



ASL Brindisi

PugliaSalute

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE  
REGIONE PUGLIA  
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA  
PROVINCIA DI BRINDISI

N. \_\_\_\_1137\_\_\_\_ del Registro delle Deliberazioni

num. Prop \_\_\_\_1313-2020\_\_

**Area Gestione Personale**

OGGETTO: Area Comparto – determinazione fondi per la Contrattazione Integrativa anno 2019 (definitivo).

Il giorno \_\_\_\_08/06/2020\_\_

presso la sede dell’Azienda Sanitaria Locale BR sita in Brindisi alla Via Napoli n.8;

-----

*Sull’argomento in oggetto, il Direttore dell’Area Gestione del Personale, - a seguito dell’istruttoria effettuata dal funzionario Rag. Antonella Mancarella, la cui regolarità è attestata dal Dirigente Amministrativo U.O.S. Trattamento giuridico – economico e previdenziale dr. Gabriele Argentieri. che con la sottoscrizione della presente proposta vengono rispettivamente confermate –propone quanto appresso:*

**Premesso che:**

- con deliberazione n. 169 del 31/01/19 sono stati rideterminati i fondi per la Contrattazione Integrativa relativamente all’anno 2018 (definitivo) e provvisoriamente per l’anno 2019;
- annualmente è necessario procedere, conformemente alle norme contrattuali e legislative di riferimento, alla determinazione dell’importo dei fondi del personale dell’area del Comparto (personale non dirigente) e a questo fine la quantificazione definitiva di tali fondi è subordinata ad operazioni contabili soltanto nell’anno successivo a quello di riferimento;
- per quanto riguarda l’anno 2019 la quantificazione dei fondi deve essere effettuata in applicazione delle seguenti disposizioni:

1. **A livello contrattuale:** sulla base degli artt. 80 e 81 del CCNL del 21/05/2018 Triennio 2016-2018;
2. **A livello legislativo:**

il DL 25 maggio 2017 n. 75 art. 23, comma 2: “ ... omissis... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato (riduzione dei fondi in proporzione della riduzione del personale);

**Considerato che:**

- le norme contrattuali in materia di costituzione dei fondi aziendali prevedono l’obbligo di costituzione e di informazione da parte dell’Azienda nei confronti delle OO.SS.;
- la specifica previsione contrattuale prevista dall’art. 9, comma 6, del CCNL 21 maggio 2018 stabilisce che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio è effettuata dal Collegio Sindacale e che fra i costi della contrattazione integrativa rientrano a pieno titolo i fondi aziendali.

Preso atto del parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale nella seduta del 14/02/2019 in merito alla corretta determinazione dei fondi contrattuali anno 2018 e alla conformità dei relativi dati con le scritture amministrative e contabili dell’Azienda.

Viste le Circolari della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2011, n. 25/2013, n. 20/2015 e n. 12/2016 in materia di Contrattazione Integrativa.

Rilevato che l'ammontare complessivo dei fondi rispetta il limite imposto dall'art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017, come da Relazione Tecnico Finanziaria Illustrativa allegata al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale (allegato 1) per quanto riguarda la quantificazione, al netto degli incrementi contrattuali che comportano una revisione del limite (giusta deliberazione Corte dei Conti Sez. Autonomie 18/10/2018 n. 19) ed alla Relazione Tecnico Illustrativa allegata al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale (allegato 2) per quanto riguarda la parte normativa e descrittiva.

RICHIAMATO il provvedimento n°1406 del 20.5.2009 recante "Linee guida per la predisposizione, adozione, pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dei Dirigenti delegati".

Tanto premesso, si propone l'adozione dell'Atto deliberativo avente ad oggetto: "Area del Comparto determinazione fondi per la Contrattazione Integrativa anno 2019 (definitivo)", di cui, ognuno nell'ambito della propria competenza, attesta la legittimità e conformità alla vigente normativa europea, nazionale e regionale.

Il Funzionario (Rag. Antonella Mancarella)

\_\_\_\_ fto \_\_\_\_\_

Il Dirigente UOS Trattamento giuridico – economico e previdenziale  
(dr. Gabriele Argentieri)

\_\_\_\_ fto \_\_\_\_\_

Il Direttore Area Gestione del Personale  
(dr. ssa Vincenza Sardelli)

\_\_\_\_ fto \_\_\_\_\_

#### **IL DIRETTORE GENERALE**

Dr. Giuseppe Pasqualone, nominato con deliberazione della Giunta Regionale Pugliese n. 1506 del 4 settembre 2018

Esaminata e fatta propria la relazione istruttoria e la proposta del Direttore Area Gestione del Personale dr.ssa Vincenza Sardelli

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

#### **DELIBERA**

prendere atto di tutto quanto in premessa riportato, che qui si intende interamente richiamato e approvato;

1. determinare i fondi contrattuali per l'Area del Comparto in via definitiva per l'anno 2019 come segue:
  - Fondo Condizioni di lavoro e incarichi (art. 80) €. 9.257.411,69
  - Fondo Premialità e Incarichi (art. 81) €. 8.708.268,06, così come da prospetti allegati e come risulta dalla Relazione Tecnico Finanziaria allegata al presente provvedimento per quanto riguarda la quantificazione ed alla Relazione Tecnico Illustrativa, allegata al presente provvedimento, per quanto attiene la parte normativa e descrittiva;
2. dare atto che sulla base della quantificazione dei fondi contrattuali di cui al presente provvedimento sono stati calcolati i residui dei rispettivi fondi contrattuali anno 2019, che ammontano complessivamente ad €. 2.095.616,63 oltre oneri ed Irap, di cui €. 811.187,49 che viene destinato, con le somme dei residui dell'anno 2018 al saldo dei compensi accessori dovuti al personale del comparto, mentre la differenza sarà utilizzata per le finalità del C.I.A. sottoscritto in data 15/04/2020. All'erogazione del conguaglio anno 2019 si procederà con le modalità stabiliti dai vigenti accordi decentrati;
3. trasmettere copia del presente provvedimento all'Area gestione delle Risorse finanziarie ed economiche, onde poter allineare le conseguenti registrazioni in contabilità prima di procedere alla determinazione dei residui dei fondi contrattuali relativi all'anno 2019, alla data del 31.03.2020, nonché alle Organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto;
4. partecipare copia del presente atto al Collegio Sindacale, al fine della relativa certificazione;



Esercizio economico anno \_\_\_\_\_

Codice conto	Importo presente deliberazione	Totale annotazioni di conto

IL DIRIGENTE AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE

<b>PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO</b>	<b>CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE</b>
Brindisi _____	<b>AFFISSA E PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO DI QUESTA AZIENDA SL</b>
Il Responsabile _____	Dal_08/06/2020_ al _____ senza opposizioni
<b>INVIO AL COLLEGIO SINDACALE</b>	Data _____
Protocollo n. _____ del _____	Il Responsabile _____

Atto soggetto a: Controllo Regionale	Conferenza dei Sindaci	
<p><b>Da Trasmettere a cura dell'Ufficio proponente: Uffici di staff</b></p> <p><input type="checkbox"/> Ufficio Affari Generali</p> <p><input type="checkbox"/> Struttura Burocratica-Legale</p> <p><input type="checkbox"/> Unità Controllo di Gestione</p> <p><input type="checkbox"/> Ufficio Sviluppo Organizzativo</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> URP e Marketing Aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio prevenzione e Prot.Aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Unità per i Servizi Socio-Sanitari</p> <p><input type="checkbox"/> U.O.Statistica ed Epidemiologia</p> <p><input type="checkbox"/> Ufficio Addetto Stampa</p> <p><input type="checkbox"/> Nucleo di valutazione</p> <p><b>Aree</b></p> <p><input type="checkbox"/> Area Gestione Personale</p> <p><input type="checkbox"/> Area Gestione Patrimonio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Area Gestione Risorse Econ.Finan.</p> <p><input type="checkbox"/> Area Gestione Tecnica</p> <p><input type="checkbox"/> Area Gestione Servizio Farmaceutico</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sito Web Aziendale art.3 L.R. 40/07</p> <p><input type="checkbox"/> Portale Regione art. 16 L.R. 25/06</p> <p><input type="checkbox"/> Altri:</p>	<p><b>Presidi e Stabilimenti Ospedalieri</b></p> <p><input type="checkbox"/> Direzione Amministrativa P.O.Di Summa</p> <p><input type="checkbox"/> Direzione Amministrativa P.O.Francavilla Font.</p> <p><input type="checkbox"/> Direzione Amministrativa P.O. Ostuni</p> <p><input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria P.O. Di Summa-Perrino</p> <p><input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria P.O.Francavilla Fontana</p> <p><input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria P.O.Ostuni</p> <p><input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.Mesagne</p> <p><input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.S.Pietro Vernotico</p> <p><input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.Ceglie Messapica</p> <p><input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.Fasano/Cisternino</p> <p><b>Distretti Socio Sanitari</b></p> <p><input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Brindisi</p> <p><input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Mesagne</p> <p><input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Fasano</p> <p><input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Francavilla Fontana</p> <p><b>Strutture Diverse:</b></p> <p><input type="checkbox"/> Azienda Agricola Melli</p> <p><input type="checkbox"/> Corsi di Laurea</p>	<p><b>Dipartimenti Aziendali:</b></p> <p><input type="checkbox"/> Prevenzione</p> <p><input type="checkbox"/> Salute Mentale</p> <p><b>Strutture Sovradistrettuali:</b></p> <p><input type="checkbox"/> Riabilitazione</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenze Patologica</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio 118</p> <p><b>Dipartimenti Ospedalieri:</b></p> <p><input type="checkbox"/> Diagnostica Patologica</p> <p><input type="checkbox"/> Diagnostica per Immagini</p> <p><input type="checkbox"/> Chirurgia Generale e Spec.</p> <p><input type="checkbox"/> Medicina Generale e Spec.</p> <p><input type="checkbox"/> Neuroscienze</p> <p><input type="checkbox"/> Anestesiologico</p> <p><input type="checkbox"/> Nefro-Urologico</p> <p><input type="checkbox"/> Emergenza-Urgenza</p> <p><input type="checkbox"/> Materno-Infantile</p> <p><input type="checkbox"/> Onco-Ematologico</p> <p><input type="checkbox"/> Igenico-Organizzativo</p> <p><input type="checkbox"/> Farmacologico</p> <p><input type="checkbox"/> Cardiologico</p>

**FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (ART.80)**

COSTITUZIONE (valori consolidati al 2017)		2019	2018
risorse storiche	Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	5.294.982,41	5.294.982,41
	Indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa	122.400,23	122.400,23
	Indennità per le funzioni di coordinamento - parte fissa	132.595,97	132.595,97
	Indennità per le funzioni di coordinamento - parte variabile	122.400,23	122.400,23
	Indennità per le funzioni di coordinamento - sostituzione -	13.259,59	13.259,59
	Indennità di qualificazione professionale	2.370.726,39	2.370.726,39
	Indennità professionale specifica	943.516,87	943.516,87
		8.999.881,69	8.999.881,69
incrementi disposti dal CCNL	Incremento pari a € 91,00 per n. 2830 dipendenti presenti alla data del 31/12/2015 con decorrenza 31/12/2018		
	Per anno 2018: (€ 91,00 x n. 2830 dipendenti al 31/12/2015)/365	705,56	705,56
	Per anno 2019: (€ 91,00 x n. 2830 dipendenti al 31/12/2015)/365*364	256.824,44	0
	Importo della RIA che non corrisposta al personale cessato dal servizio a partire solo dal 2018 -- solo valore consolidato --	117.772,85	0
	Importi variabili di anno in anno della quota di risorse trasferita su base annuale dal Fondo premialità e fasce		
nel rispetto delle linee di indirizzo regionali	Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale concordata in contrattazione integrativa		
	Incremento fondo derivante da aumento dotazione organica rispetto il personale preso a base di calcolo per la formazione del fondo		
	<b>FONDO TENDENZIALE</b>	<b>9.375.184,54</b>	<b>9.000.587,25</b>
DECURTAZIONI nel rispetto delle leggi nazionali	art. 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017	-117.772,85	
	<b>FONDO disponibile contrattazione integrativa</b>	<b>9.257.411,69</b>	<b>9.000.587,25</b>

**FONDO PREMIALITA' E FASCE (ART.81)**

COSTITUZIONE (valori consolidato al 2017)		2019	2018
risorse storiche	Fondo fasce e PO residui dopo lo scomputo degli importi destinati alla costituzione del fondo per condizioni di lavoro e incarichi	7.623.015,34	7.623.015,34
	Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e il premio della qualità delle prestazioni individuali	811.187,49	811.187,49
incrementi disposti dal CCNL	Importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto dell'art.76	<b>274.065,23</b>	<b>228.604,57</b>
	Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4,5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011 n. 98	0,00	0,00
	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale	0,00	0,00
	Importo della RIA che non corrisposta al personale cessato dal servizio a partire dal 2018 -- solo quota ratei annuali non spesi --	40.141,48	
nel rispetto delle linee di indirizzo regionali	Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale concordata in contrattazione integrativa	0,00	0,00
	Incremento fondo derivante da aumento dotazione organica rispetto il personale preso a base di calcolo per la formazione del fondo	0,00	0,00
	Risorse aggiuntive regionali	0,00	0,00
	<b>FONDO TENDENZIALE</b>	<b>8.748.409,54</b>	<b>8.662.807,40</b>
DECURTAZIONI nel rispetto delle leggi nazionali	art. 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017	-40.141,48	
	<b>FONDO disponibile contrattazione integrativa</b>	<b>8.708.268,06</b>	<b>8.662.807,40</b>