



Servizio Sanitario Nazionale
- REGIONE PUGLIA -
Azienda Sanitaria Locale
della **Provincia di Brindisi**

N. 1294 del registro delle deliberazioni

n. prop. 01468-15

AREA GESTIONE DEL PERSONALE

U.O. Relazioni Sindacali

OGGETTO: Personale dirigenziale (Area dirigenza professionale, tecnica e amministrativa): corresponsione quote di retribuzione di risultato- anno 2014, riferite alle economie di cui alla deliberazione n. 881 del 26 maggio 2015.

Il giorno 04/08/15

presso la sede della Azienda Sanitaria Locale BR sita in Brindisi alla Via Napoli, 8.

Sull'argomento specificato in oggetto, il Dirigente responsabile dell'Area Gestione del Personale, Dr.ssa Maria Grazia Coluccia, relazione, per vincolo di competenza quanto appresso:

VISTI i seguenti articoli del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica e Amministrativa del 19.6.2008, nonché la deliberazione del Direttore Generale ASL Br n. 3499 del 5.12.2008 di integrazione:

art. 25 *"Criteri per la corresponsione della retribuzione di risultato"*;

art. 26 *"criteri per la corresponsione del premio per la qualità della prestazione individuale"*

art. 27 *"Fondi"*

TRASCritti i seguenti commi dei sopra elencati articoli del CCIA:

- **art. 25** -

comma 1 *"La retribuzione di risultato, 85% del Fondo, relativa ai livelli di produttività e al miglioramento dei servizi, viene corrisposta ai dirigenti sanitari a tempo indeterminato con rapporto esclusivo e ai dirigenti dei ruoli professionale, tecnico, amministrativo, a tempo indeterminato, in misura parametrata rispetto ai valori di retribuzione minima contrattuale unificata al 31.12.2005, attraverso sviluppo di appropriata equazione. La presente clausola negoziale si estende anche ai casi contemplati dall'art. 63, comma 5, CCNL/2000, limitatamente agli incarichi ex art.15/septies del D.Lgs.vo 502/1992 e successive modifiche e integrazioni".*

Comma 2 *"Tali criteri valgono a decorrere dall'1.1.2006 e sostituiscono dalla medesima data quelli di cui all'art. 27 del CCIA del 26.3.2002".*

- **art. 26** -

comma 1 *"Il 15% del fondo di risultato è destinato a valorizzare le capacità dei dirigenti e a remunerare il loro contributo all'efficienza dell'Azienda, con particolare riguardo alla qualità delle prestazioni, nonché al finanziamento di appositi obiettivi strategici dell'ASL".*

comma 2 *"La distribuzione di detta quota è rimessa alle valutazioni e decisioni della direzione generale e riguarda sia i Dirigenti sanitari con rapporto esclusivo a tempo indeterminato e determinato sia i Dirigenti degli altri ruoli (P.T.A.) con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato. Per il pagamento, salva diversa determinazione del Direttore generale, valgono i criteri di cui all'art. 25".*

comma 3 *"La presente clausola entra in vigore a decorrere dall'1.1.2006 e sostituisce dalla medesima data l'art. 28 del CCNA del 26.3.2002".*

comma 4 *"Nel caso di finanziamento di progetti obiettivo l'Amministrazione, prima dell'inizio degli stessi, è tenuta a darne comunicazione alle Rappresentanze sindacali territoriali di categoria".*

- **art. 27** -

comma 2 *"E' confermata la regola che, ove a consuntivo i fondi degli artt. 49 e 50 non risultino momentaneamente del tutto utilizzati, le relative risorse sono temporaneamente assegnate al fondo C. Tali risorse sono rassegnate ai fondi di pertinenza dal gennaio dell'anno successivo e, pertanto, non si storicizzano nel fondo per la retribuzione di risultato".*

RICHIAMATI, in relazione agli obiettivi, gli articoli 14 e 15 del CCNL Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa 3/11/2005;

VISTO che con deliberazione n. 881 del 26/5/2015, per gli anni 2014 e precedenti si accertavano sui Fondi contrattuali, della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa al 31/3/2015, economie pari a €. 548.016,53 distinte come segue:

- €. 54.288,08 per l'anno 2012 di cui €. 632,89 sul fondo "A", €. 19.100,19 sul fondo "B" ed €. 34.555,00 sul fondo "C".
- €. 82.114,05 per l'anno 2013 di cui €. 630,16 sul fondo "A", €. 32.948,02 sul fondo "B" ed €. 48.535,87 sul fondo "C".
- €. 411.614,40 per l'anno 2014 di cui €. 665,15 sul fondo "A", €. 13.505,31 sul fondo "B" ed €. 397.443,94 sul fondo "C".

RILEVATO che durante il corso dell'anno 2015 (al 30.6.2015) l'ammontare delle economie riferite all'anno 2014 e precedenti è rimasto invariato, pari complessivamente a €. 548.016,53.

RITENUTO di dover prudenzialmente accantonare la somma di €. 154.288,08 (€. 54.288,08 complessivamente per l' anno 2012, €. 82.114,05 per l'anno 2013 ed €. 50.000,00 sul fondo "C" - fondo di posizione - per l'anno 2014), anche in considerazione di iter di valutazione e contenziosi in itinere;

RICHIAMATO, in proposito, l'art. 27 del CCNL 3.11.2005 Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa che al comma 2 testualmente recita:

"L'esito positivo della valutazione annuale di cui al comma 1 comporta l'attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato (...)".

RICHIAMATO, l'art. 9, comma 1, del D.L. 31/05/2010, n. 78, convertito, con modificazioni, nella Legge 30/07/2010, n. 122, il quale dispone che per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio, non può superare il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, significando che le componenti variabili del trattamento accessorio vengono disciplinate dal comma 2 bis ove viene previsto un limite per ciascuno degli anni del triennio 2011-2013 che non incide sui trattamenti individuali dei singoli dipendenti, bensì sull'ammontare complessivo delle risorse per il trattamento economico accessorio.

DATO ATTO che questa amministrazione ha applicato la decurtazione di cui all'art.9 comma 2 bis del D.L. 78/2010, con la deliberazione n. 112/gc del 05/02/2015, rideterminando, tra l'altro, il fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità delle prestazioni individuali, per gli effetti producendo la seguente situazione:

| 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|--------------|-------------|--------------|--------------|--------------|
| €. 13.505,31 | € 13,505,31 | €. 13.031,27 | €. 12.794,93 | €. 13.505,31 |

VISTA l' "Interpretazione delle disposizioni del decreto legge 31 maggio 2010 n. 78, in materia di contenimento delle spese di personale delle Amministrazioni Pubbliche per i dipendenti delle Regioni e delle Province autonome e del S.S.N., convertito nella legge 30 luglio 2010 n. 122", prodotta dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome il 10 febbraio 2011 e successivamente integrata e modificata il 13 ottobre 2011 ed il 7 febbraio 2013, di cui particolarmente:

1. contenimento delle spese in materia di pubblico impiego

A) divieto di superamento nel triennio 2011-2013 del " trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010"

«(...) Rimangono esclusi dal blocco del trattamento economico complessivo gli elementi retributivi di carattere provvisorio privi di fissità e continuità, in pratica quelle componenti legate al merito, oggetto della riforma ex decreto legislativo 150/2009, che si sostanziano nei compensi di produttività e nella retribuzione di risultato degli incaricati di posizione organizzativa/ alta professionalità e dei dirigenti. (...)».

C) divieto di superamento nel triennio 2011-2013 dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio dell'anno 2010

«(...) relativamente alla prima riga del terzo capoverso: " Si conviene dunque che dal suddetto tetto rimangano esclusi i residui venutosi a determinare negli anni precedenti ..." è formulata, in relazione alle precisazioni contenute nella circolare n. 16/2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (che vengono sotto riportate), l'interpretazione che segue. Interpretazione peraltro espressa dalla Corte dei Conti, sezione regionale di controllo per la Puglia, n.58/2011: " Dal tetto del 2010 devono rimanere esclusi i residui venutesi a determinare negli anni precedenti. Con ciò si intende che il legislatore, ancorando il monte risorse raggiungibile nel 2011 " al corrispondente importo dell'anno 2010" ha inteso fissare un parametro certo, che dovrà dunque intendersi depurato da ogni aggiunta derivante dai residui degli anni pregressi. I residui 2009, pertanto non potranno essere computati nel calcolo del tetto 2010; ragionando nella medesima direzione, anche i residui del 2010, da riportare nel 2011, i residui del 2011, da riportare nel 2012 e così via per ogni anno soggetto all'applicazione del limite di specie, non dovranno essere considerati". (...)».

RITENUTO di poter procedere, nell'ambito dell'importo di €. 361.614,80 (€. 548.016,53 - €. 154.288,08) come innanzi individuato, alla corresponsione della retribuzione di risultato riferita all'anno 2014.

CONSIDERATO che nel corso dell'anno 2014, si è ravvisata la necessità della copertura, anche temporanea, di alcune direzioni di Unità Operative Complesse e, al fine di assicurare la continuità delle funzioni dirigenziali, sono stati affidati " ad interim " incarichi, che è doveroso compensare in ragione del maggiore aggravio di responsabilità richiesta.

PRESO ATTO che nel corso della riunione delle delegazioni trattanti per il personale della Dirigenza sanitaria - professionale- tecnica e amministrativa svoltasi il giorno 24 febbraio 2012 si è convenuto, tra le parti, di riformulare come segue il comma 8 dell'art. 24 del C.C.I.A. sottoscritto l'8 luglio 2008:

- Comma 8: " *Nel caso in cui l'Azienda non possa far ricorso alle sostituzioni di cui ai commi precedenti, la struttura, temporaneamente priva di titolare, può essere affidata dal Direttore Generale, ad interim, ad altro dirigente con corrispondente incarico: in questo caso, il maggior aggravio di responsabilità del sostituto può essere compensato di norma nell'ambito della retribuzione di risultato. La relativa quota sarà determinata in sede di contrattazione decentrata*".

RITENUTO, anche in ragione della particolare complessità gestionale determinata dalla doverosa osservanza dei vincoli imposti dal piano di rientro, di poter individuare l'ammontare di detta indennità, per l'anno 2014, ripristinando provvisoriamente l'importo individuato dal C.C.I.A. 8/7/2008, analogamente a quanto riconosciuto per gli anni 2012 e 2013 ed anche in considerazione dell'assenza di differenti indirizzi da parte delle delegazioni trattanti aziendali.

PRESO, ALTRESI', ATTO che nel corso della riunione delle delegazioni trattanti per il personale della Dirigenza sanitaria - professionale- tecnica e amministrativa svoltasi il giorno 16 luglio 2015 si è convenuto, tra le parti, di reiterare anche per l'anno 2014 la modifica del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale - con carattere temporaneo, solo in riferimento alla retribuzione di risultato, in considerazione dell'attività comunque prestata dai Dirigenti Amministrativi non titolari di incarico - prevedendo il riconoscimento, a tali Dirigenti, di una retribuzione di risultato per l'anno 2014 parametrata alla quota spettante ai titolari di incarico di responsabilità di unità operativa semplice, quota da intendersi remunerativa anche di eventuali compiti suppletivi rispetto a quelli propri dell'unità operativa in cui operano.

VISTI i sotto elencati prospetti contabili agli atti dell'Area Gestione del Personale, che si allegano comunque in un unico esemplare cartaceo, pur non costituendo parte integrante, affinché ne rimanga traccia presso la Segreteria aziendale -Atti deliberativi, e per facile e pronta reperibilità:

- allegato 1: determinazione quote per retribuzione di risultato collettiva;
- allegato 2: totali quote individuali (Incarico lett. "A", lett. "B", lett. "C", lett. "D", equiparati e dirigenti con < 5 anni).

VISTO il verbale n. 7 del 30 giugno 2015 dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), nonché il verbale n. 8 del 30 luglio 2015, entrambi a firma del Presidente che testualmente recitano « (...) intendono sintetizzare la presa d'atto delle schede di valutazione confermando il giudizio espresso dal valutatore di prima istanza così come riportato in calce ad ogni singola scheda sottoscritta e restituita all'Area Gestione del Personale», dal che si deduce che possono essere messe in pagamento tutte le schede pervenute presso l'Area Gestione del Personale con valutazione positiva.

RICHIAMATA la deliberazione del 14/6/2007 del Garante per la protezione dei dati personali ad oggetto "*Linee guida in materia di trattamento di dati personali di lavoratori per finalità di gestione del rapporto di lavoro in ambito pubblico*".

RICHIAMATO, altresì, il provvedimento n. 1406 del 20.5.2009 "*Approvazione delle "Linee guida" per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle Determinazioni dei Dirigenti delegati*".

TANTO PREMESSO, si propone l'adozione dell'atto deliberativo concernente la corresponsione della retribuzione di risultato, per l'anno 2014, al personale dirigenziale (Area dirigenza Professionale, Tecnica, Amministrativa) .

Il Funzionario Redigente (Rag. Antonella Mancarella) _____ _F.TO_____

Il Dirigente Amministrativo UOS Relazioni Sindacali
(dr. Gabriele Argentieri) - per vincolo di competenza _____ _F.TO_____

Il Dirigente Responsabile Area Gestione del Personale
(Dr.ssa Maria Grazia Coluccia) - per vincolo di competenza/Dr.ssa V. Sardelli f.to_____

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Giuseppe Pasqualone, nominato con deliberazione della Giunta regionale pugliese n. 160 del 10 febbraio 2015,

ESAMINATA e FATTA propria la relazione , per vincolo di competenza del Dirigente Responsabile dell'Area Gestione del Personale, Dr. ssa Maria Grazia Coluccia;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore amministrativo e del Direttore sanitario per quanto di rispettiva competenza.

DELIBERA

Per i motivi esposti in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati per costituirne parte integrante:

1. destinare alla retribuzione di risultato del personale afferente all'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, per l'anno 2014, risorse complessive di €. 361.614,40 come dettagliatamente riportato in narrativa;
2. procedere alla corresponsione della retribuzione di risultato riferita all'anno 2014, per le quote individuate dall'art. 25 e dall'art. 26 del CCIA del 19.6.2008 come integrati con deliberazione n. 3499 del 5/12/2008 e nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 9, comma 1 del D.L. 31/05/2010 n. 78, convertito con modificazioni nella legge 30/07/2010 n. 122, nell'ambito dell'importo complessivo di €. 361.614,40;
3. prendere atto del verbale prot. n. 7 del 30 giugno 2015, nonché del verbale prot. n. 8 del 30 luglio 2015 dell'O.I.V. e conseguentemente corrispondere, con la retribuzione del mese di agosto 2015, al personale dell'Area della Dirigenza Professionale Tecnica ed Amministrativa che abbia conseguito una valutazione positiva in prima istanza e le cui schede individuali di valutazione siano pervenute in tempo utile all'Area Gestione del Personale il saldo della retribuzione di risultato anno 2014, ammontante ad €. 361.614,36 ;
4. corrispondere le quote a ciascun dirigente come da prospetti contabili agli atti dell'Area Gestione del Personale;
5. dare atto che la spesa complessiva di €. 478.415,85 di cui €. 361.614,40 per retribuzione di risultato , oneri sociali 23,80% pari a €. 86.064,23 ed Irap 8,5%, pari a €. 30.737,22 risulta già attribuita in CO.GE. sul conto 270.120.00100 "Debiti verso personale dipendente" del corrente bilancio, così come di seguito specificato:
 - €. 361.614,40 sul conto 270,120,00100 - partita fondi anno 2014,
 - €. 86.064,23 sul conto di debito 260.140.200 - partita fondi anno 2014,
 - €. 30.737,22 sul conto 270.110.625 - partita fondi anno 2014.
6. inviare il presente provvedimento al Direttore dell'Area Gestione Risorse Economiche - Finanziarie;
7. pubblicare il presente atto sul sito internet aziendale nella sezione "Trasparenza Valutazione e Merito".

Il Direttore amministrativo (Dr. Giovanni Giannoccaro)

_____ f.to _____

Il Direttore Sanitario (Dr. Angelo Greco)

_____ f.to _____

Il Direttore Generale (Dr. Giuseppe Pasqualone)

_____ f.to _____

Registrazione dell'annotazione di costo
Esercizio economico anno _____

| Codice conto | Importo presente deliberazione | Totale annotazioni di conto |
|--------------|--------------------------------|-----------------------------|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

IL DIRIGENTE AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE

| | |
|---|---|
| <p>PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO</p> <p>Brindisi _____</p> <p>Il Responsabile _____</p> | <p>CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE AFFISSA E PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO DI QUESTA AZIENDA SL</p> <p>Dal ___04/08/15___al_____senza opposizioni</p> <p>Data _____</p> <p>Il Responsabile _____</p> |
| INVIO AL COLLEGIO SINDACALE | |
| <p>Protocollo n. _____del _____</p> | |

| Atto soggetto a: Controllo Regionale | Conferenza dei Sindaci | |
|---|---|--|
| <p>Da Trasmettere a cura dell'Ufficio proponente: Uffici di staff</p> <p><input type="checkbox"/> Ufficio Affari Generali</p> <p><input type="checkbox"/> Struttura Burocratica-Legale</p> <p><input type="checkbox"/> Unità Controllo di Gestione</p> <p><input type="checkbox"/> Ufficio Sviluppo Organizzativo</p> <p><input type="checkbox"/> URP e Marketing Aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio prevenzione e Prot.Aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Unità per i Servizi Socio-Sanitari</p> <p><input type="checkbox"/> U.O.Statistica ed Epidemiologia</p> <p><input type="checkbox"/> Ufficio Addetto Stampa</p> <p><input type="checkbox"/> Nucleo di valutazione</p> <p>Aree</p> <p><input type="checkbox"/> Area Gestione Personale</p> <p><input type="checkbox"/> Area Gestione Patrimonio</p> <p><input type="checkbox"/> Area Gestione Risorse Econ.Finan.</p> <p><input type="checkbox"/> Area Gestione Tecnica</p> <p><input type="checkbox"/> Area Gestione Servizio Farmaceutico</p> | <p>Presidi e Stabilimenti Ospedalieri</p> <p>Direzione Amministrativa P.O.Di Summa</p> <p><input type="checkbox"/> Direzione Amministrativa P.O.Francavilla Font.</p> <p><input type="checkbox"/> Direzione Amministrativa P.O. Ostuni</p> <p><input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria P.O. Di Summa-Perrino</p> <p><input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria P.O.Francavilla Fontana</p> <p><input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria P.O.Ostuni</p> <p><input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.Mesagne</p> <p><input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.S.Pietro Vernotico</p> <p><input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.Ceglie Messapica</p> <p><input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria S.O.Fasano/Cisternino</p> <p>Distretti Socio Sanitari</p> <p><input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Brindisi</p> <p><input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Mesagne</p> <p><input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Fasano</p> <p><input type="checkbox"/> Distretto Socio Sanitario di Francavilla Fontana</p> <p>Strutture Diverse:</p> <p><input type="checkbox"/> Azienda Agricola Melli</p> | <p>Dipartimenti Aziendali:</p> <p><input type="checkbox"/> Prevenzione</p> <p><input type="checkbox"/> Salute Mentale</p> <p>Strutture Sovradistrettuali:</p> <p><input type="checkbox"/> Riabilitazione</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenze Patologica</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio 118</p> <p>Dipartimenti Ospedalieri:</p> <p><input type="checkbox"/> Diagnostica Patologica</p> <p><input type="checkbox"/> Diagnostica per Immagini</p> <p><input type="checkbox"/> Chirurgia Generale e Spec.</p> <p><input type="checkbox"/> Medicina Generale e Spec.</p> <p><input type="checkbox"/> Neuroscienze</p> <p><input type="checkbox"/> Anestesiologico</p> <p><input type="checkbox"/> Nefro-Urologico</p> <p><input type="checkbox"/> Emergenza-Urgenza</p> <p><input type="checkbox"/> Materno-Infantile</p> <p><input type="checkbox"/> Onco-Ematologico</p> |

| | | |
|--|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">□ Sito Web Aziendale art.3 L.R. 40/07□ Portale Regione art. 16 L.R. 25/06 | <ul style="list-style-type: none">□ Corsi di Laurea | <ul style="list-style-type: none">□ Igenico-Organizzativo□ Farmacologico |
| <ul style="list-style-type: none">□ Altri: _____— | | <ul style="list-style-type: none">□ Cardiologico |