

N. ___1201___ del registro delle deliberazioni N. Proposta 01425-20 Rev. 01 PDL 01280-20

OGGETTO: Piano Triennale di fabbisogno di personale ASL Br, triennio 2019 – 2021. Adozione.

Il giorno ___10/06/20___
presso la sede della Azienda Sanitaria Locale BR sita in Brindisi alla Via Napoli, 8.

Sull'argomento specificato in oggetto, il Direttore dell'Area Gestione Personale Dr.ssa Vincenza SARDELLI, sulla base dell'istruttoria eseguita dal Dr. Gabriele ARGENTIERI, Dirigente Responsabile dell'U.O.S. "Trattamento giuridico, economico e previdenziale" e dal dr. Luigi SPINA, Dirigente Responsabile dell'U.O.S. "Concorsi e Assunzioni", relaziona quanto appresso:

Premesso che:

- con Deliberazione n. 1399 del 9/8/2019 veniva adottato, in via definitiva, il Piano del Fabbisogno di Personale della Asl di Brindisi per il triennio 2018 – 2020;
- con Deliberazione n. 498 del 9/3/2020 venivano adottati i Piani del Fabbisogno di Personale della Asl di Brindisi per i trienni 2019 – 2021 e 2020 – 2022;
- con Deliberazione n. 571 del 12/3/2020 veniva revocata l'anzidetta Deliberazione n. 498 del 9/3/2020 in considerazione delle "Disposizioni urgenti per il potenziamento del Servizio Sanitario Nazionale in relazione all'emergenza COVID-19" riportati nel D.L. n. 14 del 9/3/2020 ed in particolare dell'art. 3 dello stesso Decreto che dispone: "Per le finalità e gli effetti delle disposizioni di cui all'art. 1 ed all'art. 2 del presente Decreto, le Regioni procedono alla rideterminazione dei Piani del Fabbisogno di Personale, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165";
- con nota regionale prot. n. AOO-005/prot. 24/4/2020 n. 842, si chiedeva ai Direttori Generali delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale la trasmissione, in via prioritaria, del Piano aziendale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2019 – 2021;
- con nota prot. Asl Br n. 32137 del 30/4/2020 si trasmetteva, quale informativa, alle Rappresentanze Sindacali, la bozza del Piano aziendale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2019 – 2021, con invito a far pervenire ogni osservazione in merito;
- con nota prot. Asl Br n. 32139 del 30/4/2020 si trasmetteva, quale informativa, al Collegio di Direzione, la bozza del Piano aziendale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2019 – 2021, con invito a far pervenire ogni osservazione in merito.

Preso atto

delle osservazioni che sono state formulate con riferimento all'informativa prodotta dalla Direzione Generale.

Visto il Piano di Fabbisogno di Personale della ASL di Brindisi per il triennio 2019 – 2021 allegato al presente Atto Deliberativo quale parte integrante e sostanziale ("Allegato 1").

Letti i Piani Aziendali delle Emergenze, per il personale delle Dirigenza Medica e per il personale del Comparto, di cui, rispettivamente, alla nota prot. n. 52499 del 3/7/2019 ed alla nota prot. n. 92644 del 10/12/2019.

Ritenuto che il Piano aziendale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2019 – 2021, così come elaborato e riportato nell'allegato al presente Atto Deliberativo, pur rientrando nei limiti di spesa normativamente stabiliti, non determini condizioni per la puntuale attuazione del Piani aziendali delle Emergenze e, più in generale, per la garanzia dei Livelli Essenziali di Assistenza.

Ritenuto, pertanto, di dover approvare - contestualmente all'adozione del Piano aziendale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2019 – 2021 da sottoporre alle determinazioni che, per le rispettive competenze, saranno assunte, in merito, dal Collegio Sindacale dell'Azienda e dalla Regione Puglia - un "fabbisogno integrativo", compilato per profilo professionale, con indicazione della valorizzazione economica, improntato ai seguenti criteri:

- laddove la somma del personale attualmente in servizio a tempo indeterminato e di quello in servizio a tempo determinato (senza supplenti) ecceda il fabbisogno 2020/2021, la differenza è riportata quale fabbisogno integrativo;
- laddove sussistano esigenze strategiche di innovazione e di efficientamento dei modelli organizzativi, è indicato il fabbisogno integrativo a prescindere dalla sussistenza di un saldo positivo nella differenza tra la somma del personale a tempo indeterminato e di quello a tempo determinato (senza supplenti), con il fabbisogno 2020/2021.

Richiamata la deliberazione n. 243 del 15/05/2014, del Garante per la protezione dei dati personali, avente ad oggetto: "Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati".

Richiamato, altresì, il provvedimento n. 1406 del 20.5.2009 approvazione delle "Linee Guida per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle Deliberazioni del Direttore Generale e delle Determinazioni dei Dirigenti delegati".

Il Dirigente Amministrativo
(Dr. Luigi SPINA)

_____ f.to _____

Il Dirigente Amministrativo
(Dr. Gabriele ARGENTIERI)

_____ f.to _____

Il Direttore Area Gestione del Personale
(Dr.ssa Vincenza SARDELLI)

_____ f.to _____

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Giuseppe PASQUALONE, nominato con Deliberazione della Giunta Regionale Pugliese n. 1506 del 04.09.2018, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, Dr.ssa Caterina DIODICIBUS, e dal Direttore Sanitario, Dr. Andrea GIGLIOBIANCO;

ESAMINATA e fatta propria la relazione istruttoria del Direttore dell'Area Gestione del Personale;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. Adottare - in subordine alle determinazioni che, per le rispettive competenze, saranno assunte, in merito, dal Collegio Sindacale dell'Azienda e dalla Ragione Puglia - il Piano di Fabbisogno di Personale della ASL di Brindisi per il triennio 2019 – 2021 come riportato in allegato ("Allegato 1") al presente Atto Deliberativo;

2. Approvare - quale rappresentazione, alla Regione Puglia, del fabbisogno effettivo di personale, da parte della ASL di Brindisi, al fine di attuare puntualmente i Piani aziendali delle Emergenze e, più in generale, per la garanzia dei Livelli Essenziali di Assistenza - il “fabbisogno integrativo” riportato anch'esso in allegato (“Allegato 2”) al presente Atto Deliberativo;
3. Trasmettere il presente Atto Deliberativo al Collegio Sindacale ASL Br, alla Regione Puglia - Dipartimento Promozione della Salute, del Benessere Sociale e dello Sport per Tutti, alle Rappresentanze Sindacali di tutte le Aree contrattuali a cui afferisce il personale dipendente dell'Azienda.

Il Direttore Amministrativo (Dr.ssa Caterina DIODICIBUS) _____ f.to _____

Il Direttore Sanitario (Dr. Andrea GIGLIOBIANCO) _____ f.to _____

Il Direttore Generale (Dr. Giuseppe PASQUALONE) _____ f.to _____

Registrazione dell'annotazione di costo
Esercizio economico anno _____

Codice conto	Importo presente deliberazione	Totale annotazioni di conto

IL DIRIGENTE AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE _____

PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO	CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
Brindisi _____ Il Responsabile _____	AFFISSA E PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO DI QUESTA AZIENDA SL Dal 10/06/20_____ al _____ senza opposizioni Data _____ Il Responsabile _____
INVIO AL COLLEGIO SINDACALE	
Protocollo n. _____ del _____	

Atto soggetto a: Controllo Regionale	Conferenza dei Sindaci	
<p>Da Trasmettere a cura dell'Ufficio proponente: Uffici di staff</p> <p><input type="checkbox"/> Ufficio Affari Generali</p> <p><input type="checkbox"/> Struttura Burocratica-Legale</p> <p><input type="checkbox"/> Unità Controllo di Gestione</p> <p><input type="checkbox"/> Ufficio Sviluppo Organizzativo</p> <p><input type="checkbox"/> URP e Marketing Aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio prevenzione e Prot.Aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Unità per i Servizi Socio-Sanitari</p> <p><input type="checkbox"/> U.O.Statistica ed Epidemiologia</p> <p><input type="checkbox"/> Ufficio Addetto Stampa</p> <p><input type="checkbox"/> Nucleo di valutazione</p> <p>Aree</p> <p><input type="checkbox"/> Area Gestione Personale</p> <p><input type="checkbox"/> Area Gestione Patrimonio</p> <p><input type="checkbox"/> Area Gestione Risorse Econ.Finan.</p> <p><input type="checkbox"/> Area Gestione Tecnica</p> <p><input type="checkbox"/> Area Gestione Servizio Farmaceutico</p> <p><input type="checkbox"/> Sito Web Aziendale art.3 L.R. 40/07</p> <p><input type="checkbox"/> Portale Regione art. 16 L.R. 25/06</p> <p><input type="checkbox"/> Altri: _____</p>	<p>Presidi e Stabilimenti Ospedalieri</p> <p><input type="checkbox"/> Direzione Amministrativa P.O.Di Summa</p> <p><input type="checkbox"/> Direzione Amministrativa P.O.Francavilla Font.</p> <p><input type="checkbox"/> Direzione Amministrativa P.O. Ostuni</p> <p><input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria P.O. Di Summa-Perrino</p> <p><input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria P.O.Francavilla Fontana</p> <p><input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria P.O.Ostuni</p> <p><input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.Mesagne</p> <p><input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.S.Pietro Vernotico</p> <p><input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.Ceglie Messapica</p> <p><input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.Fasano/Cisternino</p> <p>Distretti Socio Sanitari</p> <p><input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Brindisi</p> <p><input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Mesagne</p> <p><input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Fasano</p> <p><input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Francavilla Fontana</p> <p>Strutture Diverse:</p> <p><input type="checkbox"/> Azienda Agricola Melli</p> <p><input type="checkbox"/> Corsi di Laurea</p>	<p>Dipartimenti Aziendali:</p> <p><input type="checkbox"/> Prevenzione</p> <p><input type="checkbox"/> Salute Mentale</p> <p>Strutture Sovradistrettuali:</p> <p><input type="checkbox"/> Riabilitazione</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenze Patologica</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio 118</p> <p>Dipartimenti Ospedalieri:</p> <p><input type="checkbox"/> Diagnostica Patologica</p> <p><input type="checkbox"/> Diagnostica per Immagini</p> <p><input type="checkbox"/> Chirurgia Generale e Spec.</p> <p><input type="checkbox"/> Medicina Generale e Spec.</p> <p><input type="checkbox"/> Neuroscienze</p> <p><input type="checkbox"/> Anestesiologico</p> <p><input type="checkbox"/> Nefro-Urologico</p> <p><input type="checkbox"/> Emergenza-Urgenza</p> <p><input type="checkbox"/> Materno-Infantile</p> <p><input type="checkbox"/> Onco-Ematologico</p> <p><input type="checkbox"/> Igenico-Organizzativo</p> <p><input type="checkbox"/> Farmacologico</p> <p><input type="checkbox"/> Cardiologico</p>