



## AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

A cura dell'Area Gestione Risorse Umane, Unità Operativa Contrattazione e Rapporti con le Organizzazioni Sindacali.

Verbale di incontro tra i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali dell'Area (IV) autonoma di contrattazione della Dirigenza Medica e Veterinaria con i Rappresentanti dell'Azienda Sanitaria Locale della Provincia di BARI

Il giorno 19 del mese di Luglio dell'anno 2017 alle ore 10:00, presso la Direzione Generale dell'Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Bari, al civico n. 6, del Lungomare Starita, in Bari, si è tenuto un incontro tra:

- l'AZIENDA e per essa:

il Direttore Generale, Vito Montanaro - presente;

il Direttore Amministrativo, Gianluca Capochiani - assente;

il Direttore Sanitario, Silvana Fornelli - presente;

assistiti dal Direttore dell'Area Gestione Risorse Umane - dott. Rodolfo Minervini;

- e la parte sindacale, nell'ambito dell'Area autonoma (IV) di contrattazione della DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA; e per essa, per la:

Anao Assomed

Ciccarone, Pallotta

Cimo Asmd

Giancola, Denicolò

Aaroi Emac

-----

Fvm

Cantalice

Cisl Medici

-----

Fassid

Valente

Fesmed

Pallotta per delega del segretario Angelastri

Anpo- Ascoti- Fials Medici

Mariani

nonché, ammesse in quanto firmatarie del CCNL normativo 2006-2009,

Cgil Medici

Tarantino, Mazzarella, Ventrelli

FM aderente Uil Fpl

-----

Fed Cisl Medici

-----

La convocazione ha avuto luogo come da nota prot. n. 163893/1 del 13.07.2017 a firma del Direttore Generale a, sul seguente ordine del giorno:

1. mensa;
2. regolamento orario di servizio;
3. varie ed eventuali.

Il Direttore Generale verificata la presenza al tavolo della maggioranza delle OO.SS., ritiene utile tenere l'incontro odierno, pur in presenza di richieste di rinvio pervenute da parte delle O.S. Aaroi e Cisl Medici, visti gli argomenti all'o.d.g. e considerato che si è ancora piena attività lavorativa.

Il Direttore Generale, a questo punto, fatta questa premessa, espone alla Parte sindacale, con riferimento alla questione "mensa – indennità sostitutiva della mensa" del personale della dirigenza Medica e Veterinaria per gli anni dal 2008 al 2015, la seguente proposta transattiva, in via definitiva, a titolo risarcitorio e comunque a saldo, stralcio e transazione di ogni rivendicazione azionata o non azionata riferibile direttamente o indirettamente a quanto maturato per il periodo suddetto per diritto alla mensa, relativa indennità sostitutiva o risarcimento danni da mancato esercizio dello stesso, il tutto compatibilmente con le risorse accantonate in bilancio ed in virtù di ogni giornata di effettiva presenza in servizio caratterizzata dalla particolare articolazione dell'orario di servizio, indispensabile per il riconoscimento della mancata fruizione del servizio mensa.

Pertanto, sulla base dei principi di cui sopra e delle informazioni presenti nei database dei software di rilevazione presenze e stipendi in uso nell'ASL BA (attualmente e negli anni precedenti) il dirigente avente titolo alla transazione sarà così distinto:

- 1) Dirigente Medico/Veterinario che nel suddetto periodo ha prestato servizio presso le strutture ospedaliere e cioè Presidi Ospedalieri, e SET 118, in sostanza il Dirigente che lavora su settimana lunga di 38 ore caratterizzato

da una articolazione dell'orario di servizio assimilabile ad un turno di servizio così come individuato sulla base delle informazioni come sopra specificate;

- 2) Dirigente Medico/Veterinario che nel suddetto periodo ha prestato servizio presso le strutture territoriali e cioè DD.SS.SS., Dipartimenti territoriali (Salute Mentale, Prevenzione, Dipendenze Patologiche), Unità operative di staff della Direzione Strategica Aziendale (ovvero delle strutture non ospedaliere), in sostanza il Dirigente che lavora su settimana corta di 38 ore con rientro pomeridiano così come individuato sulla base delle informazioni come sopra specificate.

L'importo spettante, definito come di seguito specificato, per ciascun dirigente, a saldo e stralcio di ogni pretesa, è determinato considerando 9 mesi lavorativi (utilizzando il criterio in termini di ore pari ad 1368 ore), pertanto:

- tutti coloro che rientrano nel punto 1) che si trovano nella condizione di aver sviluppato un orario di lavoro pari o superiore a tale limite annuale avranno diritto ad una quota massima per ogni anno pari ad euro 300,00 (cioè una quota massima nel periodo considerato dal 2008 al 2015 di euro 2.400,00); tutti coloro che si troveranno nella condizione di aver sviluppato un numero di ore inferiore per ogni singolo anno, l'importo annuale sarà ridotto proporzionalmente;
- tutti coloro che rientrano nel punto 2) che si trovano nella condizione di aver sviluppato un orario di lavoro pari o superiore a tale limite annuale avranno diritto ad una quota massima per ogni anno pari ad euro 214,00 (cioè una quota massima nel periodo considerato dal 2008 al 2015 di euro 1.700,00); tutti coloro che si troveranno nella condizione di aver sviluppato un numero di ore inferiore per ogni singolo anno, l'importo annuale sarà ridotto proporzionalmente.

Condizione essenziale per il pagamento al dirigente è la sottoscrizione di apposita dichiarazione di accettazione della transazione, ai sensi del DPR 445/2000 e smi, sulla base di uno standard predisposto dall'Azienda ed a cui dovrà essere allegato documento di riconoscimento. Tale modello di dichiarazione in formato pdf (precompilato in alcune sue parti), reperibile sul portale del dipendente utilizzando la normale procedura e le medesime credenziali di accesso (nella sezione ove sono

collocati i cartellini e i cedolini, sarà presenta un nuovo link “mensa”), che dovrà essere stampato, compilato (nelle parti richieste) e sottoscritto dai dirigenti (anche dal dirigente cessato a vario titolo) e trasmesso/consegnato con allegata copia del documento di riconoscimento.

Completate tutte le complesse operazioni di calcolo e di ricezione della documentazione da parte dei dirigenti Medici e Veterinari si provvederà all’accredito in busta paga ragionevolmente nel corso del mese di ottobre o nel novembre 2017.

La Parte Sindacale, accetta la proposta del Direttore Generale, ma chiede di comprendere nella proposta transattiva l’anno 2016 e di adeguare gli importi delle somme spettanti per l’ulteriore periodo con un importo massimo di € 400,00, per coloro che rientrano al punto 1) e alle stesse condizioni declinate nella proposta dalla Direzione Generale, e l’importo massimo di € 240,00, per coloro che rientrano al punto 2) e alle stesse condizioni declinate nella stessa proposta.

Il Direttore Generale concorda tale richiesta della Parte sindacale stabilendo che l’accredito in busta paga avverrà a partire dal mese di ottobre 2017.

Si passa adesso al secondo punto all’ordine del giorno ovvero del regolamento orario di servizio.

Le OO.SS., esaminate le prime pagine del regolamento con alcuni rilievi, propongono di elaborare un documento unitario con le relative proposte di modifica da far pervenire dopo la pausa per il periodo estivo.

Il Direttore Generale prende atto della richiesta della Parte sindacale chiedendo alle stesse di far pervenire prima del prossimo incontro un documento unitario con le relative proposte di modifica, al fine di poter esaminare tale proposta unitaria e di permettere nella successiva riunione la discussione su quanto proposto e approvare il nuovo testo del regolamento sull’orario di lavoro.

Letto, approvato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA

Direttore Generale - Vito Montanaro



AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

Direttore Area Gestione Risorse Umane - Rodolfo Minervini

PARTE PRIVATA

Anaao	Ciccarone, Pallotta
Cimo Asmd	Giancola, Denicolò
Aaroi Emac	-----
Fvm	Cantalice
Cisl Medici	-----
Fassid	Valente
Fesmed	
Anpo- Ascoti- Fials Medici	Mariani
Cgil Medici	Tarantino, Mazzarella, Ventrelli
Fed Cisl Medici	-----

