



ASL Brindisi

PugliaSalute

AREA GESTIONE DEL PERSONALE

e-mail: [areagestionedelpersonale@asl.brindisi.it](mailto:areagestionedelpersonale@asl.brindisi.it)

Direttore: dr.ssa Vincenza G. SARDELLI

Tel. 0831/536729 fax 0831/536663

Ufficio Relazioni Sindacali, Fondi contrattuali, ALPI

Titolare di P.O.: Rag. Antonella Mancarella

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

AREA COMPARTO

MODULO I – Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa Anno 2019

Fondo Condizioni di lavoro e incarichi

Art. 80 C.C.N.L. 21.05.2018 – Triennio 2016-2018

<u>Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u>		
<b>A) Risorse storiche consolidate</b> A) Fondo consolidato al 31/12/2007 (art. 80, comma 2, lettera "a" del CCNL 21/05/2018)		<b>5.294.982,41</b>
<b>B) Risorse del precedente "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica":</b> - Risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizioni organizzativa e delle funzioni di coordinamento di cui agli articoli 36 CCNL 7/4/1999, n. 11 CCNL 20/9/2001 e 49 CCNL integrativo 20/9/2001 (Misura indennità di funzione €. 122.400,23) e agli articoli 10 CCNL 20/09/2001 (ii BIENNIO), art. 5 del CCNL integrativo del 20/9/2001 ed art. 4 del CCNL 10/4/2008 (Coordinamento €. 268.255,79) - Risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 CCNL 1/9/1995 (indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità e dell'art. 3, CCNL 27/06/1996 (rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro) - Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica di cui alla tabella C del CCNL 5/6/2006 <b>TOTALE</b>	390.656,02  2.370.726,39  943.516,87	<b>3.704.899,28</b>
<b>C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b> - Risorse di cui al comma 3 lettera a, CCNL 21/5/2018 (€. 91, su base annua, per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 2830 dipendenti) - Importo della RIA che non corrisposta al personale cessato dal servizio nell'anno 2018 - in misura intera e in ragione d'anno - Valore consolidato (ART. 80 comma 3 lettera c CCNL 21/05/2018) <b>TOTALE</b>	257.530,00 117.772,85	<b>375.302,85</b>
<b>Totale Sezione I</b>		<b>9.375.184,54</b>
<b>Sezione – II – Risorse variabili non aventi carattere di certezza e stabilità</b>	0	<b>0</b>

<b>Totale "A" (sezione I+ sezione II)</b>		9.375.184,54
<b>Sezione III - Decurtazioni del Fondo</b>		
1. Riduzione fondo per decremento dotazione organica	-0	
Riduzione del fondo x trasferimento attività	-0	
Totale riduzione fondo		-0
2. Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2 del DL. 75/2017 - 1° decurtazione per rispetto del limite 2016	-117.772,85	
<b>Totale "B" (sezione III)</b>		-117.772,85
<b>TOTALE FONDO 2019 (TOT.A – TOT-B)</b>		<b>9.257.411,69</b>
<b>Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</b>		
<b>A) Fondo tendenziale</b>		
Risorse fisse		9.375.184,54
Risorse variabili		0
<b>Totale Fondo Tendenziale</b>		<b>9.375.184,54</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo</b>		
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		-117.772,85
Risorse variabili		0
<b>Totale decurtazioni Fondo Tendenziale</b>		<b>-117.772,85</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		9.257.411,69
Risorse variabili		0
<b>TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE ANNO 2019</b>		<b>9.257.411,69</b>

Fondo Premialità e Fasce  
ANNO 2019

Art. 81 C.C.N.L. 21.05.2018 – Triennio 2016-2018

<b>Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
<b>A) Risorse di cui all'art.81, comma 2 CCNL 21/05/2018</b>		
A) Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica":	7.623.015,34	
B) Risorse stabili del precedente "Fondo della produttività collettiva e per il premio della qualità delle prestazioni individuali"	811.187,49	
<b>TOTALE</b>		<b>8.434.202,83</b>
<b>A) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.</b>		
2. Importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 a valere per l'anno 2019 (incremento degli stipendi tabellari)	274.065,23	
<b>TOTALE</b>		<b>274.065,23</b>

<b>Totale Sezione I</b>		<b>8.708.268,06</b>
<b>Sezione – II – Risorse variabili non aventi carattere di certezza e stabilità</b>	0	<b>0</b>
A) Ratei RIA del personale cessato dal servizio calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione nell'anno 2018	40.141,48	<b>40.141,48</b>
<b>Totale "A" (sezione I+ sezione II)</b>		<b>8.748.409,54</b>
<b>Sezione III - Decurtazioni del Fondo</b>		
B) Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2 del DL. 75/2017 1° decurtazione per rispetto del limite 2016	-40.141,48	
<b>Totale "B" (sezione III)</b>		<b>-40.141,48</b>
<b>TOTALE FONDO 2019 (TOT.A – TOT-B)</b>		<b>8.708.268,06</b>
<b>Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</b>		
<b>D) Fondo tendenziale</b>		
Risorse fisse		8.708.268,06
Risorse variabili		40.141,48
<b>Totale Fondo Tendenziale</b>		<b>8.748.409,54</b>
<b>E) Decurtazioni del Fondo</b>		
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		--0
Risorse variabili		-40.141,48
<b>Totale decurtazioni Fondo Tendenziale</b>		<b>-40.141,48</b>
<b>F) Fondo sottoposto a certificazione</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		8.708.268,06
Risorse variabili		0
<b>TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE ANNO 2019</b>		<b>8.708.268,48</b>

## MODULO II

### Destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Si riportano di seguito le voci di destinazione dei fondi, a seguito dell'accordo tra le delegazioni Trattanti Aziendali per il personale del comparto

Fondo condizioni di lavoro ed incarichi (art. 80 CCNL 21/05/2018)		<b>9.257.411,69</b>
<b>SEZIONE I</b>	Costi aventi carattere di certezza e stabilità	
	Indennità di caposala (ar.44 c. 5 e 7)	8.104,73
	Indennità di rischio radiologico	157.341,39
	Indennità di Polizia giudiziaria	29.616,82
	Indennità di pronta disponibilità	591.960,00
	Gettone di guardia	2.215.925,90
	Indennità festive e notturne	1.543.062,42
	Indennità su 2 e 3 turni	21.770,04
	Indennità SERT	44.757,84
	Indennità Assistenza Domiciliare	
	Altre indennità (centralinisti ciechi, terapia intensiva e malattie infettive)	439.942,95
	Straordinario	663.554,26
	Indennità professionale specifica	940.593,35
Indennità di qualificazione professionale	2.404.360,46	
Indennità di funzione posizione organizzativa		

		Indennità di funzione coordinamento parte fissa	91.518,96
		Indennità di coordinamento parte variabile	71.621,60
		Totale voci di spesa	63397,32
			<b>9.287.528,12</b>
		Maggior utilizzo anno 2019	-30.116,23
			1.418.411,38
Fondo Premialità e Fasce (art81 CCNL 21/05/2018)			<b>8.708.268,48</b>
<b>SEZIONE II</b>	Fasce retributive		6.573.594,89
	Assegni ad personam		8.661,43
	Recupero acconto compenso produttività		-26,17
	Totale voci di spesa		<b>6.582.230,15</b>
	Residuo di cui €. 811.187,49 sarà distribuita quale produttività anno 2019 e la differenza finanziaria le finalità di cui al CIA 15/04/2020		<b>2.126.037,91</b>

Le risorse dei fondi sottoposti a certificazione ammontano a complessivi €. 17.965.679,75; le destinazioni di utilizzo ammontano a €. 15.869.758,27, con un residuo pari a €. 2.095.921,48 e sono pertanto tutte finanziate con le risorse dei Fondi sottoposti a certificazione.

### MODULO III

#### Confronto con i corrispondenti Fondi certificati dell'anno precedente

L'ammontare dei fondi disponibili per la contrattazione integrativa del personale dell'Area di Comparto per l'anno 2016 è risultata pari complessivamente a € 17.434.084,53, giusta Deliberazione D.G. n. 554 del 27/03/2017, per l'anno 2018, a seguito dell'applicazione del CCNL 21/05/2018, con deliberazione n. 169 del 31 gennaio 2018 l'ammontare dei fondi è stato quantificato in €. 17.663.394,66, come già riportato e motivato nella Relazione tecnico finanziaria allegata alla predetta deliberazione.

Si riporta di seguito lo schema generale riassuntivo dei fondi anno 2019 e confronto con il corrispondente fondo anno 2018

	2019	2018	differenza
Fondo condizioni di lavoro ed incarichi (art. 80 CCNL 21/05/2018)	9.257.411,69	9.000.587,25	+256.824,44
Fondo Premialità e Fasce (art81 CCNL 21/05/2018)	8.708.268,06	8.662.807,41	+45.460,65
<b>TOTALI</b>	<b>17.965.679,95</b>	<b>17.663.394,66</b>	<b>+302.285,09</b>

**MODULO IV**  
**Compatibilità e modalità di copertura degli oneri dei Fondi**

<p><b>Sezione I</b>          Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione</p>	<p>Premesso che le aziende del SSN non utilizzano strumenti di contabilità economico-finanziario ma di contabilità economico-patrimoniale, ne consegue che si fa riferimento ai conti di costo del bilancio di verifica secondo il principio della competenza economica. Ogni anno, in sede di chiusura del bilancio di esercizio, le rilevazioni della contabilità sono poste a confronto con i dati dei Fondi contrattuali.</p>
<p><b>Sezione II</b>          Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente e risulta rispettato</p>	<p>Si attesta che i fondi di cui sopra sono costituiti nel rispetto dei limiti previsti dalla normativa vigente.</p>
<p><b>Sezione III</b>          Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo</p>	<p>Con riferimento alla struttura del bilancio aziendale, si conferma che le voci retributive aggregate ai fondi di che trattasi sono comprese all'interno del costo del personale, così come gli oneri a carico ente, secondo quanto previsto dalla normativa regionale e dal piano dei conti aziendale. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio</p>

Il Funzionario  
*(Rag. Antonella Mancarella)*

Il Dirigente Amministrativo  
 UOS "Trattamento giuridico-economico e previdenziale  
*(Dott. Gabriele Argentieri)*

Il Direttore  
 Area Gestione del Personale  
*(dr.ssa Vincenza Sardelli)*