



REGIONE PUGLIA

**Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Bari**

DIREZIONE GENERALE

Prot. n. 128940/1

Bari, li

19 LUG. 2013

OGGETTO: **Adempimenti art. 15 del d.lgs 39/2013 “Vigilanza sul rispetto delle disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità nelle PP.AA.” a seguito della Delibera CIVIT n. 58 del 15.07.2013**

Responsabile Servizio Infermieristico  
Responsabile Risk Management e Qualità  
Responsabile Ufficio Relazioni con il Pubblico  
Responsabile Unità Controllo di Gestione  
Responsabile Unità Statistica ed Epidemiologica  
Responsabile Struttura Burocratica Legale  
Responsabile UVAR  
Responsabile Unità Operativa Analisi Sistema Informatico  
Responsabile Segreteria Direzione Generale AA.GG.  
Responsabile Ufficio Formazione  
Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione Aziendale  
Responsabile Servizio Sorveglianza Sanitaria

Direttore Area Gestione Risorse Umane  
Direttore Area Gestione Risorse Finanziarie  
Direttore Area Gestione Tecnica  
Direttore Area Gestione Patrimonio  
Direttore Area Servizio Farmaceutico  
Direttore Area Servizio Socio Sanitario

Direttore Dipartimento Dipendenze Patologiche  
Direttore Dipartimento di Prevenzione  
Direttore Dipartimento di Salute Mentale  
Responsabile/Coordinatore Servizio Emergenza Territoriale 118

Direttore Distretto Socio Sanitario n. 1 (Molfetta)  
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 2 (Corato)  
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 3 (Bitonto)  
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 4 (Altamura)  
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 5 (Grumo Appula)  
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 6 (Bari Ovest)  
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 7 (Bari Centro)  
Direttore Servizio Riabilitazione

Stabilimento Molfetta  
Direttore Amministrativo  
Direttore Medico

Stabilimenti Corato - Terlizzi  
Direttore Amministrativo  
Direttore Medico

Stabilimento Altamura  
Direttore Amministrativo  
Direttore Medico

Stabilimento Ospedale San Paolo  
Direttore Amministrativo  
Direttore Medico

Stabilimenti Ospedale Di Venere - Fallacara  
Direttore Amministrativo  
Direttore Medico

Stabilimento Monopoli  
Direttore Amministrativo  
Direttore Medico

Stabilimento Putignano  
Direttore Amministrativo  
Direttore Medico

Direttore Distretto Socio Sanitario n. 8 (Bari Est)  
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 9 (Modugno)  
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 10 (Triggiano)  
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 11 (Mola)  
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 12 (Conversano)  
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 13 (Gioia)  
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 14 (Putignano)  
e p.c. Presidente Ufficio Procedimenti Disciplinari

A TUTTI i Dirigenti ASL BARI

**Richiamato l'art. 1, commi 49<sup>^</sup> e 50<sup>^</sup>, della legge n. 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;**

**Visto il d.lgs n. 39/2013 “Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, delle legge 6 novembre 2012, n. 190”;**

Richiamata la Circolare Aziendale prot. n. 96881/1 del 30.05.2013 già notificata alle SS.VV. via mail ed inserita sul sito web aziendale;

Preso atto e fatta propria la recentissima Delibera dell'Autorità Nazionale Anticorruzione n. 58 del 15 luglio 2013 avente ad oggetto : *“parere sull'interpretazione e sull'applicazione del d.lgs n. 39/2013 nel settore sanitario”*

**La Direzione Strategica Aziendale**

**DISPONE**

**A TUTTI i Direttori /Dirigenti / Responsabili di Macrostrutture e/o Unità organizzative e a TUTTI i dirigenti in servizio presso l'ASL di BARI di rimuovere entro il termine (perentorio) massimo di 15 giorni le cause di incompatibilità** così come esplicitato dall'Autorità Nazionale Anticorruzione nella delibera n. 58/2013:

- A) *La Commissione ritiene applicabile il d.lgs. n. 39/2013 a tutte le strutture del servizio sanitario che erogano attività assistenziali volte a garantire la tutela della salute come diritto fondamentale dell'individuo.*
- B) *La Commissione (cfr. la delibera n. 46 del 2013 a cui si rimanda per ulteriore approfondimento) ha precisato che la nuova disciplina è di immediata applicazione, dunque, il fatto che l'origine dell'incarico si situa in un momento anteriore non può giustificare il perdurare nel tempo di una situazione di contrasto con la norma, seppur sopravvenuta a causa del mutamento della normativa.*
- C) *La Commissione ha esaminato il problema dell'applicabilità alle diverse figure dirigenziali esistenti del settore sanitario delle fattispecie di inconferibilità e incompatibilità previste, genericamente, e ritiene di dover concludere nel senso che:*

*C1) il d.lgs. n. 39/2013 non trova applicazione al personale medico c.d. di staff che non esercita tipiche funzioni dirigenziali (come nel caso di sole funzioni di natura professionale, anche di alta specializzazione, di consulenza, studio e ricerca nonché funzioni ispettive e di verifica);*

*C2) al contrario, i dirigenti di distretto, i direttori di dipartimento e di presidio e, in generale, i direttori di strutture complesse rientrano sicuramente nel campo di applicazione della disciplina in esame;*

*C3) il problema più delicato è rappresentato dai dirigenti di struttura semplice.*

*Per quanto riguarda i dirigenti di struttura semplice va, infatti, preliminarmente rilevato come nel quadro normativo delineato dalla l. n. 190/2012 e dai decreti di attuazione, l'art. 41, co. 2 del d.lgs. n. 33/2013 preveda espressamente che la disciplina in materia di trasparenza sia applicabile soltanto ai dirigenti di struttura complessa ma non anche a quelli che dirigono la struttura semplice.*

*La Commissione ritiene che, nel silenzio del legislatore, tale netta distinzione non possa operare anche per quanto riguarda la materia dell'inconferibilità e dell'incompatibilità attesa la grande varietà dei compiti che possono essere affidati ai dirigenti di struttura semplice e le conseguenti implicazioni che ne possono derivare proprio in materia di incompatibilità.*

*Alla luce di quanto osservato, per i dirigenti di strutture semplici non inserite in strutture complesse deve concludersi per la applicabilità della disciplina in esame.*

*Per i dirigenti che dirigono strutture semplici inserite in strutture complesse la disciplina non è applicabile tranne il caso in cui, tenuto conto delle norme regolamentari e degli atti aziendali (art. 3, co. 1 bis e art. 15, d.lgs. n. 502/1992), al dirigente di struttura semplice sia riconosciuta, anche se in misura minore, significativa autonomia gestionale e amministrativa.*



La presenta lettera/circolare che sarà notificata a **TUTTI i Direttori /Dirigenti /Responsabili di Macrostrutture e/o Unità organizzative e sarà inserita sul sito web aziendale per conoscenza a TUTTI i dirigenti della ASL di BARI** (che riceveranno la notifica della presente circolare anche per il tramite di tutti i Responsabili di Struttura sopra indicati ed elencati) **vale quale comunicazione ex art. 19 del d.lgs n. 39/2013, che prevede - decorso il termine di 15 giorni dalla presente - la decadenza dall'incarico e la risoluzione del relativo contratto.**

Si precisa, così come previsto dallo stesso art. 19, comma 2<sup>^</sup>, del d.lgs n. 39/2013, che **restano ferme le disposizioni che prevedono il collocamento in aspettativa dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni in caso di incompatibilità.**

**All'uopo ogni comunicazione riguardante la rimozione delle cause di incompatibilità dovrà essere fatta pervenire nei termini sopra indicati alla Direzione Generale c/o Ufficio per la prevenzione e repressione della corruzione.** [N.B. necessariamente in busta chiusa sigillata perché contenente dati personali]

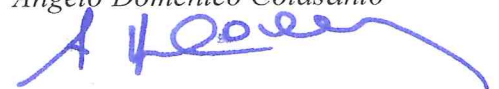
N.B. E' opportuno precisare che i singoli dirigenti o i Direttori /Dirigenti /Responsabili di Macrostrutture e/o Unità organizzative che non si trovano in nessuna causa di inconfiribilità e incompatibilità non devono comunicare nulla alla Direzione Generale c/o Ufficio per la prevenzione e repressione della corruzione, precisando comunque che **il dirigente della ASL di Bari che dovesse nascondere, e quindi non comunicare, le condizioni di inconfiribilità e incompatibilità (se scoperto successivamente) subirà le conseguenze ex lege previste: decadenza automatica dall'incarico, responsabilità disciplinare e responsabilità erariale.** Restano ferme le comunicazioni fino ad oggi inviate e pervenute agli atti dell'Ufficio per la prevenzione e repressione della corruzione.

Cordiali Saluti

**Il Direttore Amministrativo**  
*Massimo Mancini*



**Il Direttore Generale**  
*Angelo Domenico Colasanto*



**Il Responsabile Ufficio**  
**per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità**

*Luigi Bruscio*

