INFORMAZIONI PERSONALI

Leo Lucia

Bari (Italia)

lucia.leo@uniba.it ; Omissis

www.uniba.it

SessoFemminile | Nazionalità italiana

ESPERIENZA PROFESSIONALE

15/11/2018– Componente Organismo Indipendente di Valutazione
Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Bari
Lungomare Starita 6 Bari

05/01/2017– Responsabile Staff Sviluppo Organizzativo, Programmazione, Controllo e Valutazione, Direzione Generale
Università degli Studi di Bari Aldo Moro

01/07/2016–04/01/2017 Staff Sviluppo Organizzativo, Programmazione, Controllo e Valutazione
Università degli Studi di Bari Aldo Moro, Bari (Italia)

09/01/2013–30/06/2016 Ufficio di Staff alla Direzione Generale "Valutazione, Innovazione e Trasparenza"
Università degli Studi di Bari Aldo Moro

07/07/2009–08/01/2013 Segreteria Direzione Amministrativa
Università degli Studi di Bari Aldo Moro

03/11/1997–06/07/2009 Dipartimento per lo Studio delle Società Mediterranee
Università degli Studi di Bari
Sostituto del segretario amministrativo (Ordinanza Rettorale del 09/10/2003)

17/10/1990–20/10/1997 Addetta area amministrazione e contabilità
Società Ecosystem s.r.l., Bari (Italia)

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

16/10/2017–alla data attuale Elenco nazionale degli organismi indipendenti di valutazione della performance (registrazione n. 2510)
Dipartimento della Funzione Pubblica, Roma

2018 Master di II Livello in Gestione delle performance
Università degli Studi di Bari Aldo Moro

2008 Master in Management e E-Government nelle istituzioni

universitarie e nelle amministrazioni pubbliche
Università telematica TEL.M.A., Roma

2004 **Laurea in Scienze Statistiche ed economiche**
Facoltà di Economia e Commercio - Università degli Studi, Bari

2001 **Corso di Perfezionamento in Controllo della Qualità**
Facoltà di Economia e Commercio - Università degli Studi, Bari

1992 **Diploma Universitario in Statistica**
Facoltà di Economia e Commercio - Università degli Studi, Bari

1988 **Maturità Scientifica**
Liceo Scientifico Dante Alighieri, Matera

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre: italiano

Altre lingue

	COMPRENSIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
inglese	B1	B1	B1	B1	B1
	nessuna certificazione acquisita				

Livelli: A1 e A2: Utente base - B1 e B2: Utente autonomo - C1 e C2: Utente avanzato
Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue

Competenze organizzative e gestionali: Buone capacità di coordinamento acquisite nell'ambito delle attività di pertinenza dello Staff "Sviluppo organizzativo, Programmazione, Controllo e Valutazione" (attualmente Responsabile).

Competenze professionali: Buona conoscenza dei processi di programmazione strategica e operativa nell'ambito delle università

Competenze digitali

AUTOVALUTAZIONE				
Elaborazione delle informazioni	Comunicazione	Creazione di Contenuti	Sicurezza	Risoluzione di problemi
Utente autonomo	Utente autonomo	Utente base	Utente base	Utente base

Competenze digitali - Scheda per l'autovalutazione

Altre competenze: 2012 - Membro Consiglio di Circolo Direzione didattica Statale XVII Circolo "Poggiofranco"

ULTERIORI INFORMAZIONI

Incarichi interni: 05/11/2018 – Componente del Gruppo di Lavoro individuato per la visita ANVUR di accreditamento

periodico della sede

16/04/2018 – Componente, per gli adempimenti di natura amministrativa, del "Gruppo di coordinamento" individuato per la visita ANVUR di accreditamento periodico della sede

14/03/2017-06/02/2018 - Referente TAC (Trasparenza e anticorruzione) per la Direzione Generale e il Rettorato

30/05/2016 (in corso) Componente Gruppo di Lavoro Progetto di riorganizzazione Università degli Studi di Bari Aldo Moro

2014 Componente Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance presso Nucleo di Valutazione (D.R. n. 452 del 19/03/2014)

2015 - Incarico da parte del CdA (delibera del 29/01/2015) finalizzato alla individuazione, limitatamente agli obiettivi strategici da cui discendono gli obiettivi operativi, di indicatori e target per il Piano della performance 2015-2017, da sottoporre all'attenzione del CdA.

2014 - Componente Gruppo di lavoro finalizzato alla definizione delle azioni PROG_DIR03/02 e PROG_DIR01/02-03 (DDG. n. 168 del 19/03/2014)

2014 - Componente Gruppo di Lavoro Piano di radicamento Formez Performance PA, Ambito B - Linea2 (percorso di miglioramento del ciclo di gestione della performance)

2014 - Incarico di Tutor Specialistico - Corso di Formazione, Piano della performance 2014-2016 per il personale T.A. (Dirigenti e altre figure apicali) maggio, settembre e ottobre 2014

2013 - Componente del Gruppo di Lavoro di supporto al Responsabile della Prevenzione della Corruzione (DDG n. 220 del 15/03/2013)

2013 - Componente Gruppo di Lavoro Piano di miglioramento Formez Progetto Performance PA, Ambito B - Linea2 (percorso di miglioramento del ciclo di gestione della performance)

2012 - Incarico di coordinamento del Gruppo di lavoro finalizzato all'attuazione e al monitoraggio delle azioni previste dal Programma triennale per la trasparenza e l'Integrità 2012-2014 (D.D.G. 98 del 27/09/2012)

2012 - Componente della Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della performance presso il Nucleo di Valutazione (D.R.3465 del 04/07/2012)

2010 - Incarico di supporto amministrativo alla Commissione per l'individuazione di obiettivi da conseguirsi da parte del Direttore Amministrativo e dei Dirigenti (D.D. 62 del 17/02/2010)

Corsi di Formazione

2019 – Le competenze dei componenti degli O.I.V., Associazione Italiana di Valutazione, Scuola Nazionale AIV per la Valutazione delle Performance nella P.A., Bari

2017 – Dal controllo di gestione al Piano della Performance in armonizzazione contabile, la Relazione

e il ciclo di programmazione economico-finanziaria, le sanzioni in caso di mancata adozione del piano e della relazione sulla performance, indennizzi al dirigente per la perdita di chance se l'ente non assegna gli obiettivi – Opera, Bari

2015 - La valutazione come supporto al processo di miglioramento continuo delle organizzazioni e delle persone. COINFO-Fondazione CRUI, Roma

2015 - Valutazione della Performance negli Atenei - Progetto Performance PA - PON GAS - Asse E - Obiettivo 5.1. FormezPA, Pozzuoli (NA)

2015 - Il Project management per la gestione della formazione - Progetto UniFORM. COINFO, Roma

2015 - "Fare" il Piano della Trasparenza (Decreto legislativo 33/2013). COINFO-Fondazione CRUI, Roma

2015 - Programmare la formazione - Progetto "Una rete per la formazione di qualità". Scuola Nazionale dell'Amministrazione, Roma

2015 - La valutazione e il cambiamento delle organizzazioni pubbliche. Università degli Studi di Bari Aldo Moro, Bari

2014 - Etica, codici di comportamento e procedimenti disciplinari nel pubblico impiego dopo la riforma della P.A. Scuola Nazionale dell'Amministrazione, Caserta

2014 - La valutazione della performance: focus sugli Atenei. Progetto Performance PA - PON GAS - Asse E - Obiettivo 5. FORUMPA - Palazzo dei Congressi, Roma

2014 - L'accountability nel Ciclo della performance. Partecipazione e Trasparenza. Progetto Performance PA - PON GAS - Asse E - Obiettivo 5.1. Università degli Studi di Bari Aldo Moro, Bari

2014 - Sistemi di Misurazione e valutazione della performance amministrativa: finalità, caratteristiche, strumenti. Scuola Nazionale dell'Amministrazione, Caserta

2014 - Il risk management nella pubblica amministrazione. Formazione collegata al Piano della Performance 2014-2016. Università degli Studi di Bari, Bari

2014 - L'integrazione tra Ciclo della Performance ed Ciclo della Formazione negli Atenei: stato dell'arte, esperienze a confronto, proposte metodologiche. COINFO - Progetto UniFORM, Roma

2013 - L'attuazione delle misure anticorruzione della L. 190/2012 all'interno delle pubbliche amministrazioni. Il caso delle Università. Politecnico di Bari, Bari

2013 - La valutazione dell'università in una prospettiva strategica. Dilemmi senza soluzione? Consiglio Nazionale delle Ricerche, Roma

2013 - La Legge anticorruzione: nuove ipotesi di reato e attività di prevenzione - Progetto UniCONLEG. COINFO c/o Università degli Studi, Firenze

2013 - Etica del lavoro, trasparenza, integrità, prevenzione della corruzione, risk management. Scuola Nazionale dell'Amministrazione, Roma

2013 - Valutazione delle Performance nelle Università - Progetto Performance PA - PON GAS - Asse E - Obiettivo 5.1. Formez PA, Pozzuoli (NA)

2012 - Management per obiettivi e per processi nell'Università. Fondazione CRUI, Roma

2012 - Valutazione Performance nelle Università: condivisione di esperienze, innovazione di modelli e strumenti per l'accrescimento della capacity bilding. Formez PA, Napoli

2005 - Donne, Politica e Istituzioni - percorsi formativi per la promozione delle pari opportunità nei centri decisionali della politica. Facoltà di Scienze Politiche - Università degli studi, Bari

La sottoscritta consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, conferma che quanto sopra affermato e descritto corrisponde al vero.

La sottoscritta autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Bari, 3 ottobre 2019

Firma