

**REGIONE PUGLIA**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI**  
**COMITATO UNICO DI GARANZIA**

*PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI*

( Delibere ASL BA: n° 968/DG del 25.05..2012 , n° 1977/DG del 16.11.2012 , n° 0075/DG del 18.01.2013)

**Prot. 12 /2016 CUG**  
**BARI, 21 Gennaio 2016**



**Al Responsabile Prevenzione Corruzione ASL BA**  
**Al Responsabile Trasparenza ASLBA**

Avv. Luigi Fruscio  
[responsabile.prevenzione.corruzione@asl.bari.it](mailto:responsabile.prevenzione.corruzione@asl.bari.it)  
[responsabile.trasparenza@asl.bari.it](mailto:responsabile.trasparenza@asl.bari.it)

E, p.c.

Al Direttore Generale ASL BA  
Al Presidente O.I.V. ASL BA  
Alla Direttrice URP ASL BA

*(ai fini della pubblicazione su sito web istituzionale ASL BA)*

**Oggetto:** Delibera CUG ASL BA su nota Prot. 1224/1 Direzione Generale ASL BA del 05.01.2016 in merito a “Consultazione Pubblica aggiornamento PTPC,PTT,Codice Comportamento ASL BA

Nei termini richiesti dall’ interpello pubblico in oggetto, si notifica che il CUG ASL BA, con delibera assunta in seno alla discussione dello specifico punto 5 dell’ OdG nella riunione plenaria tenuta in data odierna ( conv. Prot. 03/2016 CUG del 07.01.2016), sono state prodotti i seguenti *suggerimenti* ,

- a) *Nessuna osservazione è stata prodotta in merito al PTPC ( ex Delibera n. 78/ C.S. ASL BA del 30.01.2016) e al PTT ( ex delibera n. 79/C.S ASL BA del 30.01.2016) ;*
- b) *In merito alla Delibera n.77/ C.S. ASL BA del 30.01.2016, relativa a “ Codice di Comportamento” si suggeriscono le seguenti modifiche/integrazioni al Regolamento vigente:*

**Art . 17 – Disposizioni particolari per i dirigenti**

*Si integrino i Commi 6 e 7 , alla fine del rispettivo periodo, con il seguente testo :*

**Comma 6 :**

“ed osservando quanto raccomandato dalle Direttiva Europea 88/2003/CE , come recepita nel Dlgs n. 66/2003 vigente ed applicabile dal 25 novembre 2015, concernente aspetti dell’organizzazione dell’orario di lavoro che garantiscano il riposo minimo giornaliero e settimanale previsto per i lavoratori con mansioni sanitarie nella ASL BA”

**Comma 7 :**

“tenendo conto del contributo partecipativo di ciascun operatore, anche in riferimento alla disponibilità di presenza in servizio, correlata alla ponderazione del tasso medio comparato di assenteismo dal lavoro nel periodo annuale da sottoporre a valutazione”.

Tanto si trasmette per gli adempimenti consequenziali.

Il Presidente  
Comitato Unico di Garanzia ASL BA  
*Giuseppe Fiorentino*