

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE DEL PERSONALE DELL'AREA DEL COMPARTO DELL'AZIENDA ASL BT PER LA INDIVIDUAZIONE ED UTILIZZO DEI FONDI CONTRATTUALI PER GLI ANNI 2020 E 2021 IN APPLICAZIONE DEL CCNL 21/05/2018**

In data 23 dicembre 2022 il Collegio Sindacale Asl BT, ai sensi dell'art. 9, comma 6 del CCNL 21/05/2018 e dell'art. 40-bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., ha espresso parere FAVOREVOLE sull'ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale anno 2020 sottoscritto in data 4 novembre 2021

**Articolo 1**

**Oggetto e campo di applicazione**

Il presente Contratto Collettivo Integrativo Aziendale è stipulato ai sensi dell'art. 9 CCNL 21/5/2018 personale dell'Area di Comparto e determina l'individuazione e l'utilizzo delle risorse con cadenza annuale relativamente ai fondi contrattuali dei lavoratori dipendenti del comparto sanità dell'Azienda ASL BT, escluso il personale delle aree contrattuali della dirigenza.

Il Contratto Collettivo Nazionale di riferimento è quello stipulato in data 21/05/2018.

**Art. 2**

**Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto**

Il presente CCIA concerne gli anni 2020 e 2021 e provvede a determinare risorse e finalizzazioni degli stessi con le risorse derivanti dal CCNL 21/05/2018.

Gli effetti giuridici ed economici della determinazione relativa agli anni 2020 e 2021 decorrono, salvo specifica diversa indicazione, dai rispettivi anni di riferimento.

**Art. 3**

**Individuazione ed utilizzo delle risorse – destinazione dei fondi artt. 80 e 81 CCNL 21/05/2018**

Il presente CCIA individua e finalizza le risorse per gli anni 2020 e 2021 e ridetermina risorse e finalizzazioni destinate ai fondi, come di seguito indicato:

**COSTITUZIONE FONDI ANNO 2020 – DELIBERAZIONE N. 1266 DEL 7.7.2021**

<b>COSTITUZIONE DEFINITIVA FONDI ANNO 2020</b>	
<b>Totale Fondo art. 80 CCNL 21.5.2018 Fondo Condizioni di Lavoro ed Incarichi Anno 2020</b>	<b>11.825.064,66</b>
<b>Totale Fondo provvisorio art. 81 CCNL 21.5.2018 Fondo Premialità e fasce Anno 2020</b>	<b>10.596.703,50</b>
<b>Totale Fondi Comparto Anno 2020</b>	<b>22.421.768,16</b>

<b>UTILIZZO DEFINITIVO FONDI ANNO 2020</b>	
<b>Fondo condizioni di lavoro ed incarichi art. 80 c.6 CCNL 21.5.2018</b>	<b>Importi</b>
Incarichi di funzione e coordinamenti	331.078,56
Val.re Comune ex indennità qualifica professionale	2.101.732,52
Lavoro straordinario	1.107.776,46
Lavoro straordinario per emergenza COVID	761.113,91
Reperibilità	468.112,41
Indennità Professionale Specifica	769.408,08
Indennità condizioni di lavoro	4.240.087,73
art. 1 d.l. 18/2020, convertito in Legge n. 27/2020 Finanziamento aggiuntivo per incentivi in favore del personale del SSN "Emergenza COVID"	1.431.181,41

<b>Totale utilizzo fondo condizioni di lavoro ed incarichi</b>	<b>10.441.083,00</b>
<b>Totale costituzione fondo condizioni di lavoro ed incarichi</b>	<b>11.825.064,66</b>
n. 3 Quote annuali recupero splafonamento anni pregressi fondo disagio	1.168.419,00
<b>Differenza - fondo anno 2020</b>	<b>215.562,66</b>

<b>Fondo premialità e fasce art. 81 c.6 CCNL 21.5.2018</b>	<b>Importi</b>
Progressioni economiche orizzontali	6.662.008,79
Performance organizzativa e individuale	3.910.356,16
Altri istituti non ricompresi nei precedenti	24.338,55
<b>Totale utilizzo fondo premialità e fasce</b>	<b>10.596.703,50</b>
<b>Totale costituzione fondo premialità e fasce</b>	<b>10.596.703,50</b>
<b>Differenza (pari al residuo fondo art. 80)</b>	<b>215.562,66</b>

L'importo liquidato a titolo di "Lavoro straordinario per emergenza COVID" si è in attesa di risposta al quesito inoltrato ai competenti organi regionali, se rientrano o meno nei fondi contrattuali o sono oggetto di ulteriori finanziamenti.

#### COSTITUZIONE FONDI ANNO 2021 – DELIBERAZIONE N. 1266 DEL 7.7.2021

<b>COSTITUZIONE PROVVISORIA FONDI ANNO 2021</b>	
<b>Totale Fondo provvisorio art. 80 CCNL 21.5.2018 Fondo Condizioni di Lavoro ed Incarichi Anno 2021</b>	<b>9.847.975,58</b>
<b>Totale Fondo provvisorio art. 81 CCNL 21.5.2018 Fondo Premialità e fasce Anno 2021</b>	<b>10.046.130,72</b>
<b>Totale Fondi Provvisori Comparto Anno 2021</b>	<b>19.894.106,30</b>

<b>Destinazione provvisoria fondi per la contrattazione integrativa anno 2021</b>	
<b>Fondo provvisorio ex art.80 CCNL 21.5.2018 anno 2020, determinato con deliberazione n. 1266 DEL 7.7.2021: Fondo condizioni di lavoro e incarichi.</b>	<b>Totale fondo destinato in euro</b>
Straordinario	1.739.318,46
Reperibilità	526.830,00
Altre indennità di disagio	3.867.282,55
Incarichi di funzione	465.280,00
V.C.I.Q.P. (c.2 lett.b2)	2.101.732,52
Indennità Prof. le Specifica (c.2 lett.b3)	757.468,47
Quota anno 2021 Recupero splafonamento del fondo disagio pericolo e danno anni 2016-2019	389.473,00
<b>Totale destinazione provvisoria Fondo art. 80 CCNL 21.5.2018 Anno 2021</b>	<b>9.847.975,58</b>

<b>Fondo provvisorio ex art.81 CCNL 21.5.2018 anno 2021, determinato con deliberazione n. 893 del 4.5.2020: Fondo premialità e fasce.</b>	<b>Totale fondo destinato in euro</b>
Progressioni economiche orizzontali (fasce retributive)	7.732.008,79
Assegno ad personam	35.747,30
Indennità di Risultato	2.278.374,63

I fondi anno 2021 potranno subire variazioni per l'applicazione del cd. "Decreto Calabria", da valutare in sede di determinazione a consolidato degli stessi.

Art. 4

Norma finale

A consuntivo verranno determinate o rideterminate eventuali ulteriori risorse destinate da norme specifiche al finanziamento dell'incentivazione alla produttività ed alla retribuzione di risultato o altre eventuali risorse destinate dal CCNL al finanziamento dei fondi.

Letto, confermato e sottoscritto.

Andria, li 30.01.2023

La Direttrice Generale  
ASL BT - Barletta-Andria-Trani  
Dott.ssa Tiziana Dimatteo

*Tiziana Dimatteo*

OO.SS.

FP CGIL *[Signature]*

UIL F.P.L. *[Signature]*

FIALS *[Signature]*

F.S.I. *[Signature]*

CISL *[Signature]*

NURSING UP *[Signature]*

R.S.U. *[Signature]*

NURSIND *[Signature]*

PHSJA UNIONE

*[Signature]*