ASLBA

Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Bari

Direzione Generale

****

Prot. n. 17624 ....UOR 1 Bari , 22 GEN. 2019

OGGETTO: **Istituto Contrattuale ASPETTATIVA**: S.P.T.A. art.10 CCNL 10.02.2004 integrativo CCNL 8.06.2000, DIRIGENTI MEDICI/VETERINARI art.10 CCNL 10.02.2004 modificato dall'art.24 del CCNL 3.11.2005, COMPARTO art.12 CCNL 20.09.2001 integrativo CCNL 7.04.1999. **DISPOSIZIONI.**

Ai Sigg. DIRETTORI di MACROSTRUTTURA
Ai Sigg. DIRIGENTI
e, *per il Loro tramite*, ***al PERSONALE del COMPARTO***

Come è noto, al dipendente (Comparto o Dirigenza) con rapporto di lavoro a Tempo Indeterminato, che ne faccia formale e motivata richiesta, possono essere concessi – compatibilmente con le esigenze organizzative o di servizio – periodi di Aspettativa per esigenze personali o di famiglia senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per una durata complessiva di dodici (12) mesi in un triennio.

Pertanto, con riferimento a tale istituto, il comma 1) dei rispettivi C.C.N.L., stabilisce una disciplina di carattere generale, mentre la disciplina più dettagliata delle varie ipotesi in cui essa può essere concessa, è contenuta nei commi successivi.

Si ritiene, quindi, che l'espressione contenuta nel suddetto comma 1) *""possono essere concessi compatibilmente con le esigenze organizzative di servizio, periodi di Aspettative....."* attribuisca all'Amministrazione un potere discrezionale di concedere - procrastinare o negare l'Aspettativa, subordinando tale potere, ovviamente, alla valutazione della sussistenza o meno di ragioni Aziendali incompatibili con l'assenza temporanea del lavoratore, in tutti i casi di assenza previsti dall'istituto.

Tale indicazione Aziendale è anche supportata da recenti Sentenze del 2015 della Corte di Cassazione, che affronta, in particolare, quanto previsto con riferimento alle Aspettative richieste ai sensi del comma 8) dei rispettivi articoli dei summenzionati Contratti.

Precisato quanto sopra, **si dispone** che, i dipendenti (Comparto e Dirigenza) che vogliano usufruire di tale istituto Contrattuale, dovranno presentare formale e motivata richiesta di norma, almeno 30 gg. prima della presunta data di decorrenza della stessa, al fine di permettere all'Azienda - sulla base dell'istruttoria effettuata dal Dirigente Responsabile della Struttura che dovrà valutare le esigenze di servizio della U.O. - di riscontrare l'istanza in tempi utili.

Appare opportuno evidenziare che il dipendente (Comparto e Dirigenza) non è in alcun modo autorizzato ad assentarsi dal servizio, prima di aver ottenuto il riscontro formale all'istanza prodotta, in caso contrario, l'assenza sarà considerata "ingiustificata" ed oggetto di procedimento disciplinare conseguente.

Alla luce di quanto sopra esposto le SS.LL. sono invitate a dare la massima diffusione della presente al personale tutto.

La presente viene pubblicata sul sito web aziendale e sul Portale del Dipendente.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE SANITARIO
Silvana FORNELLI

IL DIRETTORE AMMINISTRATVO
Gianluca CAPOCHIANI

IL DIRETTORE GENERALE
Antonio SANGUEDOLCE

AREA GESTIONE RISORSE UMANE
IL DIRETTORE
Rodolfo MINERVINI

A.S.L. BA
DIREZIONE GENERALE