

**DELIBERAZIONE****TIPOLOGIA: Atti - Varie senza spesa**

**OGGETTO:** Piano dei Fabbisogni di Personale ASL BT 2020 – 2022, di cui all' art. 6 D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. – Integrazione e rettifica deliberazioni n. 841/20 e n. 926/2020.

Sull'argomento in oggetto, il Direttore dell'Area /Struttura **AREA GESTIONE PERSONALE** Dr.ssa Vincenza Memeo, a seguito dell'istruttoria effettuata dal Dirigente Amministrativo Dr.ssa Angela Guerra, responsabile del procedimento, sulla base della relazione formulata dal Dirigente Proponente dr.ssa Elena Tarantini, che con la sottoscrizione della presente proposta viene confermata, relaziona quanto appresso:

- Visto il D.Lgs 30 dicembre 1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994 n. 36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994 n. 38;
- Vista la Legge Regionale 12/08/2005 n. 11;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006 n. 39;
- Vista la Legge Regionale 25/02/2010 n. 7;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale 31/01/2018 n.114;

Il segretario attesta la regolarità formale del presente provvedimento

**PREMESSO CHE**

- Con deliberazione n. 1601 del 21/09/2018, successivamente integrata e rettificata con deliberazione n. 105 del 24/01/2019, che si intendono integralmente richiamate, questa Azienda adottava il Piano del Fabbisogno Triennale di Personale Asl BT 2018 – 2020;
- La Regione Puglia, con DGR n. 742 del 18/04/2019 recante “Art. 6 D. Lgs. 165/2001, D.M.08/05/2018 – Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale PTFP 2018 – 2020 dell’Asl BT”, ha deliberato di approvare – con prescrizioni/raccomandazioni- il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale PTFP 2018-2020 dell’ASL BT, deliberato in prima adozione con deliberazione n. 1601/2018, come successivamente modificata ed integrata con deliberazione n. 105/2019;
- Con deliberazione n. 1399 del 30/07/2019, questa Azienda, prendendo atto del contenuto della DGR n. 742/2019 del 18/04/2019, approvava il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale PTFP 2018 – 2020 della Asl BT;
- Vista la DGR n. 2452 del 30/12/2019, avente ad oggetto “Linee Guida Regionali per l’adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale PTFP delle Aziende ed Enti del SSR approvate con DGR n. 2416/2018. Integrazioni”;



- Vista, inoltre, la nota prot. n. AOO183/30GEN2020, n. 0001448, acquisita al prot. aziendale n. 6993 del 31/01/2020, con cui il Dipartimento della Promozione della Salute – Regione Puglia, sollecita le Aziende del SSR alla adozione dei PTFP, rispettivamente per il triennio 2019 – 2021 ed il triennio 2020 – 2022;
- Visto il D.L 17 marzo 2020 n. 18 “Disposizioni urgenti per il potenziamento del Servizio sanitario nazionale in relazione all’emergenza COVID -19”, convertito in L. n. 27/2020 che ha autorizzato le Aziende a procedere al reclutamento delle professioni sanitarie per fronteggiare l’emergenza epidemiologica e alla rideterminazione dei piani dei fabbisogni del personale;
- Vista, la nota prot. n. AOO\_005-842 del 24/04/2020, acquisita al prot. aziendale n. 25752 del 27/04/2020, con cui il Dipartimento della Promozione della Salute – Regione Puglia, sollecita le Aziende del SSR alla adozione dei PTFP, rispettivamente per il triennio 2019 – 2021 ed il triennio 2020 – 2022, chiedendone la trasmissione entro il 30 aprile 2020 invitando le aziende con riferimento al piano 2019-2021 a redarre i documenti secondo quanto previsto prima della riorganizzazione dovuta all’emergenza Covid;

Considerato che:

- Con deliberazione n. 841 del 30/04/2020, questa Azienda adottava il Piano del Fabbisogno di Personale ASL BT 2019 – 2021 e il Piano del Fabbisogno di Personale ASL BT 2020 – 2022;
- Con Deliberazione n. 926 del 20/05/2020 questa Azienda ha integrato e rettificato la summenzionata Deliberazione n. 841/2020, provvedendo alla rideterminazione del Piano del Fabbisogno ed includendo la stima dei costi derivanti dall’assunzione di personale necessario ad affrontare l’emergenza sanitaria in corso, evidenziati separatamente nell’annualità 2020, stimando una durata dei contratti pari a 6 mensilità;
- 
- Vista la nota prot. n. AOO\_183-18405 del 21/12/2020, acquisita al prot. aziendale n. 79638 del 21/12/2020, con cui il citato Dipartimento regionale ha sollecitato la trasmissione del PTFP 2020-2022, comprensivo del fabbisogno del personale COVID-19 e del fabbisogno del Dipartimento di prevenzione secondo i criteri e le indicazioni di cui al R.R. n. 18/20.

Rilevato che, alla luce di quanto rappresentato, la Direzione Strategica ritiene necessario ed opportuno operare, rispetto al PTFP adottato con deliberazioni n. 841/2020 e successiva n. 926/2020 dei limitati e mirati incrementi del Fabbisogno, giusta nota prot. n. 72599 del 23/11/2020, come meglio dettagliato nella Relazione allegata alla presente deliberazione;

Dato atto che gli incrementi operati:

- Relativamente alle sole UU.OO. di Cardiologia ed Oncologia sono effettuati in deroga alle Prescrizioni ministeriali e regionali su Fabbisogno Ospedaliero, che hanno fissato i parametri FTE min ed FTE max entro cui individuare il fabbisogno delle strutture ospedaliere, in considerazione delle mutate esigenze strutturali ed organizzative degli omonimi Reparti dei Presidi Aziendali;



- Sono comunque rispettosi del limite di cui al comma 71, art. 2 della Legge n. 191/2009 e quantificato dalla Regione Puglia con la DGR 2293/2019 in € 171.432.715;

Dato atto che con nota prot. n. 77422/2020 la ASL BT ha comunicato al Dipartimento Promozione della Salute, del Benessere Sociale e dello Sport per Tutti il fabbisogno del personale determinato dall'emergenza COVID-19;

Dato atto che, al fine del calcolo della spesa di personale, per la verifica del limite di cui al comma 71, art. 2 della Legge n. 191/2009 e quantificato dalla Regione Puglia con la DGR 2293/2019 in € 171.432.715:

- Va computata la spesa per personale a t. d., co.co.pro e convenzioni e altre forme di lavoro flessibile, nonché la spesa per i direttori e per consulenze;
- Non va computata la spesa per personale appartenente alle categorie protette (L. 68/1999), come precisato da Circolari della Funzione Pubblica Prot. N. 46078 del 18/10/2010 e Prot. N. 11786 del 22/02/2011;
- Non va computata la spesa per il personale della Sanità Penitenziaria (incluse le Rems), così come indicato dalla Regione Puglia con prospetto allegato alla comunicazione prot. n. AOO\_168/PROT/17/06/2019/0000714, acquisita al prot. aziendale n. 42230/2019;
- Non va computata la spesa per il personale assunto per l'attivazione della REMS di Spinazzola, ai sensi di quanto previsto dalla L. 9/2012, art. 3 ter, comma 5.
- Non va computata la spesa programmata per il personale assunto per fronteggiare l'emergenza COVID-19 ai sensi di quanto previsto dal DL 9 marzo 2020 n. 14 artt. 1 e 2.

Dato atto che il Piano del Fabbisogno di Personale ASL BT 2020-2022 di cui al prospetto Allegato 1 è compatibile con il tetto di spesa previsto dall'art. 2 comma 71 della L. 191/2009 e quantificato dalla Regione Puglia con la DGR 2293/2019 in € 171.432.715, come rappresentato nella Relazione Allegato 3, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Dato atto che, altresì, viene redatto, secondo indicazione della Direzione strategica, il Piano del Fabbisogno di Personale ASL BT 2020-2022 compilato tenendo conto del personale necessario per garantire l'assistenza sanitaria di cui alla normativa nazionale e regionale in materia di cui al prospetto Allegato 2;

Dato atto che nella suddetta Relazione, viene fornito ulteriore dettaglio degli elementi normativi e metodologici, nonché delle valutazioni strategiche, che hanno prodotto, come risultato di sintesi il Piano del Fabbisogno di Personale Asl BT 2020 – 2022;

Dato atto che sarà garantita adeguata informativa sindacale del presente provvedimento e dei suoi allegati quali parti integranti e sostanziali;

Dato atto che, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, il provvedimento verrà comunicato al MEF tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D. Lgs. 165/2001;

Dato atto che la presente deliberazione sarà trasmessa:

- alla Regione Puglia - Dipartimento per la Promozione della Salute;



- al Collegio Sindacale, per la certificazione del rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D. Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D. Lgs. 123/2011;
- al Presidente della Conferenza dei Sindaci della ASL BT;
- alle OO.SS. delle tre aree di contrattazione;

*“I sottoscritti dichiarano l'inesistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 in relazione al presente procedimento e della misura contenuta nell'art. 5 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza”.*

Tanto premesso, si propone l'adozione dell'atto deliberativo concernente l'argomento indicato in oggetto e di cui ognuno, nell'ambito della propria competenza, attesta la legittimità e conformità alla vigente normativa europea, nazionale e regionale, nonché la conformità alle risultanze istruttorie

Il responsabile del procedimento  
F.to dott.ssa Angela Guerra

Il Dirigente Proponente  
F.to dott.ssa Elena Tarantini

Il Direttore dell'Area / Struttura  
F.to dott.ssa Vincenza Memeo

## IL DIRETTORE GENERALE

Esaminata e fatta propria l'istruttoria e la proposta del Direttore Area/Struttura dott.ssa Vincenza Memeo.

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per le rispettive competenze;

## DELIBERA

Per i motivi in premessa specificati che si intendono integralmente riportati e approvati:

Per i motivi in premessa specificati che si intendono integralmente riportati e approvati:

- 1) Approvare il **Piano del Fabbisogno di Personale ASL BT 2020 – 2022**, come da prospetto **Allegato 1** alla presente, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, distinto per:
  - Fabbisogno Ospedaliero
  - Fabbisogno Territorio
  - Fabbisogno Restanti Strutture



- Fabbisogno COVID-19  
e, nell'ambito di questi, distinto per U.O., ruolo, categoria e profilo professionale, e relativo costo;
- 2) Approvare la **Relazione Allegato 3**, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
  - 3) Proporre alla Regione Puglia l'approvazione **del Piano del Fabbisogno di Personale ASL BT 2020 – 2022**, come da prospetto **Allegato 2** alla presente, distinto per:
    - Fabbisogno Ospedaliero
    - Fabbisogno Territorio
    - Fabbisogno Restanti Strutture
    - Fabbisogno COVID-19e, nell'ambito di questi, distinto per U.O., ruolo, categoria e profilo professionale, e relativo costo
  - 4) Dare atto che il **Piano del Fabbisogno di Personale Asl BT 2020 – 2022 Allegato 1** è compatibile con il tetto di spesa previsto dall'art. 2 comma 71 della L. 191/2009, quantificato dalla Regione Puglia con la DGR 2293/2019 in **€ 171.432.715**, come desumibile dall'allegata relazione;
  - 5) Dare atto che sarà garantita adeguata informativa sindacale del presente provvedimento e dei suoi allegati quali parti integranti e sostanziali;
  - 6) Dare atto che, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, il presente provvedimento verrà comunicato al MEF tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D. Lgs. 165/2001;
  - 7) Dare atto che la presente deliberazione sarà trasmessa:
    - alla Regione Puglia - Dipartimento per la Promozione della Salute;
    - al Collegio Sindacale per la certificazione del rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D. Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D. Lgs. 123/2011;
    - al Presidente della Conferenza dei Sindaci della ASL BT;
    - alle OO.SS. delle tre aree di contrattazione;

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO "ad interim"  
F.to Dott. Giuseppe Nuzzolese

IL DIRETTORE SANITARIO  
F.to Dott. Vito Campanile

IL DIRETTORE GENERALE  
F.to Avv. Alessandro Delle Donne

IL SEGRETARIO



Dott. Angelo Carabellese



---

**SEGRETERIA DELIBERE**

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito web aziendale dal giorno di adozione.

Il Responsabile  
Dott. Angelo Carabellese

ALLEGATI