

## ASL DELLA PROVINCIA DI BARI

A cura dell'Area Gestione Risorse Umane, Unità operativa Contrattazione e rapporti con le Organizzazioni sindacali.

Verbale di incontro tra i Rappresentanti delle Organizzazioni sindacali dell'Area del Comparto e la Rappresentanza sindacale unitaria con i Rappresentanti dell'Azienda sanitaria locale BA della provincia di BARI

Il giorno 14 del mese di Dicembre dell'anno 2015 alle ore 15:30, presso la sala Convegni del P.O. San Paolo in Bari si è tenuto un incontro tra

- l'AZIENDA e per essa

il DIRETTORE GENERALE, - Vito MONTANARO -  
il DIRETTORE AMMINISTRATIVO, Gianluca CAPOCHIANI -  
il DIRETTORE SANITARIO, Silvana FORNELLI -

assistiti dal Dirigente Responsabile dell'Area Gestione Risorse Umane - dott. Francesco LIPPOLIS

- e la Parte Sindacale ; per le Organizzazioni Sindacali,

Cgil Fp: Ventrelli L'Abbate

Cisl Fps: Giovanni Stellacci

Uil Fpl: Di Gregorio, Romanazzi F.

Fials: Albenzio, Mincuzzi, Bellomo

Fsi: De Luca Quercia Mascoli

Nursing up (partecipa al Tavolo di contrattazione integrativa ex Nota Aran prot.

521/25.1/2010): Romano

inoltre, i Componenti tutti della Rappresentanza Sindacale Unitaria aziendale (come da elenco allegato al presente Verbale),

COGNOME	NOME	
ACQUAFREDDA	ORSOLINA (detta ORSOLA)	
ANIELLO	PIETRO	
ARCIERI	GIUSEPPE (detto PINO)	Presente
BARBOLLA	SAVINO	
BARIONE	FRANCESCO	Presente
BUX	GIACINTO	Presente
CAPURSO	GIUSEPPE	
CASCARANO	GIUSEPPE	Presente
CIMARUSTI	DOMENICO	Presente
COLAPRICO	MARCELLA	Presente
COMES	VITO	
DE LEO	TOMMASO	Presente
DE SIMONE	BIAGIO	Presente
D'ELIA	CONCETTA	
DEMARCO	FRANCESCO	
DIDONE	GAETANO	
DIMICCOLI	FRANCESCO	Presente
FERRI	FRANCESCO	
FRANCAVILLA	ANNA	Presente
GADALETA	GIOVANNI	Presente
GIUGA	MICHELE	Presente
GUGLIELMI	STEFANO	Presente
LABATE	GIANNI	Presente
LABIANCA	VINCENZO	
LACASELLA	PASQUALE	
LADISA	FARA	Presente
LALARIO	VITANTONIO	Presente
LEONETTI	BASILIO	Presente
LO PRESTI	FRANCESCA	
LONGO	FRANCESCO	Presente
LORITO	GIUSEPPE	
MARANGELLI	GIUSEPPE	
MASCOLI	FRANCESCO	Presente

MASTROLONARDO	GIOVANNI	Presente
MORELLI	MATTIA (detto MATTEO)	Presente
MORRONE	GUISEPPE M.	Presente
NAPOLI	DOMENICO	Presente
OLIVA	VITO NICOLA	Presente
PACELLA	MARIANNA	
PANSINI	MARIA	
PAPARELLA	FRANCESCO	
PARISI	RAFFAELE (detto LELLO)	Presente
PIETROFORTE	GIUSEPPE	
PONTRANDOLFO	MICHELE	Presente
QUERCIA	PASQUALE	Presente
REDDAVIE	ANTONIO	Presente
REGINA	ANNAMARIA	Presente
RITELLA	ANGELA	Presente
ROMAGNO	NICOLA	Presente
ROSELLI	ANTONIO (detto NINO)	
SCISCIO	FRANCESCO	Presente
SGOBBA	LEONARDO	Presente
SPORTELLI	MICHELE	Presente
TARULLI	INNOCENTE (detto DINO)	Presente
TELEGRAFO	FRANCESCO	Presente
VALERIO	MARCELLO	Presente
VIRGILIO	GIANFRANCO	Presente
VISAGGI	FRANCESCO	
VITALE	PINO UMBERTO (detto PINO)	Presente
VOLPE	TOMMASO	

La convocazione ha avuto luogo con nota prot. n 228830/1 del 09/12/2015 a firma del Direttore Generale sui seguenti punti all'ordine del giorno:

- 1) Fondo per il finanziamento delle fasce retributive criteri e risorse disponibili;
- 2) Art. 40 CCNL del 07.04.1999;
- 3) Organizzazione del Lavoro;

Il direttore generale espone la situazione sullo stato delle conciliazioni mensa che per i ricorrenti si formalizzeranno con i relativi legali in data 16-12-2015; inoltre illustra quanto si sta attuando in merito all'organizzazione del lavoro legge 161/2014.

Con riferimento al punto 2 all'odg il direttore generale ricostruisce in breve la situazione specificando che nel corso del 2010 -2011 la ASL ha erogato un'indennità a titolo art. 40 ccnnl 1999

per circa euro 5.330.000,00 (anni di riferimento 2008-2009); nello stesso tempo gli organi regionali hanno comunicato un importo pari a circa 1.058.000; pertanto è stato iscritto in bilancio un credito di circa 4.270.000,00; al fine di garantire la corretta tenuta della contabilità e del bilancio vi è necessità di notificare i dipendenti su quanto potrebbe essere stato percepito indebitamente a titolo di indennità infermieristica, con apposita nota da inviare ad ogni singolo dipendente;

Pertanto la direzione generale ritiene possibile un percorso che preveda la possibilità di attribuire le fasce sulla base dei residui disponibili ad ogni dipendente avente titolo attraverso una procedura selettiva come prevista contrattualmente e successivamente procedere al recupero delle somme eventualmente ricevute indebitamente in relazione all'art. 40 ccnl 1999, sulla base di uno specifico percorso metodologico da definire.

La parte sindacale tutta in merito alla problematica art. 40 ccnl 1999 ribadisce l'assoluta legittimità e correttezza della costituzione ed attribuzione dei predetti fondi; pertanto invitano l'amministrazione a desistere dall'inviare qualsiasi comunicazione ai dipendenti tesa a rivendicare la restituzione delle predette somme e tra l'altro suggeriscono di meglio approfondire la problematica anche in considerazione del termine decennale della prescrizione in materia contrattuale.

La parte sindacale dichiara sin d'ora la disponibilità in caso di discussione della problematica in sede regionale a mettere a disposizione i propri esperti in materia al fine di meglio definire la materia di cui trattasi.

Dopo gli interventi delle OOSS il direttore generale comunica che comunque effettuerà ulteriori approfondimenti di natura giuridica in merito al recupero ma anche in merito alla prescrizione dandone successiva informativa alle sigle sindacali.

Tale esigenza deriva dagli atti adottati dalle amministrazioni pro tempore l'ultimo dei quali è la deliberazione asl ba n. 556 del 29/3/2011 che modifica la deliberazione dg n. 2236/dg/2010.

Si passa alla definizione dei Criteri di selezione per attribuzione delle fasce, Il direttore generale chiede una proposta formale unitaria da parte delle OOSS in merito ai criteri da utilizzare che saranno analizzate e valutate dalla Direzione strategica.

Le OOSS all'unanimità propongono che,

richiamati gli art 30 e 35 del ccnl del 1999 relativi alla disciplina dell'istituto della progressione economica orizzontale che consente il passaggio sequenziale tra le fasce retributive e tra l'altro dispongono che le progressioni economiche vengano attribuite in modo selettivo sulla base delle risorse disponibili ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze ed ai risultati individuali;

richiamato l'art. 3 del CCNL 10/04/2008, che prevede, ai fini della P.E.O., il possesso di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;

accertate le risorse finanziarie disponibili del fondo per il finanziamento delle fasce retributive (pari a circa euro 3 milioni), delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualifica professionale e dell'indennità professionale specifica per l'anno 2015, relativo alla decorrenza del riconoscimento delle progressioni orizzontali;

Accertato, altresì che la previsione di spesa del fondo indicato al punto precedente prevista, potrà essere utilizzata per riconoscere con decorrenza dal primo gennaio 2015, le progressioni orizzontali ai dipendenti a tempo indeterminato in possesso dei requisiti di seguito specificati nei limiti delle disponibilità economiche;

considerato che annualmente i dipendenti vengono valutati da parte dei responsabili delle UOC mediante specifica scheda di valutazione, che tra l'altro considerano criteri relativi a: Relazione e comportamento, Attitudini professionali, Organizzazione del lavoro, Qualità professionali, Gestione ed organizzazione.

Propongono

Di ammettere alla selezione di merito, tramite presentazione della domanda tutti i dipendenti dell'Area di comparto in servizio a tempo indeterminato nella ASL BARI al 1.1.2015 ed in possesso dei seguenti requisiti alla data del 31 dicembre 2014:

1. almeno 2 anni di anzianità pregressa nella fascia economica del profilo di appartenenza, nel biennio precedente alla data di decorrenza di progressione orizzontale;
2. non aver subito, nei due anni precedenti la data di decorrenza di progressione orizzontale, procedimenti disciplinari con sanzioni superiori alla censura;
3. aver conseguito una valutazione individuale pari o superiore al 30% del punteggio massimo previsto per la propria categoria ai fini della produttività collettiva, percorso e procedura già definita e validata all'atto della sottoscrizione del presente accordo, atteso che i medesimi criteri di valutazione sono utili anche ai fini delle progressioni di fascia.

Inoltre le OOSS propongono che l'eventuale residuo dopo l'attribuzione delle fasce sia attribuito come una tantum a coloro che non hanno potuto partecipare alla selezione in quanto in posizione apicale del proprio percorso economico, il cui criterio di ripartizione è definito nell'ambito della categorie secondo i coefficienti di categoria stabiliti nel regolamento della performance.

L'amministrazione, nel concordare in merito alla proposta di utilizzare il residuo del fondo fasce per le progressioni orizzontali di carriera, dichiara di riservarsi di valutare la proposta metodologica di attribuzione delle fasce con l'impegno di illustrare il risultato delle proprie valutazioni il 29-12-2015 alle ore 10,00 convocati presso lo stesso sito.

Tenuto conto che trattasi di contrattazioni integrativa aziendale, ci si impegna ad avviare le procedure previste dall'art. 40 bis del D.Lgs. n.165/2001, dandone opportuna informativa al Collegio Sindacale.



AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE  
ASL BARI

Si passa all'ultimo punto all'odg relativo al regolamento sull'organizzazione del lavoro e regolamento mensa. Avendo rilevato che le OOSS ritengono opportuno discutere i due regolamenti in concomitanza, nonché acquisire l'ultima versione dei due documenti, essendo mutate le componenti della delegazione trattante, l'amministrazione si impegna ad inviare nei prossimi giorni copia dei due regolamenti.  
Pertanto, nella seduta del 29-12-2015 si discuterà anche dei due regolamenti.