

**DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE****TIPOLOGIA: Atti - Varie senza spesa**

**OGGETTO:** Piano dei Fabbisogni di Personale ASL BT 2021 -2023 ex art. 6 D. Lgs.165/2001 e ss.mm.ii.  
Recepimento DGR n. 1818 del 12/12/2022

Sull'argomento in oggetto, il Direttore della Struttura/ **AREA GESTIONE PERSONALE** Dr.ssa Vincenza Memeo, a seguito dell'istruttoria effettuata dal responsabile del procedimento Dr.ssa Maria Capurso, sulla base della relazione formulata dal Dirigente Proponente dott.ssa Elena Tarantini, che con la sottoscrizione della presente proposta viene confermata, relaziona quanto appresso:

- Visto il D.Lgs 30 dicembre 1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994 n. 36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994 n. 38;
- Vista la Legge Regionale 12/08/2005 n. 11;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006 n. 39;
- Vista la Legge Regionale 25/02/2010 n. 7;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale 07/02/2022 n.98;

**PREMESSO CHE**

Visto il D. Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii., che attribuisce alle Regioni l'esercizio delle funzioni legislative ed amministrative in materia di assistenza sanitaria ed ospedaliera, nel rispetto dei principi stabiliti dalle leggi nazionali;

Visto l'art. 6 comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001, così come novellato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017 che, al fine di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza e qualità dei servizi ai cittadini, stabilisce l'obbligo per le amministrazioni pubbliche di adottare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale PTFP;

Visto altresì l'art. 6 comma 2 lett. c) del D.L. n. 80/2021 prevedente che il PIAO definisca, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne...;

Visto l'art. 11 del D. L. n. 35/2019, convertito dalla L. n. 60/2019, che ha introdotto, a decorrere dal 2019, rispetto a quanto stabilito dall'art. 2, commi 71, 72 e 73 della L. n. 191/2009 e ss.mm.ii., nuove regole in materia di spesa per il personale per gli Enti del SSN;

Visto il D.L. n. 18/2020, convertito con modificazioni in L. n. 27/2020, e ss.mm.ii.;

Visto il D.L. n. 34/2020, convertito in L. n. 77/2020;

Tutto ciò premesso,



Con deliberazione n. 560 del 20/05/2022, avente ad oggetto “Piano dei Fabbisogni di Personale ASL BT 2020 - 2022 ex art. 6 D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. – Presa d’atto DGR n. 387 del 21/03/2022 ed adozione definitiva PTFP” questa Azienda adottava il Piano del Fabbisogno Triennale di Personale Asl BT 2020 – 2022;

Con deliberazione n. 816 del 30/06/2022 avente ad oggetto “Adozione Piano Integrato di Attività e Organizzazione PIAO 2022 -2024 ASL BT. Riapprovazione” questa Azienda adottava il PIAO 2022 – 2024 ASL BT e, nell’ambito di questo, il Piano Triennale del Personale ASL BT 2021 – 2023;

Vista la DGR n. 2452 del 30/12/2019, avente ad oggetto “Linee Guida Regionali per l’adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale PTFP delle Aziende ed Enti del SSR approvate con DGR n. 2416/2018. Integrazioni”;

Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1818 del 12/12/2022 avente ad oggetto “Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell’art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017 e dell’art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta Regionale n. 1896 del 22/11/2021”, che si intende interamente richiamata, con cui si stabilisce quanto segue:

1 di stabilire che il tetto di spesa complessivo del personale, a parziale modifica ed integrazione della deliberazione di Giunta Regionale n. 1896/2021 risulta pari ad € 2.019.359.800

2 di ripartire il tetto di spesa ai fini della predisposizione del PTFP 2021 – 2023 tra le varie Aziende ed Enti del SSR, assegnando a questa Azienda il seguente tetto di spesa

	TETTO DI SPESA	SPESA PRECONSUNTIVA 2022
ASL BT	180.240.658,00	190.888.071,00

La copertura finanziaria della spesa del personale (stimata al 31/12/2022), comprensiva anche della quota di personale da stabilizzare, rinvia dalla quota percentuale di incremento atteso del Fondo Sanitario Regionale, delle cessazioni anno 2023 – 2024 (stimate in circa 22.000.000,00) nonché dall’applicazione delle previsioni, di cui al comma 10 dell’art. 2 del D. L. n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020;

3 di stabilire che, al fine di definire il fabbisogno complessivo del personale del SSR, **le Aziende ed Enti del SSR devono adottare il PTFP 2021 – 2023 entro il 19 dicembre 2022, secondo il vigente modello, definendo gli spazi assunzionali in base alle esigenze assistenziali, in modo tale che si tenga conto anche delle unità di personale da stabilizzare non ché di quanto espresso in narrativa;**

4 di stabilire l’avvio, nell’anno 2023, delle procedure di stabilizzazione del personale del SSR che abbia maturato i requisiti ai sensi dell’art. 20 comma 1 e comma 2 del D. Lgs. 75/2017 e ss.mm.ii. e dell’art. 1, comma 268 lett. b) primo periodo della L. n. 234/2021;



*5 di stabilire che i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del SSR, nell'ambito della propria autonomia, possono prorogare fino a 36 mesi i contratti attualmente in essere, sempre nel pieno rispetto dei vincoli di spesa e sulla base delle esigenze organizzative;*

*6 di stabilire che l'attuazione delle previsioni di cui ai predetti punti 4 e 5 rientra nell'autonomia organizzativa e decisionale delle Direzioni Strategiche delle Aziende ed Enti del SSR, in coerenza con le esigenze assistenziali previste dai Livelli Essenziali di Assistenza (LEA) nonché con le strategie complessive derivanti in particolare da D.M. n. 70/2015, D. L. n. 34/2020, dal D.M. n. 77/2022 e dal PNRR, nel pieno rispetto del tetto di spesa e dei vincoli di finanza pubblica riportati nel presente provvedimento;*

*8 di stabilire che con successivo provvedimento di Giunta Regionale è definito il nuovo modello di PTFP per gli anni 2022- 2024, da adottarsi comunque entro il mese di gennaio 2023;*

*9 di stabilire che con successivo provvedimento di Giunta Regionale sono definite le linee di indirizzo future in materia di gestione del personale del SSR, al fine di allineare i tetti ed il relativo fabbisogno alle strategie future di programmazione sanitaria;*

Preso atto delle indicazioni operative fornite dal Dipartimento Promozione della Salute durante la videoconferenza del 13/12/2022 e le precisazioni altresì fornite per le vie brevi, in ragione delle quali sono da escludere ai fini della verifica del rispetto del vincolo del tetto di spesa, il costo del personale per assunzioni effettuate ai sensi del D.L. n. 18/2020 e del D.L. n. 34/2020;

Ritenuto, pertanto, in esecuzione di quanto previsto dalla precitata DGR n. 1818 del 12/12/2022 e in ragione delle indicazioni fornite dal Dipartimento Promozione della Salute, di procedere alla rideterminazione del PTFP ASL BT 2021 – 2023, definendo gli spazi assunzionali in base alle esigenze assistenziali, tenuto altresì conto delle unità di personale da stabilizzare, e comunque nel rispetto dei limiti di spesa vigenti;

Dato atto che, al fine del calcolo della spesa di personale, per la verifica dei limiti di spesa vigenti di cui all'art. 11 del D. L. 35/2019, convertito in L. n. 60/2019, e quantificati dalla Regione Puglia con la DGR n. 1818 del 12/12/2022:

- Viene ricompresa la spesa per personale a t. d., co.co.pro e convenzioni e altre forme di lavoro flessibile, nonché la spesa per la Direzione e per le eventuali consulenze;
- Non va computata la spesa per personale appartenente alle categorie protette (L. 68/1999), come precisato da Circolari della Funzione Pubblica Prot. N. 46078 del 18/10/2010 e Prot. N. 11786 del 22/02/2011;
- Non va computata la spesa per il personale della Sanità Penitenziaria (incluse le Rems), così come indicato dalla Regione Puglia con prospetto allegato alla comunicazione prot. n. AOO\_168/PROT/17/06/2019/0000714, acquisita al prot. aziendale n. 42230/2019;
- Non va computata la spesa per il personale assunto per l'attivazione della REMS di Spinazzola, ai sensi di quanto previsto dalla L. 9/2012, art. 3 ter, comma 5;
- Non va computata la spesa per il personale per le assunzioni effettuate ai sensi del D.L. n. 18/2020 e del D.L. n. 34/2020;



Dato atto che il **Piano del Fabbisogno di Personale ASL BT 2021-2023** di cui al prospetto **Allegato 1** è compatibile con i limiti di spesa vigenti di cui all'art. 11 del D. L. 35/2019, convertito in L. n. 60/2019, e quantificati dalla Regione Puglia con la DGR n. 1818 del 12/12/2022, come di seguito rappresentato:

			Categorie Protette		Carceri /Rems		Verifica Rispetto 1,4%	
	Unità	Costo	Unità	Costo	Unità	Costo	Unità	Costo
Personale Piano dei fabbisogni	4.223	184.933.833	230	7.348.919	63	2.636.158	3.930	174.948.756
Di cui dirigenti			6		11			
Di cui comparto			224		52			
Fondi contrattuali Comprensivi di Oneri e irap		63.806.611		2.542.040		857.413		60.407.158
Altri costi del personale non ricompresi nel costo medio qualifica (inail - indennità di dipartimento)		1.824.453						1.824.453
Stima altri oneri ricompresi nella verifica (Costo Direzione, Costo Consulenze ecc.)		1.000.000						1.000.000
Sterilizzazione quota esternalizzazione servizi								0
<b>TOTALE COSTO</b>		<b>251.564.897</b>						<b>238.180.367</b>
Stima rinnovi contrattuali		-49.685.399		-1.671.607		-693.078		-47.320.714
<b>TOTALE COSTO AL NETTO DEI RINNOVI</b>		<b>201.879.497</b>						<b>190.859.653</b>
Spesa Covid D.L. n. 18/2020 - D.L. n. 34/2020								<b>15.506.589</b>
Stima rinnovi contrattuali Spesa Covid								<b>3.941.328</b>
<b>DIFFERENZA</b>								<b>179.294.393</b>

Dato atto che nella **Relazione Allegato 2**, viene fornito ulteriore dettaglio degli elementi normativi e metodologici, nonché delle valutazioni strategiche, che hanno prodotto, come risultato di sintesi, il Piano del Fabbisogno di Personale ASL BT 2021 – 2023;

Rappresentato che questa Direzione Strategica si riserva di:

- rivalutare il presente PTFP 2021 – 2023 sulla base di eventuali nuove e sopraggiunte esigenze di carattere strategico e/o organizzativo;
- procedere ad una revisione della distribuzione delle unità ivi previste nell'ambito delle Strutture Aziendali;

Dato atto che, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, il provvedimento verrà comunicato al MEF tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D. Lgs. 165/2001;

Dato atto che la presente deliberazione sarà trasmessa:

- alla Regione Puglia - Dipartimento per la Promozione della Salute;
- al Collegio Sindacale;
- al Presidente della Conferenza dei Sindaci della ASL BT;
- alle OO.SS. delle tre aree di contrattazione;



Esaminata e fatta propria l'istruttoria e la proposta;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per le rispettive competenze;

*"I sottoscritti dichiarano l'inesistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 in relazione al presente procedimento e della misura contenuta nell'art. 5 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza".*

Tanto premesso, si propone l'adozione dell'atto deliberativo concernente l'argomento indicato in oggetto e di cui ognuno, nell'ambito della propria competenza, attesta la legittimità e conformità alla vigente normativa europea, nazionale e regionale, nonché la conformità alle risultanze istruttorie

Il responsabile del procedimento  
F.to dott.ssa Maria Capurso

Il Dirigente Proponente  
F.to dott.ssa Elena Tarantini

Il Direttore dell'Area / Struttura  
F.to dott.ssa Vincenza Memeo

## LA DIRETTRICE GENERALE

Sulla base dell'istruttoria e della proposta dell'Area/Struttura competente

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per le rispettive competenze;

## DELIBERA

Per i motivi in premessa specificati che si intendono integralmente riportati e approvati:

Prendere atto che, con DGR n. 1818 del 12/12/2022, la Regione Puglia ha ripartito il tetto di spesa ai fini della predisposizione del PTFP 2021 – 2023 tra le varie Aziende ed Enti del SSR, assegnando a questa Azienda il seguente tetto di spesa

	TETTO DI SPESA	SPESA PRECONSUNTIVA 2022
ASL BT	180.240.658,00	190.888.071,00

*La copertura finanziaria della spesa del personale (stimata al 31/12/2022), comprensiva anche della quota di personale da stabilizzare, rinviene dalla quota percentuale di incremento atteso del Fondo Sanitario Regionale,*



delle cessazioni anno 2023 – 2024 (stimate in circa 22.000.000,00) nonché dall'applicazione delle previsioni, di cui al comma 10 dell'art. 2 del D. L. n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020;

Approvare, in esecuzione di quanto previsto dalla precitata DGR n. 1818 del 12/12/2022 ed in ragione delle indicazioni fornite dal Dipartimento Promozione della Salute, il **Piano del Fabbisogno di Personale ASL BT 2021 – 2023**, come da prospetto **Allegato 1** alla presente, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, distinto per Dipartimento, U.O., ruolo, categoria e profilo professionale, e relativo costo, definendo gli spazi assunzionali in base alle esigenze assistenziali, tenuto altresì conto delle unità di personale da stabilizzare, e comunque nel rispetto dei limiti di spesa vigenti;

Approvare la **Relazione Allegato 2**, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Dare atto che il **Piano del Fabbisogno di Personale ASL BT 2021-2023** è con i limiti di spesa vigenti di cui all'art. 11 del D. L. 35/2019, convertito in L. n. 60/2019, e quantificati dalla Regione Puglia con la la DGR n. 1818 del 12/12/2022, come di seguito rappresentato:

			Categorie Protette		Carceri /Rems		Verifica Rispetto 1,4%	
	Unità	Costo	Unità	Costo	Unità	Costo	Unità	Costo
Personale Piano dei fabbisogni	4.223	184.933.833	230	7.348.919	63	2.636.158	3.930	174.948.756
Di cui dirigenti			6		11			
Di cui comparto			224		52			
Fondi contrattuali Comprensivi di Oneri e irap		63.806.611		2.542.040		857.413		60.407.158
Altri costi del personale non ricompresi nel costo medio qualifica (inail - indennità di dipartimento)		1.824.453						1.824.453
Stima altri oneri ricompresi nella verifica (Costo Direzione, Costo Consulenze ecc.)		1.000.000						1.000.000
Sterilizzazione quota esternalizzazione servizi								0
<b>TOTALE COSTO</b>		<b>251.564.897</b>						<b>238.180.367</b>
Stima rinnovi contrattuali		-49.685.399		-1.671.607		-693.078		-47.320.714
<b>TOTALE COSTO AL NETTO DEI RINNOVI</b>		<b>201.879.497</b>						<b>190.859.653</b>
Spesa Covid D.L. n. 18/2020 - D.L. n. 34/2020								<b>15.506.589</b>
Stima rinnovi contrattuali Spesa Covid								<b>3.941.328</b>
<b>DIFFERENZA</b>								<b>179.294.393</b>

Riservarsi di:

- rivalutare il presente PTFP 2021 – 2023 sulla base di eventuali nuove e sopraggiunte esigenze di carattere strategico e/o organizzativo;
- procedere ad una revisione della distribuzione delle unità ivi previste nell'ambito delle Strutture Aziendali;



Dare atto che, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, il presente provvedimento verrà comunicato al MEF tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D. Lgs. 165/2001;

Dare atto che la presente deliberazione sarà trasmessa:

- alla Regione Puglia - Dipartimento per la Promozione della Salute;
- al Collegio Sindacale;
- al Presidente della Conferenza dei Sindaci della ASL BT;
- alle OO.SS. delle tre aree di contrattazione;

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
F.to Dott. Ivan VIGGIANO

IL DIRETTORE SANITARIO  
F.to Dott. Alessandro SCELZI

LA DIRETTRICE GENERALE  
F.to Dott.ssa Tiziana DIMATTEO

Il segretario attesta la regolarità formale del presente provvedimento

IL SEGRETARIO  
F.to Dott.ssa Annamaria Volpe



---

**SEGRETERIA DELIBERE**

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito web aziendale dal giorno di adozione.

Il Responsabile  
F.to Dott.ssa Annamaria Volpe

**ALLEGATI**