

REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI
COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

(Delibere ASL BA: n° 968/DG del 25.05..2012 , n° 1977/DG del 16.11.2012 , n° 0075/DG del 18.01.2013)

Prot. 169/ 2014 CUG
BARI, 06 novembre 2014

Ai Componenti Effettivi CUG ASL BA
loro indirizzi e-mail

e p.c.

- **Componenti supplenti CUG ASL BA**
- **Direttore AGRU ASL BA**
- **Direzione Generale ASL BA**
- **Presidente O.I.V. ASL BA**
- **Responsabile Trasparenza ASL BA**
- **Direttrice URP ASL BA**

(ai fini della Pubblicazione on line su sito WEB Aziendale)

Oggetto : Convocazione URGENTE riunione straordinaria CUG ASL BA.

I Componenti effettivi del CUG,
(*ai sensi art. 5 Regolamento di Funzionamento CUG ASL BA- Del 1977/ 2012 D.G. ASL BA*)
SONO CONVOCATI

alla riunione plenaria **urgente e straordinaria** fissata in data **11 novembre 2014** alle ore **09.30** presso ex CTO in Bari, lungomare Starita 6 (sala convegni Area Sindacale), per la trattazione del seguente punto all' Ordine del Giorno :

- 1- Riscontro nota Prot. 197178/2 Direzione AGRU ASL BA (acquisita a Prot. 168/2014 CUG) - *che si allega in copia-* avente oggetto "**Invio regolamenti orario di lavoro e mobilità**" .
- **Avvio procedura "consultazione preventiva" del CUG ASL BA :**
Deliberazione metodologia **esame, osservazioni, "parere consultivo"** sui documenti acquisiti.
(N.B. *Copia delle citate "bozze regolamenti" acquisite verrà consegnata ai componenti partecipanti direttamente in sede di riunione.*
Nella stessa sede, si valuterà la modalità di divulgazione dei documenti ai componenti risultanti assenti giustificati e/o eventuali altri soggetti aventi titolo).

Si raccomanda:

- a) *In caso di indisponibilità, di informare tempestivamente il rispettivo supplente, e, comunque, di darne formale notizia e-mail al Presidente (indirizzo e-mail: comitato.cug@asl.bari.it), con l'avvertimento che in caso di assenza, senza giustificato motivo, si terrà conto di quanto previsto all'art. 6, ultimo comma, del Regolamento.*
- b) *Utilizzare il badge personale per l'attestazione della propria presenza, **in entrata ed uscita presso la sede CTO-Bari**, digitando il codice 11 (uscita per servizio) in caso di provenienza e rientro alla propria Sede di servizio, previa formale comunicazione alle rispettive Unità. Operative di appartenenza.*

Il Presidente
Comitato Unico di Garanzia ASL BA
Giuseppe Fiorentino

Prot. n. 168/14 CUG

Comitato CUG ARRIVO del 06.11.2014

Da: Responsabile Trasparenza Asl Bari <responsabile.trasparenza@asl.bari.it>
Inviato: mercoledì 5 novembre 2014 10.52
A: Comitato CUG; giuseppEFIorentino@libero.it
Oggetto: Invio bozza regolamenti orario di lavoro e mobilità
Allegati: lett. prot. n. 197178 del 05.11.2014.pdf; regolamento orario di lavoro.pdf; Regolamento mobilità volontaria in entrata e mobilità interna (2).zip

In riscontro alla Sua nota prot. n. 166/2014, si invia lettera prot. n. 197178/2 del 05.11.2014 con allegati indicati in oggetto, cordiali saluti Luigi Fruscio

- Allegato (1): Nota Prot. 197178/2 Direzione Area
- Allegato (2): Bozza "REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DEL LAVORO PERSONALE DEL COMANDO"
- Allegato (3): Bozza "REGOLAMENTO AZIENDALE PER LA DISCIPLINA DELLA MOBILITA' VOLONTARIA IN ENTRATA E DELLA MOBILITA' INTERNA DEL PERSONALE DELL'AREA DEL COMANDO DEL SPA. 4"





REGIONE PUGLIA

Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Bari
DIREZIONE AREA GESTIONE RISORSE UMANE

Accusato n. 1
Prot. n. 168/14 CUG.
ASLBA

Prot. n. 1974/148/2

Bari, li 05 NOV. 2014

Spett.le Presidente
Comitato Unico Garanzia
Giuseppe Fiorentino
comitato.cug@asl.bari.it

OGGETTO: Invio regolamenti orario di lavoro e mobilità

Visto l'art. 57 del d.lgs 165/2001 e s.m.i. rubricato "*Pari Opportunità*" che stabilisce:

Vista la **Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04.03.2011** indica le <Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni">;

Vista la **Delibera del Direttore Generale n. 968 del 25.05.2012 con cui è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia** della ASL di BARI con una composizione di n. 20 componenti effettivi [10 di nomina aziendale e 10 di nomina sindacale] e n. 20 componenti supplenti [10 di nomina aziendale e 10 di nomina sindacale];

Vista la **Delibera del Direttore Generale n. 1977 del 16.11.2012 con cui è stato recepito dalla ASL di BARI il Regolamento aziendale per il funzionamento dello stesso Comitato;**

Si inviano in raccordo con il Direttore dell'AGRU, dott. Francesco Lippolis, i regolamenti di cui all'oggetto per esperire la c.d. *consultazione preventiva* prevista dalle norme e dai provvedimenti sopra richiamati.

Si allega:

- Bozza regolamento orario di lavoro (pag. 15);
- Bozza regolamento mobilità volontaria in entrata e mobilità interna (pag. 10);

Distinti Saluti

Il Dirigente
Delegato ai rapporti con il CUG
Avv. Luigi Fruscio

Il Dirigente AGRU
dott. Francesco Lippolis