



## ASL BA DELLA PROVINCIA DI BARI

A cura dell'Area Gestione Risorse Umane, Unità Operativa Contrattazione e Rapporti con le Organizzazioni Sindacali.

### Verbale di incontro tra i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali (OO.SS.) dell'Area del Comparto e la Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.) con i Rappresentanti dell'Azienda Sanitaria Locale della Provincia di BARI

Il giorno 06 del mese di Ottobre dell'anno 2014 alle ore 15:30, presso il Centro direzionale dell'Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Bari al civico n. 6 del Lungomare Starita in Bari, si è tenuto un incontro tra:

- **l'AZIENDA e per essa**

il DIRETTORE GENERALE, Angelo Domenico COLASANTO - presente ;  
il DIRETTORE AMMINISTRATIVO, Massimo MANCINI - assente ;  
il DIRETTORE SANITARIO, Silvana MELLI - assente;

assistito dal Direttore dell'Area Gestione Risorse Umane, dott. F. Lippolis, dal Dirigente Amministrativo, dott. Rodolfo Minervini e dal Dirigente delle Professioni Sanitarie, dott. Vincenzo D'Addabbo.

- **e la Parte sindacale** ; per le Organizzazioni sindacali,

Cgil Fp: Ventrella, Labate G., Giuga M.,

Cisl Fps: Stellacci, Dechirico S., Scisciolo,

Uil Fpl: Gadaleta G.,

Fials: Bellomo, Albenzio P., Mincuzzi M.,

Fsi: De Luca N., Arcieri G., Mascoli S.,

nonché, per la Delegazione trattante della Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.) aziendale, con l'intervento dei sigg.ri

LABBATE	GIANNI	Presidente	presente
BERLOCO	PASQUALE	Vice Presidente	assente
REDDAVIDE	ANTONIO	Coordinatore	presente
BURDI	DOMENICO	Componente	assente
DIMICCOLI	FRANCESCO	"	presente
FANELLI	ANGELA	"	presente
FAVUZZI	DORIANA	"	assente

AZIENDA' SANITARIA LOCALE ASL BARI

GIUGA	MICHELE	"	assente
LABIANCA	VINCENZO	"	assente
LACASELLA	PASQUALE	"	assente
LEANZA	MICHELE	"	assente
LONGO	FRANCESCO	"	presente
MAGGIPINTO	CORRADO	"	assente
PACELLA	MARIANNA	"	assente
ROMAGNO	NICOLA	"	assente
ROSELLI	ANTONIO	"	presente
VIRGILIO	GIANFRANCO	"	assente
VISAGGI	FRANCESCO	"	assente
MASCOLI	FRANCESCO	"	presente

La convocazione ha avuto luogo con nota prot. n. 169209/1 del 29-09-2014 a firma del Direttore Generale dell' Azienda, sul seguente punto all'ordine del giorno:

- Regolamento Coordinamenti;
- Regolamento mobilità;
- Organizzazione del lavoro;
- Regolamento mensa aziendale;
- Fondi contrattazione integrativa anno 2013.

Le Parti presenti al tavolo passano all'esame congiunto del 1) punto all'ordine del giorno.

La Parte sindacale chiede di inserire la parola "giuridicamente inquadrati" dopo la parola coordinamento nella parte iniziale relativa al titolo del regolamento.

La Parte sindacale chiede di cassare a pagina 2, interlinea 8, la parola "complesse". Di inserire all'interlinea 10, alla fine del rigo "e successive modifiche e integrazioni". A seguire, chiede di eliminare l'interlinea 11, 12, 13 e 14 sempre della stessa pagina 2.

Si concerta con le parti presenti al tavolo che il secondo comma verrà modificato come segue "sulla base di tali disposizioni regionali l'ASL Bari può individuare n. 142 funzioni di coordinamento".

La Parte pubblica precisa, altresì, che, in fase di prima applicazione del regolamento, l'attribuzione degli incarichi di coordinamento avverrà nei seguenti modi:

- a) qualora il posto da conferire è già coperto e confermato dal titolare di posizione di coordinamento, si procederà alla riconferma dell'incarico limitatamente a quelli inquadrati giuridicamente;
- b) qualora il posto da conferire sia vacante, l'Azienda procederà, prioritariamente, all'indizione di un avviso di mobilità interna riservato ai soli dipendenti già titolari di posizione di coordinamento risultati in esubero nell'ambito del profilo di appartenenza;
- c) successivamente al punto b), potranno partecipare tutti i dipendenti in possesso dei requisiti previsti dal contratto per i posti rimasti eventualmente vacanti dopo aver esaurito le procedure di ricollocazione;
- d) i coordinatori non ricollocati verranno, temporaneamente, assegnati, prioritariamente, alle U.O.S.D. individuate dal Dirigente del Servizio delle Professioni Sanitarie.

La Parte sindacale chiede, altresì, di inserire a pag. 2, interlinea 26, alla fine del rigo la parola "qualora previsto"; chiede, altresì, di aggiungere all'interlinea 34, dopo la parola variabile "eventuale"; e all'ultima riga sempre della pag. 2, di cassare "delle U.O.C." e inserire " del rapporto previsto dal regolamento regionale".

La Parta sindacale chiede di modificare il Dipartimento Area Critica - Emergenza II livello, prevedendo solo due anziché tre i coordinamenti nel SET 118. Anche la Direzione Generale è d'accordo sul portare a due i coordinamenti nel SET 118.

La Parta sindacale chiede di inserire nel Dipartimento Aziendale Immunotrasfusionale una unità di coordinamento infermieristico. La Direzione Generale non è d'accordo con la proposta formulata dalla parte sindacale.

La Direzione Generale informa i presente che nel Dipartimento di Cardiologia, presso il P.O. Altamura, la U.O.C. Cardiologia Area critica diventa Cardiologia UTIC.

Il Tavolo sindacale chiede di prevedere per tutte e sette le Strutture del Dipartimento di Prevenzione, tre coordinatori. La Direzione decide di portare a tre coordinatori solo SIAN e SPESAL. Inoltre, decide di cassare i 3 c.p.s. coordinatori assistenti sanitari del SISP e di prevedere a loro posto n. 3 di c.p.s. coordinatori tecnici della prevenzione. La direzione decide di lasciare inalterato il numero dei ordinamenti degli altri servizi.

La Parta sindacale chiede, altresì, di cassare nel Dipartimento di Salute Mentale il coordinamento per il Servizio di Psicologia Clinica. La Direzione Generale concorda.

La Parta sindacale chiede di cassare nel Dipartimento Assistenza Primaria ed Intermedia il coordinamento per il D.S.S. 1 - U.O.C. Pneumotisiologia. La Direzione Generale è d'accordo.

La Parte pubblica precisa che i sette coordinatori dell'area della riabilitazione (fisioterapisti) sono assegnati sulla base dell'aggregazione dei distretti previsti dalla delibera n. 687/2014, e pertanto viene cassato quanto indicato come sede il DSS 2.

La Parti concordemente decidono di eliminare nelle Strutture di Staff Direzione Aziendale, l'Area Servizio Socio Sanitario con "l'Area Servizi Sociali" con un solo c.p.s. coordinatore assistente sociale.

La Parta sindacale chiede di cassare l'unità di coordinamento alla U.O.C. Rischio Clinico e Qualità. La Direzione Generale non concorda.

Terminato l'esame congiunto sul numero dei coordinamenti da attribuire alle U.O.C., risultano individuati n. 138 unità di coordinamenti da attribuire.

La Parte sindacale e la Parte pubblica decidono, congiuntamente, di destinare le quattro unità restanti di coordinamento previsti dal regolamento, pari a 142 unità, ai c.p.s. coord. infermieri, nel modo seguente: una unità per l'UTIC ed Emodinamica del P.O. San Paolo, una unità per l'UTIC ed Emodinamica del P.O. Di Venere, una unità per la Radiologia del P.O. San Paolo, una unità per la Radiologia del P.O. Di Venere.

La Parte sindacale chiede di inserire a pag. 8, dopo l'interlinea 31, un paragrafo intitolato "Revoca dell'incarico". Di cassare l'interlinea 27, la parole "oltre che verbalmente" e "anche"; di sostituire la frase "alla Direzione Generale" con "all'OIV aziendale" all'interlinea 29. Di inserire all'interlinea 36, dopo il comma 2 e 3, anche il comma 7. Infine di cassare l'ultimo capoverso di pag. 8. La Direzione Generale concorda sulle modifiche proposte a pagina 8.

La Parte sindacale chiede di cassare il primo capoverso di pagina 9 che verrà modificato sulla base di quanto indicato in precedenza. Di rettificare sempre a pag. 9, l'interlinea 12, sostituendo 18 con 24. La Direzione concorda.

Di modificare l'interlinea 27, cassando Struttura Complessa sostituendo con Direttore del Dipartimento; l'interlinea 28, cassando Infermieristico sostituendo con Professioni Sanitarie, l'interlinea 29, di cassare il Dirigente Distretto Socio Sanitario con un coordinatore del profilo messo a selezione sorteggiato tra i dipendenti che ricoprono tale funzione. Con riguardo a quest'ultima modifica, la Direzione Generale non concorda e stabilisce che venga previsto come secondo componente il Direttore del Dipartimento Assistenza Primaria Intermedia.

Con riferimento alla valutazione dei requisiti culturali, professionali, e delle attività formative e di studio, la parte sindacale chiede che per l'Anzianità professionale, sia previsto che nel profilo professionale sanitario "D" sia attribuito punti 1,00 per anno e nel profilo professionale sanitario "Ds" punti 1,20 per anno; per il servizio nel profilo di c.p.s. cat D e DS con funzioni di coordinamento punti 1,50 per anno anziché punti 1,20. La Direzione Generale concorda con le modifiche.

La Parte sindacale chiede di cassare l'intero capoverso di pag. 10. La Direzione Generale concorda.

La FSI rimarca la sperequazione nell'individuazione del dipartimento di cardiologia delle aree critiche tra area nord barese ed area sud barese, anche per bacino d'utenza.

La Direzione Generale si riserva di decidere.