



AREA GESTIONE DEL PERSONALE

e-mail: areagestionedelpersonale@asl.brindisi.it

Direttore: dr.ssa Vincenza G. SARDELLI

Tel. 0831/536729 fax 0831/536663

Ufficio Relazioni Sindacali, Fondi contrattuali, ALPI

Titolare di P.O.: Rag. Antonella Mancarella

**RELAZIONE TECNICO - ILLUSTRATIVA
FONDO RISORSE DECENTRATE AREA DI COMPARTO
ANNO 2019**

Modulo 1

Data costituzione fondo	Deliberazione ASL Br n.
Periodo temporale di vigenza	annuale
Composizione della Delegazione Trattante	<u>Parte Pubblica</u> (ruoli/qualifiche ricoperti): Delegazione trattante costituita giusta deliberazione del Direttore Generale n. 018 del 9/1/2019 <u>Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione:</u> FP CGIL, CISL, UIL FPL, FIALS e NURSIND
Soggetti destinatari	Tutto il personale non dirigenziale in servizio presso la ASL/ Brindisi
Materie trattate	Costituzione dei Fondi contrattuali per l'anno 2019
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il presente documento viene trasmesso al Collegio Sindacale per la relativa certificazione
	É stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. n. 150/2009 - SI (con deliberazione del Direttore Generale n. 203 del 31.01.2019 – relativo al triennio 2019-2021).
	É stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del d.lgs. 150/2009 - SI (è incluso nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione triennio 2019-2021, approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 192 del 31.01.2019)
	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione? : Affermativo, secondo le modalità di cui al D. Lgs. n. 150/2001 e ss.mm.ii.
	La Relazione della Performance è stata validata ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.? Affermativo. L'OIV ha validato il suddetto documento relativo all'anno 2018, in data 21/11/2019

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità dell'utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo e all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

1. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:
 - con l'accordo in esame si procede solo all'applicazione di quanto previsto dagli art. 80 e 81 del CCNL 21/05/2018, i quali prevedono le modalità di costituzione dei fondi contrattuali, aumentati dagli incrementi previsti (nello specifico solo per l'anno 2019);
2. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:
 - Le modalità di utilizzo sono determinate dai CCNL e dagli accordi aziendali in materia, sulla base dell'entità dei fondi stessi;
3. Gli effetti abrogativi impliciti:
 - La costituzione dei fondi contrattuali di cui al punto precedente viene svolta annualmente e sempre annualmente si determinano, in sede di intesa con le OO.SS., i criteri di utilizzo delle risorse sulle quali è possibile procedere alla contrattazione;
4. Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:
 - Secondo quanto previsto nel CCA vigente;
5. Altre eventuali osservazioni:
 - nessuna

Il Funzionario
(Rag. Antonella Mancarella)

Il Dirigente Amministrativo
UOS "Trattamento giuridico-economico e previdenziale
(Dott. Gabriele Argentieri)

Il Direttore
Area Gestione del Personale
(dr.ssa Vincenza Sardelli)