Progetto Formativo ECM ASL BR

UNITA' OPERATIVA PROPONENTE

Ufficio Qualità e Formazione ASL BR
Via Napoli n. 8 – 72100 Brindisi
Tel 0831536789 -719-706
E-mail: formazione@asl.brindisi.it

TITOLO

IL LAVORO FEMMINILE IN SANITÀ, STRATEGIE DI ASCOLTO, CAMBIAMENTO E SUPPORTO PER IL BENESSERE ORGANIZZATIVO E LA PERFORMANCE

DATA E SEDE DEL PROGETTO FORMATIVO ECM

EDIZIONI: 1
Data: **18 febbraio 2016**
Sede: Polo Universitario - Piazza "A.Di Summa" ,1- 72100 Brindisi

DESTINATARI

- **Tutte le professioni - Partecipanti ECM: 100**

Responsabile Organizzativo

Dr.ssa Silvana Stifani cell: 3298044795; tel:08315367806; fax:0831536789:
e-mail : formazione@asl.brindisi.it. C.F. STFSVN60M68B180X

Responsabile Scientifico

Nicola Alberto De Carlo (Professore Ordinario di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni dell'Università di Padova)
mail: nicola.decarlo@unipd.it
CF: DCRNCR47S17B180Y

PROGRAMMA DETTAGLIATO

08:00 - 08:30 registrazione partecipanti

I Sessione: ASPETTI TEORICI

08:30 - 09.00 Introduzione ai lavori(*Franco Garonna*)

09.00 - 10:00 Benessere organizzativo e stress lavoro-correlato in sanità: risultati di un'indagine empirica in ambito sanitario
(*Nicola Alberto De Carlo*)

10.00 - 10:30 Introduzione alla psicopatologia di genere
(*Franco Garonna*)

10.30 - 10.45 Pausa caffè

10.45 - 11.45 Discussione guidata da esperti sui temi trattati nella I sessione
(*Nicola Alberto De Carlo, Franco Garonna*)

II Sessione: I QUADRI CLINICI

11.45 - 12.45 I disturbi psichiatrici nella donna che lavora- presentazione casi clinici
(*Franco Garonna*)

12.45 - 13.15 Essere donna in sanità: criticità e rischi
(*Luigia Stifani*)

13:15 - 14:15 Confronto interattivo guidato da esperti sui temi trattati nella II sessione
(*Franco Garonna, Luigia Stifani*)

14.15 - 15.00 Pausa Pranzo

III sessione: ASPETTI PRATICI

15:00 - 15:30 Organizzazione positiva: uso di strumenti di valutazione
(*Laura Dal Corso*)

15.30 - 16.30 Ascolto e supporto per la persona e per l'organizzazione – simulazione casi clinici
(*Alessandro De Carlo*)(½ Lez. Front.; -½ inter)

16.30 - 16.45 Pausa caffè

16:45 - 17.45 Confronto interattivo guidato da esperti sui temi trattati nella III sessione1 ora
(*Laura Dal Corso, Alessandro De Carlo*)

17.45 - 18.15 Change: modelli d'azione e strategie di cambiamento
(*Nicola Alberto De Carlo*)

18.15 -18:45 Somministrazione questionari ecm e chiusura dei lavori

Ore frontali: 4
Ore interattive: 4

RAZIONALE - Obiettivo generale del progetto formativo

Valutazione delle criticità e dei rischi che contraddistinguono la condizione femminile in ambito sanitario. Gli approcci teorico-epistemologici e pratico-organizzativi – anche in relazione alle teorie dell’azione e del cambiamento del comportamento individuale e collettivo – costituiscono un ampio quadro di riferimento, sia teorico che applicativo. In tale quadro è possibile migliorare le possibilità di analisi e di comprensione dei fenomeni e intervenire più efficacemente con obiettivi di migliore gestione delle criticità e dei rischi. Ciò nella prospettiva della promozione del benessere organizzativo, del contrasto allo stress lavoro-correlato e del miglioramento della performance.

Obiettivi specifici:

Acquisizione competenze tecnico-professionali

- Implementazione di interventi specifici

Acquisizione competenze di processo

- Ottimizzare l’applicazione della valutazione e prevenzione delle criticità e dei rischi nella pratica quotidiana

Acquisizione competenze di sistema

- Migliorare l’integrazione e la collaborazione interprofessionale tra operatori e servizi, nella prospettiva del miglioramento del benessere e della performance

Risultati attesi - ricaduta del progetto

Sulla base del rationale e del programma del progetto formativo, sono attesi i seguenti risultati:

- miglioramento dell’operare individuale e organizzativo attraverso processi di generazione di conoscenza e di cambiamento

TIPOLOGIE FORMATIVE

- FORMAZIONE RESIDENZIALE
- FORMAZIONE SUL CAMPO
- FORMAZIONE A DISTANZA
- FORMAZIONE BLENDED
- ALTRO: TRAINING ON THE JOB

METODOLOGIA FORMATIVA PREVISTA

Relazioni frontali
Discussione interattiva in plenaria

DOCENTI/MODERATORI

Nicola Alberto De Carlo, Professore Ordinario, Direttore del CIRI - Centro Interdipartimentale di Ricerca sul Disagio Lavorativo, Università di Padova ;
Franco Garonna, Psichiatra, Direttore Sanitario della Casa di Cura Park Villa Napoleon, Preganziol –Treviso;
Luigia Stifani, Dirigente Medico, Ospedale Sant’Antonio, ULSS 16 Padova;
Laura Dal Corso, Professore Aggregato di Metodologia della ricerca-azione, Università di Padova;
Alessandro De Carlo, Segretario Consiglio Nazionale Ordine degli Psicologi, Docente Università di Roma – Lumsa.

Co-provider e Sponsor: NESSUNO