

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0002349	06/12/2022

OGGETTO: Definizione degli obiettivi generali di budget per l'anno 2023.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20220003609 DEL 05/12/2022

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 10 (dieci) PAGINE



DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 0 (zero) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE


Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

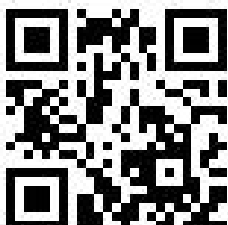
Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 05/12/2022 16:24 Luigi FRUSCIO	 Firmato Digitalmente il 05/12/2022 18:33 Donato SIVO

Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 06/12/2022 11:30 Gianpaolo PARISI	 Firmato Digitalmente il 06/12/2022 10:16 Antonio SANGUEDOLCE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **06/12/2022**

Unità Operativa Affari Generali
 L'Addetto alla Pubblicazione
 Firmato Digitalmente il 06/12/2022 11:44
 Domenico ROVETO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO: Definizione degli obiettivi generali di budget per l'anno 2023.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione del Direttore Generale n.239 del 16/02/2022, con l'assistenza del Segretario, sulla base della istruttoria e della proposta formulata, dal Coordinatore della STP che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue.:

Premesso che:

- la L.R.Puglia n.38/1994, recante *“Norme sull' assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502”*, introduce all'art. 18 la metodica di budget, prevedendo – in particolare – che *“Allo scopo di pervenire alla formulazione di articolate e puntuali previsioni, relativamente ai risultati da conseguire, alle attività da realizzare, ai fattori operativi da utilizzare, alle risorse finanziarie da acquisire e da impiegare, agli investimenti da compiere, è obbligatoria l'adozione della metodica di budget secondo una struttura che comprenda:*
 - a) il documento di direttive;*
 - b) il budget generale;*
 - c) il budget delle strutture;*
 - d) il budget di centro di responsabilità”;*
- per effetto dell'entrata in vigore del d. lgs. 150/2009, avente ad oggetto *“Attuazione della l. 15/2009, in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*, l'anzidetta metodica di budget, prevista dal legislatore regionale per aziende ed enti del SSR, confluisce nel più ampio quadro del ciclo della performance, disciplinato dal Capo II (artt. 4-10), D.Lgs.n.150/2009;
- conseguentemente, con D.D.G.n.285/2020, questa Azienda – anche a seguito delle profonde modifiche impresse al D.Lgs.n.150/2009 dal successivo D.Lgs.n.74/2017 – ha proceduto ad aggiornare il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance:
 - a. disciplinando al suo interno anche il procedimento di budget e chiarendone l'integrazione con il Piano della Performance, per l'effetto delineando un unico e complessivo ambito di valutazione della performance che prende avvio dalla definizione degli obiettivi generali di budget e – attraverso la successiva definizione, in sede di adozione del bilancio di previsione, degli obiettivi operativi di budget, ulteriormente distinti per Macrostruttura aziendale – giunga alla

puntuale definizione ed assegnazione, anche attraverso il Piano della performance, della suddivisione tra obiettivi di performance organizzativa ed obiettivi di performance individuale;

- b. prevedendo che la programmazione tenga conto dei risultati conseguiti nei precedenti cicli della performance o, comunque, delle risultanze preliminari emerse in sede di monitoraggio periodico della performance, così garantendo ai nuovi obiettivi carattere di raggiungibilità ed effettiva utilità per la collettività destinataria dell'azione dell'Amministrazione;

Dato atto che, con riferimento all'anno 2022, l'Azienda ha approvato:

- con D.D.G.n.2228 del 07/12/2021, gli obiettivi generali di budget, dando esplicitamente atto che - nelle more della individuazione ed assegnazione degli obiettivi di performance aggiornati alle Aziende Sanitarie Locali ed alle Aziende Ospedaliero-Universitarie del S.S.R, da parte della Giunta Regionale - gli Obiettivi Generali aziendali continuino a fare riferimento, di massima, a quanto previsto:
 - a. dalla D.G.R. 2437/2019 avente ad oggetto *“Definizione e assegnazione degli obiettivi economico-gestionali, di salute e di funzionamento dei servizi ai Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali e Aziende Ospedaliero-Universitarie del SSR pugliese per l'anno 2019”*;
 - b. dalla D.G.R. 129/2018, avente ad oggetto *“Programma Operativo 2016-2018. Piano delle azioni avviate nel biennio 2016-2017 e delle misure da attuare nel 2018”*;
 - c. dal contratto di prestazione d'opera intellettuale sottoscritto dal Direttore Generale in data 5/9/2018, come successivamente integrato in attuazione della D.G.R. 1487/2019;
 - d. dalle indicazioni del Programma Nazionale Esiti (P.N.E.), sviluppato da AGENAS, su mandato del Ministero della Salute, in tema di misurazione comparativa di efficacia, equità, sicurezza e appropriatezza delle cure prodotte nell'ambito del servizio sanitario italiano;
 - e. dagli obiettivi LEA, come da ultimo individuati con D.P.C.M. 12/1/2017 il cui perseguimento sarà misurato, secondo le dimensioni dell'equità, dell'efficacia, e della appropriatezza, attraverso il Nuovo Sistema di Garanzia (D.M. Salute 12 marzo 2019), basato sulle informazioni disponibili sul Nuovo Sistema Informativo Sanitario (NSIS);
 - f. dagli altri obiettivi previsti dalla legge nazionale e regionale;
- con nota prot.n.4004 del 18/01/2022, l'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance per l'anno 2022, oggetto di parere favorevole rilasciato dall'Organismo Indipendente di Valutazione con verbale n.4 del 26/01/2022;
- con successiva D.D.G.n.103 del 31/01/2022, a seguito della negoziazione svolta tra la Direzione Strategica e i Direttori/Responsabili delle articolazioni aziendali, la

declinazione annuale, per il 2022, degli obiettivi operativi di budget contenuti all'interno del Piano integrato della Performance e dell'Integrità 2022/2024;

- all'esito dell'attività di monitoraggio intermedio circa l'andamento della performance ed anche in considerazione dell'assoluta eccezionalità conseguente al protrarsi della situazione pandemica da COVID-19 ed alla correlata entrata in vigore di numerosi provvedimenti normativi nazionali e regionali aventi carattere di straordinarietà, con D.D.G.n.1945 del 10/10/2022, la rimodulazione degli obiettivi operativi di budget programmati ed assegnati ad inizio 2022;

Ritenuto necessario, pertanto, provvedere ad approvare gli obiettivi generali di budget per l'anno 2023 dando esplicitamente atto che - nelle more della individuazione ed assegnazione degli obiettivi di performance aggiornati alle Aziende Sanitarie Locali ed alle Aziende Ospedaliero-Universitarie del S.S.R, da parte della Giunta Regionale - gli Obiettivi Generali aziendali continuino a fare riferimento, di massima, a quanto previsto:

- a. dalla D.G.R.n.684/2022, avente ad oggetto *“Definizione e assegnazione degli obiettivi economico-gestionali, di salute e di funzionamento dei servizi ai Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali e Aziende Ospedaliero-Universitarie del SSR triennio 2020-2022”*, con cui l'organo di governo regionale ha individuato ed assegnato gli obiettivi di performance delle Aziende Sanitarie Locali ed Aziende Ospedaliero-Universitarie del S.S.R. tenendo conto del *“Nuovo sistema di garanzia per il monitoraggio dell'assistenza sanitaria”* (D.M. Salute del 12/03/2019), della tempestività dei pagamenti entro i termini previsti (DPCM 22/09/2014), dell'adeguamento della rete ospedaliera e territoriale rispetto alla normativa nazionale e regionale in materia, del contenimento della spesa farmaceutica, dei rapporti con gli erogatori privati di prestazioni di ricovero e specialistica ambulatoriale e della riduzione delle liste di attesa;
- b. dal contratto di prestazione d'opera intellettuale sottoscritto dal Direttore Generale in data 15/02/2022;
- c. dalle indicazioni del Programma Nazionale Esiti (P.N.E.), sviluppato da AGENAS, su mandato del Ministero della Salute, in tema di misurazione comparativa di efficacia, equità, sicurezza e appropriatezza delle cure prodotte nell'ambito del servizio sanitario italiano;
- d. dagli altri obiettivi previsti dalla legge nazionale e regionale;

secondo il prospetto di seguito riportato:

CAPACITA' DI GOVERNO DELLA DOMANDA SANITARIA
Attuazione della programmazione regionale in materia di rete ospedaliera e territoriale
Potenziamento delle reti cliniche regionali quali, tra le altre, la Rete Nefrologico/Dialitica/Trapiantologica Pugliese (DGR.n.1679/2018); la Rete trasfusionale pugliese (DGR.n.900/2017), le Reti tempo dipendenti (rete ictus, rete trauma, rete cardiologica)
Attuazione del Piano Aziendale per il governo delle liste di attesa in applicazione del Piano Regionale di Governo delle Liste di Attesa vigente

APPROPRIATEZZA E QUALITA'
Miglioramento appropriatezza chirurgica
Miglioramento appropriatezza medica
Miglioramento qualità e appropriatezza area materno-infantile
Miglioramento qualità e appropriatezza area emergenza-urgenza
Miglioramento qualità di processo
Miglioramento qualità percepita
Potenziamento delle attività nell'ambito del Rischio Clinico
Monitoraggio aziendale dell'appropriatezza delle prestazioni erogate dalle strutture sanitarie pubbliche e private insistenti sul territorio aziendale, ivi compresi gli Enti ecclesiastici e gli IRCCS
Miglioramento della qualità globale da sostenere mediante una politica della formazione aziendale adeguata a sviluppare le competenze professionali del personale
ASSISTENZA SANITARIA TERRITORIALE
Potenziamento dell'offerta nell'Assistenza Sanitaria Territoriale nell'ambito degli obiettivi previsti dal P.N.R.R.
Potenziamento delle attività mirate all'integrazione Ospedale-Territorio
Potenziamento assistenza domiciliare
Potenziamento dell'offerta nell'ambito della Salute Mentale
PREVENZIONE
Attuazione Piano Regionale della Prevenzione
Potenziamento screening oncologici (mammografico, cervice uterina, colon retto)
Attuazione del Piano di Controllo Regionale Pluriennale (PCRP) e rispetto delle relative frequenze di Controllo Ufficiale stabilite in materia di alimenti, mangimi, salute animale, sottoprodotti di origine animale, benessere degli animali, prescrizioni per l'immissione in commercio e l'uso di prodotti
Potenziamento copertura vaccinale
ASSISTENZA FARMACEUTICA
Potenziamento del monitoraggio dell'appropriatezza prescrittiva dei Medici Ospedalieri, Specialisti Ambulatoriali, Medici di Medicina generale e Pediatri di libera scelta al fine del contenimento della spesa farmaceutica con particolare riferimento all'utilizzo di farmaci biosimilari e generici nel rispetto delle delibere e delle circolari regionali
Pieno utilizzo della piattaforma Edotto per la redazione dei Piani Terapeutici e delle prescrizioni farmaceutiche ospedaliere e territoriali
Incremento della distribuzione diretta del primo ciclo terapeutico a seguito di dimissione ospedaliera o visita ambulatoriale
Misure per il contenimento della spesa farmaceutica relativa agli acquisti diretti di farmaci e dispositivi medici nel rispetto dei tetti di spesa regionali
Utilizzo dei registri di monitoraggio sulla piattaforma AIFA
SANITA' DIGITALE
Implementazione del Piano Triennale per la digitalizzazione della P.A. 2021-2023
Diffusione ed utilizzo del Fascicolo Sanitario Elettronico
Diffusione dei servizi online sul portale regionale della salute
Diffusione e corretta gestione della ricetta dematerializzata
Miglioramento della copertura e qualità dei flussi informativi
ASPETTI ECONOMICO-FINANZIARI ED EFFICIENZA OPERATIVA
Monitoraggio del rispetto dei vincoli di finanza pubblica
Riduzione dei Tempi di Pagamento dei fornitori
Perfezionamento del Percorso Attuativo di Certificabilità dei bilanci (PAC) degli Enti del S.S.R.
Stipula e rispetto dei contratti con le strutture sanitarie e socio-sanitarie private accreditate
Deflazionamento del Contenzioso
Revisione sistematica delle procedure amministrative (<i>governance aziendale</i>) con l'obiettivo di garantire l'ottimizzazione dei processi nel rispetto dei principi di equità e trasparenza

Realizzazione del Piano degli Investimenti e aggiornamento delle gare
Contenimento della spesa del personale entro i limiti fissati dalla normativa vigente e pianificazione dei fabbisogni di personale, ai sensi del D.Lgs.n.165/2001 e ss.mm.ii., secondo le linee guida regionali e la programmazione sanitaria
Potenziamento del sistema relativo alla sicurezza sul lavoro
Rispetto degli obblighi contenuti nei disciplinari, sottoscritti per la gestione dei fondi comunitari e/o nazionali, con particolare riferimento al pieno raggiungimento delle previsioni di spesa comunicate e dell'aggiornamento del sistema informativo di monitoraggio
Prosecuzione delle attività per la realizzazione dell'Ospedale Monopoli-Fasano
Definizione ed adozione dell'Atto Aziendale
Attuazione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza
Rispetto degli obblighi previsti nel PNRR

e confermando che, in applicazione della facoltà riconosciuta alle pubbliche amministrazioni dall'art. 4, c. 2, lett. c), d. lgs. 150/2009, così come dall'art. 12, SMVP, approvato con d.D.G. 285/2020 ed aggiornato – da ultimo – con nota prot.n.4004 del 18/01/2022, gli stessi obiettivi potranno essere oggetto di rimodulazione in corso d'anno, all'esito di eventuali future assegnazione di nuovi obiettivi da parte della Regione ovvero, in ogni caso, all'esito delle attività di monitoraggio intermedio della performance da parte della Struttura Tecnica Permanente;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, resi ai sensi dell'art. 3, d. lgs. 502/1992;

Per le motivazioni esposte in narrativa, che qui si intendono integralmente acquisite e che formano parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo

DELIBERA

1. di approvare gli obiettivi generali di budget per l'anno 2023 dando esplicitamente atto che - nelle more della individuazione ed assegnazione degli obiettivi di performance aggiornati alle Aziende Sanitarie Locali ed alle Aziende Ospedaliero-Universitarie del S.S.R, da parte della Giunta Regionale - gli Obiettivi Generali aziendali continuino a fare riferimento, di massima, a quanto previsto:
 - a. dalla D.G.R.n.684/2022, avente ad oggetto *“Definizione e assegnazione degli obiettivi economico-gestionali, di salute e di funzionamento dei servizi ai Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali e Aziende Ospedaliero-Universitarie del SSR triennio 2020-2022”*, con cui l'organo di governo regionale ha individuato ed assegnato gli obiettivi di performance delle Aziende Sanitarie Locali ed Aziende Ospedaliero-Universitarie del S.S.R. tenendo conto del *“Nuovo sistema di garanzia per il monitoraggio dell'assistenza sanitaria”* (D.M. Salute del 12/03/2019), della tempestività dei pagamenti entro i termini previsti (DPCM 22/09/2014), dell'adeguamento della rete ospedaliera e territoriale rispetto alla normativa nazionale e regionale in materia, del contenimento della spesa farmaceutica,

dei rapporti con gli erogatori privati di prestazioni di ricovero e specialistica ambulatoriale e della riduzione delle liste di attesa;

- b. dal contratto di prestazione d'opera intellettuale sottoscritto dal Direttore Generale in data 15/02/2022;
- c. dalle indicazioni del Programma Nazionale Esiti (P.N.E.), sviluppato da AGENAS, su mandato del Ministero della Salute, in tema di misurazione comparativa di efficacia, equità, sicurezza e appropriatezza delle cure prodotte nell'ambito del servizio sanitario italiano;
- d. dagli altri obiettivi previsti dalla legge nazionale e regionale;

secondo il prospetto di seguito riportato:

CAPACITA' DI GOVERNO DELLA DOMANDA SANITARIA
Attuazione della programmazione regionale in materia di rete ospedaliera e territoriale
Potenziamento delle reti cliniche regionali quali, tra le altre, la Rete Nefrologico/Dialitica/Trapiantologica Pugliese (DGR.n.1679/2018); la Rete trasfusionale pugliese (DGR.n.900/2017), le Reti tempo dipendenti (rete ictus, rete trauma, rete cardiologica)
Attuazione del Piano Aziendale per il governo delle liste di attesa in applicazione del Piano Regionale di Governo delle Liste di Attesa vigente
APPROPRIATEZZA E QUALITA'
Miglioramento appropriatezza chirurgica
Miglioramento appropriatezza medica
Miglioramento qualità e appropriatezza area materno-infantile
Miglioramento qualità e appropriatezza area emergenza-urgenza
Miglioramento qualità di processo
Miglioramento qualità percepita
Potenziamento delle attività nell'ambito del Rischio Clinico
Monitoraggio aziendale dell'appropriatezza delle prestazioni erogate dalle strutture sanitarie pubbliche e private insistenti sul territorio aziendale, ivi compresi gli Enti ecclesiastici e gli IRCCS
Miglioramento della qualità globale da sostenere mediante una politica della formazione aziendale adeguata a sviluppare le competenze professionali del personale
ASSISTENZA SANITARIA TERRITORIALE
Potenziamento dell'offerta nell'Assistenza Sanitaria Territoriale nell'ambito degli obiettivi previsti dal P.N.R.R.
Potenziamento delle attività mirate all'integrazione Ospedale-Territorio
Potenziamento assistenza domiciliare
Potenziamento dell'offerta nell'ambito della Salute Mentale
PREVENZIONE
Attuazione Piano Regionale della Prevenzione
Potenziamento screening oncologici (mammografico, cervice uterina, colon retto)
Attuazione del Piano di Controllo Regionale Pluriennale (PCRP) e rispetto delle relative frequenze di Controllo Ufficiale stabilite in materia di alimenti, mangimi, salute animale, sottoprodotti di origine animale, benessere degli animali, prescrizioni per l'immissione in commercio e l'uso di prodotti
Potenziamento copertura vaccinale
ASSISTENZA FARMACEUTICA
Potenziamento del monitoraggio dell'appropriatezza prescrittiva dei Medici Ospedalieri, Specialisti Ambulatoriali, Medici di Medicina generale e Pediatri di libera scelta al fine del contenimento della spesa

farmaceutica con particolare riferimento all'utilizzo di farmaci biosimilari e generici nel rispetto delle delibere e delle circolari regionali
Pieno utilizzo della piattaforma Edotto per la redazione dei Piani Terapeutici e delle prescrizioni farmaceutiche ospedaliere e territoriali
Incremento della distribuzione diretta del primo ciclo terapeutico a seguito di dimissione ospedaliera o visita ambulatoriale
Misure per il contenimento della spesa farmaceutica relativa agli acquisti diretti di farmaci e dispositivi medici nel rispetto dei tetti di spesa regionali
Utilizzo dei registri di monitoraggio sulla piattaforma AIFA
SANITA' DIGITALE
Implementazione del Piano Triennale per la digitalizzazione della P.A. 2021-2023
Diffusione ed utilizzo del Fascicolo Sanitario Elettronico
Diffusione dei servizi online sul portale regionale della salute
Diffusione e corretta gestione della ricetta dematerializzata
Miglioramento della copertura e qualità dei flussi informativi
ASPETTI ECONOMICO-FINANZIARI ED EFFICIENZA OPERATIVA
Monitoraggio del rispetto dei vincoli di finanza pubblica
Riduzione dei Tempi di Pagamento dei fornitori
Perfezionamento del Percorso Attuativo di Certificabilità dei bilanci (PAC) degli Enti del S.S.R.
Stipula e rispetto dei contratti con le strutture sanitarie e socio-sanitarie private accreditate
Deflazionamento del Contenzioso
Revisione sistematica delle procedure amministrative (<i>governance aziendale</i>) con l'obiettivo di garantire l'ottimizzazione dei processi nel rispetto dei principi di equità e trasparenza
Realizzazione del Piano degli Investimenti e aggiornamento delle gare
Contenimento della spesa del personale entro i limiti fissati dalla normativa vigente e pianificazione dei fabbisogni di personale, ai sensi del D.Lgs.n.165/2001 e ss.mm.ii., secondo le linee guida regionali e la programmazione sanitaria
Potenziamento del sistema relativo alla sicurezza sul lavoro
Rispetto degli obblighi contenuti nei disciplinari, sottoscritti per la gestione dei fondi comunitari e/o nazionali, con particolare riferimento al pieno raggiungimento delle previsioni di spesa comunicate e dell'aggiornamento del sistema informativo di monitoraggio
Prosecuzione delle attività per la realizzazione dell'Ospedale Monopoli-Fasano
Definizione ed adozione dell'Atto Aziendale
Attuazione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza
Rispetto degli obblighi previsti nel PNRR

2. di dare atto che, in applicazione della facoltà riconosciuta alle pubbliche amministrazioni dall'art. 4, c. 2, lett. c), d. lgs. 150/2009, così come dall'art. 12, SMVP, approvato con d.D.G. 285/2020 ed aggiornato – da ultimo – con nota prot.n.4004 del 18/01/2022, gli stessi obiettivi potranno essere oggetto di rimodulazione in corso d'anno, all'esito di eventuali future assegnazione di nuovi obiettivi da parte della Regione ovvero, in ogni caso, all'esito delle attività di monitoraggio intermedio della performance da parte della Struttura Tecnica Permanente;
3. di trasmettere il presente provvedimento, a cura del segretario della Struttura Tecnica Permanente di supporto all'OIV, al medesimo Organismo, al Collegio Sindacale, ai Direttori di Dipartimento e ai Direttori/Responsabili delle Strutture destinatarie di obiettivi operativi di budget e, per il loro tramite, a tutti i dipendenti;



4. di trasmettere, infine, il presente provvedimento, a cura della U.O.S. Relazioni Sindacali alle OO.SS.;
 5. di demandare all'URP la pubblicazione del presente provvedimento deliberativo, ai sensi del d. lgs. 33/2013 e delle indicazioni fornite con delibera ANAC 1310/2016, sul sito istituzionale dell'ASL di Bari nella sezione "Amministrazione Trasparente" - sotto sezione "Performance – Piano della Performance";
 6. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri di spesa a carico del bilancio aziendale;
 7. di attestare di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90 e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dal vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d. lgs. 165/2001.
-

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

Sottosezione di Primo Livello	Sottosezione di Secondo Livello	Riferimento Normativo
Performance	Piano della Performance	Art. 10, comma 8, lettera b, d.lgs. 33/2013

ONERI DI RISERVATEZZA:



CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

PROPOSTA N.RO 20220003609 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20220002349 DEL 06/12/2022

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Dirigente PTA	Zanframundo Vittorio	 Firmato digitalmente il 05/12/2022 12:29
Direttore/Responsabile di Struttura	Bratta Pasquale	 Firmato digitalmente il 05/12/2022 12:33