



ASL Brindisi
PugliaSalute

AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BRINDISI

**AVVISO PUBBLICO RICOGNITIVO
RIVOLTO AL
PERSONALE DIRIGENZIALE E NON DIRIGENZIALE DEL SSN
CHE, SUCCESSIVAMENTE AL 28/08/2015, HA AVUTO ALMENO UN
CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO
CON LA ASL BR E IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALL'ART. 20 COMMA 1 DEL
D.LGS. N. 75 DEL 25/05/2017
MODIFICATO DAL D.L. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N.113 DEL 6
AGOSTO 2021.**

VISTI

- **l'art. 20 del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017, comma 1**, così come modificato dal D.L. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113 del 6 agosto 2021:
 1. *Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2021, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possiede tutti i seguenti requisiti:*
 - a. *risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitano funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;*
 - b. *sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;*
 - c. *abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.*
- **l'art. 20 del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017, comma 11** che prevede che le disposizioni di cui al comma 1 si applicano al personale dirigenziale e non dirigenziale del SSN anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni presso diverse Amministrazioni del SSN.
- **l'art. 20 del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017, comma 11 bis** che prevede che allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire la continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e non, del Servizio Sanitario Nazionale, le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano fino al 31 dicembre 2022. Ai fini del presente comma il termine per il conseguimento dei requisiti di cui al comma 1, lettera c) è stabilito alla data del 31 dicembre 2022, fatta salva l'anzianità di servizio già maturata sulla base delle disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto;

- l'art. 20 del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017, comma 12 che prevede che Ai fini delle assunzioni di cui al comma 1, ha priorità il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente decreto (22/06/2017).

SI INVITA

tutto il **PERSONALE DIRIGENZIALE E NON DIRIGENZIALE DEL SSN** che successivamente alla data di entrata in vigore della L. n. 124/2015 (28/08/2015) ha avuto almeno un rapporto di lavoro a tempo determinato con l'ASL BR e che abbia maturato o che maturerà alla data del 31/12/2022 almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni (dal 01/01/2015 al 31/12/2022) con contratti a tempo determinato presso l'ASL Brindisi o presso altre Aziende o Enti del Servizio Sanitario Nazionale.

A PRESENTARE

entro e non oltre il **20/04/2022**, **esclusivamente** al seguente indirizzo PEC: **selezioni.asl.brindisi@pec.rupar.puglia.it**, debitamente compilato il modello allegato al presente avviso unitamente a copia del documento d'identità. Non saranno prese in considerazione istanze trasmesse a indirizzi PEC e/o mail diversi o a mezzo raccomandata.

Coloro che hanno presentato istanza di partecipazione alla precedente ricognizione del 2021, se ancora interessati, devono presentare nuova istanza, entro il succitato termine di scadenza.

Tutte le comunicazioni inerenti il presente avviso saranno inviate esclusivamente all'indirizzo PEC personale del partecipante all'avviso ricognitivo.

Si precisa che:

- la presente procedura è finalizzata ad una ricognizione preliminare del Personale dirigenziale e non dirigenziale, potenzialmente in possesso dei requisiti di cui alle normative innanzi specificate, dando atto che le eventuali successive procedure di stabilizzazione saranno effettuate nei termini e secondo le modalità che saranno successivamente stabilite di concerto con i competenti Organi regionali, in coerenza con il Piano Triennale dei Fabbisogni e nel rispetto dei limiti di spesa del personale previsti dalla vigente normativa.
Pertanto la presente ricognizione non vincola l'azienda a procedere alla stabilizzazione, in quanto ha valore meramente acquisitivo delle richieste informazioni e non costituisce riconoscimento alcuno del diritto all'assunzione a tempo indeterminato o altro diritto in capo ai soggetti partecipanti alla presente ricognizione;

Il presente avviso sarà:

- inviato **all'Area Gestione del Personale** per la trasmissione: alle Direzioni dei Dipartimenti, alle Direzioni Mediche e amministrative delle Strutture Ospedaliere, alle Direzioni dei Distretti Socio Sanitari, alle Aree Aziendali, nonché alle rappresentanze sindacali affinché ne diano notizia agli interessati, e comunque, ne agevolino la diffusione;
- pubblicato sul sito aziendale – sezione Albo Pretorio – Bandi di concorso e avvisi.

Brindisi 01/04/2022

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
f.to (Dott. Andrea Chiari)

IL DIRETTORE GENERALE
f.to (Dott. Flavio Maria Roseto)