

Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria sul Contratto Collettivo Integrativo aziendale del personale dell'Area del **Comparto dell'Azienda ASL BT per la individuazione ed utilizzo dei Fondi Contrattuali per gli anni 2020 e 2021 in applicazione del CCNL 21/05/2018**

Le presenti relazioni "illustrativa" e "tecnico finanziaria" sono predisposte in conformità alle previsioni dell'art. 40 e dell'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. le stesse sono altresì redatte secondo quanto previsto dallo schema standard predisposto dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con Circolare n. 25/2012 e dalle Note applicative Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012: schema di relazione tecnico finanziaria.

**Relazione illustrativa
ai contratti integrativi**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): La Direttrice Generale Il Direttore Amministrativo Il Direttore Sanitario Il Direttore Area Gestione Personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL UIL FPL FIALS F.S.I. CISL NURSING UP R.S.U. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): UIL FPL FIALS CISL NURSING UP R.S.U.
Soggetti destinatari	Lavoratori dipendenti del Comparto Sanità dell'Azienda ASL BT

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Individuazione ed utilizzo dei Fondi contrattuali per l'anno 2021 in applicazione del CCNL 21/05/2018;
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno come da verbale n. del allegato alla presente.
	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d. lgs. 150/2009? Si, il Piano della Performance 2021-2023 è stato adottato con deliberazione n. 81 del 29/01/2021
	E' stato adottato il Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d. lgs. 150/2009? Si il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza 2021 – 2023 è stato adottato con deliberazione n. 532 del 31/03/2021
	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione? Si
	La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del d.lgs. N. 150/2009? La Relazione per la Performance anno 2021 è stata adottata con deliberazione n. 812 del 30/06/2022 ed è stata oggetto di validazione da parte dell'OIV
Eventuali osservazioni	

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Il presente Contratto Collettivo Integrativo Aziendale è stipulato ai sensi dell'art. 8 CCNL 21.5.2018 personale dell'Area di Comparto e determina l'individuazione e l'utilizzo delle risorse con cadenza annuale relativamente ai fondi contrattuali dei lavoratori dipendenti del **Comparto** sanità dell'Azienda ASL BT Barletta-Andria-Trani.

Il Contratto Collettivo Nazionale di riferimento è quello stipulato in data 21.5.2018.

Il presente CCA concerne la individuazione delle risorse anno 2021 sulla base della normativa di riferimento, ed utilizzo risorse fondi contrattuali CCNL 31.7.2009 e CCNL 21.5.2018.

- a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata**

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 40, comma 1 del D. Lgs. N. 165/2001 e ss.mm.ii. sono individuate le materie regolate in sede di contrattazione collettiva;
- ai sensi dell'art. 40 bis comma 3 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., la contrattazione collettiva integrativa *si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono*

L'ipotesi di accordo in esame, sottoscritto in data 04/11/2021, richiamati i fondi contrattuali relativi all'anno 2021, adottati con deliberazione n. 844 del 06/07/2022, riguarda gli istituti contrattuali aventi diretto impatto economico sui fondi medesimi.

Di seguito si richiamano le norme contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa sulle specifiche materie trattate:

- art. 80 CCNL 21/05/2018 per il Fondo condizioni di lavoro ed incarichi
- art. 81 CCNL 21/08/2018 per il Fondo premialità e fasce

- b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo**

L'ipotesi di accordo in esame, preso atto dei fondi contrattuali relativi all'anno 2021, costituiti con deliberazione n. 844 del 06/07/2022, come di seguito sinteticamente definiti:

CCNL 21/05/2018 art. 80 - Fondo condizioni di lavoro ed incarichi - Area Comparto	
Fondo definitivo parte stabile anno 2020	9.847.975,58
Incrementi stabili	
comma 3 lett. c) (importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018) Quota cessati anno 2020	65.608,79
Riduzione ex art. 23 comma 2 D. Lgs. 25/05/2017, n. 75 - Ria cessati servizio anno 2020	-65.608,79

Incrementi variabili	
Art.11 comma 1 del DL n. 35/2019, convertito in legge n.60/2019 (cd. Decreto Calabria)	1.546.048,24
Totale Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi anno 2021	11.394.023,82

CCNL 21/05/2018 art. 81 - Fondo premialità e fasce - Area Comparto	
Fondo definitivo parte stabile anno 2020	10.046.130,72
Incrementi stabili	
	0
Incrementi variabili	
Art.11 comma 1 del DL n. 35/2019, convertito in legge n.60/2019 (cd. Decreto Calabria)	1.559.260,15
Totale Fondo Premialità e Fasce anno 2021	11.605.390,87

ha complessivamente trattato tutte le risorse afferenti i fondi contrattuali (per i quali si rimanda alla relazione tecnico finanziaria), compresi pertanto gli istituti aventi destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolati specificatamente dal Contratto Integrativo in questione (in quanto risultanti da dinamiche ed automatismi retributivi) nonché degli istituti con destinazioni specificatamente regolate dalla contrattazione integrativa aziendale dell'anno di riferimento o anche di anni precedenti.

UTILIZZO DEFINITIVO FONDI ANNO 2021 COMPARTO	
Fondo condizioni di lavoro ed incarichi art. 80 c.6 CCNL 21.5.2018	Importi
Incarichi di funzione e coordinamenti	279.681,08
Val.re Comune ex indennità qualifica professionale	2.367.678,75
Lavoro straordinario	650.545,88
Lavoro straordinario per emergenza COVID	1.074.417,16
Reperibilità	503.147,19
Indennità Professionale Specifica	875.883,63
Indennità condizioni di lavoro	4.965.599,22
Totale utilizzo fondo condizioni di lavoro ed incarichi	10.716.952,91
Totale costituzione fondo condizioni di lavoro ed incarichi	11.394.023,82
Recupero splafonamento anni pregressi fondo disagio	677.070,91
Differenza - fondo anno 2021	0,00

Fondo premialità e fasce art. 81 c.6 CCNL 21.5.2018	Importi
Progressioni economiche orizzontali	6.146.286,80
Performance organizzativa e individuale	5.432.709,35
Altri istituti non ricompresi nei precedenti	26.394,72
Totale utilizzo fondo premialità e fasce	11.605.390,87
Totale costituzione fondo premialità e fasce	11.605.390,87

In particolare, tra gli altri istituti, il fondo Condizioni di lavoro ed incarichi ex art. 80 CCNL 21/05/2018 remunera, in particolare:

- le prestazioni per lavoro straordinario strettamente correlate all'emergenza epidemiologica da Covid 19 (in merito, questa Azienda è in attesa di un riscontro al quesito inoltrato ai competenti organi regionali, se le somme debbano gravare sui fondi contrattuali aziendali ovvero se sono oggetto di ulteriori e specifici finanziamenti);
- c) Effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa**

L'ipotesi di accordo ha comportato l'abrogazione implicita di tutte le disposizioni contrattuali precedenti non compatibili con il presente CCIA

- d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

La disciplina del sistema premiante, in coerenza con quanto previsto nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, adottato con deliberazione n. 81 del 29/01/2021 è stato oggetto di specifico contratto stralcio, avente ad oggetto "regolamentazione aziendale relativa agli istituti della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali per l'anno 2021", trasmesso al Collegio Sindacale per la certificazione con nota prot. n. 39804 del 31/05/2021 e rispetto al quale è stato relazionato con nota prot. n. 62409 del 15/09/2021.

Si attesta che la regolamentazione aziendale relativa agli istituti della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali per l'anno 2021, in coerenza con quanto previsto nel richiamato Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Asl BT, è coerente con le previsioni normative e regolamentari vigenti in materia di meritocrazia e premialità.

- e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)**

L'ipotesi di accordo in esame non riguarda la regolamentazione dell'istituto delle progressioni economiche, in quanto la materia è oggetto di specifico Accordo

- f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lgs. N. 150/2009**

Il risultato atteso è la corresponsione ai dipendenti aventi diritto degli istituti contrattualmente previsti; in particolare, la corresponsione degli incentivi per la performance individuale e collettiva viene effettuata in coerenza con quanto previsto dal Piano Triennale per la Performance ASL BT, secondo criteri di differenziazione e di collegamento al grado di partecipazione di ciascun dipendente al raggiungimento degli obiettivi di performance aziendale.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Così come rappresentato nella Relazione illustrativa e tecnico finanziaria al CCIA anno 2020, di cui alla nota prot. n. 76158 del 09/11/2021, cui interamente si richiama, questa Azienda ha attuato un piano di recupero degli splafonamenti anni pregressi sul Fondo disagio, così come evidenziato dalla tabella che segue:

Economie rispetto al fondo per assorbimento splafonamenti	
Comparto	
2020	1.168.419
2021	389.473
2022	389.473
2023	389.473
2024	389.473
2025	389.473
2026	172.276
	3.228.060

Orbene, i residui che si realizzano nell'anno 2021 sul Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi ex art. 80 CCNL 21/05/2018 consentono a questa Azienda di recuperare € 677.070,91, pari a quasi n. 2 quote annuali del Piano di recupero degli splafonamenti anni pregressi che, rispetto a quanto formulato nell'anno 2020, viene rimodulato come di seguito indicato:

Economie rispetto al fondo per assorbimento splafonamenti	
Comparto	
2020	1.168.419
2021	677.071
2022	389.473
2023	389.473
2024	389.473
2025	214.151
	3.228.060

fermo restando che, se anche nei prossimi anni si dovesse verificare un andamento analogo negli utilizzi, si procederà ad una ulteriore rimodulazione del piano, con un recupero anticipato degli splafonamenti accertati.

A latere, è doveroso evidenziare che la realizzazione di suddette economie sul Fondo condizioni di lavoro ed incarichi è in parte dovuta all'incremento che suddetto fondo ha avuto nell'anno 2020 per effetto dell'applicazione degli incrementi del D. L. 35/2019 (Decreto Calabria), che, di fatto, mette in correlazione la consistenza dei Fondi con il personale in servizio; inoltre è opportuno rappresentare che, durante il 2021, in considerazione dell'emergenza pandemica Covid 19, questa Azienda, per effetto delle norme che consentivano reclutamenti aggiuntivi per far fronte all'emergenza, ha avuto un incremento del personale in servizio.

Quanto detto conferma e dimostra che gli splafonamenti registrati negli anni pregressi, solo in parte mitigati dagli interventi organizzativi posti in essere dall'Azienda con estrema difficoltà, come rilevabile dal CCIA degli anni pregressi, di fatto erano dovuti ad una insufficienza di suddetti fondi rispetto alle esigenze aziendali e, per il periodo di vigenza del blocco delle assunzioni, ad una insufficienza del personale in servizio.

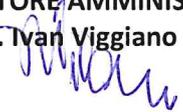


IL DIRETTORE AREA GESTIONE DEL PERSONALE

Dott.ssa V. Memeo

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Ivan Viggiano



LA DIRETTRICE GENERALE

Dott.ssa Tiziana Dimatteo



Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1

La Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Con deliberazione n. 844 del 06/07/2022 la Asl BT ha proceduto alla costituzione definitiva dei fondi contrattuali anno 2021 e provvisoria anno 2022.

I fondi contrattuali sono stati costituiti in base:

- alla disciplina contrattuale CCNL 21.5.2018;
- al D.Lgs. 75/2017, art. 23, comma 2, prevedente che *“l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*;
- all'art. 11, comma 1, lett. a) della Legge n. 12/2018, di conversione del D.L. n. 135/2018 che dispone: *“1. In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico”*;
- l'art.11 comma 1 del DL n. 35/2019, convertito in legge n.60/2019 (cd. Decreto Calabria), prevede che il limite al trattamento accessorio del personale, definito dall'art.23, comma 2 del D.Lgs. 25.5.2017 n. 75. *“...è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.”*, la cui quantificazione delle risorse, per l'anno 2020 è stata formalizzata con le note prot. n. 78151/2020 e n. 34258/2021 indirizzate al competente dipartimento regionale, con le quali questa Azienda, prendendo atto delle indicazioni operative e metodologiche fornite dal Dipartimento Promozione della Salute della Regione Puglia, ha quantificato gli incrementi correlati all'applicazione del Decreto Calabria anche per l'anno 2021;

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

CCNL 21/05/2018 art. 80 - Fondo condizioni di lavoro ed incarichi - Area Comparto	
Fondo definitivo parte stabile anno 2020	9.847.975,58
Incrementi stabili	

comma 3 lett. c) (importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018) Quota cessati anno 2020	65.608,79
Totale Risorse fisse Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi anno 2021	9.913.584,37

CCNL 21/05/2018 art. 81 - Fondo premialità e fasce - Area Comparto	
Fondo definitivo parte stabile anno 2020	10.046.130,72
Totale Risorse fisse Fondo Premialità e Fasce anno 2021	10.046.130,72

Sezione II – Risorse variabili

CCNL 21/05/2018 art. 80 - Fondo condizioni di lavoro ed incarichi - Area Comparto	
<i>Incrementi variabili</i>	
Art.11 comma 1 del DL n. 35/2019, convertito in legge n.60/2019 (cd. Decreto Calabria)	1.546.048,24
Totale Incrementi variabili Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi anno 2021	1.546.048,24

CCNL 21/05/2018 art. 81 - Fondo premialità e fasce - Area Comparto	
<i>Incrementi variabili</i>	
Art.11 comma 1 del DL n. 35/2019, convertito in legge n.60/2019 (cd. Decreto Calabria)	1.559.260,15
Totale incrementi variabili Fondo Premialità e Fasce anno 2021	1.559.260,15

Sezione III – Eventuali decurtazioni del Fondo

CCNL 21/05/2018 art. 80 - Fondo condizioni di lavoro ed incarichi - Area Comparto	
Riduzione ex art. 23 comma 2 D. Lgs. 25/05/2017, n. 75 - Ria cessati servizio anno 2020	-65.608,79
Totale decurtazioni Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi anno 2021	-65.608,79

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse art. 80 Fondo condizioni di lavoro ed incarichi (al netto decurtazioni)	9.847.975,58
Risorse variabili art. 80 Fondo condizioni di lavoro ed incarichi	1.546.048,24
Risorse fisse art. 81 Fondo premialità e fasce	10.046.130,72
Risorse variabili art. 81 Fondo premialità e fasce	1.559.260,15
Totale sottoposto a certificazione	22.999.414,69

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non risultano risorse temporanee allocate fuori dal fondo

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Fondo condizioni di lavoro ed incarichi art. 80 c.6 CCNL 21.5.2018	Importi
Incarichi di funzione e coordinamenti	279.681,08
Val.re Comune ex indennità qualifica professionale	2.367.678,75
Lavoro straordinario	650.545,88
Lavoro straordinario per emergenza COVID	1.074.417,16
Reperibilità	503.147,19
Indennità Professionale Specifica	875.883,63
Indennità condizioni di lavoro	4.965.599,22
Totale somme non disponibili alla contrattazione	10.716.952,91

Fondo premialità e fasce art. 81 c.6 CCNL 21.5.2018	Importi
Progressioni economiche orizzontali	6.146.286,80
Altri istituti non ricompresi nei precedenti	26.394,72
Totale somme non disponibili alla contrattazione	6.172.681,52

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

Fondo condizioni di lavoro ed incarichi art. 80 c.6 CCNL 21.5.2018	Importi
Recupero splafonamento anni pregressi fondo disagio	677.070,91
Totale somme formalmente regolate dal contratto integrativo	677.070,91

Fondo premialità e fasce art. 81 c.6 CCNL 21.5.2018	Importi
Performance organizzativa e individuale	5.432.709,35
Totale somme formalmente regolate dal contratto integrativo	5.432.709,35

Sezione III – Eventuali destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Sintesi degli utilizzi del Fondo sottoposto a certificazione	
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	16.889.634,43
Destinazione formalmente regolate dal contratto integrativo	6.109.780,26
Totale destinazioni anno 2021	22.999.414,69

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente

Sezione VI – Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità del fondo sottoposto a certificazione ammontano complessivamente a € 19.894.106,30; le destinazioni aventi natura certa e continuativa ammontano complessivamente a € 14.661.524,20 (progressioni storiche, incarichi, indennità professionale specifica e qualificazione professionale e indennità condizioni di lavoro).

- b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

La disciplina del sistema premiante, in coerenza con quanto previsto nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, adottato con deliberazione n. 181 del 31/01/2021 è stato oggetto di specifico contratto stralcio, avente ad oggetto "regolamentazione aziendale relativa agli istituti della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali per l'anno 2020", trasmesso al Collegio Sindacale per la certificazione con nota prot. n. 39804 del 31/05/2021 e rispetto al quale è stato relazionato con nota prot. n. 62409 del 15/09/2021.

Si attesta che la regolamentazione aziendale relativa agli istituti della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali per l'anno 2021, in coerenza con quanto previsto nel richiamato Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Asl BT, è coerente con le previsioni normative e regolamentari vigenti in materia di meritocrazia e premialità.

- c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	IMPORTO FONDO 2020	IMPORTO FONDO 20201	VARIAZIONE FONDO ANNO 2020 VS FONDO ANNO 2019
	(b)	(a)	(b-a)
Fondo condizioni di lavoro e incarichi art. 80	11.825.064,66	11.394.023,82	-431.041
Fondo premialità e fasce art. 81	10.596.703,50	11.605.390,87	1.008.687
TOTALE COMPLESSIVO	22.421.768,16	22.999.414,69	577.647

Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative alle risorse non disponibili alla contrattazione decentrata integrativa sono imputate ai relativi conti di costo secondo il principio della competenza economica. Per quanto riguarda le poste oggetto di contrattazione decentrata (produttività e residui dei fondi), queste vengono quantificate ed imputate in sede di chiusura del Bilancio di esercizio in base al principio della competenza economica. Ogni anno, in sede di chiusura del bilancio di esercizio, si procede alla contabilizzazione a costo del residuo non erogato dei fondi per l'anno di competenza, al fine di riconciliare il saldo contabile con il totale dei fondi contrattuali.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Gli artt. 80 e 81 del CCNL 20/05/2018, ai rispettivi comma 5, dispongono che la quantificazione delle risorse dei rispettivi fondi deve avvenire nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. N. 75/2017.

L'art. 11, comma 1, lett. a) della Legge n. 12/2018, di conversione del D.L. n. 135/2018 dispone altresì che: "1. In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico".

Nella tabella che segue è verificato il rispetto del limite di spesa del Fondo rispetto all'anno 2016.

Totale Fondi Comparto anno 2021		22.999.414,69
Incrementi anni 2017 - 2021 non rilevanti ai fini dell'art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 e s.m.i.		
	Incremento contrattuale anno 2017	87.724,74
	incremento contrattuale anno 2018	264.161,23
	Incremento comma 3 lett. a) 2019	235.872,00
	Incremento Art.11 comma 1 del DL n. 35/2019, convertito in legge n.60/2019 (cd. Decreto Calabria)	3.105.308,39
Totale fondi anno 2021 al netto degli incrementi non rilevanti ai fini dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 e s.m.i.		19.306.348,33
Totale Fondi Comparto 2016		19.306.348,33

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

In merito alla contabilizzazione a bilancio delle risorse di cui trattasi, si attesta che le stesse sono iscritte ai relativi conti di contabilità economica, come di seguito indicati:

STAMPA BILANCIO DI VERIFICA		
Elementi di selezione: Anno: 2021, Contabilità: UFFICIALE, Tipo Movimento: Civile, Dettaglio Conto, Tutti i Movimenti		
Cod. Conto	Descrizione Conto	Saldo
72110500235	Competenze da fondo condizioni di lavoro e incarichi Comparto Ruolo Sanitario a Tempo INDETERMINATO	6.458.929,31
72110500245	Competenze da fondo premialit? e fasce Comparto Ruolo sanitario a Tempo INDETERMINATO	8.662.866,58
72110600235	Competenze da fondo condizioni di lavoro e incarichi Comparto Ruolo Sanitario a Tempo DETERMINATO	1.855.789,70
72110600245	Competenze da fondo premialit? e fasce Comparto Ruolo sanitario a Tempo DETERMINATO	865.169,68
72410500235	Competenze da fondo condizioni di lavoro e incarichi Comparto Ruolo Professionale Tempo INDETERMINATO	4.386,96
72410500245	Competenze da fondo premialit? e fasce Comparto Ruolo Professionale Tempo INDETERMINATO	10.142,02
72710500235	Competenze da fondo condizioni di lavoro e incarichi Comparto Ruolo Tecnico INDETERMINATO	1.578.425,82
72710500245	Competenze da fondo premialit? e fasce Comparto Ruolo Tecnico INDETERMINATO	1.496.595,59
72710600235	Competenze da fondo condizioni di lavoro e incarichi Comparto Ruolo Tecnico DETERMINATO	484.970,14
72710600245	Competenze da fondo premialit? e fasce Comparto Ruolo Tecnico DETERMINATO	230.979,83
73010500235	Competenze da fondo condizioni di lavoro e incarichi Comparto R. Amm.vo Tempo INDETERMINATO	453.601,84
73010500245	Competenze da fondo premialit? e fasce Comparto R. Amm.vo Tempo INDETERMINATO	983.593,09
73010600235	Competenze da fondo condizioni di lavoro e incarichi Comparto R. Amm.vo Tempo DETERMINATO	22.999,17
73010600245	Competenze da fondo premialit? e fasce Comparto R. Amm.vo Tempo DETERMINATO	47.069,28

IL DIRETTORE AREA GESTIONE DEL PERSONALE

Dott.ssa V. Memeo

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Ivan Viggiano

LA DIRETTRICE GENERALE

Dott.ssa Tiziana Dimatteo

