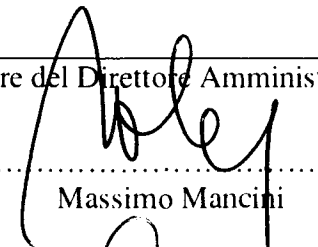
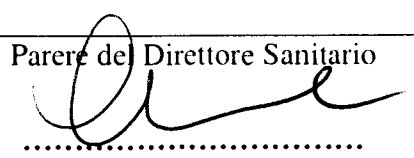
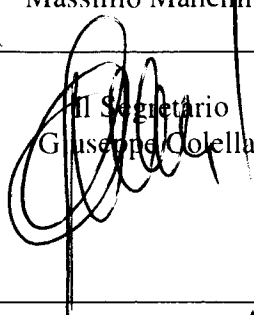


Parere del Direttore Amministrativo  ..... Massimo Mancini	Parere del Direttore Sanitario  ..... Silvana Melli
--	--

Il Segretario  
 Giuseppe Colella  


Il Direttore Generale  
 (Angelo Domenico COLASANTO)  


Area Gestione Risorse Finanziarie Esercizio 2012	
La spesa relativa al presente provvedimento è stata registrata sui seguenti conti:	
Conto economico n. ....	per € .....
Conto economico n. ....	per € .....
Conto economico n. ....	per € .....
..... (rigo da utilizzare per indicare finanziamenti a destinazione vincolata)	
Il Funzionario .....	Il Dirigente dell'Area .....

**SERVIZIO ALBO PRETORIO**

Pubblicazione n. ....

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata sul sito Web di questa ASL BA  
 in data .....

L'addetto all'Albo Pretorio on line

Bari: .....

Ai sensi della vigente normativa, la presente deliberazione, con nota n. .... del .....  
 è stata/non è stata trasmessa alla Regione Puglia per gli adempimenti di competenza.

**ASLBA**

**AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE  
 ASL BA  
 BARI**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. <u>1652</u>
del <u>26 SET. 2012</u>

OGGETTO: Deliberazione Giunta Regione Puglia n. 1226 del 12.06.2012;  
 Legge Regionale n. 2/2011: "Approvazione del Piano di rientro della Regione Puglia  
 2010-2012". Obiettivo B 3.7 riguardante: "Monitoraggio e impulso delle attività di  
 Libera Professione". Iniziative da intraprendere - intervento 3.  
 Provvedimenti.

**Il Direttore Generale**

con l'assistenza del Segretario, sulla base dell'istruttoria e della proposta formulata dal Dirigente del  
 Coordinamento Centrale ALPI, che ne attesta la regolarità formale del procedimento - in  
 considerazione anche della assoluta urgenza ed emergenza - ed il rispetto della legalità, considera e  
 determina quanto segue.

Premesso che:

- con Deliberazione Direttore Generale n. 177 del 23.01.2009, la ASL BA adottava il "Regolamento di  
 organizzazione dell'attività intramuraria"
- l'art. 8 di detto Regolamento definisce i "criteri per la determinazione delle tariffe";
- nel medesimo articolo:
  - al comma 1 è attribuita al Direttore Generale: "... la potestà di assumere, in conformità al comma  
 7 dell'art. 3 della Legge n. 724/94, tutti i provvedimenti necessari finalizzati ad adeguare le tariffe  
 a ristoro dei costi diretti ed indiretti sostenuti, ivi compresi oneri contributivi ed imposte";
  - al comma 6 sono definite le diverse tipologie di prestazioni libero-professionali, a cui sono  
 associate le corrispondenti tabelle tariffarie, come di seguito elencate:

**Modalità di ripartizione delle tariffe relative all'art.8, lettera a del regolamento a.l.p.i.**

**A/1: Attività libero - professionale ambulatoriale individuale, senza Personale di supporto  
 diretto all'erogazione delle prestazioni:**

Ripartizione	%
Compenso lordo Professionista	80
Azienda	12
“Fondo” Dirigenza medica/veterinaria o Dirigenza sanitaria (ex art. 57 comma 2 lett. i)	5
Quota Dirigente amministrativo e Personale amministrativo dell’Area del Comparto	3

**A/2: Attività libero – professionale ambulatoriale, con Personale di supporto diretto all’erogazione delle prestazioni:**

Ripartizione	%
Compenso lordo Professionista	70
Azienda	12
“Fondo” Dirigenza medica/veterinaria o Dirigenza sanitaria (ex art. 57 comma 2 lett. i)	5
Quota Dirigente amministrativo e Personale amministrativo dell’Area del Comparto	3
Quota Personale sanitario dell’Area del Comparto	10

Prestazioni di diagnostica strumentale e di laboratorio (comprese quelle di Medicina Fisica e Riabilitazione):

- per le prestazioni di diagnostica strumentale, le Tariffe minime sono quelle relative alle voci del nomenclatore Tariffario del D.M. 07/11/’91 maggiorate del 25%, se in accordo con i minimi previsti dai Tariffari ordinistici;
- per eventuali prestazioni non previste dal nomenclatore Tariffario del D.M. 07/11/’91 o in disaccordo con il comma precedente, si fa riferimento alle Tariffe minime previste dal D.P.R. 17/05/’92, ovvero al D.M. n. 362 del 22.07. ’93 o al D.M. del 25.3. ’86;
- delle suddette Tariffe vanno ripartite le seguenti quote:

**B/1: Prestazioni individuali di diagnostica strumentale, con strumentario di proprietà dell’Azienda e senza Personale di supporto diretto all’erogazione delle prestazioni:**

Ripartizione	%
Compenso lordo Professionista	70
Azienda	22
“Fondo” Dirigenza medica/veterinaria o Dirigenza sanitaria (ex art. 57 comma 2 lett. i)	5
Quota Dirigente amministrativo e Personale amministrativo dell’Area del Comparto	3

**B/2: Prestazioni individuali di diagnostica strumentale, con strumentario di proprietà personale e senza Personale di supporto diretto all’erogazione delle prestazioni:**

Ripartizione	%
Compenso lordo Professionista	85
Azienda	7
“Fondo” Dirigenza medica/veterinaria o Dirigenza sanitaria (ex art. 57 comma 2 lett. i)	5
Quota Dirigente amministrativo e Personale amministrativo dell’Area del Comparto	3

**B/3: Prestazioni individuali art. 20 del Regolamento aziendale A.L.P.I.: all’esterno dell’Azienda:**

Ripartizione	%
Compenso lordo Professionista	70
Azienda	22
“Fondo” Dirigenza medica/veterinaria o Dirigenza sanitaria (ex art. 57 comma 2 lett. i)	5
Quota Dirigente amministrativo e Personale amministrativo dell’Area del Comparto	3

- deliberazione si allega per farne parte integrante e sostanziale;
- di modificare il “Regolamento di organizzazione dell’attività intramuraria” adottato dalla ASL BA con Deliberazione Direttore Generale n. 177 del 23.01.2009, sostituendo le allegate tabelle a quelle finora applicate;
  - di inviare ai responsabili delle Macroaree ALPI della ASL BA le nuove disposizioni tariffarie perché ne consegua l’adeguamento delle ripartizioni attualmente applicate;
  - di trasmettere il presente provvedimento alla Regione Puglia – Assessorato alle politiche della salute;
  - di comunicare alla Società manutentrice del Software Applicativo ALPINet le modifiche introdotte e contenute nella allegata tabella, per la loro applicazione;
  - che la presente deliberazione sia oggetto di informativa verso le OO. SS. interessate, al fine di condividerne i contenuti;
  - che il presente provvedimento non prevede impegni di spesa.

La quota del 3%, destinata ai Dirigenti Amm.vi ed al Personale Amm.vo di Comparto, è distribuita secondo apposita tabella di ripartizione di seguito riportata:

Vista:

- la Legge Regionale n. 2/2011: "Approvazione del Piano di rientro della Regione Puglia 2010-2012". Obiettivo B 3.7 riguardante: "Monitoraggio e impulso delle attività di Libera Professione", che, tra le iniziative da intraprendere prevede le seguenti azioni:
- al punto 3): aumento della quota percentuale delle tariffe a favore dell'Azienda per la copertura dei costi di gestione al 30% (IRAP inclusa), diminuendo di pari percentuale la quota destinata al personale coinvolto nell'ALPI;
- al punto 5): monitoraggio semestrale su adempimenti in materia di ALPI, con particolare riferimento ai maggiori utili aziendali.

Considerato che:

- le Aziende sanitarie hanno già provveduto al blocco delle tariffe ALPI di cui all'art. 12, comma 3 della l. r. n. 19/2010;
- le Aziende sanitarie hanno già provveduto all'applicazione del 50% della partecipazione regionale alla spesa per le prestazioni libero-professionali di cui all'art. 12, comma 4 della l. r. n. 19/2010.

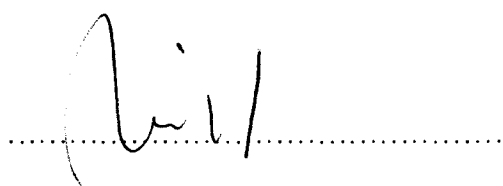
Rilevato che:

- nella quasi totalità dei casi, le tabelle di ripartizione, sopra riportate, evidenziano una distribuzione percentuale delle remunerazioni che non consentirebbe di rispettare il punto 3) della Legge Regionale n. 2/2011 senza intaccare le quote riservate al "Professionista";
- non esistono percorsi alternativi, per una coerente definizione delle quote percentuali da assegnare ai partecipanti alle diverse prestazioni.

Ritenuto:

- cogente ed indifferibile rimodulare le tabelle di cui trattasi, per ottemperare alle imposizioni contenute nella Delibera Regionale sopra indicata;
- opportuno un percorso informativo verso le OO. SS. interessate.

Il Dirigente Amministrativo del  
Coordinamento Centrale ALPI  
(Nicola Delre)



Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

### DELIBERA

assunto quanto in premessa, per i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati:

- di prendere atto della Deliberazione Giunta Regione Puglia n. 1226 del 12.06.2012 - Legge Regionale n. 2/2011: "Approvazione del Piano di rientro della Regione Puglia 2010-2012". Obiettivo B 3.7 riguardante: "Monitoraggio e impulso delle attività di Libera Professione".
- di approvare le tabelle di ripartizione delle tariffe, rimodulate così come nel documento denominato "Regolamento di organizzazione dell'attività intramuraria - Modalità di ripartizione delle tariffe relative all'art.8, lettera a) del regolamento ALPI ASL BA", che alla presente

#### C/1: Prestazioni individuali di diagnostica strumentale, con strumentario di proprietà dell'Azienda e con Personale di supporto diretto all'erogazione delle prestazioni:

Ripartizione	%
Compenso lordo Professionista	60
Azienda	22
"Fondo" Dirigenza medica/veterinaria o Dirigenza sanitaria (ex art. 57 comma 2 lett. i)	5
Quota Dirigente amministrativo e Personale amministrativo dell'Area del Comparto	3
Quota Personale sanitario dell'Area del Comparto	10

#### C/2: Prestazioni individuali di diagnostica strumentale, con strumentario di proprietà personale, con Personale di supporto diretto all'erogazione delle prestazioni:

Ripartizione	%
Compenso lordo Professionista	70
Azienda	12
"Fondo" Dirigenza medica/veterinaria o Dirigenza sanitaria (ex art. 57 comma 2 lett. i)	5
Quota Dirigente amministrativo e Personale amministrativo dell'Area del Comparto	3
Quota Personale sanitario dell'Area del Comparto	10

#### C/3: Prestazioni individuali art. 20 del Regolamento aziendale A.L.P.I.: all'esterno dell'Azienda

Ripartizione	%
Compenso lordo Professionista	70
Azienda	12
"Fondo" Dirigenza medica/veterinaria o Dirigenza sanitaria (ex art. 57 comma 2 lett. i)	5
Quota Dirigente amministrativo e Personale amministrativo dell'Area del Comparto	3
Quota Personale sanitario dell'Area del Comparto	10

In caso di uso di strumentario aziendale la quota al professionista sarà del 60%, mentre quella dell'Azienda sarà del 22%.

#### D/1: Prestazioni d'Équipe di diagnostica strumentale, con Personale di supporto:

Ripartizione	%
Compenso lordo Professionista	70
Azienda	12
"Fondo" Dirigenza medica/veterinaria o Dirigenza sanitaria (ex art. 57 comma 2 lett. i)	5
Quota Dirigente amministrativo e Personale amministrativo dell'Area del Comparto	3
Quota Personale sanitario dell'Area del Comparto	10

#### D/2: Prestazioni d'Équipe di diagnostica strumentale, senza Personale di supporto:

Ripartizione	%
Compenso lordo Professionista	80
Azienda	12
"Fondo" Dirigenza medica/veterinaria o Dirigenza sanitaria (ex art. 57 comma 2 lett. i)	5
Quota Dirigente amministrativo e Personale amministrativo dell'Area del Comparto	3

**E: Attività libero – professionale in regime di ricovero correlata alla scelta del Professionista o dell'Équipe in ambiente chirurgico:**

Ripartizione	%
Compenso lordo Professionista	60
Quota Medici Equipe Chirurgica	10
Azienda	12
"Fondo" Dirigenza medica/veterinaria o Dirigenza sanitaria (ex art. 57 comma 2 lett. i)	5
Quota Dirigente amministrativo e Personale amministrativo dell'Area del Comparto	3
Quota Personale sanitario dell'Area del Comparto	10

Nel caso di scelta dell'Anestesista:

Ripartizione	%
Compenso lordo Professionista	45
Quota Medici Equipe Chirurgica	10
Quota Medico Anestesista	15
Azienda	12
"Fondo" Dirigenza medica/veterinaria o Dirigenza sanitaria (ex art. 57 comma 2 lett. i)	5
Quota Dirigente amministrativo e Personale amministrativo dell'Area del Comparto	3
Quota Personale sanitario dell'Area del Comparto	10

A carico del Paziente sono anche le seguenti voci:

Ripartizione	
Quota % valore DRG della prestazione effettuata	a determinarsi
Costo materiale protesico per la parte non coperta dal rimborso	a determinarsi

Qualora in costanza di ricovero si verifichi la necessità, a seguito di complicanze, di ulteriori prestazioni da parte dell'Équipe dove è ricoverato l'Utente, queste vengono erogate in regime ordinario senza ulteriore aggravio di spese per il Paziente.

E comunque facoltà del Paziente ricoverato optare anche per le ulteriori prestazioni in regime libero-professionale, procedendo a scegliere l'Équipe che dovrà eseguire la prestazione stessa, con spese a suo carico.

In caso di richiesta di prestazione libero-professionale ad Équipe, senza scelta individuale dell'Operatore, il 50% della Tariffa spetta all'Équipe e viene ripartita secondo quanto previsto dal Responsabile dell'Équipe ovvero Unità Operativa.

Qualora l'Assistito opti per ricovero con tutte le prestazioni inerenti il ricovero in regime libero-professionale (prestazioni medico-chirurgiche, prestazioni di diagnostica strumentale, ecc.) la Tariffa del suddetto ricovero sarà quella del D.R.G. previsto dal D.M. 14/12/1994 abbattuta del 15%, così ripartita:

Ripartizione	%
Compenso lordo Professionista	40
Quota Medici Equipe Chirurgica	10
Personale laureato Lab. Analisi-Radiologia-SIT-Cardiologia-Neonatologia	20
Azienda	12
"Fondo" Dirigenza medica/veterinaria o Dirigenza sanitaria (ex art. 57 comma 2 lett. i)	5
Quota Dirigente amministrativo e Personale amministrativo dell'Area del Comparto	3
Quota Personale sanitario dell'Area del Comparto	10

Ripartizione	%
Compenso lordo Professionista	92
"Fondo" Dirigenza medica/veterinaria o Dirigenza sanitaria (ex art. 57 comma 2 lett. i)	5
Quota Dirigente amministrativo e Personale amministrativo dell'Area del Comparto	3

**K: Prestazioni libero professionali eseguite in Studi privati autorizzati – cd. "allargata":**

Ripartizione	%
Compenso lordo Professionista	90
Azienda	2
"Fondo" Dirigenza medica/veterinaria o Dirigenza sanitaria (ex art. 57 comma 2 lett. i)	5
Quota Dirigente amministrativo e Personale amministrativo dell'Area del Comparto	3

**L: Attività libero – professionale resa per conto dell'Azienda in Strutture aziendali per ridurre le Liste di attesa:**

Le Tariffe fanno riferimento all'Accordo riportato nell'art.9 del CCNL:

Ripartizione	%
Compenso lordo Professionista	92
"Fondo" Dirigenza medica/veterinaria o Dirigenza sanitaria (ex art. 57 comma 2 lett. i)	5
Quota Dirigente amministrativo e Personale amministrativo dell'Area del Comparto	3

**M: Visite domiciliari ai sensi del D. Lgs. n. 254/2000:**

Ripartizione	%
Compenso lordo Professionista	92
"Fondo" Dirigenza medica/veterinaria o Dirigenza sanitaria (ex art. 57 comma 2 lett. i)	5
Quota Dirigente amministrativo e Personale amministrativo dell'Area del Comparto	3

Con Personale di supporto:

Ripartizione	%
Compenso lordo Professionista	82
"Fondo" Dirigenza medica/veterinaria o Dirigenza sanitaria (ex art. 57 comma 2 lett. i)	5
Quota Dirigente amministrativo e Personale amministrativo dell'Area del Comparto	3
Quota Personale sanitario dell'Area del Comparto	10

**N: Certificazioni, consulti, rilascio relazioni:**

Ripartizione	%
Compenso lordo Professionista	92
"Fondo" Dirigenza medica/veterinaria o Dirigenza sanitaria (ex art. 57 comma 2 lett. i)	5
Quota Dirigente amministrativo e Personale amministrativo dell'Area del Comparto	3

L'uso di strumentario personale deve essere acquisito come dichiarazione e deve essere autorizzato e certificato.

Nel caso di scelta dell'Anestesista:

Ripartizione	%
Compenso lordo Professionista	35
Quota Medici Equipe Chirurgica	10
Quota Medico Anestesista	15
Personale laureato Lab. Analisi-Radiologia-SIT-Cardiologia-Neonatologia	10
Azienda	12
"Fondo" Dirigenza medica/veterinaria o Dirigenza sanitaria (ex art. 57 comma 2 lett. i)	5
Quota Dirigente amministrativo e Personale amministrativo dell' Area del Comparto	3
Quota Personale sanitario dell' Area del Comparto	10

**F: Attività libero-professionale in regime di ricovero correlata alla scelta del Professionista o dell'Équipe in ambiente medico:**

Ripartizione	%
Compenso lordo Professionista	60
Quota Equipe Medica	10
Azienda	12
"Fondo" Dirigenza medica/veterinaria o Dirigenza sanitaria (ex art. 57 comma 2 lett. i)	5
Quota Dirigente amministrativo e Personale amministrativo dell' Area del Comparto	3
Quota Personale sanitario dell' Area del Comparto	10

Qualora l'Assistito opti per ricovero con tutte le prestazioni inerenti il ricovero in regime libero-professionale (prestazioni medico-chirurgiche, prestazioni di diagnostica strumentale, ecc.) la Tariffa del suddetto ricovero sarà quella del D.R.G. previsto dal D.M. 14/12/1994 abbattuta del 15%, così ripartita:

Ripartizione	%
Compenso lordo Professionista	40
Quota Equipe Medica	10
Azienda	12
Personale laureato Lab. Analisi-Radiologia-SIT-Cardiologia-Neonatologia	20
"Fondo" Dirigenza medica/veterinaria o Dirigenza sanitaria (ex art. 57 comma 2 lett. i)	5
Quota Dirigente amministrativo e Personale amministrativo dell' Area del Comparto	3
Quota Personale sanitario dell' Area del Comparto	10

**G: Attività libero-professionale correlata alla scelta del Professionista e dell'Équipe, con ricovero in stanza a pagamento:**

Ripartizione	%
Compenso lordo Professionista	45
Quota Medici Divisione	25
Azienda	12
"Fondo" Dirigenza medica/veterinaria o Dirigenza sanitaria (ex art. 57 comma 2 lett. i)	5
Quota Dirigente amministrativo e Personale amministrativo dell' Area del Comparto	3
Quota Personale sanitario dell' Area del Comparto	10

A carico del Paziente sono anche le seguenti voci:

Ripartizione	
Quota % valore DRG della prestazione effettuata	a determinarsi
Costo materiale protesico per la parte non coperta dal rimborso	a determinarsi
Confort alberghiero (per giornata di degenza)	€ 75
Tariffa giornaliera per uso singolo stanza a due letti	€ 110

**H: Scelta esclusiva del confort alberghiero:**

Ripartizione	
Confort alberghiero (per giornata di degenza)	€ 75
Tariffa giornaliera per uso singolo stanza a due letti	€ 110

**I: Attività libero-professionale del Dipartimento di Prevenzione:**

- per le prestazioni riguardanti il Servizio di Igiene Pubblica (Igiene e Sanità Pubblica – Medicina legale e fiscale – Igiene degli alimenti e della Nutrizione – Igiene e Sicurezza negli ambienti di lavoro) erogate al di fuori degli ambiti aziendali, si applicano, come Tariffe minime, quelle previste dalla deliberazione della G.R. Puglia n. 1415 del 31.03.'94 (approvazione Tariffe per gli accertamenti e le indagini in materia di igiene e sanità pubblica);
- per le voci non previste dal suddetto Tariffario o in disaccordo con i minimi ordinistici, si applicano le Tariffe previste dal D.P.R. del 17.02.'92, o dal D.M. 362 del 22.07.'93 o dal D.M. del 25.03.'86 e successive modificazioni.

Ogni singolo Professionista del Servizio Veterinario provvederà ad incamerare anche la quota ENPAV, che potrà essere versata direttamente dallo stesso all'Ente previdenziale, oppure versata a questa Azienda che provvederà a versare all'Ente previdenziale le somme in questione, senza trattenere alcuna percentuale.

**I/1: Attività libero-professionale del Dipartimento di Prevenzione, senza Personale di supporto diretto all'erogazione delle prestazioni:**

Ripartizione		%
Compenso lordo Professionista		80
Azienda		12
"Fondo" Dirigenza medica/veterinaria o Dirigenza sanitaria (ex art. 57 comma 2 lett. i)		5
Quota Dirigente amministrativo e Personale amministrativo dell' Area del Comparto		3

**I/2: Attività libero-professionale del Dipartimento di Prevenzione, con Personale di supporto diretto all'erogazione delle prestazioni:**

Ripartizione		%
Compenso lordo Professionista		70
Azienda		12
"Fondo" Dirigenza medica/veterinaria o Dirigenza sanitaria (ex art. 57 comma 2 lett. i)		5
Quota Dirigente amministrativo e Personale amministrativo dell' Area del Comparto		3
Quota Personale sanitario dell' Area del Comparto		10

**J: Attività libero-professionale resa per l'Azienda per prestazioni richieste da Enti pubblici o Privati (regolamentata da apposita Convenzione):**

“Regolamento di organizzazione dell’attività intramuraria”  
**Modalità di ripartizione delle tariffe relative all’art.8, lettera a) del regolamento ALPI ASL BA**

(Le colonne contrassegnate con (1) e (2) riportano i valori, percentuali o in €, rispettivamente, delle tabelle finora utilizzate e delle nuove ripartizioni da applicare)

**A/1: Attività libero – professionale ambulatoriale individuale, senza Personale di supporto diretto all’erogazione delle prestazioni:**

Ripartizione	(1)	(2)	Δ
Compenso lordo Professionista	80	62	-18
Azienda	12	30	18
“Fondo” Dirigenza medica/veterinaria o Dirigenza sanitaria (ex art. 57 comma 2 lett. i)	5	5	0
Quota Dirigente amministrativo e Personale amministrativo dell’ Area del Comparto	3	3	0

**A/2: Attività libero – professionale ambulatoriale, con Personale di supporto diretto all’erogazione delle prestazioni:**

Ripartizione	(1)	(2)	Δ
Compenso lordo Professionista	70	55	-15
Azienda	12	30	18
“Fondo” Dirigenza medica/veterinaria o Dirigenza sanitaria (ex art. 57 comma 2 lett. i)	5	5	0
Quota Dirigente amministrativo e Personale amministrativo dell’ Area del Comparto	3	3	0
Quota Personale sanitario dell’ Area del Comparto	10	7	-3

Prestazioni di diagnostica strumentale e di laboratorio (comprese quelle di Medicina Fisica e Riabilitazione):

- per le prestazioni di diagnostica strumentale, le Tariffe minime sono quelle relative alle voci del nomenclatore Tariffario del D.M. 07/11/’91 maggiorate del 25%, se in accordo con i minimi previsti dai Tariffari ordinistici;
- per eventuali prestazioni non previste dal nomenclatore Tariffario del D.M. 07/11/’91 o in disaccordo con il comma precedente, si fa riferimento alle Tariffe minime previste dal D.P.R. 17/05/’92, ovvero al D.M. n. 362 del 22.07.’93 o al D.M. del 25.3.’86;
- delle suddette Tariffe vanno ripartite le seguenti quote:

**B/1: Prestazioni individuali di diagnostica strumentale, con strumentario di proprietà dell’Azienda e senza Personale di supporto diretto all’erogazione delle prestazioni:**

Ripartizione	(1)	(2)	Δ
Compenso lordo Professionista	70	62	-8
Azienda	22	30	8
“Fondo” Dirigenza medica/veterinaria o Dirigenza sanitaria (ex art. 57 comma 2 lett. i)	5	5	0
Quota Dirigente amministrativo e Personale amministrativo dell’ Area del Comparto	3	3	0

**B/2: Prestazioni individuali di diagnostica strumentale, con strumentario di proprietà personale e senza Personale di supporto diretto all’erogazione delle prestazioni:**

Ripartizione	(1)	(2)	Δ
Compenso lordo Professionista	85	62	-23
Azienda	7	30	23
“Fondo” Dirigenza medica/veterinaria o Dirigenza sanitaria (ex art. 57 comma 2 lett. i)	5	5	0
Quota Dirigente amministrativo e Personale amministrativo dell’ Area del Comparto	3	3	0

**B/3: Prestazioni individuali art. 20 del Regolamento aziendale A.L.P.I.: all'esterno dell'Azienda:**

Ripartizione	(1)	(2)	Δ
Compenso lordo Professionista	70	62	-8
Azienda	22	30	8
"Fondo" Dirigenza medica/veterinaria o Dirigenza sanitaria (ex art. 57 comma 2 lett. i)	5	5	0
Quota Dirigente amministrativo e Personale amministrativo dell' Area del Comparto	3	3	0

**C/1: Prestazioni individuali di diagnostica strumentale, con strumentario di proprietà dell'Azienda e con Personale di supporto diretto all'erogazione delle prestazioni:**

Ripartizione	(1)	(2)	Δ
Compenso lordo Professionista	60	54	-6
Azienda	22	30	8
"Fondo" Dirigenza medica/veterinaria o Dirigenza sanitaria (ex art. 57 comma 2 lett. i)	5	5	0
Quota Dirigente amministrativo e Personale amministrativo dell' Area del Comparto	3	3	0
Quota Personale sanitario dell' Area del Comparto	10	8	-2

**C/2: Prestazioni individuali di diagnostica strumentale, con strumentario di proprietà personale, con Personale di supporto diretto all'erogazione delle prestazioni:**

Ripartizione	(1)	(2)	Δ
Compenso lordo Professionista	70	55	-15
Azienda	12	30	18
"Fondo" Dirigenza medica/veterinaria o Dirigenza sanitaria (ex art. 57 comma 2 lett. i)	5	5	0
Quota Dirigente amministrativo e Personale amministrativo dell' Area del Comparto	3	3	0
Quota Personale sanitario dell' Area del Comparto	10	7	-3

**C/3: Prestazioni individuali art. 20 del Regolamento aziendale A.L.P.I.: all'esterno dell'Azienda**

Ripartizione	(1)	(2)	Δ
Compenso lordo Professionista	70	55	-15
Azienda	12	30	18
"Fondo" Dirigenza medica/veterinaria o Dirigenza sanitaria (ex art. 57 comma 2 lett. i)	5	5	0
Quota Dirigente amministrativo e Personale amministrativo dell' Area del Comparto	3	3	0
Quota Personale sanitario dell' Area del Comparto	10	7	-3

*In caso di uso di strumentario aziendale la quota al professionista sarà del 45%, mentre quella dell'Azienda sarà del 40%.*

**D/1: Prestazioni d'Équipe di diagnostica strumentale, con Personale di supporto:**

Ripartizione	(1)	(2)	Δ
Compenso lordo Professionista	70	55	-15
Azienda	12	30	18
"Fondo" Dirigenza medica/veterinaria o Dirigenza sanitaria (ex art. 57 comma 2 lett. i)	5	5	0
Quota Dirigente amministrativo e Personale amministrativo dell' Area del Comparto	3	3	0
Quota Personale sanitario dell' Area del Comparto	10	7	-3



**D/2: Prestazioni d'Équipe di diagnostica strumentale, senza Personale di supporto:**

Ripartizione	(1)	(2)	Δ
Compenso lordo Professionista	80	62	-18
Azienda	12	30	18
"Fondo" Dirigenza medica/veterinaria o Dirigenza sanitaria (ex art. 57 comma 2 lett. i)	5	5	0
Quota Dirigente amministrativo e Personale amministrativo dell' Area del Comparto	3	3	0

**E: Attività libero – professionale in regime di ricovero correlata alla scelta del Professionista o dell'Équipe in ambiente chirurgico:**

Ripartizione	(1)	(2)	Δ
Compenso lordo Professionista	60	45	-15
Quota Medici Equipe Chirurgica	10	10	0
Azienda	12	30	18
"Fondo" Dirigenza medica/veterinaria o Dirigenza sanitaria (ex art. 57 comma 2 lett. i)	5	5	0
Quota Dirigente amministrativo e Personale amministrativo dell' Area del Comparto	3	3	0
Quota Personale sanitario dell' Area del Comparto	10	7	-3

Nel caso di scelta dell' Anestesista:

Ripartizione	(1)	(2)	Δ
Compenso lordo Professionista	45	38	-7
Quota Medici Equipe Chirurgica	10	7	-3
Quota Medico Anestesista	15	12	-3
Azienda	12	30	18
"Fondo" Dirigenza medica/veterinaria o Dirigenza sanitaria (ex art. 57 comma 2 lett. i)	5	5	0
Quota Dirigente amministrativo e Personale amministrativo dell' Area del Comparto	3	3	0
Quota Personale sanitario dell' Area del Comparto	10	5	-5

A carico del Paziente sono anche le seguenti voci:

Ripartizione	(1)	(2)
Quota % valore DRG della prestazione effettuata		40

Qualora, in costanza di ricovero, si verifichi la necessità, a seguito di complicanze, di ulteriori prestazioni da parte dell'Équipe dove è ricoverato l'Utente, queste vengono erogate in regime ordinario senza ulteriore aggravio di spese per il Paziente.

E' comunque facoltà del Paziente ricoverato optare anche per le ulteriori prestazioni in regime libero-professionale, procedendo a scegliere l'Équipe che dovrà eseguire la prestazione stessa, con spese a suo carico.

In caso di richiesta di prestazione libero-professionale ad Equipe, senza scelta individuale dell'Operatore, il 45% della Tariffa spetta all' Equipe e viene ripartita secondo quanto previsto dal Responsabile dell' Equipe ovvero Unità Operativa.

Qualora l'Assistito opti per ricovero, con tutte le prestazioni inerenti il ricovero in regime libero-professionale (prestazioni medico-chirurgiche, prestazioni di diagnostica strumentale, ecc.), la Tariffa del suddetto ricovero sarà quella del D.R.G. previsto dal D.M. 14/12/1994 abbattuta del 15%, così ripartita:

Ripartizione	(1)	(2)	Δ
Compenso lordo Professionista	40	35	-5
Quota Medici Equipe Chirurgica	10	7	-3
Personale laureato Lab. Analisi-Radiologia-SIT-Cardiologia-Neonatologia	20	15	-5

Azienda	12	30	18
"Fondo" Dirigenza medica/veterinaria o Dirigenza sanitaria (ex art. 57 comma 2 lett. i)	5	5	0
Quota Dirigente amministrativo e Personale amministrativo dell'Area del Comparto	3	3	0
Quota Personale sanitario dell'Area del Comparto	10	5	-5

Nel caso di scelta dell'Anestesista:

Ripartizione	(1)	(2)	Δ
Compenso lordo Professionista	35	30	-5
Quota Medici Equipe Chirurgica	10	7	-3
Quota Medico Anestesista	15	11	-4
Personale laureato Lab. Analisi-Radiologia-SIT-Cardiologia-Neonatologia	10	7	-3
Azienda	12	30	18
"Fondo" Dirigenza medica/veterinaria o Dirigenza sanitaria (ex art. 57 comma 2 lett. i)	5	5	0
Quota Dirigente amministrativo e Personale amministrativo dell'Area del Comparto	3	3	0
Quota Personale sanitario dell'Area del Comparto	10	7	-3

**F: Attività libero-professionale in regime di ricovero correlata alla scelta del Professionista o dell'Équipe in ambiente medico:**

Ripartizione	(1)	(2)	Δ
Compenso lordo Professionista	60	48	-12
Quota Equipe Medica	10	7	-3
Azienda	12	30	18
"Fondo" Dirigenza medica/veterinaria o Dirigenza sanitaria (ex art. 57 comma 2 lett. i)	5	5	0
Quota Dirigente amministrativo e Personale amministrativo dell'Area del Comparto	3	3	0
Quota Personale sanitario dell'Area del Comparto	10	7	-3

Qualora l'Assistito opti per ricovero con tutte le prestazioni inerenti il ricovero in regime libero-professionale (prestazioni medico-chirurgiche, prestazioni di diagnostica strumentale, ecc.) la Tariffa del suddetto ricovero sarà quella del D.R.G. previsto dal D.M. 14/12/1994 abbattuta del 15%, così ripartita:

Ripartizione	(1)	(2)	Δ
Compenso lordo Professionista	40	33	-7
Quota Equipe Medica	10	7	-3
Azienda	12	30	18
Personale laureato Lab. Analisi-Radiologia-SIT-Cardiologia-Neonatologia	20	15	-5
"Fondo" Dirigenza medica/veterinaria o Dirigenza sanitaria (ex art. 57 comma 2 lett. i)	5	5	0
Quota Dirigente amministrativo e Personale amministrativo dell'Area del Comparto	3	3	0
Quota Personale sanitario dell'Area del Comparto	10	7	-3

**G: Attività libero-professionale correlata alla scelta del Professionista e dell'Équipe, con ricovero in stanza a pagamento:**

Ripartizione	(1)	(2)	Δ
Compenso lordo Professionista	45	35	-10
Quota Medici Divisione	25	20	-5
Azienda	12	30	18

"Fondo" Dirigenza medica/veterinaria o Dirigenza sanitaria (ex art. 57 comma 2 lett. i)	5	5	0
Quota Dirigente amministrativo e Personale amministrativo dell' Area del Comparto	3	3	0
Quota Personale sanitario dell' Area del Comparto	10	7	-3

A carico del Paziente sono anche le seguenti voci:

Ripartizione	(1)	(2)
Quota % valore DRG della prestazione effettuata		40
Confort alberghiero (per giornata di degenza)	€ 75	€ 75
Tariffa giornaliera per uso singolo stanza a due letti	€ 110	€ 110

#### H: Scelta esclusiva del confort alberghiero:

Ripartizione	(1)	(2)
Confort alberghiero (per giornata di degenza)	€ 75	€ 75
Tariffa giornaliera per uso singolo stanza a due letti	€ 110	€ 110

#### I: Attività libero-professionale del Dipartimento di Prevenzione:

- per le prestazioni riguardanti il Servizio di Igiene Pubblica (Igiene e Sanità Pubblica – Medicina legale e fiscale – Igiene degli alimenti e della Nutrizione – Igiene e Sicurezza negli ambienti di lavoro) erogate al di fuori degli ambiti aziendali, si applicano, come Tariffe minime, quelle previste dalla deliberazione della G.R. Puglia n. 1415 del 31.03.'94 (approvazione Tariffe per gli accertamenti e le indagini in materia di igiene e sanità pubblica);
- per le voci non previste dal suddetto Tariffario o in disaccordo con i minimi ordinistici, si applicano le Tariffe previste dal D.P.R. del 17.02.'92, o dal D.M. 362 del 22.07.'93 o dal D.M. del 25.03.'86 e successive modificazioni.

Ogni singolo Professionista del Servizio Veterinario provvederà ad incamerare anche la quota ENPAV, che potrà essere versata direttamente dallo stesso all'Ente previdenziale, oppure versata a questa Azienda che provvederà a versare all'Ente previdenziale le somme in questione, senza trattenere alcuna percentuale.

#### I/1: Attività libero-professionale del Dipartimento di Prevenzione, senza Personale di supporto diretto all'erogazione delle prestazioni:

Ripartizione	(1)	(2)	Δ
Compenso lordo Professionista	80	62	-18
Azienda	12	30	18
"Fondo" Dirigenza medica/veterinaria o Dirigenza sanitaria (ex art. 57 comma 2 lett. i)	5	5	0
Quota Dirigente amministrativo e Personale amministrativo dell' Area del Comparto	3	3	0

#### I/2: Attività libero-professionale del Dipartimento di Prevenzione, con Personale di supporto diretto all'erogazione delle prestazioni:

Ripartizione	(1)	(2)	Δ
Compenso lordo Professionista	70	57	-13
Azienda	12	30	18
"Fondo" Dirigenza medica/veterinaria o Dirigenza sanitaria (ex art. 57 comma 2 lett. i)	5	5	0
Quota Dirigente amministrativo e Personale amministrativo dell' Area del Comparto	3	3	0
Quota Personale sanitario dell' Area del Comparto	10	5	-5

**J: Attività libero-professionale resa per l'Azienda per prestazioni richieste da Enti pubblici o Privati (regolamentata da apposita Convenzione):**

Ripartizione	(1)	(2)	Δ
Compenso lordo Professionista	92	62	-30
Azienda		30	30
"Fondo" Dirigenza medica/veterinaria o Dirigenza sanitaria (ex art. 57 comma 2 lett. i)	5	5	0
Quota Dirigente amministrativo e Personale amministrativo dell' Area del Comparto	3	3	0

**K: Prestazioni libero professionali eseguite in Studi privati autorizzati – cd. "allargata":**

Ripartizione	(1)	(2)	Δ
Compenso lordo Professionista	90	62	-28
Azienda	2	30	28
"Fondo" Dirigenza medica/veterinaria o Dirigenza sanitaria (ex art. 57 comma 2 lett. i)	5	5	0
Quota Dirigente amministrativo e Personale amministrativo dell' Area del Comparto	3	3	0

**L: Attività libero – professionale resa per conto dell'Azienda in Strutture aziendali per ridurre le Liste di attesa:**

Ripartizione	(1)	(2)	Δ
Compenso lordo Professionista	92	62	-30
Azienda		30	30
"Fondo" Dirigenza medica/veterinaria o Dirigenza sanitaria (ex art. 57 comma 2 lett. i)	5	5	0
Quota Dirigente amministrativo e Personale amministrativo dell' Area del Comparto	3	3	0

*Le Tariffe fanno riferimento all'Accordo riportato nell'art.9 del CCNL*

**M: Visite domiciliari ai sensi del D. Lgs. n. 254/2000:**

Ripartizione	(1)	(2)	Δ
Compenso lordo Professionista	92	92	0
"Fondo" Dirigenza medica/veterinaria o Dirigenza sanitaria (ex art. 57 comma 2 lett. i)	5	5	0
Quota Dirigente amministrativo e Personale amministrativo dell' Area del Comparto	3	3	0

Con Personale di supporto:

Ripartizione	(1)	(2)	Δ
Compenso lordo Professionista	82	82	0
"Fondo" Dirigenza medica/veterinaria o Dirigenza sanitaria (ex art. 57 comma 2 lett. i)	5	5	0
Quota Dirigente amministrativo e Personale amministrativo dell' Area del Comparto	3	3	0
Quota Personale sanitario dell' Area del Comparto	10	10	0

**N: Certificazioni, consulti, rilascio relazioni:**

Ripartizione	(1)	(2)	Δ
Compenso lordo Professionista	92	92	0
"Fondo" Dirigenza medica/veterinaria o Dirigenza sanitaria (ex art. 57 comma 2 lett. i)	5	5	0
Quota Dirigente amministrativo e Personale amministrativo dell' Area del Comparto	3	3	0

L'uso di strumentario personale deve essere acquisito come dichiarazione e deve essere autorizzato e certificato.

La quota del 3%, destinata al Dirigente Amm.vo ed al Personale Amm.vo di Comparto, è distribuita secondo apposita tabella di ripartizione riportata di seguito.