



REGIONE PUGLIA

**Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Bari****DIREZIONE GENERALE**Prot. n. 9042/1Bari, li 17 GEN. 2017

OGGETTO: Aggiornamento del Codice di Comportamento della ASL di BARI attivazione della "procedura aperta alla partecipazione" ex art. 54, comma 5^, del d.lgs 165/2001.

Responsabile UOC Ingegneria Clinica HTA
Responsabile U.O. Fragilità e Complessità Assistenziale
Responsabile U.O. Gestione Rapporti Convenzionali
Responsabili Servizio Infermieristico
Responsabile Risk Management e Qualità
Responsabile Ufficio Relazioni con il Pubblico
Responsabile Unità Controllo di Gestione
Responsabile Unità Statistica ed Epidemiologica
Responsabile Struttura Burocratica Legale
Responsabile UVAR
Responsabile Unità Operativa Analisi Sistema Informatico
Responsabile Segreteria Direzione Generale AA.GG.
Responsabile Ufficio Formazione
Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione Aziendale
Responsabile Servizio Sorveglianza Sanitaria

Direttore Area Gestione Risorse Umane
Direttore Area Gestione Risorse Finanziarie
Direttore Area Gestione Tecnica
Direttore Area Gestione Patrimonio
Direttore Area Servizio Farmaceutico
Direttore Area Servizio Socio Sanitario

Direttore Dipartimento Dipendenze Patologiche
Direttore Dipartimento di Prevenzione
Direttore Dipartimento di Salute Mentale
Responsabile/Coordinatore Servizio Emergenza Territoriale 118

Direttore Dipartimento Servizi Direzionali
Direttore Dipartimento Immunotrasfusionale
Direttore Dipartimento Medico – Chirurgico Neurosensoriale
Direttore Dipartimento Cardiologia
Direttore Dipartimento Medicina di Laboratorio
Direttore Dipartimento Area Medica

Direttore Distretto Socio Sanitario n. 1 (Molfetta)
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 2 (Corato)
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 3 (Bitonto)
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 4 (Altamura)
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 5 (Grumo Appula)
Direttore Distretto Socio Sanitario Bari

Stabilimento Molfetta
Dirigente Amministrativo
Dirigente Medico
Stabilimenti Corato - Terlizzi
Dirigente Amministrativo
Dirigente Medico
Stabilimento Altamura
Direttore Amministrativo
Direttore Medico
Stabilimento Ospedale San Paolo
Direttore Amministrativo
Direttore Medico
Stabilimenti Ospedale Di Venere - Fallacara
Direttore Amministrativo
Direttore Medico
Stabilimento Monopoli
Dirigente Amministrativo
Dirigente Medico
Stabilimento Putignano
Dirigente Amministrativo
Dirigente Medico

Direttore Dipartimento Radiodiagnostica
Direttore Dipartimento Area Critica
Direttore Dipartimento Gestione del Farmaco
Direttore Dipartimento Area Materno - Infantile
Direttore Dipartimento Area Chirurgica
Direttore Dipartimento Nefro-Urologico

Direttore Distretto Socio Sanitario n. 9 (Modugno)
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 10 (Triggiano)
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 11 (Mola)
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 12 (Conversano)
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 13 (Gioia)
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 14 (Putignano)
e p.c. Presidente Collegio Sindacale
Presidente Ufficio Procedimenti Disciplinari

Egr. Direttori/Dirigenti/Responsabili,

Vista:

- legge n. 190/2012, la cosiddetta Legge Anticorruzione, che all'art. 1 comma 44^ ha ritrascritto l'art. 54 del d.lgs 165/2001;

- l'art. 54 del d.lgs 165/2001 e s.m.i. così come ritrascritto dall'art. 1, comma 44^, della legge n. 190/2012 rubricato <Codice di Comportamento>;

- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013 <Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165>;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 1080 del 12 giugno 2013 con la quale la ASL di Bari ha preso atto del Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 2205 del 26 novembre 2013 con la quale la ASL di Bari ha adottato il "Codice di Comportamento della ASL di Bari";
- la deliberazione CIVIT (oggi ANAC) n. 75 del 24 ottobre 2013 avente ad oggetto "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, d.lgs. n. 165/2001)";
- la deliberazione del Direttore Generale n.164 del 23 gennaio 2015 con la quale la ASL di Bari ha provveduto ad aggiornare il Codice di Comportamento" specifico" adottato con la deliberazione del Direttore Generale n.1080/2013 consultabile sul Sito Istituzionale di questa ASL Bari nella sezione Amministrazione Trasparente;

Rilevata:

- la necessità di questa ASL Bari di procedere all'aggiornamento del codice di comportamento "specifico" alla luce delle novità normative intervenute nonché alla luce delle indicazioni fornite, in ultimo, dall'A.N.A.C. con:

- Determinazione A.N.A.C. del 28 ottobre 2015 n.12 "Aggiornamento 2015 del Piano Nazionale Anticorruzione";
- Determinazione A.N.A.C. del 3 agosto 2016 n.831 "Determinazione di approvazione definitiva del Piano Nazionale Anticorruzione 2016";
- Bozza di Delibera A.N.A.C. del 20 settembre 2016 avente ad oggetto "Linee Guida per l'adozione dei Codici di Comportamento negli Enti del SSN";

Evidenziato che:

- con l'aggiornamento del codice di comportamento si intende rispondere altresì ad una esigenza di semplificazione delle norme contenute nel vigente Codice di Comportamento oltre che dare corpo alle necessità rilevate con l'esperienza acquisita negli ultimi anni;

- il Codice, una volta adottato dall'Amministrazione, si applicherà a tutti i dipendenti dell'Azienda ed ai titolari di contratti di consulenza o collaborazione, a qualsiasi titolo, alle imprese fornitrici di beni o servizi o che realizzano opere in favore dell'Amministrazione, ai medici e agli altri professionisti titolari di convenzione a tempo indeterminato o determinato e a chiunque altro, a qualsiasi titolo, opera presso le strutture dell'Azienda ASL Bari;

- la violazione dei doveri contenuti nel codice di comportamento, compresi quelli relativi all'attuazione del Piano di prevenzione della corruzione, è fonte di responsabilità disciplinare. La violazione dei doveri è altresì rilevante ai fini della responsabilità civile, amministrativa e contabile ogni qualvolta le stesse responsabilità siano collegate alla violazione di doveri, obblighi, leggi o regolamenti.

- violazioni gravi o reiterate del Codice comportano l'applicazione della sanzione di cui all'articolo 55-quater, comma 1 del D.lgs.150/2009;

- sull'applicazione dei codici di cui al presente articolo vigilano i dirigenti responsabili di ciascuna struttura, le strutture di controllo interno e gli uffici di disciplina.

- le pubbliche amministrazioni verificano annualmente lo stato di applicazione dei codici e organizzano attività di formazione del personale per la conoscenza e la corretta applicazione degli stessi.

Al fine di garantire e favorire il più ampio coinvolgimento e la partecipazione di tutti i soggetti interessati, al processo di revisione del codice di comportamento vigente, con il presente avviso si dà avvio alla procedura di consultazione, volta ad acquisire eventuali osservazioni e proposte di integrazioni e/o modificazioni da apportare al Codice di Comportamento approvato con la richiamata deliberazione del Direttore Generale n.164/2015, tanto in conformità a quanto previsto dall'A.N.A.C. nella delibera n.75 del 24 ottobre 2013 recante "Linee Guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni".

Le proposte ed osservazioni relative potranno essere trasmesse all'indirizzo di posta elettronica del Dirigente Responsabile Aziendale per la Trasparenza e per la prevenzione e la repressione della corruzione, avv. Luigi Fruscio: responsabile.prevenzione.corruzione@asl.bari.it.

Al fine di attivare la presente procedura sul sito web aziendale nella sezione "Codice di Comportamento" sarà inserita la seguente dicitura:

Procedura di partecipazione pubblica, ex art. 54, comma 5^, del d.lgs 165/2001, per l'aggiornamento del codice di comportamento dei dipendenti della Azienda Sanitaria Provinciale di Bari adottato con la Deliberazione del Direttore Generale n.164 del 29 gennaio 2015.

Tutti gli interessati (dipendenti o collaboratori della ASL di Bari) possono far pervenire le loro osservazioni, eventuali integrazioni, suggerimenti o proposte di modifica, entro e non oltre il 27 gennaio 2017 ore 12.00 esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica :<responsabile.prevenzione.corruzione@asl.bari.it>

Allegati:

- Delibera del Direttore Generale n. 164 del 29 gennaio 2016;
- Bozza di Delibera A.N.A.C. del 20 settembre 2016 avente ad oggetto "Linee Guida per l'adozione dei Codici di Comportamento negli Enti del SSN.

La presente circolare sarà inviata ex art. 54, comma 5[^], del d.lgs 165/2001, e come suggerito dalla deliberazione CIVIT (oggi ANAC) n. 75 del 24 ottobre 2013 avente ad oggetto "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, d.lgs. n. 165/2001)"; ai vari stakeholder che interagiscono con la ASL di Bari, vedasi per esempio: organizzazioni sindacali, le organizzazioni rappresentate nel Consiglio nazionale dei consumatori, nonché le associazioni o altre forme di organizzazioni rappresentative di particolari interessi e dei soggetti che operano nel settore e che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dalla ASL (vedasi per esempio le associazioni componenti del Comitato Consultivo Misto).

Distinti Saluti


Il Dirigente RPC
Luigi Fruscio




Il Direttore Generale
Vito Montanaro