



REGIONE PUGLIA

**Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Bari****DIREZIONE GENERALE**Prot. n. 10823/1Bari, li 13 GEN. 2018

**OGGETTO: Aggiornamento del Codice di Comportamento e del Piano Triennale per la Prevenzione e Repressione della Corruzione della ASL di Bari. Attivazione della "procedura aperta alla partecipazione" ex art. 54, comma 5<sup>^</sup>, del d.lgs 165/2001.**

Responsabile UOC Ingegneria Clinica HTA  
Responsabile U.O. Gestione Rapporti Convenzionali  
Responsabili Servizi Infermieristici  
Responsabile Risk Management e Qualità  
Responsabile Ufficio Relazioni con il Pubblico  
Responsabile Unità Controllo di Gestione  
Responsabile Unità Statistica ed Epidemiologica  
Responsabile Struttura Burocratica Legale  
Responsabile UVAR  
Responsabile Unità Operativa Analisi Sistema Informatico  
Responsabile Segreteria Direzione Generale AA.GG.  
Responsabile Ufficio Formazione  
Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione Aziendale  
Responsabile Servizio Sorveglianza Sanitaria

Direttore Area Gestione Risorse Umane  
Direttore Area Gestione Risorse Finanziarie  
Direttore Area Gestione Tecnica  
Direttore Area Gestione Patrimonio  
Direttore Area Servizio Farmaceutico  
Direttore Area Servizio Socio Sanitario

Direttore Dipartimento Dipendenze Patologiche  
Direttore Dipartimento di Prevenzione  
Direttore Dipartimento di Salute Mentale  
Responsabile/Coordinatore Servizio Emergenza Territoriale 118

Direttore Dipartimento Servizi Direzionali  
Direttore Dipartimento Immunotrasfusionale  
Direttore Dipartimento Medico – Chirurgico Neurosensoriale  
Direttore Dipartimento Cardiologia  
Direttore Dipartimento Medicina di Laboratorio  
Direttore Dipartimento Area Medica

Direttore Distretto Socio Sanitario n. 1 (Molfetta)  
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 2 (Corato)  
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 3 (Bitonto)  
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 4 (Altamura)  
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 5 (Grumo Appula)  
Direttore Distretto Socio Sanitario Bari

Stabilimento Molfetta  
Dirigente Amministrativo  
Dirigente Medico  
Stabilimenti Corato - Terlizzi  
Dirigente Amministrativo  
Dirigente Medico  
Stabilimento Altamura  
Direttore Amministrativo  
Direttore Medico  
Stabilimento Ospedale San Paolo  
Direttore Amministrativo  
Direttore Medico  
Stabilimenti Ospedale Di Venere - Fallacara  
Direttore Amministrativo  
Direttore Medico  
Stabilimento Monopoli  
Dirigente Amministrativo  
Dirigente Medico  
Stabilimento Putignano  
Dirigente Amministrativo  
Dirigente Medico

Direttore Dipartimento Radiodiagnostica  
Direttore Dipartimento Area Critica  
Direttore Dipartimento Gestione del Farmaco  
Direttore Dipartimento Area Materno - Infantile  
Direttore Dipartimento Area Chirurgica  
Direttore Dipartimento Nefro-Urologico

Direttore Distretto Socio Sanitario n. 9 (Modugno)  
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 10 (Triggiano)  
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 11 (Mola)  
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 12 (Conversano)  
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 13 (Gioia)  
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 14 (Putignano)  
e p.c. Presidente Collegio Sindacale  
Presidente Collegio Direzione  
Presidente Ufficio Procedimenti Disciplinari  
Presidente CCM  
Presidente del CUG  
Presidente OIV



Il Responsabile per la Prevenzione della corruzione e della trasparenza ed il Direttore Generale dell'ASL BARI

- **Premesso che** la legge 6 novembre 2012, n. 190, entrata in vigore il 28/11/2012, (c.d. Legge Anticorruzione) al comma 8 dell'art. 1 prevede che l'Organo di indirizzo politico, su proposta del Responsabile della Prevenzione della Corruzione, entro il 31 gennaio di ogni anno, adotta il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (PTPC) e che il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 (Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni), così come modificato dal Dlgs 97/2016, prevede che il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità sia integrato nel P.T.P.C.;
- **Considerato che** il Piano Nazionale Anticorruzione 2016 (PNA), approvato dall'ANAC con deliberazione n. 831 del 03 agosto 2016, sottolinea l'importanza di assicurare il pieno coinvolgimento di tutti i soggetti dell'amministrazione e degli stakeholder esterni, al fine di migliorare la strategia complessiva di prevenzione della corruzione;

Al fine di favorire la partecipazione dei cittadini e dei portatori di interesse (*stakeholder*) alle attività poste a tutela dei principi di legalità, integrità e trasparenza,

### INVITANO

**tutti gli *stakeholders* a far pervenire eventuali osservazioni e/o suggerimenti che possano promuovere e migliorare ogni iniziativa in materia sia di prevenzione della corruzione che di trasparenza, ai fini dell'aggiornamento del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dell'ASL BARI, per il triennio 2018-2020 e del Codice di Comportamento Aziendale.**

A tal fine si ricorda che è disponibile, sul sito internet istituzionale, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2017-2019, nella sezione "Amministrazione trasparente - Altri contenuti - prevenzione della corruzione" all'indirizzo <https://www.sanita.puglia.it/web/asl-bari/programma-per-la-trasparenza-e-l-integrita> ovvero consultando si possono consultare alla sezione "Albo pretorio" le delibere del Direttore Generale n. 165 del 31.01.2017 e n. 164 del 31.01.2017.

**Tali proposte e/o osservazioni dovranno pervenire, utilizzando se possibile l'allegato modello, entro e non oltre il 27/01/2018,** alla seguente casella di posta elettronica: [responsabile.trasparenza@asl.bari.it](mailto:responsabile.trasparenza@asl.bari.it),

Allegati:

- Delibera del Direttore Generale n. 164 del 31.01.2017
- Delibera del Direttore Generale n. 165 del 31.01.2017

La presente circolare sarà inviata ex art. 54, comma 5<sup>^</sup>, del d.lgs 165/2001 ai vari stakeholder che interagiscono con la ASL di Bari, vedasi per esempio: organizzazioni sindacali, le organizzazioni rappresentate nel Consiglio nazionale dei consumatori, nonché le associazioni o altre forme di organizzazioni rappresentative di particolari interessi e dei soggetti che operano nel settore e che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dalla ASL (vedasi per esempio le associazioni componenti del Comitato Consultivo Misto).

Distinti Saluti

**Il Direttore Generale  
F.to Vito Montanaro**

**Il Dirigente RPCT  
F.to Luigi Fruscio**







# ASL BA

## AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE ASL BA

### BARI

#### DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N.	0164
Del	31 GEN. 2017

**OGGETTO:** Aggiornamento del Codice di Comportamento della ASL di Bari

#### IL DIRETTORE GENERALE

con l'assistenza del Segretario, sulla base della istruttoria e della proposta formulata dal Dirigente Responsabile dell'ufficio per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue:

**Visto:**

- il d.lgs n. 165 in data 30 marzo 2001 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- in particolare, l'art. 54, comma 1<sup>^</sup>, così come ritrascritto dall'art. 1, comma 44<sup>^</sup>, della legge n. 190/2012 rubricato <*Codice di Comportamento*> che ha previsto l'emanazione di un Codice di Comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico;
- nello specifico l'art.54, comma 5<sup>^</sup>, che recita "*Ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio Organismo Indipendente di Valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1<sup>^</sup>*";

**Atteso che:**

- con il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013 è stato approvato il <*Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165*>, provvedimento attuativo della legge n. 190/2012, che definisce i doveri di comportamento dei dipendenti della Pubblica Amministrazione e le connesse responsabilità disciplinari;

# ASLBA

## AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

### DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N.	0165
Del	31 GEN. 2017

**OGGETTO: Adozione dell'Aggiornamento del Piano Triennale per la Prevenzione e Repressione della Corruzione anni 2017-2018-2019 con apposita sezione "Trasparenza"**

#### IL DIRETTORE GENERALE

con l'assistenza del Segretario, sulla base della istruttoria e della proposta formulata dal Dirigente Responsabile dell'ufficio per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue:

**Premesso che :**

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, avente ad oggetto "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione", ha introdotto nell'ordinamento italiano, un sistema organico di prevenzione della corruzione, il cui aspetto caratterizzante consiste nell'articolazione del processo di formulazione e attuazione delle relative strategie su due livelli: nazionale, con il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) e decentrato a livello di singola amministrazione, con lo specifico Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione;
- la Legge 190/2012 individua il principio di trasparenza come efficace strumento di prevenzione e lotta alla corruzione tanto che, in attuazione della delega di cui all'art. 1, commi 35<sup>a</sup> e 36<sup>a</sup> della stessa legge, è stato emanato il D.lgs. n. 33 del 14.03.2013 e s.m.i., mediante il quale si è provveduto a riordinare interamente la disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni, al fine di garantire l'accessibilità totale delle informazioni concernenti l'organizzazione e l'attività delle pubbliche amministrazioni, oltre che a favorire forme diffuse di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche;

**Atteso che:**

- la predetta Legge, all'art. 1, comma 8<sup>a</sup>, impone a tutte le Pubbliche Amministrazioni, l'adozione, entro il 31 Gennaio di ogni anno, dell'Aggiornamento al Piano Triennale Prevenzione Corruzione;