

**REGIONE PUGLIA**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI**  
**COMITATO UNICO DI GARANZIA**

*PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI*

( Delibere ASL BA: n° 968/DG del 25.05.2012 , n° 1977/DG del 16.11.2012 , n° 0075/DG del 18.01.2013 )

**Prot. 56 / 2013 CUG**  
**BARI, 19 Settembre 2013**

loro indirizzi e-mail

Al Direttore Generale ASL BA  
Angelo Domenico Colasanto  
SEDE

Al Direttore Amministrativo ASL BA  
Massimo Mancini  
SEDE

Al Direttore Sanitario ASL BA  
Silvana Melli  
SEDE

e p.c.

Al Direttore DSM ASL BA  
Michele de Michele  
SEDE

Al Direttore DDP ASL BA  
Antonio Taranto  
SEDE

Ai Componenti Effettivi e Supplenti  
Comitato Unico di Garanzia ASL BA

**Oggetto** : Richiesta urgente applicazione art.28 comma 1-bis D.L. 81/2008 ( circolare Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali Prot. 15/segr/00223692 del 18.11.2010 ) c/o Servizi Territoriali DSM e DDP ASL BA.

Il Comitato Unico di Garanzia della ASL BA, riunitosi in seduta plenaria in data 18.09.2013, in merito alla discussione del 4° punto odg, ritiene doveroso mettere in atto azioni tese all'analisi del "Clima Organizzativo e Benessere del Lavoratore", mediante rilevazione dello " Stress Lavoro-correlato ", ai sensi della normativa citata in oggetto, ad iniziare dall'ambito dei Servizi Territoriali del Dipartimento Salute Mentale e Dipartimento Dipendenze Patologiche di codesta ASL BA.

All'uopo, si chiede di procedere con l'utilizzo del questionario già predisposto ed approvato dalla CIVIT-Funzione Pubblica in data 29.05.2013, secondo i modi ed i tempi che codesta Amministrazione vorrà adottare.

Il Comitato, inoltre, considera essenziale tener conto delle proposizioni provenienti dal personale di ogni profilo e ruolo dei citati Servizi Territoriali.  
*Confidando in un sollecito riscontro, si porgono cordiali saluti.*

IL Presidente  
Comitato Unico di Garanzia ASL BA  
*Giuseppe Fiorentino*



REGIONE PUGLIA

ASLBA

**Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Bari**  
**DIREZIONE GENERALE**

Prot. n. 460009/1

Bari, li 20 SET. 2013

Avv. Luigi Fruscio  
c/o Staff Direzione Amministrativa

e p.c. Egr. Presidente  
Comitato Unico Garanzia (CUG)  
ASL BARI  
Giuseppe Fiorentino



**OGGETTO: Delega gestionale rapporti con il CUG**

Richiamato l'art. 57 del d.lgs 165/2001 e s.m.i. rubricato <Pari Opportunità>;

Preso atto della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04.03.2011 avente ad oggetto <Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)>;

Considerato che con Delibera del Direttore Generale n. 968 del 25.05.2012 è stato costituito il CUG della ASL di BARI, e con Delibera del Direttore Generale n. 1977 del 16.11.2012 è stato recepito dalla ASL di BARI il regolamento aziendale per il funzionamento dello stesso comitato;

Vista la Relazione annuale del CUG prot. n. 16 del 21 marzo 2013;

Rilevato che ai sensi della normativa, prassi e regolamenti aziendali appena richiamati il CUG opera in stretto raccordo con la Direzione Strategica della ASL

**SI DELEGA**

l'Avv. Luigi Fruscio, dirigente amministrativo in staff alla Direzione Amministrativa Aziendale, a gestire per conto della Direzione Strategica tutti i rapporti con il Comitato Unico di Garanzia aziendale.

Tale attività, da parte del dipendente citato, non comporterà oneri aggiuntivi di spesa per l'Azienda perché rientrerà nei compiti di ufficio dell'Avv. Luigi Fruscio, già dirigente responsabile dell'Ufficio Tutela della privacy, dell'Ufficio per la prevenzione e repressione della corruzione e Responsabile per la Trasparenza.

Distinti saluti

Il Direttore Amministrativo  
Massimo Mancini

Il Direttore Generale  
Angela Domenico Colasanto

**REGIONE PUGLIA**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI**  
**COMITATO UNICO DI GARANZIA**

*PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI*

( Delibere ASL BA: n° 968/DG del 25.05.2012 , n° 1977/DG del 16.11.2012 , n° 0075/DG del 18.01.2013)

**Prot. 79/ 2013CUG**  
**BARI, 31 ottobre 2013**

via E-mail

**Al Delegato Rapporti con il CUG ASL BA**  
*Avv. Luigi Fruscio*

**Al Vicepresidente CUG ASL BA**  
*Dr.ssa Lorenzina Proscia*

**Al Componente Aziendale CUG ASL BA**  
*Dr.ssa Maria Tomai*

**Al Componente Aziendale CUG ASL BA**  
*Dr.ssa Domenica Munno*

**Al Componente Sindacale CUG ASL BA**  
*Dr.ssa Maria Concetta Antini*

**Al Componente Sindacale CUG ASL BA**  
*Dr.ssa Patrizia Tria*

**Al Componente Sindacale CUG ASL BA**  
*Dr.ssa Maria Grazia Porcelli*

**Al Dirigente Psicologo "esperto"**  
**Resp. U.O. Psicologia Clinica-DSM ASL BA**  
*Dr.ssa Sabina De Nigris*

**Al Dirigente Sociologo "esperto"**  
**DDP ASL BA**  
*Dr. Claudio Poggi*

**p.c.** **Al Direttore Generale ASL BA**  
*Angelo Domenico Colasanto*

**Oggetto: Costituzione Gruppo di Lavoro "Clima Organizzativo e Benessere Lavorativo"**  
*( art. 8 Regolamento di funzionamento CUG. )*

La riunione plenaria del CUG ASL BA , tenuta in data 23.10.2013, ha ratificato la composizione del Gruppo di Lavoro, di cui all'oggetto,

Con la presente si notifica agli interessati la costituzione del Gruppo di Lavoro su "*Clima Organizzativo e Benessere del Lavoratore*".

Si precisa che la partecipazione, secondo calendario e convocazione e-mail, computata come ordinario orario di lavoro e servizio di ciascun componente, non prevede oneri aggiuntivi da parte della ASL BA.

Ciascun componente del gruppo è tenuto a dare preventiva e formale conoscenza della partecipazione alle attività programmate del CUG ai rispettivi Dirigenti Responsabili delle Unità Operative di appartenenza.

I Dirigenti Responsabili delle U.O. favoriranno la partecipazione dei citati dipendenti ASL BA al Gruppo di Lavoro, anche mediante modulazione dei rispettivi carichi di lavoro.

Cordiali saluti.

**Il Presidente**  
**Comitato Unico di Garanzia ASL BA**  
*Giuseppe Fiorentino*



**REGIONE PUGLIA**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI**  
**COMITATO UNICO DI GARANZIA**

*PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI*

( Delibere ASL BA: n° 968/DG del 25.05.2012 , n° 1977/DG del 16.11.2012 , n° 0075/DG del 18.01.2013

(allegato, pag. 3 di 3 della nota Prot. 67 / 2013CUG )

**SCHEMA Piano Operativo indagine aziendale su "Clima Organizzativo e Benessere Lavoratore"**

-Le macrostrutture oggetto di indagine, nella prima fase, sono individuate nei Servizi Territoriali del DSM (CCSSMM) e del DDP ASL BA.

-Preliminarmente il CUG, ai sensi art. 11 del suo Regolamento di funzionamento, provvede alla richiesta di dati ed informazioni, in forma aggregata, sul personale dipendente operante nelle strutture oggetto di indagine conoscitiva .

-La **Direzione Strategica ASL BA** formulerà una lettera/circolare rivolta ai Direttori di Macrostruttura con le indicazioni procedurali e metodologiche per l' esecuzione dell'indagine conoscitiva, allegando il modello del questionario CIVIT .

Inoltre la D.G. , in collaborazione con il CUG , formulerà una lettera di presentazione sulla "finalità" dell'indagine, indirizzata ai singoli dipendenti/lavoratori interessati; da recapitare al dipendente unitamente al cedolino dello stipendio .

-I tempi previsti ,per la prima fase , sono quantificabili in mesi tre, dal momento dell'avvio della procedura:

- a) **Presentazione/invio e somministrazione/restituzione** questionario nei termini di **giorni trenta**;
- b) **Caricamento dati ed elaborazione statistica** nei termini di **giorni trenta**;
- c) **Analisi degli elaborati e valutazioni psico-sociologica** nei termini di **giorni trenta**.

( N.B. I suddetti tempi tengono conto degli ordinari impegni lavorativi dei componenti del "Gruppo di Lavoro", compresi i dipendenti "esperti", che si impegnano a destinare, nelle varie fasi, un minimo di due ore alla settimana per la realizzazione del progetto.

L'impegno orario dei dipendenti ASL BA, coinvolti nel Gruppo di Lavoro, verrà computato quale ordinario orario di servizio, prestato a tutti gli effetti , e da detrarre dal monte orario settimanale dovuto da ciascun dipendente presso l'U.O.di appartenenza.

La Direzione Generale ASL BA si adopererà per fornire il necessario supporto logistico/strumentale ed amministrativo finalizzato alla concreta realizzazione dell'obiettivo progettuale condiviso.

Si precisa che, in itinere, e comunque alla conclusione della prima fase del progetto, ci si impegna a pianificare il prosieguo dell'indagine de quo presso le seguenti Macrostrutture e Macroaree aziendali, così come di seguito elencate:

- 1- **Servizi di Pronto Soccorso Ospedaliero e Servizi di Emergenza;**
- 2- **Dipartimento di Prevenzione e Dipartimento di Riabilitazione;**
- 3- **DSS - Assistenza Consultoriale - Strutture Ospedaliere.**
- 4- **Uffici Tecnici ed Amministrativi Aziendali.**

*Tanto si doveva, e si trasmette per il necessario riscontro.*

la Vice Presidente CUG  
Lorenzina M. Proscia



Il Presidente  
Comitato Unico di Garanzia ASL BA  
Giuseppe Fiorentino

