

N. 1296 del registro delle deliberazioni

n. prop. 01466-15

- **AREA GESTIONE DEL PERSONALE**
- U.O. Relazioni Sindacali

**OGGETTO: Personale dirigenziale (Area dirigenza medica - veterinaria): corresponsione quote di retribuzione di risultato anno 2014 riferite alle economie di cui alla deliberazione n. 880 del 26.05.2015.**

Il giorno 04/08/15

presso la sede della Azienda Sanitaria Locale BR sita in Brindisi alla Via Napoli, 8.

- Sull'argomento specificato in oggetto, il Dirigente responsabile dell'Area Gestione del Personale, Dr.ssa Maria Grazia Coluccia, relaziona quanto appresso:

**VISTI** i seguenti articoli del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale della Dirigenza Medica e Veterinaria del 19.6.2008, nonché la deliberazione del Direttore Generale ASL Br n. 3846 del 30.12.2008 di integrazione:

art. 26 "Fondi"

art. 27 "Criteri per la corresponsione della retribuzione di risultato";

art. 28 "criteri per la corresponsione del premio per la qualità della prestazione individuale"

**TRASCritti** di seguito i seguenti commi dei sopra elencati articoli del CCIA:

**- art. 26 -**

comma 2 "E' confermata la regola che, ove a consuntivo i fondi degli artt. 54 e 55 non risultino momentaneamente del tutto utilizzati, le relative risorse sono temporaneamente assegnate al fondo C. Tali risorse sono riassegnate ai fondi di pertinenza dal gennaio dell'anno successivo e, pertanto, non si storicizzano nel fondo per la retribuzione di risultato".

**- art. 27**

comma 1 "La retribuzione di risultato, 85% del Fondo, relativa ai livelli di produttività e al miglioramento dei servizi, viene corrisposta ai dirigenti medici e veterinari a tempo indeterminato con rapporto esclusivo e ai dirigenti dei ruoli professionale, tecnico, amministrativo, a tempo indeterminato, in misura parametrata rispetto ai valori di retribuzione minima contrattuale unificata al 31.12.2005, attraverso sviluppo di appropriata equazione. La presente clausola negoziale si estende anche ai casi contemplati dall'art. 63, comma 5, CCNL/2000, limitatamente agli incarichi ex art.15/septies del D.Lgs.vo 502/1992 e successive modifiche e integrazioni".

Comma 2 "Tali criteri valgono a decorrere dall'1.1.2005 e sostituiscono dalla medesima data quelli di cui all'art. 27 del CCIA del 26.3.2002".

• **art. 28**

comma 1 "Il 15% del fondo di risultato è destinato a valorizzare le capacità dei dirigenti e a remunerare il loro contributo all'efficienza dell'Azienda, con particolare riguardo alla qualità delle prestazioni, nonché al finanziamento di appositi obiettivi strategici dell'ASL".

comma 2 "La distribuzione di detta quota è rimessa alle valutazioni e decisioni della Direzione Generale e riguarda sia i Dirigenti medici e veterinari con rapporto esclusivo a tempo indeterminato e determinato. Per il pagamento, salva diversa determinazione del Direttore Generale, valgono i criteri di cui all'art. 27".

comma 3 "La presente clausola entra in vigore a decorrere dall'1.1.2005 e sostituisce dalla medesima data l'art. 29 del CCIA del 26.3.2002".

comma 4 "Nel caso di finanziamento di progetti obiettivo l'Amministrazione, prima dell'inizio degli stessi, è tenuta a darne comunicazione alle Rappresentanze sindacali territoriali di categoria".

**RICHIAMATI**, in relazione agli obiettivi, gli articoli 14 e 15 del CCNL Dirigenza medica - veterinaria, 3/11/2005;

**VISTO** che con deliberazione n. 880 del 26.5.2015, per gli anni 2014 e precedenti, si accertavano sui Fondi contrattuali, al 31.03.2015, economie pari a €. 2.331.700,87 distinte come segue:

-€. 8.364,09 per l'anno 2010, (sul fondo "C" - posizione);

-€. 2.297,75 per l'anno 2011, (sul fondo "C" - posizione);

-€. 20.892,16 per l'anno 2012 di cui €. 3.722,53 sul fondo "A" - disagio, €. 926,21 fondo "B" - risultato ed €. 16.243,42 sul fondo "C" - posizione;

-€. 74.567,98 per l'anno 2013 di cui €. 39.680,67 sul fondo "A" - disagio, €. 7.350,38 sul fondo "B" - risultato ed €. 27.536,93 sul fondo "C" - posizione;

-€. 2.225.578,89 per l'anno 2014 di cui €. 89.577,53 sul fondo "A"- disagio, €. 342.009,99 sul fondo "B" - risultato ed €. 1.793.991,37 sul fondo "C"- posizione.

**RILEVATO** che durante il corso dell'anno 2015 (al 30.6.2015) si sono sostenuti costi a carico di dette economie, riferiti all'anno 2014 e precedenti, per cui la somma di €. 2.331.700,87 si è ridotta a €. 2.265.490,93.

**RITENUTO** di dover prudenzialmente accantonare la somma di €. 340.443,55 ( €. 13.290,04 anno 2012, €. 57.180,10 anno 2013, €. 269.973,41 anno 2014), in ragione dell'applicazione dell'istituto ex art.4 CCNL 8/6/2000 "Retribuzione di posizione minima contrattuale dei dirigenti di nuova assunzione" ed in ragione altresì di pagamenti di indennità accessorie.

**RICHIAMATO**, in proposito, l'art. 27 del CCNL 3.11.2005 (area della dirigenza medica - veterinaria) che al comma 2 testualmente recita:

*"L'esito positivo della valutazione annuale di cui al comma 1 comporta l'attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato (...)"*.

**RICHIAMATO**, l'art. 9 comma 1, del D.L. 31/05/2010, n. 78, convertito, con modificazioni, nella Legge 30/07/2010, n. 122, il quale dispone che per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio, non può superare il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, significando che le componenti variabili del trattamento accessorio vengono disciplinate dal comma 2 bis ove viene previsto un limite per ciascuno degli anni del triennio 2011-2013 che non incide sui trattamenti individuali dei singoli dipendenti, bensì sull'ammontare complessivo delle risorse per il trattamento economico accessorio.

**DATO** atto che questa amministrazione ha applicato la decurtazione di cui all'art.9 comma 2 bis del D.L. 78/2010, con la deliberazione n. 675 del 23/03/2015, rideterminando, tra l'altro, il fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità e delle

prestazioni individuali, anche per l'anno 2014, per gli effetti producendo la seguente situazione:

2010	2011	2012	2013	2014
€. 369.495,07	€ 360.652,04	€. 343.926,01	€. 336.499,16	€. 342.009,99

**VISTA** l'"Interpretazione delle disposizioni del decreto legge 31 maggio 2010 n. 78, in materia di contenimento delle spese di personale delle Amministrazioni Pubbliche per i dipendenti delle Regioni e delle Province autonome e del S.S.N., convertito nella legge 30 luglio 2010 n. 122", prodotta dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome il 10 febbraio 2011 e successivamente integrata e modificata il 13 ottobre 2011 ed il 7 febbraio 2013, di cui particolarmente:

1. contenimento delle spese in materia di pubblico impiego

A) divieto di superamento nel triennio 2011-2013 del " trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010"

«(...) Rimangono esclusi dal blocco del trattamento economico complessivo gli elementi retributivi di carattere provvisorio privi di fissità e continuità, in pratica quelle componenti legate al merito, oggetto della riforma ex decreto legislativo 150/2009, che si sostanziano nei compensi di produttività e nella retribuzione di risultato degli incaricati di posizione organizzativa/ alta professionalità e dei dirigenti. (...)».

C) divieto di superamento nel triennio 2011-2013 dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio dell'anno 2010

«(...) relativamente alla prima riga del terzo capoverso: " Si conviene dunque che dal suddetto tetto rimangano esclusi i residui venutosi a determinare negli anni precedenti ..." è formulata, in relazione alle precisazioni contenute nella circolare n. 16/2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ( che vengono sotto riportate), l'interpretazione che segue. Interpretazione peraltro espressa dalla Corte dei Conti, sezione regionale di controllo per la Puglia, n.58/2011: " Dal tetto del 2010 devono rimanere esclusi i residui venutesi a determinare negli anni precedenti. Con ciò si intende che il legislatore, ancorando il monte risorse raggiungibile nel 2011 " al corrispondente importo dell'anno 2010" ha inteso fissare un parametro certo, che dovrà dunque intendersi depurato da ogni aggiunta derivante dai residui degli anni pregressi. I residui 2009, pertanto non potranno essere computati nel calcolo del tetto 2010; ragionando nella medesima direzione, anche i residui del 2010, da riportare nel 2011, i residui del 2011, da riportare nel 2012 e così via per ogni anno soggetto all'applicazione del limite di specie, non dovranno essere considerati". (...)».

**RITENUTO** di poter procedere - nell'ambito dell'importo di €. 1.925.047,38 (€. 2.265.490,93- €. 340.443,55) come innanzi individuato- alla corresponsione della retribuzione di risultato riferita all'anno 2013.

**VISTI** i sotto elencati prospetti contabili agli atti dell'Area Gestione del Personale, che si allegano comunque in un unico esemplare cartaceo, pur non costituendo parte integrante, affinché ne rimanga traccia presso la Segreteria aziendale - atti deliberativi, e per facile e pronta reperibilità.:

- allegato 1:	determinazione quote per retribuzione di risultato;
- allegato 2:	totali quote individuali (Incarico lett. "A", lett. "B", lett. "C", lett. "D", equiparati e dirigenti con < 5 anni) nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 27 CIA e di quanto imposto dall'art. 9, comma 1, del D.L. 31/05/2010, n. 78, convertito, con modificazioni, nella Legge 30/07/2010, n. 122,

**VISTO** il verbale n. 7 dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), nonché il verbale n. 8, entrambi a firma del Presidente che testualmente recitano « (...) intendono sintetizzare la presa d'atto delle schede di valutazione confermando il giudizio espresso dal valutatore di prima istanza così come riportato in calce ad ogni singola scheda sottoscritta e restituita all'Area Gestione del Personale», dal che si deduce che possono essere messe in pagamento tutte le schede pervenute presso l'Area Gestione del Personale con valutazione positiva.

**PRECISATO** che allo stato non risultano pervenute n. 50 schede di valutazione riferite ai dirigenti matricola 84,89,93,548,814,964,1182,1433,1594,1668,1669,1827,2874,2934,3339,3936,4939,5226,5232,5233, 5235,5396,5444,5877,5936,6049,6364,6515,6710,7012,8071,8104,8627,8655,8677,8856,8859,8913,9088,9145,9334 ,9452, 9453,9603,9849,9866,10073,10083,10086,94135 ragion per cui ai sopraccitati dipendenti non verrà corrisposta, con la retribuzione del mese di agosto 2015, la quota spettante quale retribuzione di risultato anno 2014;

**RICHIAMATA** la deliberazione del 14/6/2007 del Garante per la protezione dei dati personali ad oggetto "*Linee guida in materia di trattamento di dati personali di lavoratori per finalità di gestione del rapporto di lavoro in ambito pubblico*".

**RICHIAMATO**, altresì, il provvedimento n. 1406 del 20.5.2009 "*Approvazione delle "Linee guida" per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle Determinazioni dei Dirigenti delegati*".

**TANTO PREMESSO**, si propone l'adozione dell'atto deliberativo concernente la corresponsione della retribuzione di risultato, per l'anno 20143, al personale dirigenziale (Area dirigenza medica - veterinaria).

Il Funzionario (Rag. Antonella MANCARELLA) \_\_\_\_\_ f.to \_\_\_\_\_

Il Dirigente Amministrativo UOS Relazioni Sindacali  
(dr. Gabriele ARGENTIERI) \_\_\_\_\_ f.to \_\_\_\_\_

Il Dirigente Responsabile Area Gestione del Personale  
(Dr.ssa Maria Grazia COLUCCIA) //D.ssa V. Sardelli \_\_\_\_\_ f.to \_\_\_\_\_

#### IL DIRETTORE GENERALE

**Dr. Giuseppe Pasqualone**, nominato con deliberazione della Giunta regionale pugliese n. 160 del 10 febbraio 2015,

ESAMINATA e FATTA propria la relazione istruttoria e la proposta del Dirigente Responsabile dell'Area Gestione del Personale,  
Dr. ssa Maria Grazia COLUCCIA;

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore amministrativo e del Direttore sanitario per quanto di rispettiva competenza.

#### DELIBERA

Per i motivi esposti in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati per costituirne parte integrante:

- destinare alla retribuzione di risultato del personale afferente all'Area della Dirigenza medica e veterinaria , per l'anno 2014 e precedenti , risorse complessive di €. 1.925.047,38 come dettagliatamente riportato in

narrativa;

- procedere alla corresponsione della retribuzione di risultato riferita all'anno 2014 e precedenti, nell'ambito dell'importo di €. 1.925.047,38, per la quota dello stesso individuata dall'art. 27, comma 1 e dall'art. 28 del CCIA del 19.6.2008 e nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 9, comma 1 del D.L. 31/05/2010 n. 78, convertito con modificazioni nella legge 30/07/2010 n. 122;
- prendere atto del verbale prot. n. 7 del 30 giugno 2015 nonché del verbale prot. n. 8 del luglio 2015 dell'O.I.V. e conseguentemente corrispondere ,con la retribuzione del mese di agosto 2015 al personale dell'Area della Dirigenza Medico - Veterinaria che abbia conseguito una valutazione positiva in prima istanza e le cui schede individuali di valutazione siano pervenute in tempo utile all'Area Gestione del Personale il saldo della retribuzione di risultato anno 2014, ammontante a €. 1.925.047,38 come da prospetto contabile agli atti dell'Area Gestione Personale, in cui sono evidenziate in relazione a ciascun dirigente, oltre le somme spettanti, tutte le indicazioni che hanno eventualmente determinato le maggiorazioni e/o decurtazioni previste dal CCID vigente;
- precisare, così come esplicitato in premessa che non saranno corrisposte le quote della retribuzione di risultato anno 2014 ai dirigenti medici matricola n.  
84,89,93,548,814,964,1182,1433,1594,1668,1669,1827,2874,2934,3339,3936,4939,5226,5232,5233,  
5235,5396,5444,5877,5936,6049,6364,6515,6710,7012,8071,8104,8627,8655,8677,8856,8859,8913,9088,9  
145,9334,9452, 9453,9603,9849,9866,10073,10083,10086,94135, per i quali al momento non sono ancora  
pervenute le relative schede di valutazione;
- dare atto che la spesa complessiva di €. 2.546.837,69 di cui €. 1.925.047,38 per retribuzione di risultato, oneri (23,80%) pari a €. 458.161,28 ed IRAP (8,5%) pari a €. 163.629,03, risulta già attribuita in contabilità generale - conto di debito 270.120.00100 "Debiti verso personale dipendente" del corrente bilancio, così come di seguito specificato:  
€. 511,49 partita fondi 2012,  
€. 7.350,38 partita fondi 2013,  
€. 1.917.185,51 partita fondi 2014,  
€. 121,73 partita fondi 2012 - conto di debito 260.140.200,  
€. 1.749,39 partita fondi 2013 - conto di debito 260.140.200,  
€. 456.290,16 partita fondi 2014 - conto di debito 260.140.200,  
€. 43,48 partita fondi 2012 - conto di debito 270.110.625,  
€. 624,78 partita fondi 2013 - conto di debito 270.110.625,  
€. 162.960,77 partita fondi 2014 - conto di debito 270.110.625
- inviare il presente provvedimento al Direttore dell'Area Gestione Risorse Economiche - Finanziarie;
- pubblicare il presente atto sul sito internet aziendale nella sezione "Trasparenza Valutazione e Merito".

Il Direttore amministrativo (Dr. Giovanni Giannoccaro)

\_\_\_\_\_f.to\_\_\_\_\_

Il Direttore Sanitario (Dr. Angelo Greco)

\_\_\_\_\_f.to\_\_\_\_\_

Il Direttore Generale

(Dr. Giuseppe Pasqualone)

\_\_\_\_\_f.to\_\_\_\_\_

Registrazione dell'annotazione di costo

Esercizio economico anno \_\_\_\_\_

Codice conto	Importo presente deliberazione	Totale annotazioni di conto

IL DIRIGENTE AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE \_\_\_\_\_

<p><b>PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO</b></p> <p>Brindisi _____</p> <p>Il Responsabile _____</p> <p style="text-align: center;"><b>INVIO AL COLLEGIO SINDACALE</b></p> <p>Protocollo n. _____ del _____</p>	<p><b>CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE</b></p> <p><b>AFFISSA E PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO</b></p> <p><b>DI QUESTA AZIENDA SL</b></p> <p>Dal <u>04/08/15</u> al _____ senza opposizioni</p> <p>Data _____</p> <p>Il Responsabile _____</p>
--	---

<b>Atto soggetto a: Controllo Regionale</b>	<b>Conferenza dei Sindaci</b>
<b>Da Trasmettere a cura dell'Ufficio proponente:</b> <b>Uffici di staff</b>	<b>Presidi e Stabilimenti Ospedalieri</b> <b>Dipartimenti Aziendali:</b>
	<input type="checkbox"/> Direzione Amministrativa P.O.Di <input type="checkbox"/> Summa <input type="checkbox"/> Prevenzione

<input type="checkbox"/>	Ufficio Affari Generali	<input type="checkbox"/>	Direzione Amministrativa P.O.Francavilla Font.	<input type="checkbox"/>	Salute Mentale
<input type="checkbox"/>	Struttura Burocratica-Legale	<input type="checkbox"/>	Direzione Amministrativa P.O. Ostuni	<b>Strutture Sovradistrettuali:</b>	
<input type="checkbox"/>	Unità Controllo di Gestione	<input type="checkbox"/>	Direzione Sanitaria P.O. Di Summa-Perrino	<input type="checkbox"/>	Riabilitazione
<input type="checkbox"/>	Ufficio Sviluppo Organizzativo	<input type="checkbox"/>	Direzione Sanitaria P.O.Francavilla Fontana	<input type="checkbox"/>	Dipendenze Patologica
<input type="checkbox"/>	URP e Marketing Aziendale	<input type="checkbox"/>	Direzione Sanitaria P.O.Ostuni	<input type="checkbox"/>	Servizio 118
<input type="checkbox"/>	Servizio prevenzione e Prot.Aziendale	<input type="checkbox"/>	Direzione Sanitaria S.O.Mesagne	<b>Dipartimenti Ospedalieri:</b>	
<input type="checkbox"/>	Unità per i Servizi Socio-Sanitari	<input type="checkbox"/>	Direzione Sanitaria S.O.S.Pietro Vernotico	<input type="checkbox"/>	Diagnostica Patologica
<input type="checkbox"/>	U.O.Statistica ed Epidemiologia	<input type="checkbox"/>	Direzione Sanitaria S.O.Ceglie Messapica	<input type="checkbox"/>	Diagnostica per Immagini
<input type="checkbox"/>	Ufficio Addetto Stampa	<input type="checkbox"/>	Direzione Sanitaria S.O.Fasano/Cisternino	<input type="checkbox"/>	Chirurgia Generale e Spec.
<input type="checkbox"/>	Nucleo di valutazione	<b>Distretti Socio Sanitari</b>		<input type="checkbox"/>	Medicina Generale e Spec.
<b>Aree</b>		<input type="checkbox"/>	Distretto Socio Sanitario di Brindisi	<input type="checkbox"/>	Neuroscienze
<input type="checkbox"/>	Area Gestione Personale	<input type="checkbox"/>	Distretto Socio Sanitario di Mesagne	<input type="checkbox"/>	Anestesiologico
<input type="checkbox"/>	Area Gestione Patrimonio	<input type="checkbox"/>	Distretto Socio Sanitario di Fasano	<input type="checkbox"/>	Nefro-Urologico
<input type="checkbox"/>	Area Gestione Risorse Econ.Finan.	<input type="checkbox"/>	Distretto Socio Sanitario di Francavilla Fontana	<input type="checkbox"/>	Emergenza-Urgenza
<input type="checkbox"/>	Area Gestione Tecnica	<b>Strutture Diverse:</b>		<input type="checkbox"/>	Materno-Infantile
<input type="checkbox"/>	Area Gestione Servizio Farmaceutico	<input type="checkbox"/>	Azienda Agricola Melli	<input type="checkbox"/>	Onco-Ematologico
<input type="checkbox"/>	Sito Web Aziendale art.3 L.R. 40/07	<input type="checkbox"/>	Corsi di Laurea	<input type="checkbox"/>	Igenico- Organizzativo
<input type="checkbox"/>	Portale Regione art. 16 L.R. 25/06			<input type="checkbox"/>	Farmacologico
<input type="checkbox"/>	Altri: _____			<input type="checkbox"/>	Cardiologico