

**DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE****TIPOLOGIA:Varie senza spesa**

**OGGETTO:** Piano dei Fabbisogni di Personale ASL BT 2020 - 2022 ex art. 6 D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. – Presa d'atto DGR n. 387 del 21/03/2022 ed adozione definitiva PTFP.

Sull'argomento in oggetto, il Direttore della Struttura/ **AREA GESTIONE PERSONALE** D.ssa Vincenza Memeo, a seguito dell'istruttoria effettuata dal Collaboratore Amm.vo Prof.le Esperto, sig. Savino Costantino, responsabile del procedimento, sulla base della relazione formulata dalla Dirigente Proponente, d.ssa Elena Tarantini, che con la sottoscrizione della presente proposta viene confermata, relaziona quanto appresso:

- Visto il D.Lgs 30 dicembre 1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994 n. 36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994 n. 38;
- Vista la Legge Regionale 12/08/2005 n. 11;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006 n. 39;
- Vista la Legge Regionale 25/02/2010 n. 7;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale 07/02/2022 n.98;

**PREMESSO CHE**

- con deliberazione n. 1272 del 16/07/2021, questa Azienda adottava il Piano del Fabbisogno Triennale di Personale ASL BT 2020 – 2022, in cui è stato stimato, tra gli altri, il fabbisogno COVID;
- la citata deliberazione veniva trasmessa alla Regione Puglia – Dipartimento per la Promozione della Salute e del Benessere Animale, per la prescritta approvazione (art. 7 D.M. 8 maggio 2018);
- come già rappresentato nella Relazione allegata al PTFP, adottato con deliberazione n. 1272 del 16/07/2021, la metodologia utilizzata per la determinazione del fabbisogno di personale tiene conto dei seguenti elementi:
  - *il D.lgs. n. 165/2001 recante le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" così come novellato da ultimo dal D.lgs. n. 75/2017;*
  - *il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche", adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018;*
  - *la D.G.R. n. 2416 del 21.12.2018, recante l'approvazione delle "Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6-ter D.Lgs. n.165/2001 s.m.i. e delle Linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. dell'8/5/2018"*
  - *la DGR n. 2452 del 30.12.2019 avente ad oggetto "Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. approvate con DGR n. 2416/2018. Integrazioni";*



- il Regolamento regionale n. 18 del 28.10.2020 recante "Criteri e Standard per la definizione dei Piano Triennali di Fabbisogno di Personale per i Dipartimenti di Prevenzione delle AA.SS.LL. Puglia ai sensi della L.R. 25/2006";
- i Regolamenti Regionali di riordino della rete ospedaliera e precisamente n. 23/2019 e n. 14/2020;
- il Regolamento regionale 21 gennaio 2019, n.7 recante: "Regolamento regionale sul modello organizzativo e di funzionamento dei Presidi Territoriali di Assistenza";
- la Deliberazione di Giunta regionale n.333 del 10 marzo 2020 "Approvazione documento "La riorganizzazione della rete di assistenza territoriale della Regione Puglia";
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 375 del 19 marzo 2020 con la quale veniva approvato il Regolamento regionale "Modifiche al Regolamento regionale n. 7/2019 (Regolamento regionale sul modello organizzativo e di funzionamento dei Presidi Territoriali di Assistenza)";
- *la Deliberazione di Giunta regionale n. 609 del 19/04/2021, recante approvazione del documento "Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2021" ex art. 39 della L.R. n 4/2010;*

Tenuto conto che:

- come già rappresentato nella precitata Relazione, il PTFP, dovendo sottostare ai vincoli numerici e finanziari imposti rispettivamente da Ministero e Regione, e dalla normativa in materia di spesa del personale, non è rappresentativo del reale fabbisogno di personale della ASL BT;
- con Sentenza n. 569/2018, il TAR Puglia si è espresso in ordine al ricorso n. reg. gen. 1278/2011, integrato da motivi aggiunti, proposto dalla Associazione ANPO ASCOTI FIALS Medici, contro la Regione Puglia e le Aziende del SSR per l'annullamento delle Deliberazioni di Giunta Regionale n. 555, 556, 557, 558, 559 e 560 del 2011 che approvano le dotazioni organiche adottate dalle Aziende del SSR.  
Il Collegio ha in particolare ritenuto *fondate le censure di eccesso di potere sotto i vari profili illustrati nel ricorso, poiché gli atti di programmazione impugnati non tengono conto dell'incomprimibilità dei LEA, né dei limiti di durata dell'orario di lavoro del personale di cui alle L. 161/2014, ..., antepoendo il rispetto dei limiti di spesa all'appropriatezza della prestazione sanitaria*;
- nel corso degli incontri tenutisi presso il Dipartimento di Promozione della Salute della Regione Puglia, sono state condivise valutazioni in ordine alla necessità di adeguare gli organici della Dirigenza Medica alla turnazione minima prevista dalla L. 161/2014, nonché secondo parametri che consentano la garanzia dei LEA;

Dato atto che, questa Azienda, già nella predisposizione del PTFP 2018 – 2020, approvato con DGR n. 742/2019, ha formulato una determinazione del fabbisogno del personale medico ed infermieristico ospedaliero necessario a garantire la turnistica nel rispetto dell'orario di lavoro, secondo quanto previsto dalla L. 161/2014, tenuto conto della presenza di personale non turnante per limitazioni/L. 104, nonché della necessità di garantire, unitamente all'attività di degenza, anche l'attività ambulatoriale;

Tutto ciò premesso, la Regione Puglia, con DGR n. 387 del 21/03/2022 recante "Art. 6 D. Lgs. 165/2001, D.M. 08/05/2018 – Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2020–2022 dell'ASL BT", ha deliberato di:

- *approvare il Piano triennale di fabbisogno di personale (PTFP) 2020-2022 dell'ASL BT, deliberato in prima adozione con deliberazione D.G. n. 1272 del 16.7.2021 avente ad oggetto "Piano dei Fabbisogni di Personale ASL BT 2020 - 2022, di cui all' art. 6 D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. - Modifica ed integrazione deliberazione n. 62 del 26/01/2021", di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;*



- *dare atto che il predetto PTFP dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale dell'ASL BT ai sensi del D.M. 8/5/2018 e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e trasmesso al Dipartimento Salute;*
- *dare atto che, nel corso delle riunioni tra i Servizi regionali competenti e la Direzione strategica dell'ASL BT svoltesi in data 20/05/2021 ed in data 11/01/2022 e con note prot. n. AOO\_183-8611 del 26/05/2021, prot. AOO\_082 n. 2803 del 04/06/2021 e n. 240 del 12/01/2022, prot. AOO\_183 n. 387 del 14/01/2022 e n. 1069 del 25/01/2022 i competenti uffici regionali hanno espresso raccomandazioni e/o prescrizioni circa il fabbisogno di personale delle strutture territoriali e del Dipartimento di Prevenzione aziendali;*
- *stabilire, in particolare, le seguenti prescrizioni per l'adozione definitiva del PTFP:*
  - *i valori di fabbisogno di personale ospedaliero, per ciascuno degli anni del triennio 2020-2022, non possono superare i valori-soglia contenuti nella colonna "Fabbisogno FTE strutturale approvabile" dell'Allegato A) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale. Tali valori-soglia risultano disaggregati per disciplina con esclusivo riferimento alla dirigenza medica e, viceversa, indicati in modo aggregato a livello di Azienda con riferimento alla dirigenza SPTA ed al personale del comparto, la cui articolazione per Unità operativa è rimessa alle valutazioni organizzative della Direzione Generale dell'Azienda.*
  - *nella determinazione dei valori di fabbisogno di personale delle strutture territoriali e del Dipartimento di Prevenzione di cui all'Allegato B) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale l'Azienda, nell'adozione definitiva del Piano, dovrà tenere conto delle raccomandazioni e/o prescrizioni rese dai competenti Servizi regionali;*
  - *il fabbisogno complessivo del personale appartenente al ruolo amministrativo, sia della dirigenza che del comparto, va espresso entro i seguenti limiti: il rapporto percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo e il numero totale del personale in servizio non può superare il valore dell'12%, ad esclusione del profilo professionale "commesso".*
  - *nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.*
  - *il costo complessivo del PTFP di cui all'Allegato C) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito all'ASI. BT con D.G.R. n. 2293/2018, da intendersi quale limite invalicabile;*
  - *il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP deve essere certificato dal Collegio sindacale dell'Azienda, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011;*

Tenuto conto che nella elaborazione del PTFP definitivo questa Azienda, compatibilmente con il rispetto del tetto di spesa attribuito all'ASL BT con DGR n. 2293/2018, e così come rappresentato in dettaglio nella Relazione Allegata al Piano dei Fabbisogni ASL BT 2020– 2022, allegato alla deliberazione n. 1272/2021, ha rideterminato il PTFP effettuando alcune parziali rivalutazioni o rimodulazioni dei valori di fabbisogno di personale inizialmente definiti nel Piano adottato con deliberazione DG n. 62 del 16/01/2021, nonché si è provveduto ad adeguare il piano del fabbisogno alle sopra descritte prescrizioni regionali in ordine al PTA, nonché a quanto osservato dai competenti uffici regionali nell'ambito del Dipartimento di Prevenzione, sempre nel rispetto del tetto di spesa sul costo del personale;



Ritenuto di adottare il **Piano del Fabbisogno di Personale ASL BT 2020 – 2022**, come da prospetto Allegato alla presente, di cui costituisce parte integrante e sostanziale distinto per U.O., ruolo, categoria e profilo professionale, e relativo costo;

Dato atto che, al fine del calcolo della spesa di personale, per la verifica del limite di cui al comma 71, art. 2 della Legge n. 191/2009 e dell'art. 11, comma 1 D. L. 35/2019, e quantificato dalla Regione Puglia con la DGR 2293/2019 in **€ 171.432.715**:

- va computata la spesa per personale a t. d., co.co.pro e convenzioni e altre forme di lavoro flessibile, nonché la spesa per i direttori e per consulenze;
- non va computata la spesa per personale appartenente alle categorie protette (L. 68/1999), come precisato da Circolari della Funzione Pubblica Prot. N. 46078 del 18/10/2010 e Prot. N. 11786 del 22/02/2011;
- non va computata la spesa per il personale della Sanità Penitenziaria (incluse le Rems), così come indicato dalla Regione Puglia con prospetto allegato alla comunicazione prot. n. AOO\_168/PROT/17/06/2019/0000714, acquisita al prot. aziendale n. 42230/2019;
- non va computata la spesa per il personale assunto per l'attivazione della REMS di Spinazzola, ai sensi di quanto previsto dalla L. 9/2012, art. 3 ter, comma 5;

Visto il verbale n. 1 del 29/01/2021 del Collegio Sindacale dell'ASL BT, in cui il Collegio esamina le delibere n. 841 del 30/04/2020 e n. 926 del 20/05/2020, riguardanti l'approvazione del Piano dei Fabbisogni di Personale dell'ASL BT 2019-2021 e del Piano dei Fabbisogni di Personale dell'ASL BT 2020-2022, di cui all'art. 6 del D,Lgs. n. 165/2001 e s.m. e i., e le successive delibere n. 2493 del 31/12/2020 e n. 62 del 26/01/2021, riportanti integrazioni e modifiche alle precedenti deliberazioni al PTFP 2020-2022, con relativa documentazione allegata.

Al riguardo, il Collegio ha verificato il rispetto del limite di cui all'art. 71, art. 2 della legge n. 191/2009, della spesa del personale relativamente ai PTFP 2019-2021 e 2020-2022, come da approvazione degli allegati 1 delle delibere citate.”;

Dato atto, altresì, che:

- ✓ il **Piano del Fabbisogno di Personale ASL BT 2020-2022 di cui all'allegata tabella**, è compatibile con il tetto di spesa previsto dall'art. 2 comma 71 della L. 191/2009 e dall'art. 11, comma 1 D. L. 35/2019, e quantificato dalla Regione Puglia con la DGR 2293/2019 in **€ 171.432.715**, come rappresentato nella relazione allegata al Piano dei Fabbisogni di Personale ASL BT 2020 – 2022, in allegato alla presente e di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
- ✓ nella suddetta relazione, viene fornito ulteriore dettaglio degli elementi normativi e metodologici, nonché delle valutazioni strategiche, che hanno prodotto, come risultato di sintesi, il Piano del Fabbisogno di Personale ASL BT 2020 – 2022;
- ✓ con nota prot. n. 56092 dell'11/08/2021 si è provveduto a trasmettere, al Collegio Sindacale della ASL BT, la deliberazione n. 1272/2021 relativa al PTFP 2020-2022, per gli adempimenti di propria competenza;
- ✓ entro 30 giorni dall'adozione definitiva, il presente provvedimento verrà comunicato al MEF tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. 165/2001;
- ✓ la DGR n. 387 del 21/03/2022 è stata pubblicata, in via definitiva, sul BURP n. 42 dell'11/04/2022;

Preso atto delle prescrizioni previste nella DGR n. 387/2022 per l'adozione definitiva del PTFP ai capoversi 4, 5 e 6, che qui si intendono integralmente riportati;

Preso atto, altresì, della nota prot. n. 0034627 del 10/05/2022, con cui è stato comunicato, al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale della Regione Puglia, la rimodulazione dei posti riservati alle categorie protette, così come indicati nella tabella riportata nella stessa nota, a rettifica del PTFP 2020-2022 di cui alla deliberazione n. 1272/2021 e alla DGR n. 387/2022;



Stabilire, inoltre, che, al fine di valorizzare e premiare le professionalità interne dei dipendenti della Pubblica Amministrazione, questa Azienda, con l'adozione definitiva del PTFP 2020-2022, attiverà le procedure idonee all'applicazione, tra l'altro, dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs n. 75/2017 (modificato dall'art. 1, comma 1ter della L. n. 8/2020 "milleproroghe"), mediante indizione di avvisi di selezione interna riservata per il passaggio di personale nel rispetto del limite del 30% rispetto ai posti vacanti;

Dato atto, infine, che la presente deliberazione sarà trasmessa:

- alla Regione Puglia - Dipartimento per la Promozione della Salute;
- al Collegio Sindacale per la certificazione del rispetto dei vincoli finanziari, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011;
- al Presidente della Conferenza dei Sindaci della ASL BT;
- alle OO.SS. delle tre aree di contrattazione;

*"I sottoscritti dichiarano l'inesistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 in relazione al presente procedimento e della misura contenuta nell'art. 5 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza".*

Tanto premesso, si propone l'adozione dell'atto deliberativo concernente l'argomento indicato in oggetto e di cui ognuno, nell'ambito della propria competenza, attesta la legittimità e conformità alla vigente normativa europea, nazionale e regionale, nonché la conformità alle risultanze istruttorie.

Responsabile del procedimento  
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le Esperto  
F.to Savino Costantino

La Dirigente Proponente  
F.to Dott.ssa Elena Tarantini

La Direttrice dell'Area / Struttura  
F.to Dott.ssa Vincenza Memeo

## LA DIRETTRICE GENERALE

Sulla base dell'istruttoria e della proposta dell'Area/Struttura competente;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per le rispettive competenze;

### DELIBERA

Per i motivi in premessa specificati che si intendono integralmente riportati e approvati:

- 1) Prendere atto della DGR n. 387 del 21/03/2022 di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2020-2022 dell'ASL BT, giusta deliberazione n. 1272 del 16/07/2021;
- 2) Adottare il **Piano del Fabbisogno di Personale ASL BT 2020 – 2022** definitivo, come da prospetto Allegato alla presente, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, distinto per:
  - Fabbisogno Ospedaliero
  - Fabbisogno Territorio



- Fabbisogno Restanti Strutture

e, nell'ambito di questi, distinto per U.O., ruolo, categoria e profilo professionale, e relativo costo;

- 3) Approvare la **Relazione Allegata al Piano del Fabbisogno di Personale ASL BT 2020 – 2022**, allegata alla presente e di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
- 4) Dare atto che il **Piano del Fabbisogno di Personale ASL BT 2020-2022**, è compatibile con il tetto di spesa previsto dall'art. 2 comma 71 della L. 191/2009 e dall'art. 11, comma 1 D. L. 35/2019, quantificato dalla Regione Puglia con la DGR 2293/2019 in **€ 171.432.715**;
- 5) Prendere atto delle prescrizioni previste nella DGR n. 387/2022 per l'adozione definitiva del PTFP ai capoversi 4, 5 e 6, che qui si intendono integralmente riportati;
- 6) Dare atto, altresì, che si provvederà all'assunzione di personale necessario previsto nel presente PTFP adottato con la DGR n, 387/2022;
- 7) Dare atto, inoltre, che con nota prot. n. 0034627 del 10/05/2022, è stato comunicato, al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale della Regione Puglia, la rimodulazione dei posti riservati alle categorie protette, così come indicati nella tabella riportata nella stessa nota, a rettifica del PTFP 2020-2022 di cui alla deliberazione n. 1272/2021 e alla DGR n. 387/2022;
- 8) Stabilire, inoltre, che, al fine di valorizzare e premiare le professionalità interne dei dipendenti della Pubblica Amministrazione, questa Azienda, con l'adozione definitiva del PTFP 2020-2022, attiverà le procedure idonee all'applicazione, tra l'altro, dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs n. 75/2017 (modificato dall'art. 1, comma 1ter della L. n. 8/2020 "milleproroghe"), mediante indizione di avvisi di selezione interna riservata per il passaggio di personale nel rispetto del limite del 30% rispetto ai posti vacanti;
- 9) Disporre che, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, il presente provvedimento verrà comunicato al MEF tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D. Lgs. 165/2001;
- 10) Disporre, altresì, che presente deliberazione sarà trasmessa:
  - alla Regione Puglia - Dipartimento per la Promozione della Salute;
  - al Collegio Sindacale per la certificazione del rispetto dei vincoli finanziari, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011;
  - al Presidente della Conferenza dei Sindaci della ASL BT;
  - alle OO.SS. delle tre aree di contrattazione;

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
F.to Dott. Ivan VIGGIANO

IL DIRETTORE SANITARIO  
F.to Dott. Alessandro SCELZI

LA DIRETTRICE GENERALE  
F.to Dott.ssa Tiziana DIMATTEO

Il segretario attesta la regolarità formale del presente provvedimento

IL SEGRETARIO  
F.to Dott. Angelo Carabellese



---

**SEGRETERIA DELIBERE**

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito web aziendale dal giorno di adozione.

Il Responsabile  
F.to Dott. Angelo Carabellese

**ALLEGATI**

Prot\_0062908\_2021-09-17\_PTFP\_verbale n. 11-2021 del Collegio Sindacale  
Prot\_0034627\_2022-05-10\_Doc-PTFP\_REGIONE PUGLIA  
dgn\_all\_1648812000771104\_27-DGR 387 del 21.03.2022 PTFP\_  
nota-25732-DGR PTFP 2020-2022 ASL BT  
Prot\_0007422\_2021-02-01\_Doc-PTFP\_verbale n.1 - 2021 del Collegio Sindacale  
Allegato 1 def PTFP ver\_ 0\_5 8\_7 txt  
relazione al fabbisogno 2020-2022 giugno