

**AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI**

A cura dell'Area Gestione Risorse Umane, Unità Operativa Contrattazione e Rapporti con le Organizzazioni Sindacali.

Verbale di incontro tra i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali dell'Area (IV) autonoma di contrattazione della Dirigenza Medica e Veterinaria con i Rappresentanti dell'Azienda Sanitaria Locale della Provincia di BARI

Il giorno **20** del mese di **aprile** dell'anno **2016** alle ore **15,30**, presso il Centro direzionale dell'Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Bari, al civico n. 6, del Lungomare Starita, in Bari, si è tenuto un incontro tra:

- **l'AZIENDA e per essa**

il **Direttore Generale**, Vito Montanaro - presente;

il **Direttore Amministrativo**, Gianluca Capochiani - presente;

il **Direttore Sanitario**, Silvana Fornelli - assente;

assistiti dal Dirigente dell'Area Gestione Risorse Umane - dott. Francesco Lippolis e il Dirigente Amministrativo AGRU – Rodolfo Minervini;

- **e la parte sindacale, nell'ambito dell'Area autonoma (IV) di contrattazione della DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA; e per essa, per la:**

**Anaao**                      Ciccarone, Pallotta

**Assomed**

**Cimo Asmd**                Giancola

**Aaroi** *ENAC*                Amendola, Ditonzo

**Fvm**                         Centola, Cantalice, *Tullio*

**Cisl Medici**                Piccialli

**Fassid**                      Valente

**Fesmed**

**Anpo- Ascoti- Fials Medici**                      Mariani, Curatolo

nonché, ammesse in quanto firmatarie del CCNL normativo 2006-2009,

**Cgil Medici**                                              Tarantino

**FM aderente Uil Fpl**

**Fed Cisl Medici Cosime**                      Marzo

La convocazione ha avuto luogo come da note prott. nn. 63355/1 del 31.03.2016 e 69818/1 del 08.04.2016 a firma del Direttore Generale dell'Azienda, sul seguente ordine del giorno:

1. Regolamento Graduazione delle Funzioni Dirigenziali;
2. Regolamento per l'affidamento degli incarichi Dirigenziali
3. Regolamento orario di servizio.

Il Direttore Generale comunica al tavolo che i lavori continueranno con lo stesso ordine del giorno il 16 maggio p.v. ore 15:00.

Preliminarmente, le OO.SS. chiedono di prendere in considerazione il tema mensa, la distribuzioni e residuo fondi e obiettivi 2016, per il prossimo ordine del giorno.

Il Direttore Generale accoglie la proposta e in merito alla sollecitazione del tavolo di provvedere al più presto al pagamento dei fondi residuali, riferisce alle OO.SS. che verificherà lo stato di avanzamento dei lavori dell'OIV al termine del quale si procederà alla liquidazione dei fondi, fermo restando i tempi tecnici di elaborazione dati da parte del competente ufficio.

Il Direttore Generale informa il tavolo che ogni comunicazione, d'ora in poi, avverrà all'indirizzo pec o in assenza mediante raccomandata a.r. o a mano e chiede alle OO.SS. presenti al tavolo chi non è provvista di pec.

La Cimo, Fassid, Fials e Fvm, comunicano alla direzione di non essere in possesso di una pec e si impegnano ad attivarne una e di trasmetterla al seguente indirizzo [protocollo.asl.bari@pec.rupar.puglia.it](mailto:protocollo.asl.bari@pec.rupar.puglia.it)

Si passa adesso all'esame del primo punto all'ordine del giorno. Il Direttore Generale invita le OO.SS. a intervenire sulla bozza del regolamento Graduazione delle Funzioni Dirigenziali

L'AAROI – EMAC chiede alla Direzione se è pervenuta la nota del 18/04/2016 e dopo aver dato lettura chiede di allegarla a verbale. Precisa altresì che l'incarico C2 riportato nella bozza di regolamento è da intendersi come incarico di tipologia C3.

In merito ai due punti riportati nella nota, il Direttore Generale si riserva di verificare sia il primo punto controllando la coerenza di quanto dichiarato dall'AAROI con il dettato contrattuale per dare una risposta di tipo applicativo. In merito al secondo punto si riserva di effettuare un approfondimento.

L'Fvm comunica alla Direzione Generale di non essere in grado di poter decidere al tavolo le modifiche proposte dall'AAROI – EMAC e chiede un nuovo tavolo tecnico. In linea di massima il regolamento è approvabile cassando nell'art. 2, punto 2.4 "o in mancanza con gli atti di regolamentazione interna" e chiede di rivedere alcuni punti delle tabelle allegate al regolamento. Inoltre chiede di cassare dal regolamento qualsiasi riferimento a provvedimenti diversi dall'atto aziendale.

L'Anaa è disposta ad approvare in toto il regolamento per la graduazione delle funzioni in quanto rispettoso di tutti i parametri contrattuali.

La Cimo e la Fesmed, oggi rappresentata dal segretario della Cimo, giusta delega depositata a verbale, dichiara che il presente regolamento è rispettoso del dettato contrattuale e chiede che venga subito approvato con alcune modifiche.

La Cgil Medici dichiara che complessivamente il regolamento è approvabile con alcune osservazioni da fare su alcuni punti delle tabelle.

La Fed Cisl Medici Cosime e Fassid concordano con la Cgil Medici sulla possibilità di approvare il regolamento con alcune osservazioni su alcuni punti delle tabelle.



La Fed Cisl Medici Cosime chiede di cassare quanto indicato nel punto 2.4 dell'art. 2 o " in mancanza con gli atti di regolamentazione interna".

La CISL Medici concorda con quanto dichiarato dall'FVM, ritiene che vada fatto un approfondimento su quanto dichiarato oggi dall'AAROI – EMAC e chiede di rivedere alcuni punti delle tabelle allegate al regolamento.

L'Anpo- Ascoti- Fials Medici condivide il percorso fatto nei vari tavoli tecnici e ritiene che il regolamento possa essere approvato con alcune modificazioni su alcuni punti delle tabelle.

La Direzione Strategica in merito al primo punto della nota AAROI – EMAC dichiara al tavolo che la posizione è di mantenere ferma la distinzione della struttura retributiva in 1) trattamento fondamentale e 2) trattamento accessorio. Pertanto, rientrando la posizione della retribuzione minima contrattuale nel trattamento fondamentale essa non può essere oggetto di concertazione al tavolo; diversa è la retribuzione di posizione (variabile aziendale) che può essere concertata in delegazione trattante (art. 35 CCNL 1998-01).

La Cgil Medici chiede di modificare la tabella di graduazioni minima e massima per tipologia di incarico riconoscendo ai dirigenti con meno di cinque anni (< 5) il punteggio 10, all'incarico professionale C3, portando la minima a 20 e la massima a 40.

La Direzione congiuntamente con le OO.SS. concordano di modificare la tabella di graduazioni minima e massima per tipologia di incarico nel modo seguente:

Tipologia di Incarico	Parametro	
	Minimo	Massimo
Strutture Ospedaliere Territoriali e Staff Direzione Generale		
<b>Incarico Struttura Complessa - A</b>	<b>80</b>	<b>100</b>
<b>Incarico di Struttura Semplice Valenza Dipartimentale - B1</b>	<b>70</b>	<b>90</b>
<b>Incarico Struttura Semplice - B2</b>	<b>60</b>	<b>80</b>
<b>Incarico Profess. Alta Specializzazione - C1</b>	<b>60</b>	<b>80</b>
<b>Incarico Profess. - C2</b>	<b>40</b>	<b>60</b>
<b>Incarico Profess. - C3</b>	<b>20</b>	<b>40</b>
<b>Dirigente &lt; 5 anni</b>	<b>10</b>	

Le Parti concordano altresì che nella tabella di cui all'art. 8 del regolamento oggetto di discussione denominata parametri aggiuntivi assegnati dalla direzione strategica, il valore minimo pari a 0 verrà sostituito col parametro minimo 1 con riferimento a ciascun indicatore.

Il Direttore Generale informa il tavolo che il dott. Minervini procederà ad un teste sulla graduazioni che verrà trasmesso alle OO.SS.

L'AAROI – EMAC chiede alla Direzione Generale di conoscere il numero dei dirigenti medici e veterinari che hanno firmato un contratto individuale di recente in questa azienda; in caso dell'applicazione dell'approvando regolamento per la graduazione come intende comportarsi l'Amministrazione con coloro che hanno firmato un contratto quinquennale. Come intende l'Amministrazione identificare le voci stipendiali derivanti dall'applicazione dell'approvando regolamento?

Il D.G. si riserva di verificare quanto richiesto dall'O.S. e di riscontrare le istanze nel corso del prossimo incontro fissato per il 16/05/2016.

Letto, approvato e sottoscritto.

#### PARTE PUBBLICA

Direttore Generale - Vito Montanaro

Direttore Amministrativo - Gianluca Capochiani

Direttore Area Gestione Risorse Umane - Francesco Lippolis

Dirigente Amministrativo AGRU – Rodolfo Minervini

#### PARTE PRIVATA

Anaao

Ciccarone, Pallotta

Cimo Asmd

Giancola

Aaroi - ~~EMAC~~

Amendola, ~~Difonzo~~

Fvm

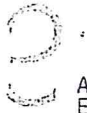
Centola, Cantalico, ~~Tullio~~

Cisl Medici

Piccialli

Fassid	Valente
Anpo- Ascoti- Fials Medici	Mariani, Curatolo
Cgil Medici	Tarantino
Fed Cisl Medici Cosime	Marzo





Ill.mo

Dott. Vito Montanaro

Direttore Generale

ASL BARI - SUA EMAIL PEC

19 APR. 2016

Bar, 18 aprile 2016,

**OGGETTO: REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI AREA MEDICA E VETERINARIA – ASL BARI**

In relazione alla convocazione di cui alla nota protocollo N. 63355/1 del 31/03/2016, successivamente rinviata con nota protocollo N. 69818/1 del 08/04/2016 al 20/04/2016 alle ore 15,00 e avente, tra l'altro, nel previsto Ordine del Giorno l'esame del Regolamento di cui all'oggetto, questa O.S., rappresentativa dell'Area Medica e Veterinaria, fa presente quanto segue in merito alla bozza di Regolamento trasmessa. Pur riconoscendo, in premessa, lo sforzo effettuato in tale bozza dalla ASL Bari e dal tavolo tecnico, al fine di pervenire finalmente ad una definizione e ad un chiarimento aziendale nel campo della graduazione degli incarichi dirigenziali, cercando quindi di sanare per il futuro una situazione da tempo immemore quanto meno caotica, questa O.S. non può esimersi dall'evidenziare che tale bozza presenta, a suo avviso, un criterio di distribuzione del fondo di posizione, così come esplicitato all'articolo 9 (nove) della bozza inviata, inaccettabile perché del tutto contrario sia alle norme contrattualmente e legislativamente previste che a tutti i successivi chiarimenti e orientamenti applicativi dell'ARAN (documentazione in merito già trasmessa tramite precedente email pec). Tali norme univocamente sostengono la assoluta necessità che lo stipendio di posizione complessivamente erogato in busta paga ad ogni singolo Dirigente risulti di uguale valore economico a parità di valore e peso dell'incarico aziendale attribuito. Inoltre non è prevista, in caso di valutazione positiva, l'obbligatoria attribuzione ai Dirigenti, al termine dei cinque anni di anzianità, di un incarico, e relativa retribuzione, almeno di tipo C2 invece che quello di base. Per tali motivi, questa O.S. dichiara sin d'ora, nel caso di persistenza nel Regolamento di un criterio di distribuzione del fondo di posizione in maniera difforme da quanto normativamente acclarato e di non attribuzione di incarichi almeno di tipo C2 al termine dei 5 anni di anzianità e in presenza di valutazione positiva, la sua non condivisione del suddetto "Regolamento per la Graduazione delle Funzioni Dirigenziali dell'Area Medica e Veterinaria" della ASL Bari che quindi non firma, diffidando, inoltre, dal procedere a deliberare un Regolamento che non rispetti, per quanto concerne la distribuzione economica del fondo di posizione, la necessaria e basilare corrispondenza tra quanto economicamente erogato ad ogni singolo Dirigente quale stipendio di posizione totalmente considerato nel suo ammontare e valore e peso dell'incarico aziendale attribuito, e che non rispetti i criteri di attribuzione di incarichi dopo i 5 anni di servizio, in piena coerenza con le norme vigenti in materia, si riserva qualunque successiva legittima azione a tutela dei suoi Iscritti. Questa O.S. richiede, infine, che questa sua comunicazione costituisca allegato al verbale che sarà redatto, a seguito della convocazione, il 20 aprile p.v.

Distinti saluti.

IL PRESIDENTE REGIONALE AAROIEMAC PUGLIA  
(Dr Antonio Amerdola)

71006

Contrattazione integrativa della Dirigenza medica e veterinaria  
ASL BA del 20/4/2016

Il sottoscritto Dott. Franco Angelastri, segretario FESMED della ASL BA,  
impossibilitato alla partecipazione alla seduta odierna

Delega

Il dott. Onofrio Giancola, segretario CIMO della ASL BA, alla rappresentanza della  
FESMED.

Cordialità

Segretario FESMED ASL BA

Dott. Franco Angelastri

Ospedale della Murgia  
"Fabio Perini"  
S.C. Chirurgia Generale  
Dirigente Medico  
Dr. Francesco Angelastri  
Cod. / Reg. 603956

Attestato 20/4/16