



## AZIENDA SANITARIA LOCALE BR

Via Napoli n. 8 - 72100 Brindisi - Casale -

C.F. P. IVA - 01647800745

Web: <http://www.asl.brindisi.it>

### AREA GESTIONE DEL PERSONALE

**IL DIRETTORE f.f.: Dr. Raffaele Sunna**

U.O. Trattamento giuridico, economico e previdenziale

diretta dal Dr. Raffaele Sunna

Prot. n. 38411

Brindisi, 11 giugno 2010

Oggetto: Dimissioni volontarie. Revoca. Osservazioni. Precisazioni e Disposizioni.

Ai Direttori delle macrostrutture aziendali  
LORO SEDI

Ai Direttori e Dirigenti degli Uffici di staff aziendali  
LORO SEDI

e, p.c.

Al Direttore amministrativo  
Al Direttore sanitario  
Al Direttore U.O.C. "Sistema di comunicazione ed informazione  
istituzionale"  
SEDE

All'Ufficio previdenza  
SEDE

#### A. **PREMESSA**

Si è avuto modo di constatare che il personale inoltra domande di dimissioni per poi ritirarle, quando già sono state accolte con invio, per altro, della prescritta documentazione previdenziale all'INPDAP, e, quindi, con conseguente ulteriore aggravio di lavoro a carico dello scarsissimo personale addetto al settore previdenza. La consistenza del fenomeno comporta l'immediato intervento dello scrivente per porre fine a una procedura irregolare e ciò anche sulla base delle motivazioni che di seguito vengono illustrate.

#### B. **EFFETTI DELLE DIMISSIONI**

Le dimissioni del lavoratore costituiscono un atto unilaterale ricettivo idoneo a determinare la risoluzione del rapporto nel momento in cui pervengono a conoscenza del datore di lavoro, indipendentemente dalla volontà di quest'ultimo (cass. 12/5/2004, n. 9046).

#### C. **REVOCA DELLE DIMISSIONI**

La conseguenza della natura di atto unilaterale ricettivo delle dimissioni è che l'eventuale successiva revoca è inidonea a eliminare l'effetto risolutivo che si è già prodotto, restando limitata la prosecuzione del rapporto al solo periodo di preavviso; le dimissioni sono di norma irrevocabili (cass. 4/8/2004, n. 14990), anche nel pubblico impiego contrattualizzato (App. Milano 29/11/2002).

Tuttavia, seguendo la prassi in vigore presso le Amministrazioni statali (art. 124 DPR 10/1/1957, n. 3), si addivene che la domanda di dimissioni possa essere revocata fino a quando le stesse non siano state formalmente accettate: pertanto, la richiesta di revoca delle dimissioni presentata in data successiva a quella del provvedimento di accettazione è inammissibile, salvo diversa volontà gestionale di questa Direzione generale.

#### D. **TRASPARENZA AMMINISTRATIVA**

La presente comunicazione di servizio deve essere portata immediatamente a conoscenza, nelle usuali forme, di tutto il personale. La stessa, altresì, viene pubblicata sul sito istituzionale ai sensi e per gli effetti della legge n. 241/1990, del Codice dell'amministrazione digitale, della legge n. 69/2009 e del D. Lgs. n. 150/2009.

Si raccomanda la puntuale osservanza delle disposizioni innanzi riportate e si porgono cordiali saluti.

f.to  
IL DIRETTORE GENERALE  
(Dr. Rodolfo ROLLO)