

**REGIONE PUGLIA**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI**  
**COMITATO UNICO DI GARANZIA**

*PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI*

( Delibere ASL BA: n° 968/DG del 25.05..2012 , n° 1977/DG del 16.11.2012 , n° 0075/DG del 18.01.2013)

**Prot. 169/ 2014 CUG**  
**BARI, 06 novembre 2014**

**Ai Componenti Effettivi CUG ASL BA**  
*loro indirizzi e-mail*

**e p.c.**

- **Componenti supplenti CUG ASL BA**
- **Direttore AGRU ASL BA**
- **Direzione Generale ASL BA**
- **Presidente O.I.V. ASL BA**
- **Responsabile Trasparenza ASL BA**
- **Direttrice URP ASL BA**

*(ai fini della Pubblicazione on line su sito WEB Aziendale)*

**Oggetto : Convocazione URGENTE riunione straordinaria CUG ASL BA.**

I Componenti effettivi del CUG,  
( *ai sensi art. 5 Regolamento di Funzionamento CUG ASL BA- Del 1977/ 2012 D.G. ASL BA* )  
**SONO CONVOCATI**

alla riunione plenaria **urgente e straordinaria** fissata in data **11 novembre 2014** alle ore **09.30** presso ex CTO in Bari, lungomare Starita 6 ( sala convegni Area Sindacale ), per la trattazione del seguente punto all' Ordine del Giorno :

- 1- Riscontro nota Prot. 197178/2 Direzione AGRU ASL BA ( acquisita a Prot. 168/2014 CUG ) - *che si allega in copia-* avente oggetto "**Invio regolamenti orario di lavoro e mobilità**" .  
- **Avvio procedura "consultazione preventiva" del CUG ASL BA :**  
Deliberazione metodologia **esame, osservazioni, "parere consultivo"** sui documenti acquisiti.  
( N.B. *Copia delle citate "bozze regolamenti" acquisite verrà consegnata ai componenti partecipanti direttamente in sede di riunione.*  
*Nella stessa sede, si valuterà la modalità di divulgazione dei documenti ai componenti risultanti assenti giustificati e/o eventuali altri soggetti aventi titolo ).*

**Si raccomanda:**

- a) *In caso di indisponibilità, di informare tempestivamente il rispettivo supplente, e, comunque, di darne formale notizia e-mail al Presidente ( indirizzo e-mail: [comitato.cug@asl.bari.it](mailto:comitato.cug@asl.bari.it) ), con l'avvertimento che in caso di assenza, senza giustificato motivo, si terrà conto di quanto previsto all'art. 6, ultimo comma, del Regolamento.*
- b) *Utilizzare il badge personale per l'attestazione della propria presenza, in entrata ed uscita presso la sede CTO-Bari, digitando il codice 11 ( uscita per servizio) in caso di provenienza e rientro alla propria Sede di servizio, previa formale comunicazione alle rispettive Unità. Operative di appartenenza.*

Il Presidente  
Comitato Unico di Garanzia ASL BA  
*Giuseppe Fiorentino*

Prot. n. 168/14 CUG

Comitato CUG ARZINO del 06.11.2014

**Da:** Responsabile Trasparenza Asl Bari <responsabile.trasparenza@asl.bari.it>  
**Inviato:** mercoledì 5 novembre 2014 10.52  
**A:** Comitato CUG; giuseppEFIorentino@libero.it  
**Oggetto:** Invio bozza regolamenti orario di lavoro e mobilità  
**Allegati:** lett. prot. n. 197178 del 05.11.2014.pdf; regolamento orario di lavoro.pdf; Regolamento mobilità volontaria in entrata e mobilità interna (2).zip

In riscontro alla Sua nota prot. n. 166/2014, si invia lettera prot. n. 197178/2 del 05.11.2014 con allegati indicati in oggetto, cordiali saluti Luigi Fruscio

- Allegato (1): Nota Prot. 197178/2 Direzione Area
- Allegato (2): Bozza "REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DEL LAVORO PERSONALE DEL COMANDO"
- Allegato (3): Bozza "REGOLAMENTO AZIENDALE PER LA DISCIPLINA DELLA MOBILITA' VOLONTARIA IN ENTRATA E DELLA MOBILITA' INTERNA DEL PERSONALE DELL'AREA DEL COMANDO DEL SPA. 4"





REGIONE PUGLIA

**Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Bari**  
DIREZIONE AREA GESTIONE RISORSE UMANE

Accusato n. 1  
Prot. n. 168/14 CUG.

ASLBA

Prot. n. 1974/18/2

Bari, li 05 NOV. 2014

Spett.le Presidente  
Comitato Unico Garanzia  
Giuseppe Fiorentino  
[comitato.cug@asl.bari.it](mailto:comitato.cug@asl.bari.it)

**OGGETTO: Invio regolamenti orario di lavoro e mobilità**

Visto l'art. 57 del d.lgs 165/2001 e s.m.i. rubricato "*Pari Opportunità*" che stabilisce:

Vista la **Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04.03.2011** indica le <Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni">;

Vista la **Delibera del Direttore Generale n. 968 del 25.05.2012 con cui è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia** della ASL di BARI con una composizione di n. 20 componenti effettivi [10 di nomina aziendale e 10 di nomina sindacale] e n. 20 componenti supplenti [10 di nomina aziendale e 10 di nomina sindacale];

Vista la **Delibera del Direttore Generale n. 1977 del 16.11.2012 con cui è stato recepito dalla ASL di BARI il Regolamento aziendale per il funzionamento dello stesso Comitato;**

Si inviano in raccordo con il Direttore dell'AGRU, dott. Francesco Lippolis, i regolamenti di cui all'oggetto per esperire la c.d. *consultazione preventiva* prevista dalle norme e dai provvedimenti sopra richiamati.

Si allega:

- Bozza regolamento orario di lavoro (pag. 15);
- Bozza regolamento mobilità volontaria in entrata e mobilità interna (pag. 10);

Distinti Saluti

Il Dirigente AGRU  
dott. Francesco Lippolis

Il Dirigente  
Delegato ai rapporti con il CUG  
Avv. Luigi Fruscio