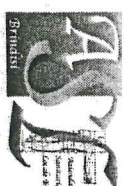
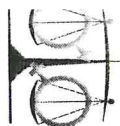


INFORMAZIONE INDIRIZZI UTILI



Azienda Sanitaria Locale
Brindisi

Al fine di realizzare gli obiettivi previsti dalla legge, il CUG ha costituito **3 gruppi di lavoro:**



Pari opportunità

Coordinatore: Dr.ssa Alberta NATOLA
E-mail: alberta.natola@asl.brindisi.it

Promuove azioni atte a garantire parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, nell'accesso al lavoro, nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale e nelle promozioni.

Valorizzazione del benessere lavorativo

Coordinatore: Dr. Angelo Vincenzo SERIO
E-mail: angelovincenzo.serio@asl.brindisi.it

Promuove un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e alla sicurezza.

Lotta a discriminazioni e mobbing

Coordinatore: Dr.ssa Annarita BRUNO
E-mail: annarita.bruno@asl.brindisi.it

Opera per contrastare ogni forma di violenza o molestia nel rispetto della dignità del lavoratore.

Sede

Via Napoli n. 8 - 72100 Brindisi
Tel.: 0831/536852
Fax: 0831/536745
E-mail: cug@asl.brindisi.it

Sede operativa

Presso "A. Di Summa" (1° piano corpo centrale)
Piazza Di Summa - 72100 Brindisi

Sito

<http://www.asl.brindisi.it>
comitato unico di garanzia

Presidente

Dr.ssa Giuseppina SCARANO
Tel: 0831/536852
E-mail: scarano@asl.brindisi.it

Vicepresidente

Dr.ssa Stefania CINA'
Tel: 0831/510363
E-mail: stefania.cina@asl.brindisi.it

Segretario

Dr.ssa Giuseppina GRECO
Tel: 0831/536723
E-mail: giusy.greco@asl.brindisi.it

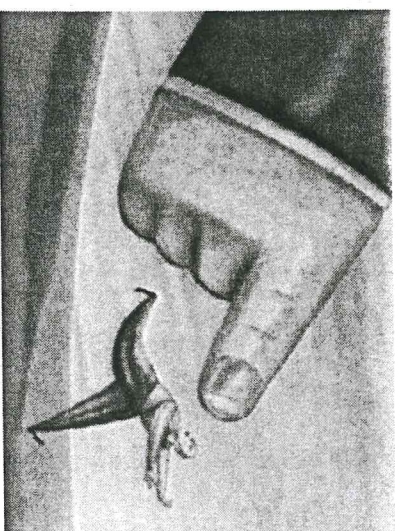
Staff di Segreteria

Dr.ssa Claudia PATI
Dr.ssa Anna CAMASSA
Dr.ssa Cosima GALASSO
E-mail: cug@asl.brindisi.it

C.U.G.

"Comitato Unico di Garanzia
per le pari opportunità,
la valorizzazione del benessere
di chi lavora e contro le
discriminazioni"

(Art. 57 del D.Lgs. n. 165
del 30.03.2001 e s.m.i.)



"Voi potete comprare il lavoro di un uomo, la sua presenza fisica in un determinato luogo, potete comprare anche un determinato numero di abili movimenti muscolari per un'ora o per un giorno; ma non potete comprare l'entusiasmo, la lealtà, la devozione del cuore, della mente e dell'amore: queste cose ve le dovete meritare!"

Clarene Franzi

**L'Azienda Sanitaria Locale della
Provincia di Brindisi ha istituito il CUG**

(DDG n. 19 dell'8.01.2013)

la cui attività è disciplinata da un

regolamento

(DDG n. 462 del 14.03.2013)

Il CUG sostituisce, unificandone le competenze ed assumendone tutte le funzioni, i Comitati per le pari opportunità ed i Comitati paritatici sul fenomeno del mobbing previsti dai contratti collettivi nazionali ed esplicita la propria attività nei confronti di tutto il personale.

PRINCIPALI COMPITI

PROPOSITIVI

- ◆ Predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne.
- ◆ Iniziative volte ad attuare le direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone.
- ◆ Azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo attraverso indagini di clima, codici etici e di condotta idonei a prevenire situazioni di discriminazione e mobbing.

CONSULTIVI

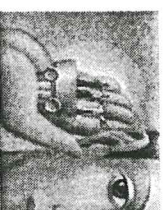
- ◆ Formulare pareri preventivi su progetti di riorganizzazione aziendale, piani di formazione del personale, orari e forme di flessibilità lavorative, criteri di valutazione del personale, progressioni di carriera, etc....

VERIFICA

- ◆ Risultati delle azioni attuate per la promozione delle pari opportunità e del benessere organizzativo, e per la prevenzione del disagio lavorativo.
- ◆ Esiti delle azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro-mobbing.
- ◆ Assenza di ogni forma di discriminazione, diretta ed indiretta.

ALCUNE AZIONI PREVISTE

- Conferenze e Corsi di formazione per la diffusione della cultura delle pari opportunità e rispetto della dignità della persona
- Raccolta segnalazioni attraverso moduli e questionari
- Attivazione sportello di ascolto
- Indagini di clima
- Codice di Condotta
- Istituzione del Consigliere di Fiducia



Il Consigliere di Fiducia

Al Consigliere è affidato il compito di svolgere attività di consulenza ed assistenza a favore di coloro che a lui si rivolgono lamentando comportamenti lesivi della loro dignità e libertà personale nell'ambiente di lavoro.