



AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

A cura dell'Area Gestione Risorse Umane, Unità Operativa Contrattazione e Rapporti con le Organizzazioni Sindacali.

Verbale di incontro tra i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali dell'Area (IV) autonoma di contrattazione della Dirigenza Medica e Veterinaria con i Rappresentanti dell'Azienda Sanitaria Locale della Provincia di BARI

Il giorno 16 del mese di **Novembre** dell'anno **2018** alle ore **11:00**, presso il Centro direzionale dell'Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Bari, al civico n. 6, del Lungomare Starita, in Bari, si è tenuto un incontro tra:

- l'AZIENDA e per essa

il Direttore Generale - dott. Antonio Sanguedolce

il Direttore Amministrativo - dott. Gianluca Capochiani

il Direttore Sanitario - dott.ssa Silvana Fornelli

assistito dal Direttore Area Gestione Risorse Umane, dott. Rodolfo Minervini.

- e la parte sindacale, nell'ambito dell'Area autonoma (IV) di contrattazione della DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA; e per essa, per la:

Anao Assomed Granieri, Pallotta, Ciccarone

Cimo Asmd Giancola, De Nicolò

Aaroi Difonzo

Fvm Zinni, Trimigliozzi

Cisl Medici Centola

Fassid Valente

Fesmed Angelastri

Anpo- Ascoti- Fials Medici Curatolo

nonché, ammesse in quanto firmatarie del CCNL normativo 2006-2009,

Cgil Medici Tarantino, Ventrelli

FM aderente Uil Fpl

Fed Cisl Medici Cosime

Marzo

La convocazione ha avuto luogo come da nota prot. n. 287059/1 del 02.11.2018 a firma del Direttore Generale dell'Azienda, sul seguente ordine del giorno:

1. Mensa 2017;
2. Regolamento orario di servizio;
3. Fondo risultato 2017;
4. Regolamento Alpi;
5. Varie ed eventuali.

Il Direttore Generale prima di iniziare i lavori del tavolo di delegazione trattante, saluta i presenti e dopo una breve presentazione, indica le modalità e i tempi di svolgimento dei lavori e informa la parte sindacale sullo stato dell'arte del Piano del fabbisogno del personale in fase di approvazione da parte degli organi regionali, e quindi la possibilità, a breve, sia di provvedere alle assunzioni che a bandire alcuni concorsi di struttura complessa considerato che il Collegio di Direzione ha provveduto a predisporre i profili soggettivi e oggettivi.

Si passa adesso a parlare del primo punto all'ordine del giorno relativo alla **Mensa 2017**.

Il Direttore Generale passa la parola al Direttore AGRU il quale fa presente alla Parte sindacale che, in analogia a quanto stabilito con verbale di delegazione trattante del 19/07/2017, in merito alla questione mensa – indennità sostitutiva della mensa” per gli anni dal 2008 al 2016, la Direzione aziendale propone per l'anno 2017 la seguente proposta transattiva, in via definitiva, a titolo risarcitorio e transazione di ogni rivendicazione azionata o non azionata riferibile direttamente o indirettamente a quanto maturato per il periodo suddetto per il diritto alla mensa, relativa indennità sostitutiva o risarcimento danni da mancato esercizio dello stesso, il tutto compatibilmente con le risorse finanziarie accantonate nel bilancio aziendale ed in virtù di ogni giornata di effettiva presenza in servizio caratterizzata dalla particolare articolazione dell'orario di servizio, indispensabile per il riconoscimento della mancata fruizione del servizio mensa.

Pertanto, sulla base dei principi di cui sopra e delle informazioni presenti nei database dei software di rilevazione presenze e stipendiali, il dirigente avente titolo alla transazione sarà così distinto:

- 1) Dirigente Medico/Veterinario che nell'anno 2017 ha prestato servizio presso le strutture ospedaliere e cioè Presidi Ospedalieri, e SET 118, in sostanza il Dirigente che lavora su settimana lunga di 38 ore caratterizzato da una articolazione dell'orario di servizio

assimilabile ad un turno di servizio così come individuato sulla base delle informazioni come sopra specificate;

- 2) Dirigente Medico/Veterinario che nell'anno 2017 ha prestato servizio presso le strutture territoriali e cioè DD.SS.SS., Dipartimenti Territoriali (Salute Mentale, Prevenzione, Dipendenze Patologiche), Unità operative in staff alla Direzione Strategica Aziendale (ovvero delle strutture non ospedaliere), in sostanza il Dirigente che lavora su settimana corta di 38 ore con rientro pomeridiano così come individuato sulla base delle informazioni come sopra specificate.

L'importo spettante, definito come di seguito specificato, per ciascun Dirigente, a saldo e stralcio di ogni pretesa, è determinato considerando 9 mesi lavorativi (utilizzando il criterio in termini di ore pari a 1368, pertanto:

- tutti coloro che rientrano nel punto 1) che si trovano nella condizione di aver sviluppato un orario di lavoro pari o superiore a tale limite annuale, avranno diritto per l'anno 2017 ad una quota massima pari ad € 420; tutti coloro che si troveranno nella condizione di aver sviluppato un numero di ore inferiore nel suddetto anno, l'importo annuale sarà ridotto proporzionalmente;
- tutti coloro che rientrano nel punto 2) che si trovano nella condizione di aver sviluppato un orario di lavoro pari o superiore a tale limite annuale, avranno diritto per l'anno 2017 ad una quota massima annua pari ad € 240; tutti coloro che si troveranno nella condizione di aver sviluppato un numero di ore inferiore nel suddetto anno, l'importo annuale sarà ridotto proporzionalmente.

Condizione essenziale per il pagamento al dirigente è la sottoscrizione di apposita dichiarazione di accettazione della transazione, ai sensi del DPR 445/2000 e s.m.i., sulla base di uno standard predisposto dall'Azienda. Tale modello di dichiarazione in formato pdf (precompilato in alcune sue parti), reperibile sul portale del dipendente utilizzando la normale procedura e le medesime credenziali di accesso (nella sezione ove sono collocati i cartellini e cedolini, sarà presente un nuovo link "mensa", dovrà essere compilato on line in ogni sua parte ai fini dell'accettazione della transazione.

Considerato il tempo necessario per i conteggi di quanto spettante, la liquidazione potrà avvenire presumibilmente a partire dal gennaio 2019 al massimo a febbraio 2019.

La Parte sindacale concorda con la proposta sopra formulata dalla Direzione Aziendale e chiede che con le stesse modalità venga pagata la mensa 2018.

Il Direttore Generale passa la parola al Direttore Amministrativo il quale informa la Parte sindacale che, a breve, verrà predisposto una bozza di Regolamento sulle modalità sostitutive mensa, così come fatto per il Personale del comparto, e che tale regolamento sarà oggetto, prima della sua adozione, del necessario parere vincolante sulla compatibilità economico-

finanziaria da parte del Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40 e 40 bis, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. Da ultimo faccio presente che sarà altresì proposto regolamento che consenta l'utilizzo del servizio mensa a cominciare dal Presidio Ospedaliero San Paolo che ha già gli spazi disponibili.

disponibile, da subito, il servizio mensa per il P.O. San Paolo con lo schema di utilizzo del servizio mensa.

La Direzione Aziendale, in merito al pagamento della mensa 2018, si riserva di valutare la possibilità amministrativa di poter attribuire i buoni pasto.

Si passa a parlare del secondo e quarto punto all'ordine del giorno relativi al **Regolamento orario di servizio e Regolamento Alpi**.

Le Parti, pubblica e sindacale, concordano con l'istituzione di un tavolo tecnico, uno per sigla sindacale, al fine di rivedere la bozza del regolamento sull'orario di lavoro e del regolamento alpi, fissando l'incontro per il 21/11/2018, ore 15:00, presso la sala riunioni della Direzione Generale.

Si passa al terzo punto all'ordine del giorno relativo al **Fondo risultato 2017**.

Con riferimento al Fondo di risultato anno 2017 si comunica che si è appena costituito l'OIV, a seguito delle dimissioni del precedente presidente, pertanto sarà cura della Direzione aziendale sollecitare tale organismo al completamento delle valutazioni sul raggiungimento degli obiettivi da parte delle macrostrutture dando massima diffusione ai Dirigenti di struttura al fine di poter effettuare le eventuali controdeduzioni. La Direzione Aziendale conferma quanto già previsto in materia di indennità di risultato anno 2018 da Regolamento aziendale in vigore. Da ultimo si comunica che il nuovo OIV e STP affronterà le novità in materia di performance previste dalla normativa vigente e predisporrà una nuova bozza di regolamento aziendale di cui verrà data debita informativa alla Parte sindacale.

La Parte sindacale concorda su quanto sopra riportato. La parte sindacale fa presente che essendo stato approvato il regolamento sulle graduazioni nell'anno 2017, chiede alla Direzione aziendale che per il residuo fondo di posizione anno 2017, sia attribuito con la graduazione del vecchio accordo ponte e il per il 2018 con le nuove graduazioni.

Il Collegio Sindacale, su richiesta di questa Direzione, in merito al fondo di posizione, si è espresso favorevolmente sulla distribuzione del residuo posizione come posizione a partire dal 2017 con il nuovo regolamento di graduazione. La Direzione aziendale si impegna a trasmettere entro 15 giorni alla Parte sindacale il prospetto della pesatura con la nuova graduazione.

Letto, approvato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA

Direttore Generale – Antonio Sanguedolce

Direttore Amministrativo - Gianluca Capochiani

Direttore Area Gestione Risorse Umane - Rodolfo Minervini

PARTE PRIVATA

Anaa Assomed Granieri, Pallotta, Ciccarone

Cimo Asmd Giancola, De Nicolò

Aaroi Difonzo

Fvm Zinni, Trimigliozzi

Cisl Medici Centola,

Fassid Valente

Fesmed Angelastri

Anpo- Ascoti- Fials Medici Curatolo

Cgil Medici Tarantino, Ventrelli

FM aderente Uil Fpl

Fed Cisl Medici Cosime Marzø

