

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE DEL PERSONALE DELL'AREA
DEL COMPARTO DELL'AZIENDA ASL BT PER LA INDIVIDUAZIONE ED UTILIZZO DEI
FONDI CONTRATTUALI PER L'ANNO 2022 IN APPLICAZIONE DEL CCNL 21/05/2018**

In data 21 LUGLIO 2023 il Collegio Sindacale Asl BT, ai sensi dell'art. 9, comma 6 del CCNL 21/05/2018 e dell'art. 40-bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., ha espresso parere FAVOREVOLE sull'ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale anno 2022 sottoscritto in data 20 LUGLIO 2023

**Articolo 1
Oggetto e campo di applicazione**

Il presente Contratto Collettivo Integrativo Aziendale è stipulato ai sensi dell'art. 9 CCNL 21/5/2018 personale dell'Area di Comparto e determina l'individuazione e l'utilizzo delle risorse con cadenza annuale relativamente ai fondi contrattuali dei lavoratori dipendenti del comparto sanità dell'Azienda ASL BT, escluso il personale delle aree contrattuali della dirigenza.
Il Contratto Collettivo Nazionale di riferimento è quello stipulato in data 21/05/2018.

**Art. 2
Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto**

Il presente CCIA concerne l'anno 2022 e provvede a determinare le risorse derivanti dal CCNL 21/05/2018 e la finalizzazione delle stesse.
Gli effetti giuridici ed economici della determinazione relativa all'anno 2022 decorrono, salvo specifica diversa indicazione, nell'anno di riferimento.
L'ipotesi di contratto collettivo integrativo definito dalla delegazione trattante è inviata al Collegio Sindacale entro dieci giorni dalla sottoscrizione. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, a norma dell'art. 9, comma 6, del CCNL 21/5/2019 il contratto viene sottoscritto definitivamente.

**Art. 3
Individuazione ed utilizzo delle risorse – destinazione dei fondi artt. 80 e 81 CCNL 21/05/2018**

Il presente CCIA individua e finalizza le risorse per l'anno 2022 e determina risorse e finalizzazioni destinate ai fondi, come di seguito indicato:

COSTITUZIONE FONDI ANNO 2022 – DELIBERAZIONE N. 834 DEL 17/05/2023

COSTITUZIONE DEFINITIVA FONDI ANNO 2022	
Totale Fondo art. 80 CCNL 21.5.2018 Fondo Condizioni di Lavoro ed Incarichi Anno 2022	11.655.754,30
Totale Fondo provvisorio art. 81 CCNL 21.5.2018 Fondo Premialità e fasce Anno 2022	11.802.408,75
Totale Fondi Comparto Anno 2022	23.458.163,05

La deliberazione n. 834 del 17/05/2023 avente ad oggetto "Determinazione fondi contrattuali consolidati anno 2022 – Area Comparto" è stata oggetto di certificazione da parte del Collegio Sindacale ASL BT, che ha espresso il proprio parere favorevole con Verbale n. 16 del 19/06/2023.



UTILIZZO DEFINITIVO FONDI ANNO 2022 COMPARTO	
Fondo condizioni di lavoro ed incarichi art. 80 c.6 CCNL 21.5.2018	Importi
Incarichi di coordinamento	98.038,33
Incarichi di funzione	156.553,88
Val.re Comune ex indennità qualifica professionale	2.363.102,20
Indennità Professionale Specifica	874.831,21
Lavoro straordinario	996.771,28
Lavoro straordinario per emergenza COVID	401.304,04
Reperibilità	486.817,74
Indennità di Presenza	4.568.067,17
Indennità Pronto Soccorso	79.436,00
Indennità di Rischio Radiologico	87.057,22
Indennità di Polizia Giudiziaria	18.926,51
Indennità ADI	111.670,14
Totale utilizzo fondo condizioni di lavoro ed incarichi	10.242.575,72
Totale costituzione fondo condizioni di lavoro ed incarichi	11.655.754,30
Recupero splafonamento anni pregressi fondo disagio	1.382.570,00
Differenza - Residuo fondo art. 80 a finanziare fondo art. 81 anno 2023 così come previsto dall'art. 81 comma 7	30.608,58

Fondo premialità e fasce art. 81 c.6 CCNL 21.5.2018	Importi
Progressioni economiche orizzontali (storiche)	5.952.083,29
Progressioni economiche orizzontali 2022	800.000,00
Performance organizzativa e individuale	5.026.575,14
Altri istituti non ricompresi nei precedenti	23.750,32
Totale utilizzo fondo premialità e fasce	11.802.408,75
Totale costituzione fondo premialità e fasce	11.802.408,75
Differenza	0,00

In particolare, si dà atto che con il recupero nell'anno 2022, di € 1.382.570,00 (pari a oltre 3 quote del piano di rientro), si chiude anticipatamente il recupero dell'intero piano di rientro sugli splafonamenti del fondo disagio anni pregressi.

Handwritten signatures and initials in black and blue ink, including a prominent blue circular mark at the bottom center.

Art. 4
Norma finale

Le risorse di cui al presente Contratto sono da intendersi definitive; è fatta salva l'ipotesi di rideterminazione per effetto di eventuali e sopraggiunte disposizioni contrattuali e/o normative.

Letto, confermato e sottoscritto.

Andria, li 2/8/23

La Direttrice Generale ASL BT
Dott.ssa Tiziana Dimatteo



OO.SS.

FP CGIL

UIL F.P.L.

FIALS

NURSID

CISL

NURSING UP

R.S.U.



