

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE DEL PERSONALE DELLA  
DIRIGENZA DELLA AREA DELLA DIRIGENZA SANITA' DELL'AZIENDA ASL BT PER LA  
INDIVIDUAZIONE ED UTILIZZO DEI FONDI CONTRATTUALI PER L'ANNO 2022 IN  
APPLICAZIONE DEL CCNL 19.12.2019**

In data 21 luglio 2023 il Collegio Sindacale Asl BT, ai sensi dell'art. 8, comma 6 del CCNL 19.12.2019 e dell'art. 40-bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., ha espresso parere FAVOREVOLE sull'ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale anno 2022 sottoscritto in data 18 luglio 2023

**Articolo 1  
Oggetto e campo di applicazione**

Il presente Contratto Collettivo Integrativo Aziendale è stipulato ai sensi degli artt. 7 e 8 CCNL 19.12.2019 e determina l'individuazione e l'utilizzo delle risorse con cadenza annuale relativamente ai fondi contrattuali della dirigenza dell'Area della Sanità dell'Azienda ASL BT.  
Il Contratto Collettivo Nazionale di riferimento è quello stipulato in data 19.12.2019.

**Art. 2  
Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto**

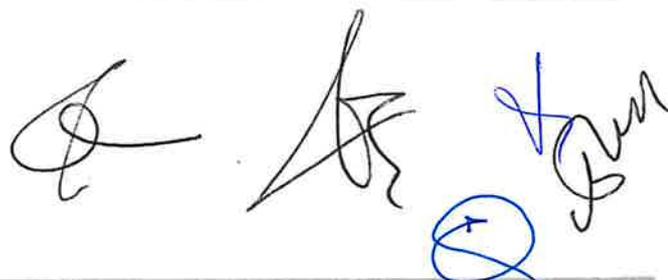
Il presente CCIA concerne l'anno 2022 provvede a determinare le risorse derivanti dal CCNL 19.12.2019 e la finalizzazione delle stesse.  
Gli effetti giuridici ed economici della determinazione relativa all'anno 2022 decorrono, salvo specifica diversa indicazione, nell'anno di riferimento.  
L'ipotesi di contratto collettivo integrativo definito dalla delegazione trattante è inviata al Collegio Sindacale entro dieci giorni dalla sottoscrizione. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, a norma dell'art. 8, comma 6, del CCNL 19.12.2019 il contratto viene sottoscritto definitivamente.

**Art. 3  
Individuazione ed utilizzo delle risorse – destinazione ai fondi artt. 94, 95 e 96 CCNL 19.12.2019**

Il presente CCIA individua e finalizza le risorse per l'anno 2022 e determina risorse e finalizzazioni destinate ai fondi, come di seguito indicato:

Costituzione Fondi Dirigenza Area della Sanità anno 2022 – Deliberazione n. 813 del 17/05/2023

<b>CCNL 19.12.2019 art. 94 - Fondo per la retribuzione degli incarichi</b>	
Fondo consolidato anno 2021	<b>14.172.218,07</b>
<b>Incrementi stabili</b>	
comma 3 lett. b) (importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio) Anno 2021 Legge 205/2017 art. 1 comma 435	121.815,98
<b>Incrementi variabili</b>	
Art.11 comma 1 del DL n. 35/2019, convertito in legge n.60/2019 (cd. Decreto Calabria)	125.166,48
<b>Totale Fondo retribuzione degli incarichi anno 2022</b>	<b>14.419.200,53</b>



CCNL 19.12.2019 art. 95 - Fondo per la retribuzione di risultato	
Fondo consolidato anno 2021	824.317,25
<b>Incrementi variabili</b>	
Art.11 comma 1 del DL n. 35/2019, convertito in legge n.60/2019 (cd. Decreto Calabria)	6.725,79
<b>Totale Fondo retribuzione di risultato anno 2022</b>	<b>831.043,04</b>
CCNL 19.12.2019 art. 96 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	
Fondo consolidato anno 2021	2.967.950,43
<b>Incrementi variabili</b>	
Art.11 comma 1 del DL n. 35/2019, convertito in legge n.60/2019 (cd. Decreto Calabria)	8.508,68
<b>Totale Fondo condizioni di lavoro anno 2022</b>	<b>2.976.459,11</b>

Relativamente all'incremento stabile di cui al comma 3 lett. b) CCNL 19/12/2019 art. 94 di cui alla Legge n. 205/2017 art. 1 comma 435, il Collegio Sindacale ASL BT con Verbale n. 18/2023 ha osservato quanto segue "Con riferimento agli incrementi di cui alla Legge n. 205/2017 art. 1 comma 435, pari ad € 121.815,98 si chiede di conoscere i provvedimenti nazionali e regionali da cui è possibile evincere la copertura finanziaria, per la ASL BT, delle somme indicate per l'anno 2022 e per le altre annualità previste dalla norma".

Questa Direzione Strategica ha pertanto ritenuto opportuno richiedere specifici chiarimenti alla Regione Puglia – Dipartimento Promozione della Salute (nota prot. n. 53255 del 05/07/2023); nelle more, le Parti concordano di sterilizzare l'importo di € 121.815,98 e di procedere alla contrattazione delle restanti somme, fermo restando che a seguito del riscontro regionale si procederà a formalizzarne gli esiti in un nuovo CCIA.

UTILIZZO DEFINITIVO FONDI ANNO 2021 DIRIGENZA SANITARIA	
Fondo ex ART. 94 CCNL 19.12.2019 anno 2022: Fondo per la retribuzione degli incarichi	Importi
Retribuzione di posizione fissa	4.329.886,64
Retribuzione di posizione variabile aziendale	1.248.667,53
Specifico trattamento economico	5.422,68
Indennità Specificità medica	6.045.540,95
Indennità di incarico di struttura complessa	393.307,36
<b>Totale utilizzo fondo ex art. 94</b>	<b>12.022.825,16</b>
comma 3 lett. b) (importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio) Anno 2021 Legge 205/2017 art. 1 comma 435 - IMPORTO STERILIZZATO IN ATTESA DI RISCONTRO REGIONALE	121.815,98
<b>Totale costituzione fondo ex art.94 (al netto di importo sterilizzato)</b>	<b>14.297.384,55</b>
<b>Differenza (Residuo Fondo art. 94 a finanziare fondo art. 95 comma 8)</b>	<b>2.274.559,39</b>

Fondo ex ART. 95 CCNL 19.12.2019 anno 2022: Fondo per la retribuzione di risultato	Importi
Retribuzione di risultato	3.068.656,88
Sostituzioni (ex art.22 CCNL 19.12.2019)	36.945,55
<b>Totale utilizzo fondo ex art.95</b>	<b>3.105.602,43</b>
<b>Totale costituzione fondo ex art.95</b>	<b>831.043,04</b>
<b>Differenza (finanziata da residuo Fondo art. 94, così come previsto da art. 95, comma 8)</b>	<b>2.274.559,39</b>

pag. 2

Fondo ex ART. 96 CCNL 19.12.2019 anno 2022: Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	Importi
Lavoro straordinario	401.977,40
Lavoro straordinario per emergenza COVID	4.826,68
Reperibilità	541.339,11
Indennità di Presenza	1.570.281,56
Indennità di Polizia Giudiziaria	18.751,34
Indennità di Rischio Radiologico	158.752,79
Altro	3.506,76
<b>Totale utilizzo fondo ex art.96</b>	<b>2.699.435,64</b>
<b>Totale costituzione fondo ex art.96</b>	<b>2.976.459,11</b>
Residui a scomputo del piano di riassorbimento splafonamenti anni pregressi	277.023,47
<b>Differenza</b>	<b>0,00</b>

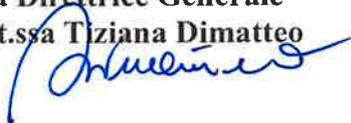
**Art. 4**  
**Norma finale**

Le risorse di cui al presente Contratto sono da intendersi provvisorie in quanto subordinate agli esiti dei chiarimenti regionali sulle questioni in precedenza rappresentate.

Letto, confermato e sottoscritto.

Andria, li 2.08.2023

La Direttrice Generale  
Dott.ssa Tiziana Dimatteo



OO.SS.

ANAAO ASSOMED

CIMO

FASSID

AAROI EMAC

FP CGIL

FVM

FESMED

CISL MEDICI

ANPO ASCOTI FIALS

UIL FPL

