



**AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE
ASL BARI**

A cura dell'Area gestione risorse umane, Unità operativa Contrattazione e rapporti con le Organizzazioni sindacali.

Verbale di incontro tra i Rappresentanti delle Organizzazioni sindacali dell'Area (IV) autonoma di contrattazione della Dirigenza medica e veterinaria con i Rappresentanti dell'Azienda sanitaria locale BA della provincia di BARI

Il giorno **27** del mese di **Gennaio** dell'anno **2014** alle ore **12,00**, presso il Centro direzionale dell'Azienda sanitaria locale della Provincia di Bari al civico n.6 del lungomare Starita in Bari si è tenuto un incontro tra

• **l'AZIENDA e per essa**

il DIRETTORE GENERALE, Angelo Domenico COLASANTO;
il DIRETTORE AMMINISTRATIVO, Massimo MANCINI;
il DIRETTORE SANITARIO, Silvana MELLI;

assistiti dal Dirigente dell'Area gestione risorse umane dott. Francesco LIPPOLIS,;

• **e la parte sindacale, nell'ambito dell'Area autonoma (IV) di contrattazione della DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA;** e per essa, per la

Anaa Assomed _____;

Cimo Asmd _____;

Aaroi _____;

Fvm _____;

Cisl Medici _____;

Fassid _____;

Fesmed _____;

Anpo- Ascoti- Fials Medici _____;

Nonché, ammesse in quanto firmatarie del Ccnl normativo 2006-2009,

Cgil Medici _____;

FM aderente Uil Fpl _____;

Fed Cisl Medici Cosime _____

La convocazione ha avuto luogo con nota prot. n. 13322/1 del 23 Gennaio 2014 a firma del Direttore Generale dell'Azienda, sul seguente Ordine del giorno:

- a) Piano di riduzione delle liste d'attesa anno 2014;
- b) Valutazione incarichi dirigenziali Medici in funzione del riordino ospedaliero e consistenza del Fondo di posizione.

e). Piano di riduzione delle liste d'attese anno 2014:
Ampia discussione in merito al finanziamento, al monitoraggio
sulle liste d'attese, alla proporzione tra attività aggiuntive
e attività istituzionale, al controllo sulle incompatibilità
dei medici Medici ed effettuare le prestazioni aggiuntive.

Attenzione è stata posta anche sull'espansione mensile dell'attività
aggiuntiva e alla possibilità di individuare le emergenze di quartiere
Si ricorda anche l'importanza della riduzione delle ^{liste} d'attese dei
pazienti ricoverati -

CISL COSIME: Per apprezzando l'ottimo lavoro di preparazione del Piano
dalla Direzione delle ASL BA non lo escludono ritenendo
l'utilizzo delle prestazioni aggiuntive palliativo e non inutile.
Le prestazioni aggiuntive da un lato premiano alcuni operatori
dall'altro diminuiscono la qualità delle prestazioni -

La Direzione dichiara che verrà effettuato un controllo
preciso sul rapporto tra attività istituzionale e
attività aggiuntive -

Tutte le OO.SS. chiedono la calendarizzazione
di incontri per definire ed approvare il CENC
interpretativo esecutivo -

5) Richieste di variazioni in merito al Fondo di Posizione:
Le OO.SS. mettono a verbale, il documento allegato, firmato
da tutte le OO.SS. presenti al tavolo - Il Direttore Generale
invita ad un incontro per definire la situazione dei fondi.

Il Direttore A.G.R.U. spiega le problematiche legate alla gestione
dei fondi; ipotesi sulla valutazione degli "incarichi"
dirigenziali tecnici -

La Cisl come mette a verbale un documento ad
oggetto: "deliberazione D.G. 1683 del 10/9/2013 -- comitato tecnico:
analisi --":

Il Direttore A.G.R.U. invita ad un incontro per eventuali chiarimenti
sui fondi -

OO.SS. DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

Al Direttore Generale ASL BA
Dr. Domenico Colasanto

Oggetto: definizione della consistenza del fondo di posizione per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria per gli anni 2012 – 2013 – 2014; liquidazione delle competenze arretrate.

Codesta ASL continua ad essere omissiva in merito ad uno dei pochi aspetti del CCNL rimasto argomento di contrattazione dopo la profonda revisione delle relazioni sindacali unilateralmente definita dalla Parte pubblica con i D.- L.vi n.150/2009 e n. 141/2011.

PREMESSE:

Gli interventi legislativi in merito (L: 122/2010 e L. 191/2009) hanno solo inserito un limite di carattere finanziario, che queste OO.SS. naturalmente riconoscono ma non incidono sulle norme contrattuali di alimentazione del fondo.

Le disposizioni del CCNL che alimentano il fondo di posizione non sono disapplicate; il riferimento è solo relativo all'importo finanziario globale. L'utilizzo del fondo è la fase vera della contrattazione durante la quale le Parti decidono come ripartire le risorse.

Il finanziamento del fondo risponde a tre principi:

- 1) Le risorse del fondo non possono mai andare in economia: la mancata o ritardata erogazione di somme relative ai fondi contrattuali non può essere utilizzata per ripianare i debiti dell'Azienda in quanto i fondi sono stati formati da risorse contrattuali a destinazione vincolata e, pertanto, vi è l'obbligo della piena utilizzazione e della loro "salvaguardia";
- 2) Le somme non utilizzate nell'anno vanno imputate all'esercizio dell'anno successivo; il termine "non utilizzate" fa riferimento alle somme non impegnate e a quelle non erogate
- 3) La quantificazione del fondo seguono le disposizioni del regolamento della contabilità "raccordando" le esigenze della ragioneria con quelle della gestione del personale, che deve essere sempre ispirata a principi di efficacia e di efficienza.

Non esiste una norma contrattuale che stabilisca la riduzione dei fondi né l'Ente, nell'ottica del principio di auto-tutela, può procedere unilateralmente in tal senso in quanto il rapporto è sotteso da un Contratto sottoscritto tra le Parti; d'altronde, la riduzione di un fondo non potrà mai e non dovrà mai pregiudicare la corresponsione di quelle voci del trattamento che hanno caratteristiche di continuità e fissità (trattamento fondamentale).

Si precisa che è universalmente riconosciuto che il principio espresso all'art. 2, comma 72, lettera a) della L. 23/12/2009 n. 191 sottende proprio la riduzione sancita all'art. 9, comma 2 bis della L. 30/7/2010 n. 122 e pertanto non può comportare alcuna ulteriore riduzione.

I FATTI:

A) Relativamente all'anno 2011 è stata adottata da codesta ASL la deliberazione n. 778 del 27/4/2012; la quantificazione ivi contenuta sovrastima la riduzione imposta dal D. L.vo 122/2010 in quanto la riduzione proporzionale, ai sensi della circolare del MEF n. 12 del 15/4/2011, è stata

applicata all'intera consistenza del fondo e non alla sola componente relativa al trattamento accessorio; le OO.SS. firmatarie della presente si dichiarano disponibili a proporre la metodologia da seguire per correggere l'errore ivi contenuto.

B) Relativamente agli anni 2012 e 2013 codesta ASL è gravemente omissiva essendosi concluso l'anno solare 2013 senza alcuna iniziativa mirante alla quantificazione del fondo di posizione; tale omissione non è supportata da nessuna giustificazione accettabile.

c) Relativamente agli anni 2012 e 2013 codesta ASL non ha ancora provveduto alla liquidazione dei residui del fondo impropriamente trattenuti; si coglie l'occasione per ricordare che neanche il fondo di risultato relativo a tali annualità è stato completamente erogato: si descrive un potenziale "*illegittimo arricchimento*" che assume aspetti paradossali se si tiene conto del fatto che, senza alcuna riduzione dei livelli assistenziali, codesta ASL continua, grazie ai propri operatori, ad erogare prestazioni pur con una clamorosa riduzione della consistenza degli organici.

SI CHIEDE

- Di revocare la citata deliberazione n. 778 del 27 aprile 2012 e di convocare immediatamente il tavolo contrattuale per la ridefinizione del fondo di posizione come sopra indicato;
- Di proporre alle scriventi OO.SS: la quantificazione del fondo di posizione relativamente agli anni 2012, 2013 e 2014, coerentemente con quanto sopra richiamato
- Di procedere conseguentemente alla liquidazione delle quote del fondo di posizione non ancora erogate
- Di procedere alla liquidazione delle quote del fondo di risultato non ancora erogate

Bari 27. 1. 2014

766/52/2013

BARI, 10 1 OTT. 2013

Via Caduti di tutte le Guerre, 13 - 70126 BARI - Tel. Fax

Al sig. DIRETTORE GENERALE

Al sig. DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Al sig. DIRETTORE A.G.R.U.

ASL BARI

e p. c. Al COLLEGIO dei SINDACI ASL BA

Oggetto: Deliberazione DG 1683 del 10 settembre 2013 relativa a presa d'atto verbale comitato tecnico: analisi delle proposte... omissis.....

Con riferimento alla Del. di cui all'oggetto le scriventi OOSS USPPI e USPPI MEDICI prendono atto che:

- la delibera approva Progetti Obiettivi per l'anno 2013 approvati alla data del 1° settembre 2013,
- tali progetti obiettivi vengono finanziati con risorse economiche rivenienti dal fondo di risultato della Dirigenza Medica e Veterinaria e SPTA,
- i progetti non utilizzano interamente a quota del fondo di risultato, ovvero il 10% del fondo stesso ed hanno un costo stimato di euro 128.600,00 al netto degli oneri sociali ed IRAP.

Considerato che alle scriventi OOSS USPPI e USPPI MEDICI non risultano accordi sottoscritti ai tavoli aziendali per le aree della Dirigenza Medica e SPTA che consentano o autorizzino l'utilizzo dei relativi fondi contrattuali di risultato, in tutto o in parte, per il finanziamento di progetti obiettivi aziendali chiedono alle SSLL di conoscere se esistono tali accordi e se esistono di fornirne copia alle scriventi OOSS.

Se tali accordi non sono mai stati siglati ai tavoli di trattativa aziendale il deliberato finanziamento dei progetti obiettivi con il fondo di risultato delle suddette due aree Dirigenziali è illegittimo e va immediatamente rettificato dovendosi nel caso finanziario gli stessi con fondi aziendali.

Le scriventi OOSS USPPI e USPPI MEDICI chiedono pertanto la trasmissione immediata entro e non oltre dieci giorni da oggi dei verbali degli accordi suddetti, se esistenti, e nel caso contrario la immediata revoca della delibera di cui all'oggetto per la parte in cui attinge ai fondi di risultato della Dirigenza Medica e SPTA per il finanziamento dei progetti obiettivi approvati.

In attesa di riscontro si coglie l'occasione per porgere distinti saluti.

Il Segretario Generale USPPI

Nicola Brescia



Il Segretario Nazionale USPPI MEDICI

dr. Carlo Marzà