



AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1187
Del – 5 LUG. 2019

OGGETTO: Piano triennale del fabbisogno di personale 2018-2020 – Adozione in via definitiva e recepimento D.G.R. n. 741/2019.

Il Direttore Generale

Vista la deliberazione n.1492 del 5/09/2018, con l'assistenza del Segretario, sulla base della istruttoria e della proposta formulata, dal Direttore A.G.R.U. che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue:

Premesso che con D.D.G. n. 1516 del 25/09/2018, che ivi si richiama anche ai fini della motivazione del presente provvedimento, la Asl di Bari ha approvato, in via di prima adozione, il Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2018/2020, approvato dalla Regione Puglia con D.G.R. n.741 del 18/04/2019, pubblicata sul Burp n. 56 del 24/05/2019, notificata addì 07/05/2019 - prot. n. 5583, impartendo all'Azienda prescrizioni (vincolanti) e raccomandazioni, anche a seguito delle interlocuzioni intervenute con quest'ultima, tra cui le note prot. 68998/2019 e 103758/2019, con le quali l'Asl ha comunicato alcune parziali rivalutazioni o rimodulazioni rispetto alla citata D.D.G n. 1516/2018;

Richiamati:

- l'art.6 del D.lgs 165/2001, così come modificato dall'art.4 del D.lgs 75/2017;
- le linee guida di cui al decreto 8 maggio 2018 del Ministero per la PA, pubblicate sulla G.U. n.173 del 27.7.2018;
- l'art. 35, comma 4, del d.lgs. n. 165/2001;
- l'art. 36, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001;
- le “Linee guida regionali per l'adozione dei Piani triennali del Fabbisogno di personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6 ter del d.lgs. 165/2001 e delle linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. 08/05/2018”, approvate con D.G.R. n. 2416 del 21/12/2018, al cui contenuto si è uniformata la stesura del presente documento;

Visto il quadro normativo vigente in materia di vincoli di finanza pubblica in tema di assunzioni ed in particolare:

- il comma 71, art. 2 della legge n. 191/2009 e ss.mm.ii., che dispone che la spesa complessiva del personale per ciascuno degli anni successivi al 2004, al netto dei rinnovi contrattuali intervenuti successivamente all'anno 2004, non può superare quella del 2004 ridotta del 1,4%;
- l'art. 11, comma 1, d.l. n. 35/2019 convertito in legge n. 60/2019, la quale conferma il limite sopra esposto;
- l'art. 9, comma 28, del dl 78/2010, convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010, che dispone, a decorrere dall'anno 2011, che le Aziende Sanitarie possono avvalersi di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, o con convenzioni ovvero con contratto di collaborazione coordinata e continuata, nel limite del 50% della spesa sostenuta per la stessa finalità nell'anno 2009;

Dato atto che la Regione Puglia, con DGR n. 2293 del 11/12/2018, ha indicato il tetto annuale per la spesa del personale ai fini del rispetto del vincolo di spesa di cui all'art. 2, comma 71, della Legge 191/2009 e s.m.i., a livello regionale, ridefinendo in € **443.377.537,00** il tetto di spesa della ASL Bari, così come indicato anche nella richiamata D.G.R. 741/2019;

Considerato che sulla scorta del personale in servizio e delle assunzioni programmate con il presente provvedimento, per ciascuna delle tre annualità 2018- 2019 – 2020 la spesa del personale rispetta il suddetto limite finanziario;

Considerato che:

- l'Azienda ha proceduto a redigere il definitivo Piano triennale del Fabbisogno di personale 2018/2020 recependo o motivatamente adeguando le dette prescrizioni e raccomandazioni, come analiticamente descritto nella tabella all. A) e nella Relazione di accompagnamento esplicativa delle scelte operate, all. B), la cui documentazione definitiva pur non essendo parte integrante sarà sottoscritta e allegata al presente provvedimento per favorirne la conservazione;
- il Piano è articolato distintamente per unità operative, in coerenza con l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'Ente di cui alla D.D.G. n. 687/2014 e ss.mm.ii., ed è espresso secondo la metodologia dell'unità di personale a tempo pieno equivalente di cui al citato D.M. 08/05/2018;
- contiene le assunzioni delle categorie protette previste ai sensi della legge 68/89;
- rispetta il limite percentuale del 12% per il personale amministrativo di cui alla nota del Dipartimento regionale AOO_183 n. 517 del 15/01/2019;
- tiene conto del personale operante in Sanitaservice ASL BA s.r.l.;
- tiene conto delle attività sanitarie garantite dalla specialistica ambulatoriale;

Rilevato che, al fine di fronteggiare situazioni nuove, attualmente non prevedibili, sarà possibile motivatamente modificare il presente Piano, anche in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale, nonché sulla base delle variazioni dei volumi di attività delle strutture aziendali e dell'eventuale necessità di fronteggiare urgenze col ricorso al lavoro flessibile, in coerenza con quanto previsto dalle richiamate linee guida ministeriali d.m. 08/05/2018, par. 2;

Considerato che il bilancio di esercizio 2018, approvato con deliberazione n. 775 del 10/05/2019, con parere positivo del Collegio Sindacale, evidenzia che questa ASL ha rispettato tale vincolo finanziario; inoltre, la spesa del personale derivante dal presente atto trova copertura nel bilancio pluriennale di previsione 2019/2021, approvato con D.D.G. n. 1870 del 30/11/2018, anch'esso assistito dal parere positivo del collegio sindacale;

Dato atto che:

- non risultano agli atti dichiarazioni di eccedenze di personale per il triennio in discorso ai sensi dell'art. 33, comma 2, d.lgs. 165/2001;

- l’Azienda ha approvato il piano delle azioni positive ai sensi dell’art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006, giusta D.D.G. n. 976 del 06/06/2019;
- è stato approvato il Piano della performance 2018/2020, giusta D.D.G. n. 234 del 31/08/2018, nonché il Piano della performance 2019/2021, giusta D.D.G. n. 127 del 31/01/2019;

Preso atto di quanto sopra richiamato e, in particolare, di quanto indicato nella D.G.R. n. 741/2019, si rileva la necessità di rimodulare il Piano triennale del fabbisogno di personale della ASL Bari 2018/2020, sulla base del quale l’Azienda attiverà le procedure di reclutamento necessarie, nel rispetto della normativa in materia, tra cui concorsi, scorrimenti di graduatorie, procedura di mobilità, eventualmente prevedendo le riserve consentite dalla normativa vigente;

Il Dirigente U.O. Assunzioni-Concorsi

f.to Dott. Onofrio Secondino

Il Direttore Area Gestione Risorse Umane

f.to Dott. Rodolfo Minervini

Assunto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

D E L I B E R A

Assunto quanto in premessa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento

- in attuazione della D.G.R. n. 741/2019, di determinare e rimodulare il Piano triennale del fabbisogno di personale 2018-2020, composto dei seguenti documenti, predisposti sulla base delle modalità e dei criteri previsti dalle vigenti normative e disposizioni nazionali e regionali:
 - All. A), prospetto riepilogativo dei fabbisogni previsti, disaggregato per articolazioni organizzative;
 - All. B), relazione descrittiva dell’allegato A), anche in merito al rispetto delle disposizioni regionali impartite;
- di conferire mandato all’AGRU di pubblicare il presente provvedimento, completo di tutti i suoi allegati sopra elencati ed in formato editabile, in Amministrazione Trasparente, Disposizioni generali/Atti generali/Documents di programmazione strategico-gestionale, entro dieci giorni dall’adozione del presente atto, ai sensi dell’art. 12, comma 1, d.lgs. 33/2013;
- di trasmettere il provvedimento al Collegio sindacale secondo quanto prescritto dalla D.G.R. 2416/2018, dalla D.G.R. n. 741/2019 e della richiamata normativa nazionale;
- di dare atto che al fine di fronteggiare situazioni nuove, attualmente non prevedibili, sarà possibile motivatamente modificare il presente Piano;
- di conferire, altresì, mandato all’AGRU di trasmettere il presente atto:
 - alla Regione Puglia - Dipartimento Promozione della Salute
 - alle OO.SS. firmatarie dei tre C.C.N.L. e alla R.S.U;
 - alla piattaforma ministeriale SICO/MEF, entro trenta giorni dalla sua adozione, anche ai fini della pubblicità prescritta dall’art. 16 del d.lgs. 33/2013;

Parere del Direttore Amministrativo
F.to Gianluca CAPOCHIANI

Parere del Direttore Sanitario
F.to Silvana FORNELLI

Il Segretario
F.to Romana Giovanna Piscitelli

Il Direttore Generale
F.to Antonio SANGUEDOLCE

**Area Gestione Risorse Finanziarie
Esercizio 2019**

La spesa relativa al presente provvedimento è stata registrata sui seguenti conti:

Conto economico n. _____ per € _____

Conto economico n. _____ per € _____

Conto economico n. _____ per € _____

.....
(rigo da utilizzare per indicare finanziamenti a destinazione vincolata)

Il Funzionario

Il Dirigente di Area

.....

.....

SERVIZIO ALBO PRETORIO

Pubblicazione n. 0082

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata sul sito Web di questa ASL BA in data – 8 Lug. 2019

Bari: – 8 Lug. 2019

L'Addetto all'Albo Pretorio on line
F.to Domenico Roveto

Ai sensi della vigente normativa, la presente deliberazione – con nota n.
del è stata/non è stata trasmessa alla Regione Puglia per gli adempimenti di competenza.