; inoltre, nel caso di svolgimento di lavoro straordinario, debitamente autorizzato, per un minimo di due ore e comunque nel limite massimo fissato all'art. 4, lett. b).

Non hanno diritto i dipendenti assenti a qualsiasi titolo dal servizio.

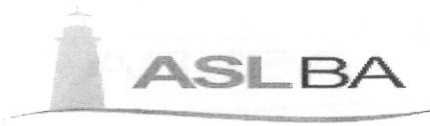
Non avrà alcun rilievo che l'attività sia resa nei giorni feriali o festivi.

ART. 4  
LIMITAZIONI PER I BENEFICIARI

Il personale avente diritto di cui all'art. 3 del presente Regolamento può usufruire di norma del buono pasto sostitutivo del servizio mensa aziendale, nei seguenti limiti massimi:

- a) personale sub lett. a) per un massimo di n. 12 volte al mese;
- b) personale sub lett. b) per un massimo di n. 10 volte al mese.





## AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

Per coloro che effettuino, durante il mese, meno presenze, si corrisponderà il buono pasto sostitutivo in ragione delle giornate lavorative effettivamente prestate purché rientranti in una delle condizioni di cui all'art. 3.

### ART. 5 *VALORE ECONOMICO DEL BUONO PASTO SOSTITUTIVO*

Il valore del buono pasto sostitutivo è fissato in € 5,29, pari al valore nominale spendibile.

### ART. 6 *MODALITA' DI ADOZIONE E DECORRENZA*

Il presente Regolamento, che disciplina aspetti connessi al rapporto di lavoro ed al trattamento economico del personale, è adottato con Deliberazione del Direttore Generale e potrà essere posto in esecuzione previa verifica da parte del Collegio Sindacale secondo quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs 165/2001 in materia di controlli sulla spesa riveniente dalla contrattazione integrativa.

Il presente Regolamento entrerà in vigore dal 1/01/2018.

### ART. 7 *MESSA A REGIME*

Per la messa a regime della frequenza di distribuzione dei buoni pasto in maniera omogenea e uniforme per tutte le Strutture Aziendali, per la gestione informatizzata e per le verifiche necessarie alla fruizione del servizio mensa nelle forme indicate nel presente Regolamento, si provvederà – nel rispetto dei tempi tecnici necessari - con disposizione formale della Direzione Generale che dovrà disciplinare le modalità di attribuzione del diritto da parte delle Macrostrutture, di concerto con l'Area Gestione Risorse Umane.

### ART. 8 *NORMA TRANSITORIA*

Le Parti, pubblica e sindacale, si impegnano ad incontrarsi di norma dopo sei mesi per verificare la possibilità, consentita dalle leggi, di adeguare il valore nominale del buono pasto sostitutivo alle tariffe correnti e per discutere eventuali modifiche e/o integrazioni che si renderanno necessarie a seguito della fase di prima applicazione.

Inoltre, il presente regolamento potrà essere modificato qualora intervenga diversa regolamentazione da parte delle istituzioni regionali o nazionali.

### ART. 9 *NORME DI RINVIO*

Per quanto non espressamente previsto dal presente Regolamento, si rinvia alle norme di Legge e di Contrattazione Collettiva vigenti nel tempo in materia.



AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N.	<u>2326</u>
Del	<u>14 DIC. 2017</u>

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER L'EROGAZIONE DEL SERVIZIO MODALITA' SOSTITUTIVA MENSA AZIENDALE AI DIPENDENTI DEL PERSONALE DI COMPARTO.

IL DIRETTORE GENERALE

con l'assistenza del Segretario, sulla base della istruttoria e della proposta formulata, dal Direttore dell'Area Gestione Risorse Umane – dott. Rodolfo Minervini - che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue:

PREMESSO CHE

- l'art. 29 CCNL 20.09.2001, integrativo del Contratto Collettivo del Comparto sanità concluso il 7.04.1999, come modificato dall'art. 4 CCNL 2008/2009, prevede che le Aziende, in relazione al proprio assetto organizzativo e compatibilmente con le risorse disponibili, possono istituire mense di servizio o, in alternativa, garantire l'esercizio del diritto alla mensa con modalità sostitutive (buono pasto);
- nelle more dell'attivazione delle mense aziendali, si rende necessario dettare disposizioni in materia di fruizione del buono pasto quale modalità sostitutiva del servizio mensa;
- nell'incontro sindacale per l'Area del Comparto del 21.03.2017, è stato discusso e approvato dalla Parta pubblica e dalle OO.SS. e RSU aziendale, il Regolamento modalità sostitutiva mensa aziendale;

DATO ATTO

- che, si rende necessario approvare un Regolamento in materia che disciplini l'erogazione del servizio modalità sostitutiva mensa aziendale, che si allega, in copia, al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;



Il Funzionario Istruttore

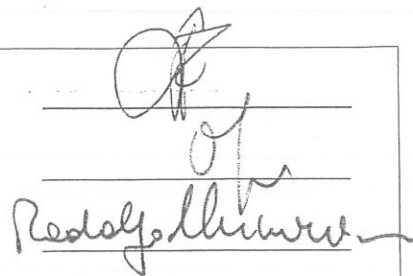
Lorenzo Fruscio

Il Dirigente UO Concorsi e Assunzioni

Onofrio Secondino

Il Direttore Area Gestione Risorse Umane

Rodolfo Minervini



Assunto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

## DELIBERA

Assunto quanto in premessa e che qui in narrativa si intendono integralmente riportate e confermate :

Di approvare il Regolamento per l'erogazione del servizio modalità sostitutiva mensa aziendale ai dipendenti del Personale di comparto.

Di attribuire, con decorrenza dal 01.01.2018, il buono pasto sostitutivo al personale (dipendenti a tempo indeterminato e determinato) secondo le modalità previste dall'allegato Regolamento che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

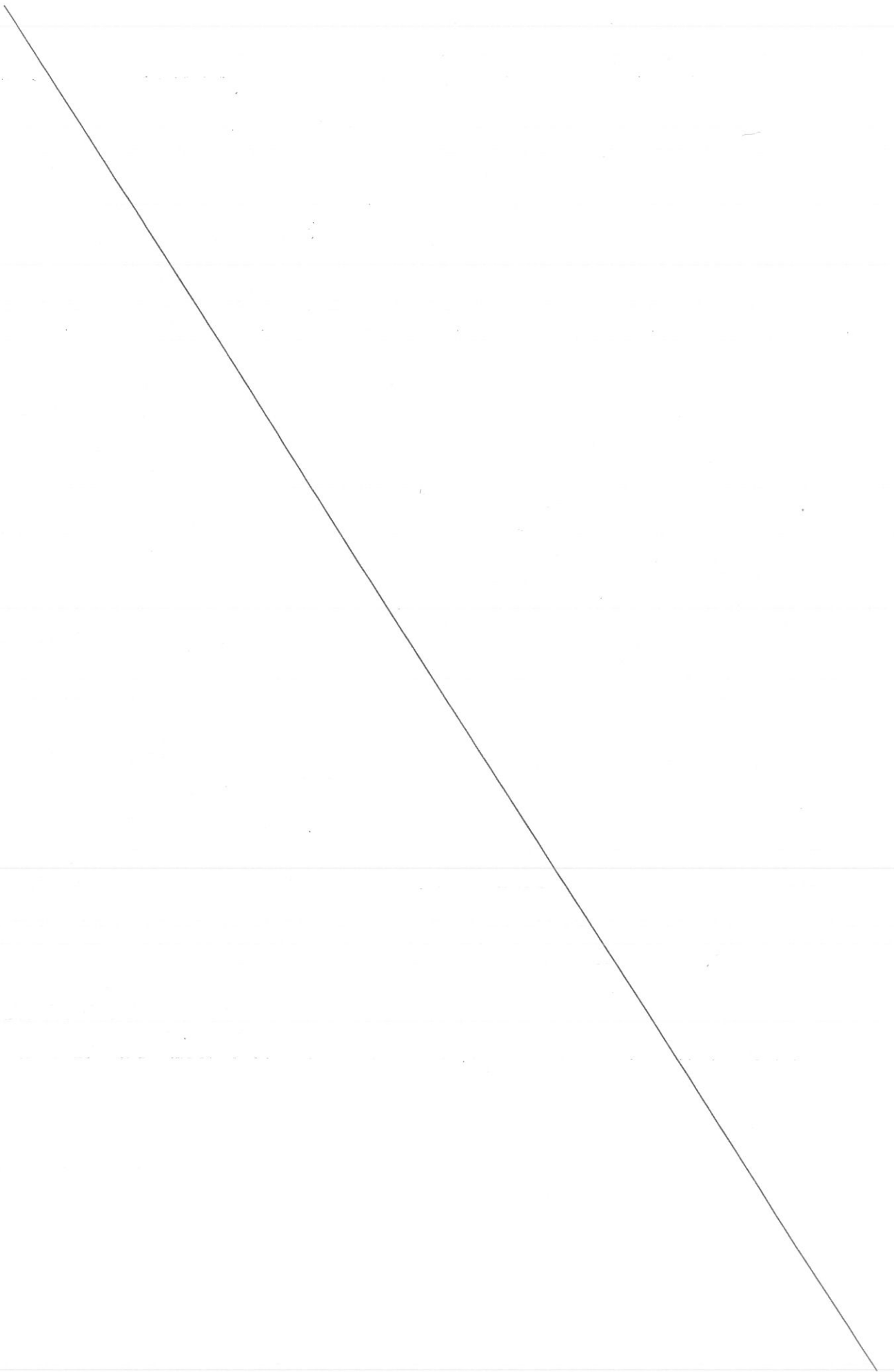
Di stabilire che, vista la prima fase di prima applicazione, l'Azienda si riserva decorsi sei mesi di verificare la compatibilità economica-finanziaria a seguito dell'adozione del presente Regolamento.

Di dare mandato all'Area Gestione Patrimonio, sulla base dei fabbisogni definiti in via provvisoria dall'Area Gestione Risorse Umane, di attivare le procedure per la fornitura dei buoni pasto.

Di pubblicare il presente regolamento sul portale aziendale – sezione “Regolamenti” e “Amministrazione Trasparente”.

Di trasmettere a cura della segreteria degli Affari Generali il presente provvedimento al Controllo di Gestione e al Collegio Sindacale.









Parere del Direttore Amministrativo

Gianluca Capochiani

Parere del Direttore Sanitario

Silvana Fornelli

Il Segretario  
Giuseppe Colella

Il Direttore Generale  
Vito Montanaro

Area Gestione Risorse Finanziarie  
Esercizio 2017

La spesa relativa al presente provvedimento è stata registrata sui seguenti conti:

Conto economico n. \_\_\_\_\_ per € \_\_\_\_\_

Conto economico n. \_\_\_\_\_ per € \_\_\_\_\_

Conto economico n. \_\_\_\_\_ per € \_\_\_\_\_

(rigo da utilizzare per indicare finanziamenti a destinazione vincolata)

Il Funzionario

Il Dirigente di Area

SERVIZIO ALBO PRETORIO

Pubblicazione n. 0145

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata sul sito Web di questa ASL BA  
in data 15 DIC. 2017

Bari: 15 DIC. 2017.

L'Addetto all'Albo Pretorio on line

Ai sensi della vigente normativa, la presente deliberazione - con nota n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ è stata/ non è stata trasmessa alla Regione Puglia per gli adempimenti di competenza.

