



**ASL BA DELLA PROVINCIA DI BARI**

A cura dell'Area Gestione Risorse Umane, Unità Operativa Contrattazione e Rapporti con le Organizzazioni Sindacali.

**Verbale di incontro tra i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali (OO.SS.) dell'Area del Comparto e la Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.) con i Rappresentanti dell'Azienda Sanitaria Locale della Provincia di BARI**

Il giorno **09** del mese di **Settembre** dell'anno **2014** alle ore **15:40**, presso il Centro direzionale dell'Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Bari al civico n.6 de Lungomare Starita in Bari si è tenuto un incontro tra

• **l'AZIENDA e per essa**

il DIRETTORE GENERALE, Angelo Domenico COLASANTO - presente ;  
il DIRETTORE AMMINISTRATIVO, Massimo MANCINI - assente ;  
il DIRETTORE SANITARIO, Silvana MELLI - assente;

assistiti dal Dirigente della U.O. Controllo di Gestione, dott. A. Delvino, dal Dirigente dell'Area Gestione Risorse Umane, dott. F. Lippolis, e dal Dirigente Responsabile Professioni Sanitarie Infermieristiche Aziendali, dott. V. D'Addabbo.

• **e la Parte sindacale** ; per le Organizzazioni sindacali,

**Cgil Fp:** Ventrelli, Giuga,

**Cisl Fps:** Stellacci, De Chirico,

**Uil Fpl:** Centrone, Gadaleta, Lamanna,

**Fials:** Albenzio, Mincuzzi, Mastrodonardo,

**Fsi:**

nonché, per la Delegazione trattante della Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.) aziendale, con l'intervento dei sigg.ri

VIRGILIO	GIANFRANCO	Presidente	presente
BERLOCO	PASQUALE	Vice Presidente	assente
REDDAVIDE	ANTONIO	Coordinatore	presente
BURDI	DOMENICO	Componenti	presente
DIMICCOLI	FRANCESCO	"	presente

AZIENDA SANITARIA LOCALE ASL BARI

FANELLI	ANGELA	"	assente
FAVUZZI	DORIANA	"	assente
GIUGA	MICHELE	"	-----
LABIANCA	VINCENZO	"	assente
LACASELLA	PASQUALE	"	assente
LEANZA	MICHELE	"	presente
LONGO	FRANCESCO	"	presente
MAGGIPINTO	CORRADO	"	assente
PACELLA	MARIANNA	"	assente
ROMAGNO	NICOLA	"	assente
ROSELLI	ANTONIO	"	assente
VISAGGI	FRANCESCO	"	assente
MASCOLO	FRANCESCO		assente

La convocazione ha avuto luogo con nota prot. n. 154296 /1 del 05-09-2014 a firma del Direttore Generale dell'Azienda, sul seguente punto all'ordine del giorno:

- a) Organizzazione e integrazione del personale di supporto ASL BA e del personale della Società in House S.S.

La Parte pubblica invita le parti presenti al tavolo di iniziare la discussione sul punto all'o.d.g.

Il rappresentante della CISL (Stellacci) riferisce di una lettera con la quale i dirigenti della ASL stabilivano che a decorrere dal 1-10-2014 il personale della Sanitaservice doveva integrarsi con il personale ausiliario della ASL turnando anche nelle 24 ore. Tale soluzione organizzativa, non preceduta da una adeguata formazione del personale Sanitaservice è inopportuna e pone a rischio la sicurezza dei pazienti e degli stessi operatori.

Interviene poi il rappresentante sindacale UIL Fpl (Centrone) per dire che CGIL CISL e UIL hanno da tempo posto il problema della necessità di chiarire i compiti degli operatori della Sanitaservice, considerato che i loro compiti sono definiti con il contratto AIOP, differente da quello degli operatori dipendenti. Invece di avere risposte su tale argomento, abbiamo visto la lettera richiamata dal collega Stellacci. Disponiamo di dati preoccupanti su quello che avviene nella sanitaservice: il 30 % del personale ha acquisito il riconoscimento di invalidità al 70 % e il 30 % del personale è in malattia quasi giornalmente. Eppure ci risulta che esistono richieste alla ASL da parte di sanitaservice di incrementare le competenze economiche.

Il D.G. si scusa di dover andare via per un impegno a Gravina con l'Assessore alla Sanità. Il D.G. comunica che, a breve, ci sarà una riunione con l'Amministratore unico della Società Sanitaservice; una volta che verrà stabilito l'indicatore (metri e reparti e il fabbisogno), una volta definito il parametro, si potrà capire se c'è personale in esubero e dove invece c'è la necessità di personale; verrà rivisto il contratto sottoscritto con la società alla luce del parametro. Comunica ai presenti che è stato già convocato per lunedì l'Amministratore Unico, che oggi è in ferie, perché intende organizzare un incontro con le OO.SS. e con l'amministratore della Sanitaservice per affrontare non solo il problema dell'integrazione (che in altre realtà pugliesi si è realizzata senza grandi traumi) ma anche le altre problematiche che si sono evidenziate negli ultimi tempi.)

Interviene poi il rappresentante sindacale Fials (Albenzio) che comunica di essere disponibile a dare il proprio contributo per definire insieme le modalità (anche formative), an per giungere ad un'efficace integrazione, che deve essere graduale nel tempo e deve iniziare dalle U.O. carenti; nel frattempo la disposizione richiamata da Stellacci deve essere revocata.

Interviene poi il rappresentante sindacale CGIL (Ventrelli) che accoglie con favore la disponibilità mostrata dal D.G.; in premessa comunica di aver appena saputo che il dott. De Nicolo ha unilateralmente revocato l'accordo sindacale sottoscritto sulla mobilità del personale della Società Sanitaservice; si tratta dell'ennesimo che viola le corrette relazioni sindacali; si associa alle proposte fatte ad iniziare dalla revoca della disposizione relativa all'integrazione.

Per la Parte pubblica interviene il i dott. D'Addabbo, il quale comunica che dobbiamo fare un distinguo sul personale di supporto su tre livelli - Ausiliario, OTA e OSS; e, l'ausiliario, sicuramente, non va a toccare il paziente. Per noi l'integrazione va attuata e ben definita perché serve per garantire la continuità del servizio, la razionalizzazione e la definizione dei compiti reciproci.

Interviene il dott. A. Delvino, comunicando la disponibilità del D.G. a incontrare le OO.SS. per risolvere le problematiche del personale della Società Service; è necessario parlare sui carichi di lavoro, sulla formazione del personale, cogliendo proprio l'occasione dell'integrazione per agire efficacemente sulle scelte della Sanitaservice.

Interviene il rappresentante sindacale UIL Fpl (Gadaleta) che rende noto che c'è poco controllo sul personale della Sanitaservice; non credo molto sui capisquadra e non capisce perché quando il personale della Sanitaservice diventa inabile non si provveda alla loro sostituzione.

Interviene il rappresentante sindacale Fials (Mincuzzi) il quale comunica che l'Amministratore della Sanitaservice ha autonomamente riconosciuto che la distribuzione del personale, da lui gestito, non è promozionali alle superfici e dai volumi delle macrostrutture.

Si conviene di costituire un gruppo tecnico diretto dal dott. D'Addabbo e costituito per la parte sindacale da un rappresentante per ogni sigla OO.SS. più un componente della RSU. Si concorda di fare il primo incontro in data 10-09-2014, a partire dalle ore 10:00, per una definizione full immersion di tutti gli aspetti che devono caratterizzare la progressiva realizzazione della integrazione ASL-Sanitaservice. Tale lavoro servirà ad indirizzare l'incontro che il D.G. ha dichiarato di voler organizzare congiuntamente con l'Amministratore Unico della Sanitaservice.