

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0002386	01/12/2023

OGGETTO: Definizione degli obiettivi generali di budget per l'anno 2024

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20230002885 DEL 01/12/2023



COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 11 (undici) PAGINE



DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 0 (zero) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 01/12/2023 12:47 Luigi FRUSCIO	 Firmato Digitalmente il 01/12/2023 13:57 Luigi ROSSI

Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 01/12/2023 14:10 Raffaele IORIO	 Firmato Digitalmente il 01/12/2023 14:06 Antonio SANGUEDOLCE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **01/12/2023**

Unità Operativa Affari Generali
 L'Addetto alla Pubblicazione
 Firmato Digitalmente il 01/12/2023 14:11
 Domenico ROVETO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO: Definizione degli obiettivi generali di budget per l'anno 2024.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione del Direttore Generale n.239 del 16/02/2022, con l'assistenza del Segretario, sulla base della istruttoria e della proposta formulata, dal Coordinatore della STP che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue.:

Premesso che:

- la L.R.Puglia n.38/1994, recante *“Norme sull' assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502”*, introduce all'art. 18 la metodica di budget, prevedendo – in particolare – che *“Allo scopo di pervenire alla formulazione di articolate e puntuali previsioni, relativamente ai risultati da conseguire, alle attività da realizzare, ai fattori operativi da utilizzare, alle risorse finanziarie da acquisire e da impiegare, agli investimenti da compiere, è obbligatoria l'adozione della metodica di budget secondo una struttura che comprenda:*
 - a) il documento di direttive;*
 - b) il budget generale;*
 - c) il budget delle strutture;*
 - d) il budget di centro di responsabilità”;*
- per effetto dell'entrata in vigore del d. lgs. 150/2009, avente ad oggetto *“Attuazione della L. 15/2009, in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*, l'anzidetta metodica di budget, prevista dal legislatore regionale per aziende ed enti del SSR, confluisce nel più ampio quadro del ciclo della performance, disciplinato dal Capo II (artt. 4-10), D.Lgs.n.150/2009;
- con *“Le Linee guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance”* n.2/2017 e n. 5/2019, elaborate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP), sono state fornite indicazioni metodologiche per l'aggiornamento del SMVP da parte delle Pubbliche Amministrazioni, a seguito dell'entrata in vigore del D.Lgs.n.74/2017 di modifica del D.Lgs.n.150/2009;
- l'art. 6 del d.l. 80/2021, convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021, stabilisce che per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle

scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.);

- conseguentemente, con D.D.G.n.209 del 31/01/2023, questa Azienda ha proceduto ad aggiornare il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance:
 - a. disciplinando al suo interno anche il procedimento di budget e chiarendone l'integrazione con il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.), per l'effetto delineando un unico e complessivo ambito di valutazione della performance che prende avvio dalla definizione degli obiettivi generali di budget e, attraverso la successiva definizione, in sede di adozione del bilancio di previsione, degli obiettivi operativi di budget, ulteriormente distinti per Macrostruttura aziendale, giunga alla puntuale definizione ed assegnazione, anche attraverso il P.I.A.O., della suddivisione tra obiettivi di performance organizzativa ed obiettivi di performance individuale;
 - b. prevedendo che la programmazione tenga conto dei risultati conseguiti nei precedenti cicli della performance o, comunque, delle risultanze preliminari emerse in sede di monitoraggio periodico della performance, così garantendo ai nuovi obiettivi carattere di raggiungibilità ed effettiva utilità per la collettività destinataria dell'azione dell'Amministrazione;

Dato atto che, con riferimento all'anno 2023, l'Azienda ha approvato:

- con D.D.G.n.2349 del 06/12/2022, gli obiettivi generali di budget, dando esplicitamente atto che - nelle more della individuazione ed assegnazione degli obiettivi di performance aggiornati alle Aziende Sanitarie Locali ed alle Aziende Ospedaliero-Universitarie del S.S.R, da parte della Giunta Regionale - gli Obiettivi Generali aziendali continuino a fare riferimento, di massima, a quanto previsto:
 - a. dalla D.G.R.n.684/2022, avente ad oggetto *“Definizione e assegnazione degli obiettivi economico-gestionali, di salute e di funzionamento dei servizi ai Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali e Aziende Ospedaliero-Universitarie del SSR triennio 2020-2022”*, con cui l'organo di governo regionale ha individuato ed assegnato gli obiettivi di performance delle Aziende Sanitarie Locali ed Aziende Ospedaliero-Universitarie del S.S.R. tenendo conto del *“Nuovo sistema di garanzia per il monitoraggio dell'assistenza sanitaria”* (D.M. Salute del 12/03/2019), della tempestività dei pagamenti entro i termini previsti (DPCM 22/09/2014), dell'adeguamento della rete ospedaliera e territoriale rispetto alla normativa nazionale e regionale in materia, del contenimento della spesa farmaceutica, dei rapporti con gli erogatori

- privati di prestazioni di ricovero e specialistica ambulatoriale e della riduzione delle liste di attesa;
- b. dal contratto di prestazione d'opera intellettuale sottoscritto dal Direttore Generale in data 15/02/2022;
 - c. dalle indicazioni del Programma Nazionale Esiti (P.N.E.), sviluppato da AGENAS, su mandato del Ministero della Salute, in tema di misurazione comparativa di efficacia, equità, sicurezza e appropriatezza delle cure prodotte nell'ambito del servizio sanitario italiano;
 - d. dagli altri obiettivi previsti dalla legge nazionale e regionale
- con successiva D.D.G.n.212 del 31/01/2023, a seguito della negoziazione svolta tra la Direzione Strategica e i Direttori/Responsabili delle articolazioni aziendali, anche per il tramite della Struttura Tecnica Permanente con il supporto della UOC "Controllo di Gestione", la declinazione annuale, per il 2023, degli obiettivi operativi di budget contenuti all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023/2025;
 - all'esito dell'attività di monitoraggio intermedio posto in essere dalla STP, circa il grado di raggiungimento degli obiettivi generali ed operativi di budget oggetto di originaria programmazione ed assegnazione per l'anno 2023, con D.D.G.n.1931 del 29/09/2023, la rimodulazione degli obiettivi operativi di budget programmati ed assegnati ad inizio 2023;

Ritenuto necessario, pertanto, provvedere ad approvare gli obiettivi generali di budget per l'anno 2024 facendo riferimento, di massima, a quanto previsto:

- a. dalla D.G.R.n.1558 del 13/11/2023, avente ad oggetto *"Definizione e assegnazione degli obiettivi economico-gestionali, di salute e di funzionamento dei servizi ai Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali e Aziende Ospedaliero-Universitarie del S.S.R. biennio 2023-2024"*, con cui l'organo di governo regionale ha individuato ed assegnato gli obiettivi di performance delle Aziende Sanitarie Locali ed Aziende Ospedaliero-Universitarie del S.S.R. tenendo conto
 - degli indicatori individuati dal DM 12 marzo 2019, con cui è stato introdotto il Nuovo Sistema di Garanzia (NSG) per il monitoraggio dell'assistenza sanitaria;
 - delle priorità strategiche regionali derivanti anche dal Programma Operativo e previsioni normative dei Piani di rientro;
 - degli adempimenti derivanti dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)
 - degli obblighi di legge, tra cui quanto stabilito dalla L. 145/2018 - art. 1 - c.865, secondo il quale: *"Per gli Enti del Servizio Sanitario Nazionale che non rispettano i tempi di pagamento previsti dalla legislazione vigente, le regioni e le province autonome provvedono ad integrare i contratti dei relativi Direttori Generali e dei Direttori Amministrativi inserendo uno specifico obiettivo volto al rispetto dei tempi di pagamento ai fini del riconoscimento*

dell'indennità di risultato. La quota dell'indennità di risultato condizionata al predetto obiettivo non può essere inferiore al 30 per cento.”;

- b. dalla D.G.R.n.412/2023 avente ad oggetto “Analisi e valutazione della spesa sanitaria - L.R. n. 2/2011 - Programma operativo - Misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa” e successive DD.G.R. applicative;
- c. dal contratto di prestazione d’opera intellettuale sottoscritto dal Direttore Generale in data 15/02/2022;
- d. dagli altri obiettivi previsti da leggi e/o atti dispositivi nazionali e regionali;

secondo il prospetto di seguito riportato:

CAPACITA' DI GOVERNO DELLA DOMANDA SANITARIA
Attuazione della programmazione regionale in materia di rete ospedaliera e territoriale
Attuazione del Piano Aziendale per il governo delle liste di attesa in applicazione del Piano Regionale di Governo delle Liste di Attesa vigente
APPROPRIATEZZA E QUALITA'
Miglioramento appropriatezza chirurgica
Miglioramento appropriatezza medica
Miglioramento qualità e appropriatezza area materno-infantile
Miglioramento qualità e appropriatezza area emergenza-urgenza
Miglioramento qualità di processo
Miglioramento qualità percepita
Implementazione delle Raccomandazioni e delle attività di monitoraggio nell’ambito del Rischio Clinico
Monitoraggio aziendale dell'appropriatezza delle prestazioni erogate dalle strutture sanitarie pubbliche e private insistenti sul territorio aziendale, ivi compresi gli Enti ecclesiastici e gli IRCCS
Miglioramento della qualità globale da sostenere mediante una politica della formazione aziendale adeguata a sviluppare le competenze professionali del personale
ASSISTENZA SANITARIA TERRITORIALE
Potenziamento dell’offerta nell’Assistenza Sanitaria Territoriale nell’ambito degli obiettivi previsti dal P.N.R.R.
Potenziamento delle attività mirate all"integrazione Ospedale-Territorio
Potenziamento assistenza domiciliare
Qualificazione dell’Assistenza residenziale e semiresidenziale
Potenziamento dell’offerta nell’ambito della Salute Mentale
PREVENZIONE
Attuazione Piano Regionale della Prevenzione
Potenziamento screening oncologici (mammografico, cervice uterina, colon retto)
Attuazione del Piano Regionale Integrato dei controlli e rispetto delle relative frequenze di Controllo Ufficiale stabilite in materia di alimenti, mangimi, salute animale, sottoprodotti di origine animale, benessere degli animali, prescrizioni per l'immissione in commercio e l’uso di prodotti
Potenziamento attività di prevenzione vaccinale
ASSISTENZA FARMACEUTICA
Potenziamento del monitoraggio dell’appropriatezza prescrittiva dei Medici Ospedalieri, Specialisti Ambulatoriali, Medici di Medicina generale e Pediatri di libera scelta al fine del

contenimento della spesa farmaceutica con particolare riferimento all'utilizzo di farmaci biosimilari e generici nel rispetto delle delibere e delle circolari regionali
Pieno utilizzo della piattaforma Edotto per la redazione dei Piani Terapeutici e delle prescrizioni farmaceutiche ospedaliere e territoriali
Incremento della distribuzione diretta del primo ciclo terapeutico a seguito di dimissione ospedaliera o visita ambulatoriale
Misure per il contenimento della spesa farmaceutica convenzionata, della spesa farmaceutica relativa agli acquisti diretti e della spesa per acquisto di dispositivi medici nel rispetto dei tetti di spesa regionali e di quanto previsto dalla D.G.R.n.412/2023 e successive DD.G.R. applicative.
Utilizzo dei registri di monitoraggio sulla piattaforma AIFA
SANITA' DIGITALE
Diffusione ed utilizzo del Fascicolo Sanitario Elettronico 2.0
Diffusione e corretta gestione della ricetta dematerializzata
Diffusione e corretta gestione della cartella clinica elettronica
Miglioramento della copertura e qualità dei flussi informativi
ASPETTI ECONOMICO-FINANZIARI ED EFFICIENZA OPERATIVA
Monitoraggio del rispetto dei vincoli di finanza pubblica
Monitoraggio dei tempi di pagamento dei fornitori al fine del rispetto dell'Indice di Tempestività dei pagamenti (ITP) previsto dalla normativa vigente
Qualificazione delle Strutture Pubbliche tramite l'implementazione dei percorsi di qualità di cui ai Manuali del R.R.n.16/2019
Perfezionamento dell'avvio in esercizio del Sistema Informativo per il Monitoraggio della Spesa del S.S.R. (MOSS)
Stipula e rispetto dei contratti con le strutture sanitarie e socio-sanitarie private accreditate
Riqualificazione della spesa per acquisto prestazioni residenziali, semiresidenziali, ambulatoriali e domiciliari da privato accreditato in relazione all'Assistenza Sociosanitaria in favore di soggetti non autosufficienti, disabili, persone con disturbi mentali, persone affette da dipendenze patologiche, soggetti in età evolutiva, persone con disturbi dello spettro autistico, persone nella fase terminale della vita, persone cui sono applicate le misure di sicurezza (D.G.R.n.412/2023)
Deflazionamento del Contenzioso
Revisione sistematica delle procedure amministrative (<i>governance aziendale</i>) con l'obiettivo di garantire l'ottimizzazione dei processi nel rispetto dei principi di equità e trasparenza
Realizzazione del Piano degli Investimenti e aggiornamento delle gare
Contenimento della spesa del personale entro i limiti fissati dalla normativa nazionale e regionale vigente e pianificazione dei fabbisogni di personale, ai sensi del D.Lgs.n.165/2001 e ss.mm.ii., secondo le linee guida regionali e la programmazione sanitaria
Potenziamento del sistema relativo alla sicurezza sul lavoro
Rispetto degli obblighi contenuti nei disciplinari, sottoscritti per la gestione dei fondi comunitari e/o nazionali, con particolare riferimento al pieno raggiungimento delle previsioni di spesa comunicate e dell'aggiornamento del sistema informativo di monitoraggio
Prosecuzione ed ultimazione delle attività per l'avvio in esercizio dell'Ospedale Monopoli-Fasano
Definizione ed adozione dell'Atto Aziendale
Attuazione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza
Rispetto degli obblighi e dei target previsti dal PNRR

e confermando che, in applicazione della facoltà riconosciuta alle pubbliche amministrazioni dall'art. 4, c. 2, lett. c), d. lgs. 150/2009, così come dall'art. 12, SMVP, approvato con D.D.G.n.209/2023, gli stessi obiettivi potranno essere oggetto di rimodulazione in corso d'anno, all'esito di eventuali future assegnazione di nuovi obiettivi da parte della Regione ovvero, in ogni caso, all'esito delle attività di monitoraggio intermedio della performance da parte della Struttura Tecnica Permanente;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, resi ai sensi dell'art. 3, d. lgs. 502/1992;

Per le motivazioni esposte in narrativa, che qui si intendono integralmente acquisite e che formano parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo

DELIBERA

1. di approvare gli obiettivi generali di budget per l'anno 2024 facendo riferimento, di massima, a quanto previsto:
 - a. dalla D.G.R.n.1558 del 13/11/2023, avente ad oggetto *“Definizione e assegnazione degli obiettivi economico-gestionali, di salute e di funzionamento dei servizi ai Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali e Aziende Ospedaliero-Universitarie del S.S.R. biennio 2023-2024”*, con cui l'organo di governo regionale ha individuato ed assegnato gli obiettivi di performance delle Aziende Sanitarie Locali ed Aziende Ospedaliero-Universitarie del S.S.R. tenendo conto
 - degli indicatori individuati dal DM 12 marzo 2019, con cui è stato introdotto il Nuovo Sistema di Garanzia (NSG) per il monitoraggio dell'assistenza sanitaria;
 - delle priorità strategiche regionali derivanti anche dal Programma Operativo e previsioni normative dei Piani di rientro;
 - degli adempimenti derivanti dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)
 - degli obblighi di legge, tra cui quanto stabilito dalla L. 145/2018 - art. 1 – c.865, secondo il quale: *“Per gli Enti del Servizio Sanitario Nazionale che non rispettano i tempi di pagamento previsti dalla legislazione vigente, le regioni e le province autonome provvedono ad integrare i contratti dei relativi Direttori Generali e dei Direttori Amministrativi inserendo uno specifico obiettivo volto al rispetto dei tempi di pagamento ai fini del riconoscimento dell'indennità di risultato. La quota dell'indennità di risultato condizionata al predetto obiettivo non può essere inferiore al 30 per cento.”*;
 - b. dal contratto di prestazione d'opera intellettuale sottoscritto dal Direttore Generale in data 15/02/2022;

- c. dalla D.G.R.n.412/2023 avente ad oggetto “Analisi e valutazione della spesa sanitaria - L.R. n. 2/2011 - Programma operativo - Misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa” e successive DD.G.R. applicative;
- d. dagli altri obiettivi previsti da leggi e/o atti dispositivi nazionali e regionali;

secondo il prospetto di seguito riportato:

CAPACITA' DI GOVERNO DELLA DOMANDA SANITARIA
Attuazione della programmazione regionale in materia di rete ospedaliera e territoriale
Attuazione del Piano Aziendale per il governo delle liste di attesa in applicazione del Piano Regionale di Governo delle Liste di Attesa vigente
APPROPRIATEZZA E QUALITA'
Miglioramento appropriatezza chirurgica
Miglioramento appropriatezza medica
Miglioramento qualità e appropriatezza area materno-infantile
Miglioramento qualità e appropriatezza area emergenza-urgenza
Miglioramento qualità di processo
Miglioramento qualità percepita
Implementazione delle Raccomandazioni e delle attività di monitoraggio nell'ambito del Rischio Clinico
Monitoraggio aziendale dell'appropriatezza delle prestazioni erogate dalle strutture sanitarie pubbliche e private insistenti sul territorio aziendale, ivi compresi gli Enti ecclesiastici e gli IRCCS
Miglioramento della qualità globale da sostenere mediante una politica della formazione aziendale adeguata a sviluppare le competenze professionali del personale
ASSISTENZA SANITARIA TERRITORIALE
Potenziamento dell'offerta nell'Assistenza Sanitaria Territoriale nell'ambito degli obiettivi previsti dal P.N.R.R.
Potenziamento delle attività mirate all'integrazione Ospedale-Territorio
Potenziamento assistenza domiciliare
Qualificazione dell'Assistenza residenziale e semiresidenziale
Potenziamento dell'offerta nell'ambito della Salute Mentale
PREVENZIONE
Attuazione Piano Regionale della Prevenzione
Potenziamento screening oncologici (mammografico, cervice uterina, colon retto)
Attuazione del Piano Regionale Integrato dei controlli e rispetto delle relative frequenze di Controllo Ufficiale stabilite in materia di alimenti, mangimi, salute animale, sottoprodotti di origine animale, benessere degli animali, prescrizioni per l'immissione in commercio e l'uso di prodotti
Potenziamento attività di prevenzione vaccinale
ASSISTENZA FARMACEUTICA
Potenziamento del monitoraggio dell'appropriatezza prescrittiva dei Medici Ospedalieri, Specialisti Ambulatoriali, Medici di Medicina generale e Pediatri di libera scelta al fine del contenimento della spesa farmaceutica con particolare riferimento all'utilizzo di farmaci biosimilari e generici nel rispetto delle delibere e delle circolari regionali

Pieno utilizzo della piattaforma Edotto per la redazione dei Piani Terapeutici e delle prescrizioni farmaceutiche ospedaliere e territoriali
Incremento della distribuzione diretta del primo ciclo terapeutico a seguito di dimissione ospedaliera o visita ambulatoriale
Misure per il contenimento della spesa farmaceutica convenzionata, della spesa farmaceutica relativa agli acquisti diretti e della spesa per acquisto di dispositivi medici nel rispetto dei tetti di spesa regionali e di quanto previsto dalla D.G.R.n.412/2023 e successive DD.G.R. applicative.
Utilizzo dei registri di monitoraggio sulla piattaforma AIFA
SANITA' DIGITALE
Diffusione ed utilizzo del Fascicolo Sanitario Elettronico 2.0
Diffusione e corretta gestione della ricetta dematerializzata
Diffusione e corretta gestione della cartella clinica elettronica
Miglioramento della copertura e qualità dei flussi informativi
ASPETTI ECONOMICO-FINANZIARI ED EFFICIENZA OPERATIVA
Monitoraggio del rispetto dei vincoli di finanza pubblica
Monitoraggio dei tempi di pagamento dei fornitori al fine del rispetto dell'Indice di Tempestività dei pagamenti (ITP) previsto dalla normativa vigente
Qualificazione delle Strutture Pubbliche tramite l'implementazione dei percorsi di qualità di cui ai Manuali del R.R.n.16/2019
Perfezionamento dell'avvio in esercizio del Sistema Informativo per il Monitoraggio della Spesa del S.S.R. (MOSS)
Stipula e rispetto dei contratti con le strutture sanitarie e socio-sanitarie private accreditate
Riqualificazione della spesa per acquisto prestazioni residenziali, semiresidenziali, ambulatoriali e domiciliari da privato accreditato in relazione all'Assistenza Sociosanitaria in favore di soggetti non autosufficienti, disabili, persone con disturbi mentali, persone affette da dipendenze patologiche, soggetti in età evolutiva, persone con disturbi dello spettro autistico, persone nella fase terminale della vita, persone cui sono applicate le misure di sicurezza (D.G.R.n.412/2023)
Deflazionamento del Contenzioso
Revisione sistematica delle procedure amministrative (<i>governance aziendale</i>) con l'obiettivo di garantire l'ottimizzazione dei processi nel rispetto dei principi di equità e trasparenza
Realizzazione del Piano degli Investimenti e aggiornamento delle gare
Contenimento della spesa del personale entro i limiti fissati dalla normativa nazionale e regionale vigente e pianificazione dei fabbisogni di personale, ai sensi del D.Lgs.n.165/2001 e ss.mm.ii., secondo le linee guida regionali e la programmazione sanitaria
Potenziamento del sistema relativo alla sicurezza sul lavoro
Rispetto degli obblighi contenuti nei disciplinari, sottoscritti per la gestione dei fondi comunitari e/o nazionali, con particolare riferimento al pieno raggiungimento delle previsioni di spesa comunicate e dell'aggiornamento del sistema informativo di monitoraggio
Prosecuzione ed ultimazione delle attività per l'avvio in esercizio dell'Ospedale Monopoli-Fasano
Definizione ed adozione dell'Atto Aziendale
Attuazione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza
Rispetto degli obblighi e dei target previsti dal PNRR



2. di dare atto che, in applicazione della facoltà riconosciuta alle pubbliche amministrazioni dall'art. 4, c. 2, lett. c), d. lgs. 150/2009, gli stessi obiettivi potranno essere oggetto di rimodulazione in corso d'anno, all'esito di eventuali future assegnazione di nuovi obiettivi da parte della Regione ovvero, in ogni caso, all'esito delle attività di monitoraggio intermedio della performance da parte della Struttura Tecnica Permanente;
 3. di trasmettere il presente provvedimento, a cura del segretario della Struttura Tecnica Permanente di supporto all'OIV, al medesimo Organismo, al Collegio Sindacale, ai Direttori di Dipartimento e ai Direttori/Responsabili delle Strutture destinatarie di obiettivi operativi di budget e, per il loro tramite, a tutti i dipendenti;
 4. di trasmettere, infine, il presente provvedimento, a cura della U.O.S. Relazioni Sindacali alle OO.SS.;
 5. di demandare all'URP la pubblicazione del presente provvedimento deliberativo, ai sensi del d. lgs. 33/2013 e delle indicazioni fornite con delibera ANAC 1310/2016, sul sito istituzionale dell'ASL di Bari nella sezione "*Amministrazione Trasparente*" - sotto sezione "*Performance – Piano della Performance*";
 6. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri di spesa a carico del bilancio aziendale;
-

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

Sottosezione di Primo Livello	Sottosezione di Secondo Livello	Riferimento Normativo
Performance	Piano della Performance	Art. 10, comma 8, lettera b, d.lgs. 33/2013

ONERI DI RISERVATEZZA:



CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

PROPOSTA N.RO 20230002885 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20230002386 DEL 01/12/2023

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Componente STP	Zanframundo Vittorio	 Firmato digitalmente il 01/12/2023 10:59
Coordinatore STP	Bratta Pasquale	 Firmato digitalmente il 01/12/2023 11:13