

VERBALE N. 1 DEL 13 MARZO 2017

In data 13 marzo 2017, alle ore 10,00 presso la sala riunioni della direzione strategica aziendale, al 4° piano, sono presenti:

Direttore Generale – Vito Montanaro

CGIL – Domenico Ficco, Antonio Ventrelli, Bucci Maria Luigia, Catucci Giuseppe

CISL – Boccuzzi Giuseppe, Liantonio Domenico, Stellacci Giovanni

UIL – Davide De Gregorio, Vatinno Giuseppe, Longo Francesco.

Il Direttore Generale, dopo ampia riflessione in ordine ai temi dibattuti dalle Confederazioni CGIL CISL e UIL e il Presidente della Regione Puglia Michele Emiliano nell'incontro tenutosi in data 12 dicembre 2016, si impegna attraverso il tavolo di confronto con le OO.SS.:

- Definire e attuare un “piano straordinario” per il servizio 118, al fine di razionalizzare e ottimizzare il settore dell'emergenza urgenza sul territorio. Sul punto, il Direttore Generale si obbliga a riorganizzare in maniera organica il servizio all'esito della gara aziendale di affidamento delle postazioni 118 e alla contestuale trasformazione dei PPIT che non raggiungono gli standard previsti dal D.M. 70/2016, con contestuale riallocazione del personale e delle ambulanze, nonché assegnazione di automediche.
- Individuare e programmare le azioni sui PTA da rilanciare e sulla contestuale riconversione degli Ospedali di cui è prevista la chiusura, attraverso interventi organici che rideterminino un equo riassetto delle risorse umane, finanziarie e strumentali. Il tutto finalizzato all'aumento quali-quantitativo dell'offerta sanitaria a fronte dei rilevanti bisogni di salute delle aree interessate, in ragione anche delle peculiarità locali. Al riguardo il Direttore Generale si impegna ad un razionale utilizzo dei fondi, pari a 97 milioni di euro, rinvenienti dal Protocollo

ML

d'Intesa del 16/02/2016 stipulato con il Presidente della Regione Puglia, allocati nei fondi FESR 2014-2020, per l'esecuzione di lavori di adeguamento dei PTA esistenti nella ASL BA, con l'obiettivo prioritario di potenziare le zone carenti.

- Definire e attuare un "piano straordinario di assunzioni" del personale sanitario per il periodo 2017-2019, per far fronte alla cronica carenza di personale, privilegiando l'utilizzo dei risparmi di spesa, in coerenza con la normativa vigente e le linee di indirizzo politico degli organi regionali. Il Direttore Generale evidenzia come il limite massimo di spesa, pari a 447 milioni di euro, sia inferiore a quello previsto dal PSR: nonostante tale contesto, le procedure concorsuali più importanti e urgenti (*ex multis* il concorso per 199 posti di infermiere) sono in fase avanzata, ponendo come limite massimo della relativa conclusione il mese di settembre p.v.. Inoltre, è allo stato avanzato un Protocollo d'Intesa con le altre AA.SS.LL. pugliesi al fine di utilizzare procedure comuni per lo scorrimento delle graduatorie esistenti e procedere in tempi più celeri ad assunzioni di personale;
- Attivare un "progetto aziendale per l'abbattimento delle liste d'attesa", individuando specifiche misure di intervento e istituendo all'uopo obiettivi di risultato per le diverse prestazioni sanitarie. Il progetto deve prevedere il monitoraggio trimestrale dei risultati da parte della Direzione Strategica, in apposite sessioni di audit sociale con le OO.SS., rilevanti ai fini della valutazione dei responsabili di progetto e di misura. A latere, si conviene di monitorare, con la previsione di interventi sanzionatori, le dinamiche relative all'attività intra moenia del personale contestualmente impiegato nel progetto, onde evitare storture nel rapporto tra volumi di prestazioni rese in attività ordinaria e quelle rese in attività intra moenia. Al riguardo il Direttore propone di implementare a livello aziendale, con cadenza trimestrale, un sistema di monitoraggio basato sulla cd. "settimana indice", da condividere con le Organizzazioni Sindacali inizialmente entro il 31 marzo;

- accelerare e favorire l'attività della centrale unica di acquisto al fine di attuare concrete economie di spesa sanitaria e farmaceutica. Il Direttore Generale passa in rassegna le 4 gare aggregate di cui la ASL BARI riveste il ruolo di azienda capofila, ovvero ristorazione, lavanderia, farmaci e vaccini, evidenziandone lo stato dell'arte, con l'impegno ad addivenire quanto prima all'aggiudicazione, compatibilmente con le risultanze della complessa attività istruttoria e delle indicazioni degli organi regionali.

CGIL - CISL - UIL

Le OO.SS. prendono atto di quanto dichiarato dal Direttore Generale, riservandosi di verificare al prossimo incontro lo stato di attuazione dei programmi e ribadiscono la necessità di sottoscrivere un protocollo d'intesa operativo ai fini della gestione del tavolo.

Direttore Generale – Vito Montanaro

CGIL – Domenico Ficco, Antonio Ventrelli, Bucci Maria Luigia, Catucci Giuseppe

CISL – Boccuzzi Giuseppe, Liantonio Domenico, Stellacci Giovanni

UIL – Davide De Gregorio, Vatinno Giuseppe, Longo Francesco.

Handwritten signature

CGIL
Handwritten signatures and text for CGIL

UIL FPL
Handwritten signatures and text for UIL FPL

CISL FP
Handwritten signature: Giovanni Stellacci