



AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

A cura dell'Area Gestione Risorse Umane, Unità Operativa Contrattazione e Rapporti con le Organizzazioni Sindacali.

Verbale di incontro tra i Rappresentanti delle segreterie Provinciali delle Organizzazioni Sindacali (OO.SS.) dell'Area del Comparto e la Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.) dell'Azienda Sanitaria Locale della Provincia di BARI

Il giorno 27 del mese di Giugno dell'anno 2014 alle ore 15,30, presso il Centro direzionale dell'Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Bari al civico n. 6 del Lungomare Starita in Bari, si è tenuto un incontro tra:

- **l'AZIENDA e per essa:**

il DIRETTORE GENERALE, Angelo Domenico COLASANTO - presente

il DIRETTORE AMMINISTRATIVO, Massimo MANCINI - presente

il DIRETTORE SANITARIO, Silvana MELLI - presente

assistiti dal Dirigente Responsabile dell'Area Gestione Risorse Umane, dott. Francesco LIPPOLIS;

- **e la Parte sindacale**, per le Segreterie Provinciali,

Cgil Fp: Labate, Carbone,

Cisl Fps: Carella, Stellacci, De Chirico,

Uil Fpl: Gadaleta, Morrone, Romanazzi,
(s.d.t.o.e)

Fials:

Fsi: De Luca, Arceri, Mascoli S.

Nursing up (partecipa al Tavolo di contrattazione integrativa ex nota Aran prot. n. 521 del 25-1-10);

nonché, per la Delegazione Trattante della Rappresentanza Sindacale Unitaria aziendale, con l'intervento dei sigg.ri

VIRGILIO	GIANFRANCO	Presidente	assente
BERLOCO	PASQUALE	Vice Presidente	assente
REDDAVIDE	ANTONIO	Coordinatore	assente
BURDI	DOMENICO	Componenti	assente

AZIENDA' SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

DIMICCOLI	FRANCESCO	Componenti	assente
FANELLI	ANGELA	Componenti	<i>presente</i>
FAVUZZI	DORIANA	Componenti	<i>presente</i>
GIUGA	MICHELE	Componenti	<i>presente</i>
LABIANCA	VINCENZO	Componenti	assente
LACASELLA	PASQUALE	Componenti	assente
LEANZA	MICHELE	Componenti	assente
LONGO	FRANCESCO	Componenti	<i>presente</i>
MAGGIPINTO	CORRADO	Componenti	<i>presente</i>
PACELLA	MARIANNA	Componenti	assente
MASCOLI	FRANCESCO	Componenti	<i>presente</i>
ROMAGNO	NICOLA	Componenti	assente
ROSELLI	ANTONIO	Componenti	<i>presente</i>
VISAGGI	FRANCESCO	Componenti	assente

La convocazione ha avuto luogo con note prott. nn. 73667/1 del 28/04/2014, 75652/1 del 30/04/2014, 83357/1 del 13/05/2014 e 92095/1 del 26/05/2014, a firma del Direttore Generale, sul seguente Ordine del giorno:

1. Regolamento della performance delibera 1941/2012, aggiornamento principali clausole;
2. Fondi contrattazione integrativa anno 2013;
3. Regolamento Coordinamenti;
4. Stralcio orario di servizio;
5. Piano delle emergenze/urgenze 2014;
6. Organizzazione servizio di Riabilitazione;
7. Organizzazione S.E.T. 118.

Preliminarmente il D.G. comunica ai presenti che:

- a) il coordinatore della delegazione trattante non può essere presente alla riunione odierna per la concomitanza con un corso di aggiornamento (si allega nota);
- b) il segretario provinciale della Fials Conf. s.a.l. comunica l'impossibilità di partecipare alla riunione e chiede di rinviare di qualche giorno la riunione (si allega nota).

Le OO.SS. presenti al tavolo dichiarano che, non essendo pervenuto in tempo utile la comunicazioni dalla RSU, che doveva informare i componenti e dalla Fials, si proceda nei lavori.

La Cgil Fp, Cisl, Uil e Fsi chiedono che rispetto ai punti all'ordine del giorno, sia trattata pregiudizialmente la liquidazione della produttività al personale che non l'ha percepita per la grave inadempienza dei dirigenti e del residuo fondi 2013 da elargire con gli emolumenti di giugno corrente anno (si allega pregiudiziale firmata dalle OO.SS. presenti).

Con riferimento a questa pregiudiziale, la Direzione si impegna a convocare i dirigenti inadempienti al fine di risolvere nel più breve tempo possibile la fase istruttoria della valutazione del personale di comparto invitando le OO.SS. a segnalare detti dirigenti e i relativi dipendenti.

Inoltre con riferimento al residuo fondi 2013, la Direzione comunica che il fondo del disagio nel corso dell'anno 2013 ha registrato un utilizzo nell'ambito del fondo stesso senza che sia registrato il previsto recupero dello splafonamento del 2012 (circa 2,5 mln di euro per tre anni).

La Direzione ha dichiarato di voler utilizzare il 50% (pari a circa 1,5 mln di euro) del residuo fondi delle fasce del 2013 a parziale compensazione/recupero dello splafonamento del fondo del disagio del 2012.

Le OO.SS. propongono un tavolo monotematico per discutere il recupero dello splafonamento del fondo disagio 2012.

La Direzione accorda tale richiesta formulata delle OO.SS.

Si passa adesso ad esaminare il **punto 1 - Regolamento della performance delibera 1941/2012, aggiornamento principali clausole** - e **punto 2 - Fondi contrattazione integrativa anno 2013** - all'ordine del giorno. La Direzione ricorda ai presenti che tutta la materia che riguarda l'organizzazione del lavoro è materia di solo informazione alle OO.SS.

La Cisl Fps (Stellacci) asserisce che va bene aumentare la percentuale del 10% del fondo risultato da destinare ai progetti obiettivi, ma è necessario che siano progetti di eccellenza e che coinvolga tutto il personale del comparto anche sanitario.

La Cgil FP (Labate) ribadisce che i progetti non devono essere utilizzati per sopperire alle carenze del personale. Chiede che vengano fornite copie dei progetti presentati e non approvati. Anche le altre OO.SS. concordano.

I delegati presenti della RSU chiedono alla direzione il motivo per il quale la commissione di valutazione non è stata riunita per la valutazione dei ricorsi presentati dal personale del comparto per la discussione delle schede di valutazione per quei dipendenti che non hanno concordato la valutazione ricevuta e quindi hanno proposto ricorso alla Commissione di valutazione.

La Direzione comunica che i progetti obiettivi approvati nell'anno 2014 sono legati al raggiungimento di obiettivi strategici aziendali.

La Direzione informa alle OO.SS. che è necessario modificare parzialmente il Regolamento delle performance e che la proposta di modifica è stata inviata a tutte le Organizzazioni Sindacali nel novembre 2013. La Direzione comunica, altresì, che, se entro una settimana non perverrà alcuna proposta alle modifiche apportate dalla direzione al regolamento, si procederà alla sua adozione.

La Uil Fpl (Romanazzi) ricorda che essendo materia di organizzazione del lavoro, la Direzione può decidere in piena autonomia di approvare il Regolamento.

La Fsi (Mascoli) ritiene che anche l'organizzazione del lavoro in rispetto ai LEA deve essere materia di concertazione in quanto la qualità assistenziale è imprescindibile dai diritti dei



AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

lavoratori ovvero non ci può essere tutela e salvaguardia dell'utenza senza tutela, salvaguardia e rispetto dei diritti dei lavoratori (diritti quesiti).

Si passa adesso ad esaminare il **punto 3 - Regolamento Coordinamenti**, all'ordine del giorno. La Direzione ha proposto un regolamento sui coordinamenti nel corso del mese di marzo 2013. Pertanto, se entro il 09-06-2014 non perverrà alcuna proposta di modifica dalle OO.SS., si procederà alla sua adozione.

Le OO.SS. concordano con la Direzione su tale scadenza; mentre i presenti della delegazione trattante della RSU chiedono una posticipazione dell'adozione stabilita per il 09-06-2014 per dare la possibilità alla RSU di convocare una riunione al fine di discutere sugli argomenti.

Si passa ad esaminare il **punto 4 - Stralcio orario di servizio**, all'ordine del giorno. La Direzione ricorda che è stato già discusso il Regolamento dell'orario di servizio con tutte le OO.SS. e che è necessario, comunque, procedere, anche in concomitanza con l'avvio della nuova procedura delle rilevazione presenza, ad omogenizzare l'orario di lavoro dei vari profili professionali.

La Cgil Fp, Cisl, Uil e Fsi non sono disponibili a trattare lo stralcio sul Regolamento dell'orario di servizio senza un accordo che chiuda definitivamente il contenzioso sulla mensa relativo agli anni 2008 - 2013 e l'istituzione del regolamento sulla mensa aziendale. Pur tuttavia, al fine di dotare l'azienda di regole univoche che possano incidere solo positivamente sulla vita dei lavoratori e sui servizi all'utenza, danno la piena disponibilità a trattare gli altri punti all'ordine del giorno (si allega dichiarazione firmata dalle OO.SS. presenti).

Le OO.SS. comunicano che gli altri punti all'ordine del giorno - Organizzazione servizio di riabilitazione e Organizzazione SET 118" - fino all'esame congiunto della ricollocazione profilo professionale O.T. Autista di ambulanza, non si procederà al trasferimento.

Letto, confermato e sottoscritto.